

BLSA CANADA

FUNDING REPORT

Vancouver 2021–2022



Mirabelle Harris-Eze | President
Razan Mohamed | National Chair
George Clements | National Treasurer



BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA
L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANT
NOIRS EN DROIT DU CANADA



**BREAKING
BARRIERS**

2022

EXECUTIVE SUMMARY

This report aims to provide BLSA Canada's Sponsors with an overview (both qualitative and quantitative) of the impact of their contribution to BLSA Canada's 2022 Conference. This year, the conference was held in Vancouver, British Columbia, from February 17th to 19th. The conference was designed to provide students with the opportunity to network with peers and Black legal professionals, and to celebrate the achievements of BLSA Canada and its members.

OBJECTIVES

BLSA Canada's 2022 Conference aimed to:

1. Give law students practical and professional information on the practice of law, thereby preparing them for their future careers in the legal field;
 2. Celebrate the anniversary of the Canadian Charter of Rights and Freedom;
 3. Help students build their professional networks in the legal field, socialize/connect with their peers, and strengthen the national sense of community that BLSA Canada is building;
 4. Celebrate the accomplishments of our membership and outstanding members of the legal community generally
-

BENEFIT TO STUDENTS:

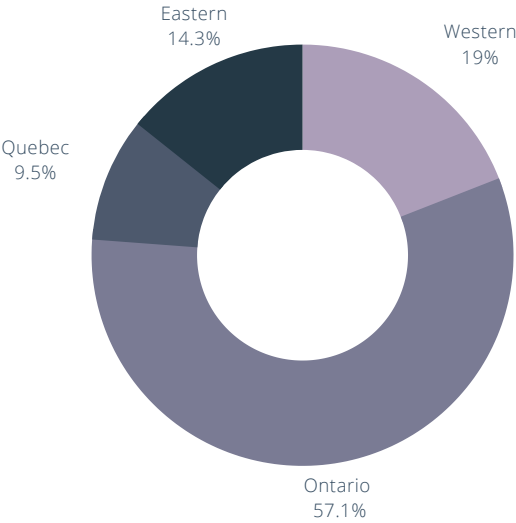
BLSA Canada’s National Conference gives Black Law Students from across Canada an invaluable opportunity to network with their peers and Black legal professionals, in recognition of BLSA’s mandate. BLSA has active regional chapters at every Canadian Law School, and as a result, students will have the chance to connect with peers across jurisdictions. Students attending the conference also participate in a networking event with the Young Lawyers Division of the Canadian Association of Black Lawyers and the Canadian Bar Association.

This year attendees had the opportunity to attend workshops and panels on subject matter ranging from the 40th anniversary of the Canadian Charter of Rights and Freedoms to hands-on advice on developing clientele in private practice. There will also be a Career Fair and a black-tie dinner, where awards were given out to honour members of the Black legal community.

Of course, the importance of such networking cannot be overstated in the legal profession, but an opportunity such as this is particularly impactful. Like members of other marginalized communities, Black law students may encounter specific challenges navigating their career paths. Conversations with other students and professionals who have already overcome these barriers are essential to building resilience and achieving greater success. For many, the Conference is the conduit that connects Black law students to the necessary resources to help launch their careers. By supporting attendance at the Conference, your organization would offer very tangible assistance to BLSA members as they invest in their professional endeavours.

Furthermore, conference attendees were the primary beneficiaries of the Conference. The Conference provides an unmatched opportunity to meet legal professionals and other students from across the country, especially within the Black community. Further, those attending the conference came from all parts of the country, from different backgrounds, and with a diverse set of interests and experiences. As a result, we feel that attendees were able to participate in a unique way and experience an exchange of intellectual ideas.

In addition to attendees, Canadian law firms and the Legal community as a whole benefit from our Conference. Addressing racial inequalities in recruitment and hiring is a significant barrier to ameliorating inequality in the profession as a whole and increasing representation within the legal field. Our Conference provides an excellent platform for this and would not be possible without the assistance of our generous sponsors.





WHAT CAN BLSA DO FOR YOU

By investing in BLSA, you directly support the next generation of Black lawyers as they become equipped to succeed in their legal careers. With clear branding on sponsored content, we establish a direct connection between your brand and the skills future leaders are acquiring at the conference. Black law students, and others in the legal community, gain an understanding of your values and your organization attains greater positive exposure. Black law students will recognize the law foundation as an organization that champions their cause. By supporting BLSA, you show the Canadian legal community that you care about the career advancement of Black students and that your commitment to their success is longstanding and based on concrete action.

GENERAL DESCRIPTION OF PROJECTS & ACTIVITIES

The 2022 BLSA Canada Annual National Conference was held in Vancouver, British Columbia, from February 17-20. BLSA Canada's annual National Conference brings together law students, legal professionals and other special guests from across the country. It is the single largest gathering of Black law students in Canada. The Conference is a space where Black law students can unite as a community, network with other students, and lawyers within the profession, experience professional development, career and mentorship opportunities, learn valuable lessons through insightful panels, see themselves represented in the legal profession, and begin to lay the foundations of a successful legal career.

During the Conference, students had the opportunity to attend panel discussions focused on various topics within the legal profession. This year, we had double the amount of panels (see Conference Schedule in Appendix). Many panels occurred concurrently. We did this to provide a wider range of sessions and because we had some online-only and in-person only sessions. Through attending these panels, students had the opportunity to gain professional and educational development. This year, some of our panel topics included: (1) Innovation, Law, and Technology, (2) Alternative Career Paths with a Law Degree, (3) Mentorship and Networking Panel, (4) Addressing Anti-Blackness in the Black Community, (5) Les meilleurs trucs et astuces pour un.e avocat.e en droit civil; and (6) Preparing for a Practice in Litigation. All panels were well-attended and received by students who attended the Conference.

Networking and career opportunities are also a main stake of the Conference, with the majority of students attending our annual career fair, which draws the attention of top legal employers from across Canada. The career fair aims to provide students with important information regarding careers and opportunities within the legal profession. More than twenty employers from across Canada attend the career fair. Employers specializing in all career sectors in the legal field were present, particularly law firms and government offices. This enriching experience nurtured students' understanding of the various employment opportunities available in the legal field.

At this year's conference, we continued the tradition of hosting a resume and cover letter workshop, where students had the option to have their resumes and cover letters reviewed by practicing lawyers. This occurred in person and online. This is a critical opportunity for students to receive feedback, and learn practical, effective tips and best practices for resume and cover letter writing before their 2L recruit. This extremely popular initiative helps bridge the gap by increasing Black students' chances of landing a legal job through the formal recruitment process.



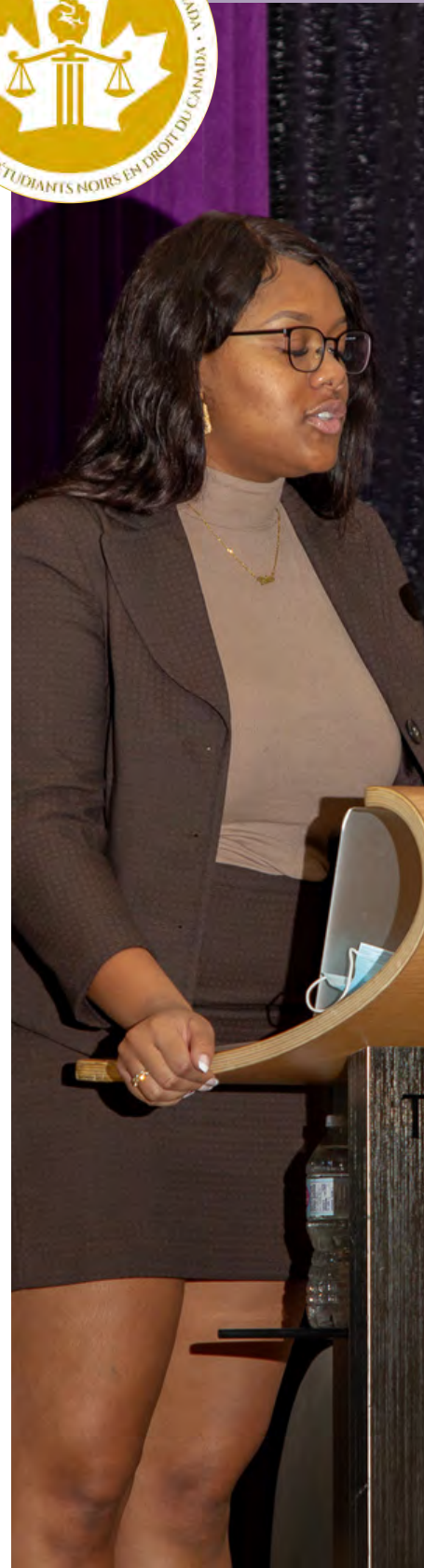
DID THE PROJECT UNFOLD AS PLANNED? IF NOT, WHAT CHANGED AND WHY?



Overall, the 2022 conference was a success and, in the end, did unfold as planned in terms of reach, magnitude, and quality. The initial plan did require some modification due to pandemic uncertainty amplified by the advent of the Omicron strain. For example, the 2022 conference was initially supposed to be fully in person, after last year's fully virtual model. Unfortunately, due to the resurgence of COVID-19, the BLSA Executive Team, was faced with a critical decision that needed to be made immediately: Whether to proceed with an in-person conference, move fully virtual or attempt to proceed with a hybrid model. In the end, the decision was made to move forward with a hybrid model. This posed several issues logistically and financially. (1) a hybrid model was unprecedented – we had to start from scratch and implement a relatively untested model. (2) We quickly realized that the costs associated with a hybrid model (IT, camera to stream sessions live, an app to host panels and networking sessions) would be more than BLSA had initially budgeted for.

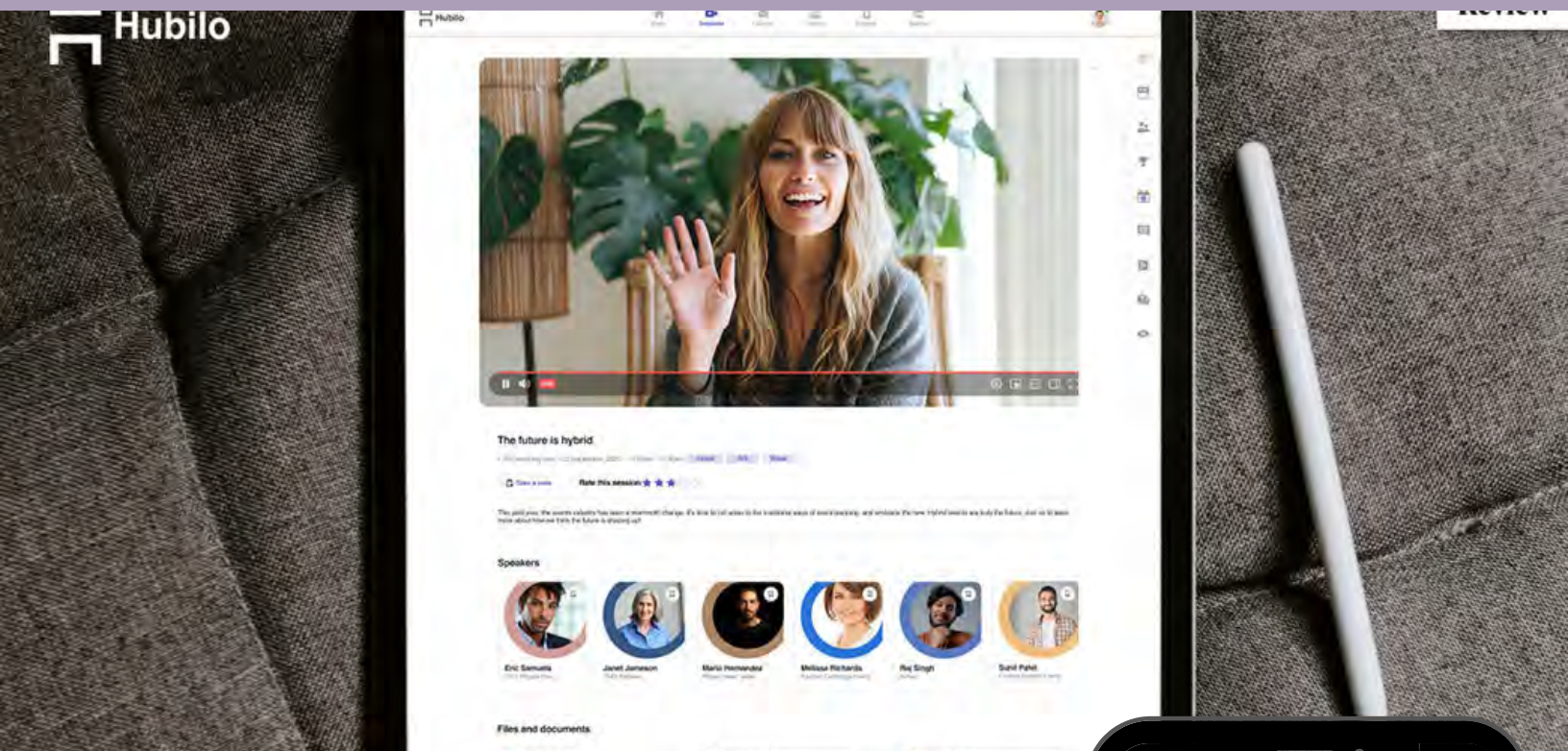
Furthermore, we recognized many of our constituents who had initially planned to attend in person may no longer feel safe doing so. Considering this, those who had already purchased conference tickets were given the option to receive a complete refund or, receive a partial refund and transfer their ticket to an online-only copy. As you can imagine, this process was incredibly time-consuming and required quick thinking and all hands on deck from the executive team. During the conference, we also made every attendee take a COVID-19 test upon arrival at the hotel and do daily symptom checks. We are happy to report that there was not a single report of any attendee having COVID-19 during the conference and two weeks after the conference.

In the end, a hybrid version of the conference was delivered without a hitch. It is important to note that transitioning to a hybrid model would not have been possible was it not for the outside-the-box thinking and dedication exhibited by Mirabelle Harris-Eze. Due to the last-minute changes required for the successful delivery of this year's conference, going forward, we believe BLSA Canada will have the necessary tools and knowledge to deliver conferences that are hybrid, in-person or fully virtual without a hitch. We met our goal to ensure the in-person and virtual attendees had similarly amazing opportunities and experiences.





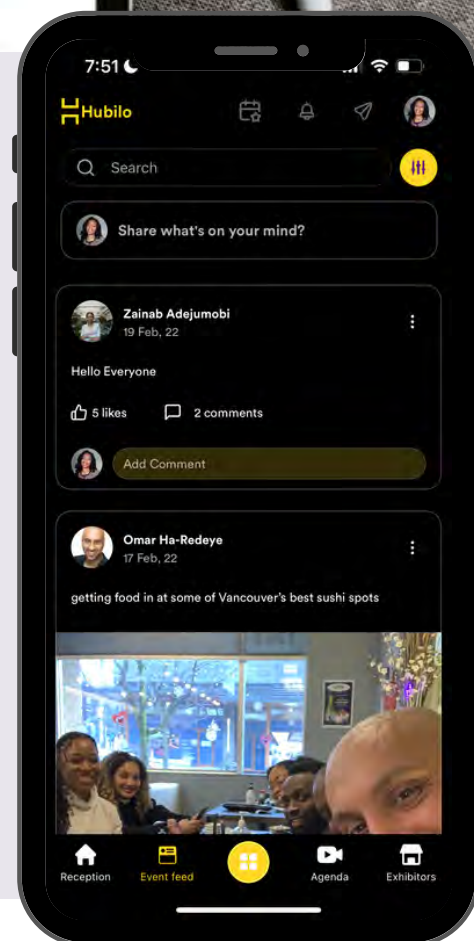
TRANSITION TO A HYBRID MODEL



HUBILO

Hubilo is a virtual + hybrid event platform built for engagement and event excellence. By utilizing Hubilo, BLSA Canada increased student engagement by connecting students from across Canada in-person and virtually. Online and in-person only had access to the Hubilo platform through either logging into our conference website or downloading our conference app. With the help of the Hubilo platform, BLSA was able to deliver a deeply engaging experience, showcase our sponsors, and deliver a high-quality conference experience for in-person and virtual attendees.

The majority of conference sessions were live-streamed (filmed by on-the-ground cameras managed by an IT team) and viewable in real-time on the platform. Users could also comment on sessions, ask panelists questions, post about their experiences, attend networking and career fair sessions, listen to greetings from distinguished leaders across Canada, and message other attendees.

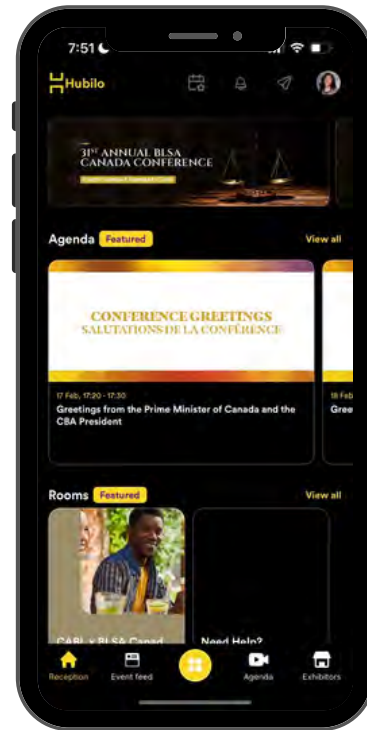




THE USER EXPERIENCE



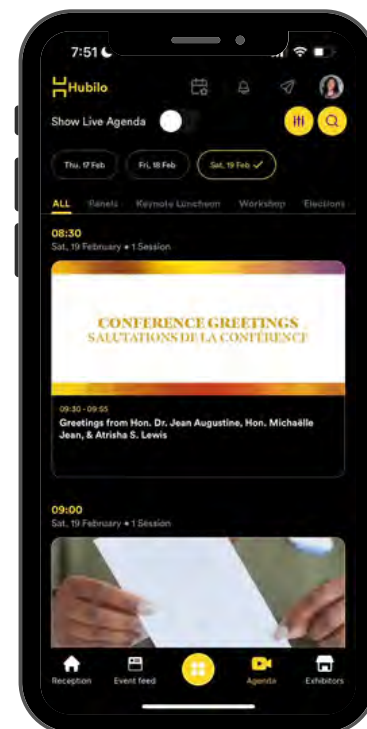
Custom BLSA Theme



'Reception' Tab



'Event Feed' Tab



'Agenda' Tab

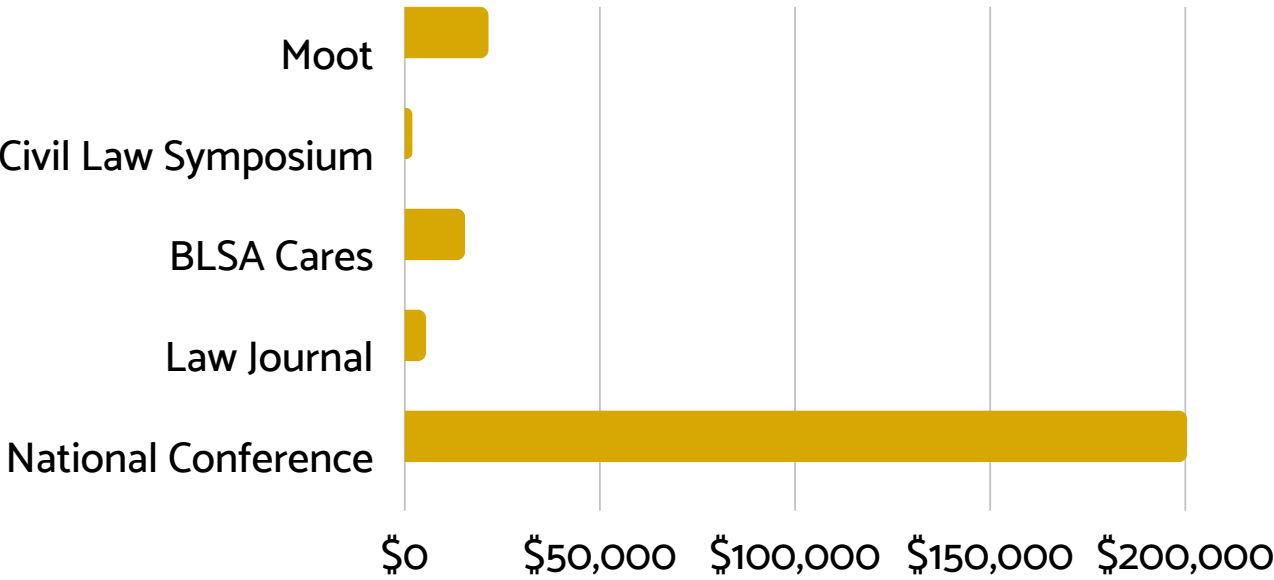
FINANCIAL SUMMARY

This year, BLSA Canadas’ expenses reached unprecedented heights. Expenditures increased by over 100% compared to the 2020-2021 fiscal year. This enormous increase can be primarily attributed to two external factors:



- 1.As explained earlier, a hybrid delivery of the National Conference was implemented at the 11th hour. The costs associated with the Hubilo App and corresponding AV team were in the realm of nearly \$60,000.00.
- 2.In general, BLSA Canadas’ membership is growing exponentially. During the 2020-2021 year, we saw an increase in membership of 20% from Ontario students alone. Quebec chapters are also increasing at an incredible rate, which is terrific news, but as a result, costs associated with translation are also growing.

Primary Expenditures - 2021-2022:



National Conference:

As is evident from the above bar chart, the National Conference is BLSA Canadas’ most significant expense. As a student-run not-for-profit organization, BLSA Canada relies on the generosity of sponsors. Without the Financial support of sponsors, events such as National Conference would not be feasible. As one of BLSA Canadas’ main revenue streams BLSA is incredibly grateful for your long-standing devotion to the advancement of Black law students.



Financials

Expenses

Catering	\$74,373.96
Venue	\$61,363.62
IT Services	\$34,172.00
Decorations	\$8,222.20
Magazine and Banner Printing	\$4,129.10
Entertainment	\$4,200.00
Photographer	\$3,037.69
Educators and Workshops	\$2,586.33
Translation Services	\$1,916.58
Car Rental	\$1,137.37
Rapid Tests and Masks	\$1,823.01
Awards, Scholarships & Trophies	\$3,652.41
Westin Bayshore Parking	\$253.44
Name tags	\$45.69
Conference Hoodies	\$5,192.81
Red Carpet and Step and Repeat	\$1,010.73

Total Cost:	\$207,116.94
--------------------	---------------------



TESTIMONIALS

THE ONLINE EXPERIENCE – ZAINAB ADEJUMOBI

Unending keyboard fingers with heightened anticipation and clapping for an audience that cannot hear you. Those were the feelings that followed me as I watched the BLSA conference. It felt as though I was there, it felt as though they could hear me, and indeed, they did. I remember how the panellist would stop to pay attention to the comments and questions in the chat, I remember how we would get many views on the posts that we made on the Hublio platform, and I remember how I got notifications saying “so and so” viewed your profile. Some online attendees were graced with a cocktail box from BLSA organizers, so they could participate from home in the cocktail mixer that happened at the event.

Solace came for those who did not receive a cocktail box as well, as we the online attendees banded together and had a night worthy of memory at the Captain’s Boil restaurant. Captain’s sauces, seafood platters, and other mouth-watering delicacies that I would not want your imagination to hunger you with. We watched the ceremonies and the talks, we hopped from room to room to meet new people using the Hublio online platform, we cheered in the comments, and most of all, we made an impact. BLSA 2022 was a success, and those were the resounding words that registered in my mind at the end of the conference.



Zainab Adejumobi
JD Candidate 2023
Dalhousie University

TESTIMONIALS

THE IN-PERSON EXPERIENCE – LEANDRA BOUMAN

The conference was a great opportunity to network with Black law students from across the different regional BLSA chapters, as well as Black legal professionals from a wide variety of backgrounds. Beyond the informal opportunities to discuss and learn, there was a Career Fair and a large choice of thought-provoking panel discussions. For example, BLSA Member, Shaniqwa Thomas, moderated a discussion on building a practice in litigation. Makda Yohannes, a member and BLSA Canada’s All-Chapters Representative, led a more personal “Sister-to-sister” conversation with different Black female lawyers. I also had a chance to moderate a virtual panel with a legal advisor from Microsoft Corporation and a representative of the Canadian Civil Liberties Association on the regulation of emerging technologies and took away much food for thought from the encounter.

On the final evening, we attended the 31st Annual Conference Gala. The presenters announced the 2021-2022 BLSA Canada executive committee, confirming the election results. Afterwards, there were several live performances and festivities to end the conference in style!



Leandra Bouman
JD Candidate 2023
Dalhousie University

TESTIMONIALS

PERSPECTIVES FROM A FIRST-YEAR ATTENDEE – ONYE NJOKU

The conference was an incredible, transformative experience. Not only did it provide me with an open space to network amongst my peers, but it also gave me the opportunity to listen to some powerful Black voices in the legal field. The conference was packed full of stimulating and inspiring panels. Many of these panels encouraged me to expand my horizons, for example, the talk on Innovation, Law and Technology. Others simply reaffirmed my experience as a Black woman in the legal profession, a key example being the “Sister-to-Sister” discussion, moderated by our very own BLSA Canada member Makda Yohannes. The conference exceeded my expectations and I am incredibly grateful for the experience!

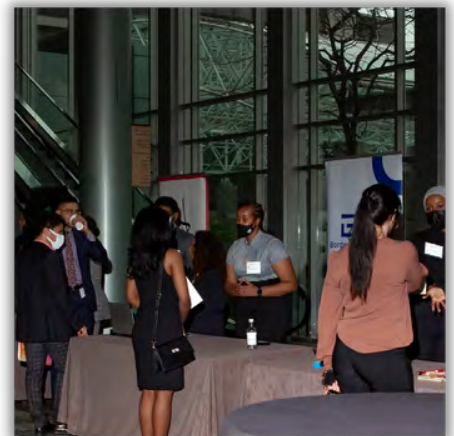


Onye Njoku
JD Candidate 2024
Dalhousie University

Themes Emerging From Post Conference Survey



1. The primary reason students are attending the annual BLSA conferences is because they have a genuine desire to meet and network with other Black Law Students'. Some wanted more time between sessions to debrief and network.
2. In general, virtual networking and career fair sessions on the Hubilo online platform had lower attendance. Perhaps offering fewer career fair table options (there were over 20 options) and networking may lead to conversations with more people at once versus spread apart.
3. Students felt that the career fair could have been more diverse in terms of the type of employers. E.g., Wanted more non-profit, organizations, clinics, government departments.
4. Attendees from smaller chapters found some chapters stuck to each other and wanted more cross-chapter interactions. We hope to introduce more social/ice breaker/workshop activities next year.
5. Overall, attendees were satisfied with the venue and conference. They loved the hotel space and proximity to the ocean.



LEARNINGS AND CONCLUSIONS

PAGE | 16

BLSA CANADA | FUNDING REPORT



One of the biggest lessons we learned during the planning and execution of the Conference is that we are living in a time of uncertainty. A number of panelists and students, including executive members, had flights cancelled and rescheduled. Because we have a diverse group of executives from varying provinces, travel to the Conference with unpredictable weather conditions can also be an issue. A number of team members arrived in Vancouver days before the conference to start on-ground tasks early (such as packaging swag bags and meeting with hotel staff to reduce overall pressure. We also had task lists and delegated responsibilities, which ensured continued effective time management, due diligence and anticipation of changing circumstances.

Managing the logistics of so many stakeholders and changing variables in light of differing provincial restrictions and locations was a momentous but rewarding experience. In the future, we will work more on segmenting competencies so particular students can really focus on particular things. This will likely streamline and quicken overall duties and reduce burnout. We are also considering having a designated team member act as a "check in" to support others in this way as contingencies arise.

This year, we had early bird pricing for the first time, not expecting a lot of students to use this option. Twice as many students registered than expected, which meant our overall ticket fees collected was slightly lower than we expected. This was a happy surprise as we knew attendees were very excited to go and keen on registering. We made up for it as some students also paid (a lower price) to attend the conference virtually too. We will add a lower limit to early bird tickets for next year and anticipate tickets selling out within a week.

The demand for conference tickets and student engagement reminded us that our chapters are growing; as more law schools begin seeing more than a few Black law students (though we understand there are unfortunately still many with 0-1 students), we know that more students will require increased funding supports and community outreach. This year, we reached our goal to raise more funds than ever before to support our chapters and programming. We will continue to foster and grow our relationships and try our best to strengthen BLSA Canada's ability to support Black law students across Canada.





ACKNOWLEDGING OUR GENEROUS

Thank You



Every year, the National Conference is held in a different Canadian city to reflect BLSA Canada's national reach. Despite BLSA Canada's efforts to keep registration costs to a reasonable amount, the fact that the conference was held in Vancouver this year naturally made the experience more costly for members of BLSA chapters. As such, we at BLSA Canada would like to thank our sponsors for helping bring this wonderful experience to hundreds of Black Law Students and Lawyers from across Canada.



BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA
L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS
NOIRS EN DROIT DU CANADA

In Excellence, We Stand; In Power, We Rise
Dans l'excellence, nous sommes debout ;
dans le pouvoir, nous nous élevons

Conference Schedule Horaire de la conférence

*Times in PST, *Toutes les heures sont exprimées en HAPT

DAY 1 // Thursday, February 17, 2022

Dress Code: Casual

11AM - 12PM

Pre-Law Expo: Q & A with
Black law students across
Canada

● Online via Hubilo

12PM - 1PM

Pre-Law Expo: Law
School Admissions -
Session 1

● Online via Hubilo

1PM - 2PM

Pre-Law Expo: Law
School Admissions -
Session 2

● Online via Hubilo

2PM - 2:10 PM

Break

2:15PM - 3:15PM

Pre-Law Expo: LSAT,
Scholarships and
Personal Statements

● Online via Hubilo

3:20PM - 4:20PM

Pre-Law Expo:
Roundtables with Black
Lawyers & Judges in
Canada

● Online via Hubilo

4 PM - 5:45 PM

Hotel Check-In - Westin
Bayshore, 1601 Bayshore
Dr., Vancouver, British
Columbia V6G 2V4

● In-Person only

4:30PM - 5:30PM

BLSA Canada's Online
Welcome Reception -
Presented by Blakes

● Online via Hubilo

5:30PM - 7:30PM

Black History Month
Movie Screening w/
BLSA Canada:
Beyonce's Homecoming

● Online via Hubilo

4 PM - 7 PM

Conference Registration
Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

7:00PM - 8:15 PM

BLSA Canada's In-person Welcome Reception
Presented by Fasken

Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

8:30PM - 10:00 PM

Black History Month w/ BLSA
Canada: "In Power We Rise"
Paint and Poetry Night

Salon A

● In-Person only

DAY 2 // Friday, February 18, 2022

Dress Code: Business Casual

7:30AM - 4:30PM

Conference Registration
Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

7:30AM - 8:45AM

Breakfast
Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

8:45AM - 9AM

Opening Ceremony
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

9:05AM - 10:00AM

Tech Talk: Innovation, Law
and Technology
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Demystifying the Practice: From
Summer Student to Associate
(& everything in between)

Salon D

● In-Person only

10:05AM - 11AM

Leveraging your Law
Degree Abroad
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Labour and Employment:
Canada's Fastest
Growing Area of Law

Salon D

● In-Person only

11:00-11:10 AM

Break

11:10AM - 12:55PM

BLSA Canada Presents:
Hybrid Career Fair
Bayshore Grand Foyer

● In-Person & Online

Appointment-
based Resume
and Cover
Letter
Workshop

BLSA Canada x Future
Ancestors Services -
Cross Cultural Training

Salon D

● In-Person & Online

1:00PM - 3:00PM

Violet King Henry Women of
Excellence Inaugural
Luncheon

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

3:00PM - 3:20 PM

Break

3:25PM - 4:25PM

Dentons x BLSA
Canada Career
Planning Workshop
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Immigration
Law and the
Black
Community

Salon D

● In-Person only

4:30PM - 5:30PM

40th Anniversary of
The Charter:
Contentions and
Progress in Canada's
Rights Landscape

Hybrid Room - Salon A

A Day in the Life of
a Corporate Lawyer

Salon D

● In-Person only

Les meilleurs
trucs et astuces
pour un.e avocat.e
en droit civil

● Online via Hubilo



APPENDIX A: CONFERENCE SCHEDULE

PAUL | 14

Conference Schedule / Horaire de la conférence

*Times in PST

*Toutes les heures sont exprimées en HAT

DAY 2 // Friday, February 18, 2022

Dress Code: Business Casual

5:35PM - 7PM

CABL x BLSA Canada
Online Cocktail Mixer

● Online via Hubilo

7PM - 8:35 PM

Premiering: Emerging Technologies
and the Law: Facial Recognition
featuring Microsoft and Canadian
Civil Liberties Association

● Online via Hubilo

7:00PM - 8:30PM

CABL BC x BLSA Canada
Cocktail Hour

Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

8:30PM - 10:00PM

BLSA Canada Presents: "Rise Up" and
Laugh with Dino Archie and Friends

Salon A

● In-Person only

DAY 3 // Saturday, February 19, 2022

Dress Code: Business Casual

7:30AM - 9AM

Breakfast

Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

8:00AM - 8:45AM

BLSA Canada's Presidents' Summit *Presidents only*

Mackenzie Room

● In-Person & Online

9AM - 11AM

Annual General Meeting + Elections

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

11:05AM - 12PM

Brother to
Brother

Salon D

● In-Person only

Sister to Sister

Salon E

● In-Person only

Allyship and
Intersectionality in the
Black Legal Community
by McCarthy Tétrault

● Online via Hubilo

12:05PM - 1:05PM

Keynote lunch featuring
Vanessa Lewerentz, Chief
Inclusion Officer of BMO's
Financial Group

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

1:05PM - 1:15PM

Break

1:15 PM - 2:15 PM

Addressing Anti-Blackness
in Criminal Law and
Sentencing

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Preparing for a
Practice in Litigation

Salon D

● In-Person only

2:20PM-3:20PM

Making the Move to
an In-House Practice

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Bridging the Black Wealth
Gap: BMO's Financial
Literacy Workshop

Salon D

● In-Person only

Charting your Path
towards Clerkships
and the Judiciary

● Online via Hubilo

3:20 - 3:30PM

Break

3:30PM-4:30PM

Alternative Career Paths
with a Law Degree,
Powered by RBC

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Building your Community:
The Power of Networking
and Mentorship

Salon D

● In-Person only

4:35PM - 5:35PM

Stakeholders on Bay
Street: How ESGs and
EDI are Influencing
Corporate Law

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Leading a Law School:
Fireside Chat with Dean
of UBC's Allard Law
School, Ngai Pindell

Salon D

● In-Person only

Dress Code: Formal

6:30PM - 7:25PM

Cocktail Hour
presented by BLSA
Canada

Bayshore Grand Foyer

● In-Person only

Premiering: The Art
of Advocacy: A View
from the Other Side
of the Bench with
Justice Romilly

● Online via Hubilo

7:30PM

The 31st Annual BLSA Canada
Conference Gala

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

After the Gala: "We Rise" Jam Session

DAY 4 // Sunday, February 20, 2022

10AM - 12PM

Hotel Check-Out ● In-Person only

12PM - 1 PM

Executive Transition Meeting



APPENDIX B: ANONYMIZED CONFERENCE SURVEY FEEDBACK

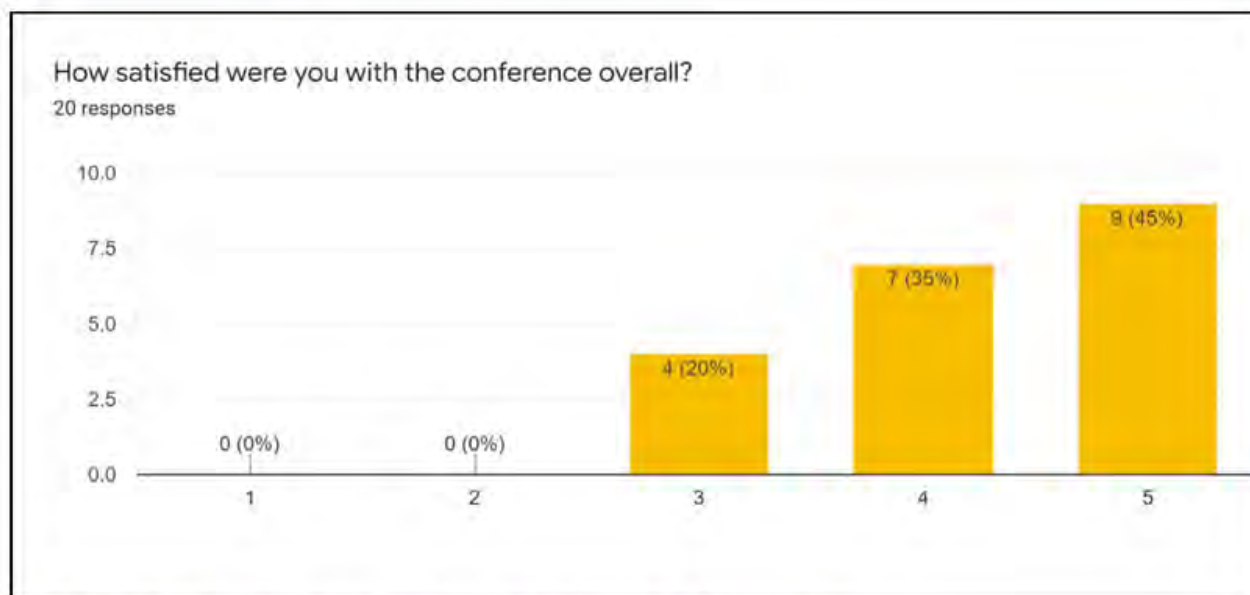


Figure 1: Bar Chart Representing Overall Satisfaction of Attendees

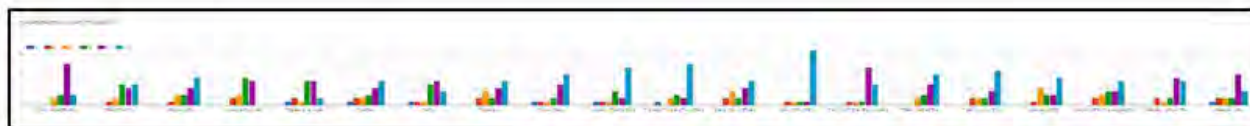


Figure 2: Satisfaction With Logistics

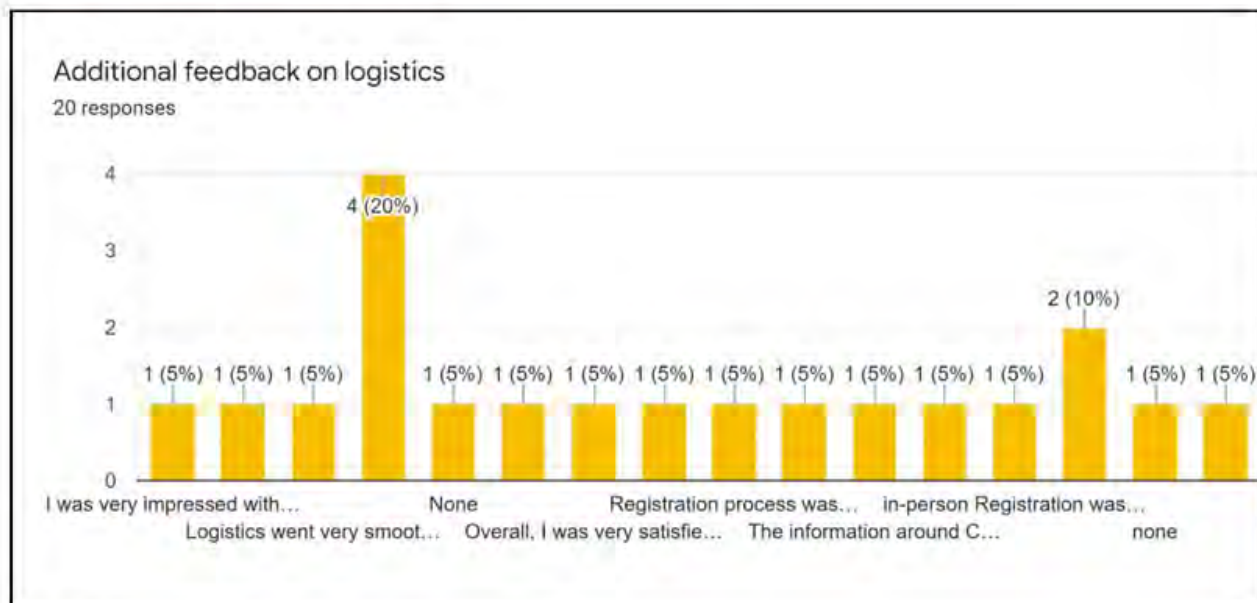


Figure 3: Additional Feedback on Logistics

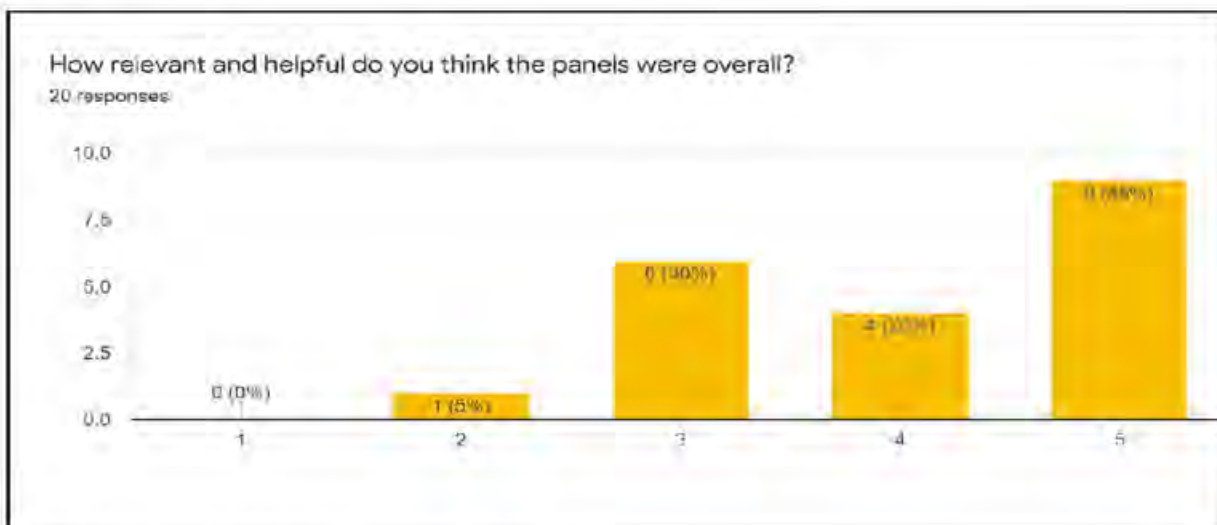
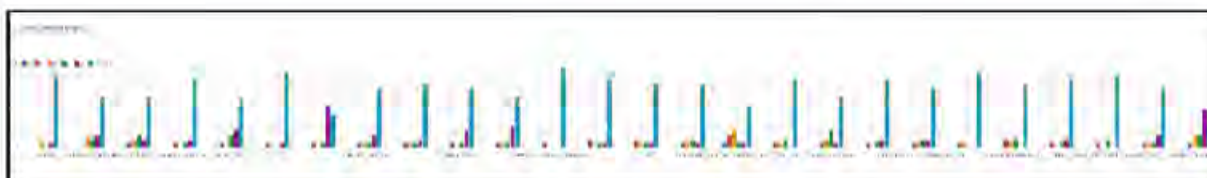


Figure 4: Helpfulness and Relevancy of Panels

Why did You Choose to Attend the Conference?

- To connect with other black students and lawyers and gain a better perspective.
- Mainly to meet more Law students, gain insight into the career field, and be part of the larger black community in Law.
- To meet other Black students and lawyers
- To build stronger networks and relationships with other black professionals and to serve as a panelist for the Corporate Law panel.
- To meet other black Law students and lawyers
- To Network and be surrounded by other Black people.
- To network with other black students and professionals across the country.
- To connect with people and have a sense of community.
- To support a friend who served on a panel and to network
- learn more and meet people
- Network provides students with the opportunity to meet black lawyers in smaller firms.
- As a 4th-year student in my undergrad who is interested in applying to law school, I thought this conference would give more insight into the admission process as well as



- *It was heavily geared towards the big firms.*

Comments regarding the Hubilo platform and/or the Westin Bayshore venue:

- *n/a*
- *Westin was beautiful*
- *Hublio platform was helpful;*
- *I thought the platform was easy to use.*
- *great location*
- *N/A*
- *Beautiful location*
- *Very good venue and platform.*
- *The Westin Bayshore Venue was a great choice!*
- *None*
- *The Hubilo platform was interesting.*
- *I loved the hotel! It was a great choice. I did not use Hublio.*
- *No issue.*

Overall Feedback on your Experience:

- *Great job! This was a big accomplishment, especially with the changing COVID restrictions and all the coordination that had to happen. I really commend the team. I thought the event overall was amazing and well planned.*
- *Overall AMAZING EVENT! The conference planner deserves a raise. I appreciate the tenacity involved in organizing an event this size amidst ever-changing government recommendations.*
- *Overall, I think the events were really well-done and thought out, and I appreciated the variety of all the different events and types of law they addressed.*
- *The event was great, maybe an emphasis to the students that this is a business event and to dress so even for evening mixers.*
- *Fantastic, wish it were even longer!*

General Suggestions or Areas of Improvement for BLSA Canada in the Upcoming 2022-2023 Term:

- *N/A*
- *Consider hosting a gala on the East Coast!*
- *I think it would be cool to have people from different areas of law -Aboriginal law, Environmental law, health law, etc. I thought in particular being in BC this year was a great chance to speak to people practicing Environmental law or Aboriginal law - even if there weren't any black practitioners available, there are still lots of racialized people practicing in these areas that may have been a good fit for the conference!*
- *I really enjoyed the in-depth panel on law school admissions and thought that it was really valuable.*
- *Maybe longer breaks in between events. I found it difficult to attend all of the workshops that I wanted to attend because the events were so close together.*



- *This was my first BLSA national conference. I made many silly logistic mistakes due to this. I think it would be great to create a FAQ page or handout for first-time/ potential first-time conference- goers. I did not know about, purchasing tickets, how accommodations are organized, and tips/ tricks to get the most out of the conference. Maybe you could also do something like conference buddies. Individuals who are first-time conference-goers get paired with someone who has already attended a conference. The conference is such a wonderful experience, and everyone should be given access to equitable information and support to increase their chances of going and thriving at the event.*
- *If there are ways to realistically allow for more networking opportunities between the chapters (realize you can't have a national conference every week!), that would be great.*
- *A hybrid option for the future would be great!*
- *Continue with dynamic panels.*
- *Earlier release of the schedule to facilitate travel plans and outfits (sending the pictures from previous years was a good touch).*
- *Many people were not aware of the possibility to apply for candidacy for national positions. Based on the number of nominations from the floor, it seems as though the election could have benefited from more awareness prior to the conference.*
- *More signage creates more opportunities to promote sponsors and help people navigate themselves better. A Bristol board sized sign on an easel stand Infront of the appropriatemay be enough to avoid the often-heard question of "which room is the in?"*
- *Area to Continue - Brother to Brother and Sister to Sister*
- *Area to Continue - Panels specific to interest areas (life of corporate, international law, labour and employment etc.)*
- *Area to Continue- Gifts and giveaways*
- *None*
- *Keep up the great job.*



APPENDIX D: CONFERENCE MAGAZINE

Thursday, February 17th 2022 - Sunday, February 20th, 2022
Jeudi 17 février 2022 - dimanche 20 février 2022



BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA
L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS
NOIRS EN DROIT DU CANADA

31st Annual BLSA Canada Conference 31ème conférence annuelle de l'AÉND Canada

Vancouver, BC • Vancouver, CB

Thursday, February 17th 2022 - Sunday, February 20th, 2022
Jeudi 17 février 2022 - dimanche 20 février 2022



**BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA**

**L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS
NOIRS EN DROIT DU CANADA**

31st Annual BLSA Canada Conference

31ème conférence annuelle de l'AEÑD Canada

Vancouver, BC ♦ Vancouver, CB



Table of Contents

Table des matières

02

**Meet the 2021-2022
BLSA Canada Team**
Présentation du corps exécutif de
l'AEÏND 2021-2021

04

Conference Schedule
Horaire de la conférence

10

**Welcome from the
Governor General of Canada**
Bienvenue de la gouverneure
générale du Canada

12

**Welcome from the
Prime Minister of Canada**
Bienvenue du Premier
ministre du Canada

13

**Welcome from the
Attorney General of Vancouver**
Bienvenue du Procureur Général
de Vancouver

14

**Welcome from the
Mayor of Vancouver**
Bienvenue du maire
de Vancouver

16

**Letter from the Editor,
Mirabelle Harris-Eze**
Lettre de l'éditrice,
Mirabelle Harris-Eze

16

**Address from the President,
Kerry-Ann Cornwall**
Discours du président,
Kerry-Ann Cornwall

22

**Address from the National Chair,
Natasha Daley**
Discours du vice-président du
comité exécutif, Natasha Daley

25

**National Conference Chair's
Address, Kendra Wilson**
Discours du présidente de
conférence nationale, Kendra Wilson

28 **Update from Treasurer, Lera Nwineh**
Mise à jour de la Trésorière,
Lera Nwineh

32 **National Francophone Director Greeting, Edynne Grande-Pierre**
Salutations du directeur
national francophone,
Edynne Grande-Pierre

34 **Moot Highlights from National Moot Director, Sarafina Gunthrie**
Faits saillants du Moot par le
directrice du concours de plaidoirie,
Sarafina Gunthrie

36 **Q&A with 2021 Isaac Moot Best Oralist, Nasra Moumin**
Les questions et les réponses avec
Nasra Moumin, meilleur orateur du
concours Moot de Isaac 2021

38 **“Right to Belong” by the National Director of Mentorship, Fanta Ly**
“Le droit d’appartenance” par La
Directrice Nationale du Mentorat,
Fanta Ly

42 **National Chapter Representative Greeting, Makda Yohannes**
Salutations du représentant du
chapitre national, Makda Yohannes

CHAPTER GREETINGS ♦ SALUTATION DES CHAPITRES

44 University of British Columbia

45 Thompson Rivers University

46 University of Victoria

47 University of Alberta

48 University of Calgary

51 Lakehead University

52 Osgoode Hall

54 University of Toronto

56 Lincoln Alexander School of Law

57 Queen’s University

58 University of Western Ontario

60 University of Ottawa (Common Law)

61 L’Université d’Ottawa (section droit civil)

63 University of Windsor

65 McGill University

67 L’Université de Montréal

69 L’Université de Québec à Montréal

71 L’Université de Sherbrooke

73 L’Université Laval

74 Dalhousie University

76 University of New Brunswick

OP-EDS ♦ LES ARTICLES D’OPINION

78 **The Importance of Advocacy by National Director of Advocacy, Jordan Afolabi**
L’importance du plaidoyer par directeur national de la défense des droits, Jordan Afolabi

80 **Inspiration in Unexpected Places by Tyrone Sequeira**
L’inspiration dans des endroits inattendus par Tyrone Sequeira

82 **Do we stand for justice or do we stand for the truth? by Rukayat Ibrahim**
Défendons-nous la justice ou la vérité ? par Rukayat Ibrahim

84 **31 YEARS STRONG**
31 PUISSANTES ANNÉES

86 **Thank yous**
Remerciements

Meet the 2021-2022 BLSA Canada Team

Présentation du corps exécutif de l'AÉND 2021-2021



**Kerry-Ann
Cornwall**

National President
Présidente nationale



**Natasha
Daley**

National Chair
Vice-président du
comité exécutif



**Abigail
Anderson**

National Secretary
Secrétaire nationale



**Lera
Nwineh**

National Treasurer
Trésorier national



**Mirabelle
Harris-Eze**

National Director of
Communications
Directrice nationale des
communications



**Edynne
Grand-Pierre**

National
Francophone Director
Directrice francophone
nationale



**Kendra
Wilson**

National
Conference Chair
Présidente de conférence



**Makda
Yohannes**

National Chapter
Representative
Représentante nationale
des chapitres



**Sarafina
Guthrie**

National Moot Director
Directrice du concours
de plaidoirie



**Keihgan
Blackmore**

National Francophone
Representative
Représentant francophone
national



**Fanta
Ly**

National Mentorship
Representative
Représentante nationale
du mentorat



**Jordan
Afolabi**

National Director of
Advocacy
Directeur national de la
défense des droits



Committee Members

Membres du comité

Communications Committee ♦ Membres du comité de communication

Beatrice Rutayisire

Katya Stella Assoé

Kelsey Sibanda

Conference Committee ♦ Membres du comité de la conférence

Abigail Anderson

Brian Provo

Jenna Martin

Renee Rankine

Aucha Stewart

Charles Campbell

Kandace Forbes

Valerie Nwaokoro

Breanna Duncan

Edynne Grand-Pierre

Melissa Indome

Ja'Leeah Pierre

Nashara Peart

Francophone Committee ♦ Membres du comité francophone

Véronique Dinah Ossohou-Koné

Jean-Jacques Dadie

Pradelle Yimga

Kenyah Coombs

Moot Committee ♦ Membres du comité Moot

Shaniel Lewis

Priscilla Amoh

Tish Lewis

Breanna Duncan

Sponsorship Committee ♦ Membres du comité des parrainage

George Clements

Razan Mohamed

Conference Schedule

Horaire de la conférence

*Times in PST

*Toutes les heures sont
exprimées en HAP

DAY 1

Thursday, February 17, 2022

Dress Code: Casual

4:00PM - 5:45PM

Hotel Check-In - The Westin
Bayshore, 1601 Bayshore Dr.,
Vancouver, British Columbia
V6G 2V4

4:30PM - 5:30PM

BLSA Canada's Online Welcome
Reception - Presented by Blakes

● Online via Hubilo

5:30PM - 7:30PM

Black History Month Movie
Screening w/ BLSA Canada:
Beyoncé's *Homecoming*

● Online via Hubilo

4PM - 7PM

Conference Registration
Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

7PM - 8:15PM

BLSA Canada's In-person
Welcome Reception - Presented
by Fasken

Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

8:30PM - 10PM

Black History Month w/ BLSA Canada:
"In Power We Rise" Paint and Poetry Night
Salon A

● In-Person Only

DAY 2

Friday, February 18, 2022

Dress Code: Business Casual

7:30AM - 4:30PM

Conference Registration
Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

7:30AM - 8:45AM

Breakfast
Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

8:45AM - 9AM

Opening Ceremony
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

9:05AM - 10AM

Tech Talk: Innovation, Law and Technology
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Demystifying the Practice: From Summer
Student to Associate (& everything in between)
Salon D

● In-Person Only

10:05AM - 11AM

Leveraging your Law Degree Abroad
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Labour and Employment: Canada's
Fastest Growing Area of Law
Salon D

● In-Person Only

11 - 11:10 AM

Break



11:10AM - 12:55PM

BLSA Canada
Presents: Hybrid
Career Fair
Bayshore Grand Foyer

● In-Person & Online

Appointment-based
Resume and Cover
Letter Workshop

BLSA Canada x
Future Ancestors
Services - Cross
Cultural Training
Salon D

● In-Person & Online

1PM - 3PM

Violet King Henry Women of
Excellence Inaugural Luncheon
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

3PM - 3:20PM

Break

3:25PM - 4:25PM

Dentons x BLSA Canada Career Planning Workshop

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Immigration Law and the Black Community

Salon D

● In-Person Only

4:30PM - 5:30PM

40th Anniversary of The Charter: Contentions and Progress in Canada's Rights Landscape

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

A Day in the Life of a Corporate Lawyer

Salon D

● In-Person Only

Les meilleurs trucs et astuces pour un.e avocat.e en droit civil

● Online via Hubilo

5:35PM - 8:35 PM

CABL x BLSA Canada Online Cocktail Mixer

● Online via Hubilo

7 PM - 8:30PM

CABL BC x BLSA Canada Cocktail Hour

Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

8:30 - 10PM

BLSA Canada Presents: "Rise Up" and Laugh with Dino Archie and Friends

Salon A

● In-Person Only

DAY 3

Saturday, February 19, 2022

7:30AM - 9AM

Breakfast

Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

8AM - 8:45AM

BLSA Canada's Presidents' Summit
Presidents only

Mackenzie Room

● In-Person & Online

9AM - 11AM

Annual General Meeting + Elections

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

11:05AM - 12PM

Brother to Brother

Salon D

● In-Person Only

Sister to Sister

Salon E

● In-Person Only

Allyship and Intersectionality in the Black Legal Community by McCarthy Tétrault

● Online via Hubilo

12:05PM - 1:05PM

Keynote lunch featuring Vanessa Lowerentz, Chief Inclusion Officer of BMO's Financial Group

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

1:05PM - 1:15PM

Break

1:15 PM - 2:15 PM

Addressing Anti-Blackness in Criminal Law and Sentencing

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Preparing for a Practice in Litigation

Salon D

● In-Person Only

2:20PM-3:20PM

Making the Move to an In-House Practice

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Bridging the Black Wealth Gap: BMO'S Financial Literacy Workshop

Salon D

● In-Person Only

Charting your Path towards Clerkships and the Judiciary

● Online via Hubilo

3:20 - 3:30PM

Break

3:30 - 5:30PM

Get It Off Your Chest ● Online via Hubilo

3:30PM-4:30PM

Alternative Career Paths with a Law Degree, Powered by RBC

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Building your Community: The Power of Networking and Mentorship

Salon D

● In-Person Only

4:35PM - 5:35PM

Stakeholders on Bay Street: How ESGs and EDI are Influencing Corporate Law

Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

Leading a Law School: Fireside Chat with Dean of UBC's Allard Law School, Ngai Pindell

Salon D

● In-Person Only

Dress Code: Business Casual

DAY 3

Dress Code: Formal**6:30PM - 7:25PM**Cocktail Hour presented by BLSA Canada
Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

Premiering: The Art of Advocacy: A View from the
Other Side of the Bench with Justice Romilly

● Online via Hubilo

7:30PMThe 31st Annual BLSA Canada Conference Gala
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

After the Gala: "We Rise" Jam Session

DAY 4

Sunday, February 20, 2022**10:00AM - 12:00PM**

Hotel Check-Out

12:00PM - 1:00PM

Executive Transition Meeting

JOUR 1

Code vestimentaire : Décontracté

Jeudi 17 février 2022**4:00PM - 5:45PM**Enregistrement à l'hôtel
The Westin Bayshore, 1601
Bayshore Dr., Vancouver,
Colombie-Britannique V6G
2V4**4:30PM - 5:30PM**Réception de bienvenue virtuel de
l'AEND Canada - présenté
par Blakes

● En ligne via Hubilo

5:30PM - 7:30PMLe mois de l'histoire des Noirs
avec l'AEND Canada : Projection
du film de Beyoncé, *Homecoming*

● En ligne via Hubilo

4PM - 7PMConference Registration
Bayshore Grand Foyer

● Uniquement en personne

7PM - 8:15PMBLSA Canada's In-person
Welcome Reception - Presented
by Fasken
Bayshore Grand Foyer

● Uniquement en personne

8:30PM - 10PMBlack History Month w/ BLSA Canada:
"In Power We Rise" Paint and Poetry Night
Salon A

● Uniquement en personne

JOUR 2

Dress Code: Business Casual

Vendredi 18 février 2022**7:30AM - 4:30PM**Inscription
Bayshore Grand Foyer

● Uniquement en personne

7:30AM - 8:45AMDéjeuner
Bayshore Grand Foyer

● Uniquement en personne

8:45AM - 9AMCérémonie d'ouverture
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

9:05AM - 10AMTech Talk: Innovation, droit et technologie
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

Démystifier la pratique : de stagiaire à associé
(et tout le reste)

Salon D

● Uniquement en personne

10:05AM - 11AMTirer parti de votre diplôme de droit
à l'étranger

Hybrid Room - Salon A

● Hybride

Travail et emploi : Le domaine du
droit qui connaît la croissance la
plus rapide au Canada

Salon D

● Uniquement en personne

11 - 11:10 AM

Pause



11:10AM - 12:55PM

L'AÉND présente : le salon de l'emploi hybride
Bayshore Grand Foyer

● Hybride

Atelier CV et lettre de motivation sur rendez-vous

AÉND x Future Ancestors Services
- Formation interculturelle
Salon D

● Hybride

1PM - 3PM

Dîner Violet King : femmes d'excellence
Hybrid Room - Salon A

● In-Person & Online

3PM - 3:20PM

Pause

3:25PM - 4:25PM

Atelier de planification de carrière
Dentons x AÉND Canada
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

Le droit de l'immigration et la communauté noire
Salon D

● Uniquement en personne

4:30PM - 5:30PM

40e anniversaire de la Charte : Contestations des droits de la personne et progrès dans le paysage des droits au Canada

Hybrid Room - Salon A

● Hybride

Une journée dans la vie d'un avocat d'affaires
Salon D

● Uniquement en personne

Les meilleurs trucs et astuces pour un.e avocat.e en droit civil

● En ligne via Hubilo

5:35PM - 8:35 PM

Heure de cocktail virtuelle
CABL x AÉND Canada

● Online via Hubilo

7 PM- 8:30PM

Heure de cocktail CABL
BC x AÉND Canada
Bayshore Grand Foyer

● In-Person Only

8:30 - 10PM

AÉND Canada présente : « Debout » et riez avec Dino Archie et ses amis
Salon A

● In-Person Only

Samedi 19 février 2022

Jour 3

7:30AM - 9AM

Déjeuner
Bayshore Grand Foyer

● Uniquement en personne

8AM - 8:45AM

Sommet des président.e.s de l'AÉND
Président.e.s seulement
Mackenzie Room

● Hybride

9AM - 11AM

Assemblée générale annuelle + élections
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

11:05AM - 12PM

De frère à frère
Salon D

● Uniquement en personne

De sœur à sœur
Salon E

● Uniquement en personne

Les alliés dans la communauté juridique noire : Panel sur l'intersectionnalité en droit par McCarthy Tétrault

● En ligne via Hubilo

12:05PM - 1:05PM

Dîner-conférence avec Vanessa Lewerentz, chef de l'inclusion de BMO Groupe financier
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

1:05PM - 1:15PM

Pause

1:15 PM - 2:15 PM

Lutter contre le racisme anti-noir dans le droit pénal et les condamnations pénales
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

Preparing for a Practice in Litigation
Salon D

● Uniquement en personne

2:20PM-3:20PM

Making the Move to an In-House Practice
Hybrid Room - Salon A

● Hybride

Bridging the Black Wealth Gap: BMO'S Financial Literacy Workshop
Salon D

● Uniquement en personne

Charting your Path towards Clerkships and the Judiciary

● En ligne via Hubilo

Code vestimentaire : tenue d'affaires décontractée

3:20 - 3:30PM

Pause

3:30 - 5:30PM

Vide ton sac ● **Online via Hubilo**

3:30PM-4:30PM

Autres cheminements de carrière avec un diplôme en droit, présenté par RBC

Hybrid Room - Salon A

● **Hybride**

Construire votre communauté : Le pouvoir du réseautage et du mentorat

Salon D

● **Uniquement en personne**

4:35PM - 5:35PM

Intervenants sur Bay Street : Comment les ESG et l'EDI influencent le droit des sociétés

Hybrid Room - Salon A

● **Hybride**

Diriger une faculté de droit : Discussion au coin du feu avec le doyen de la faculté de droit Allard de l'Université de la Colombie-Britannique, Ngai Pindell.

Salon D

● **Uniquement en personne**

Code vestimentaire : tenue formelle

6:30PM - 7:25PM

Heure de cocktail présenté par l'AÉND Canada

Bayshore Grand Foyer

● **Uniquement en personne**

L'art de la plaidoirie : Une vue de l'autre côté du banc avec le juge Romilly

● **En ligne via Hubilo**

7:30PM

Gala de la 31e conférence annuelle de l'AÉND Canada

Hybrid Room - Salon A

● **Hybride**

Après le Gala : concert "nous nous élevons"

Dimanche 20 février 2022

10:00AM - 12:00PM

Check-out de l'Hôtel

12:00PM - 1:00PM

Réunion de transition des exécutifs



Making a difference,
together.

Changer les choses,
ensemble.

At BMO we're committed to investing in our diverse communities and working together to create a society with zero barriers to inclusion. We're proud to be the title sponsor of the **2022 Black Law Students' Association National Conference.**

À BMO, nous sommes déterminés à investir dans les collectivités diversifiées et à travailler ensemble pour créer une société où l'inclusion ne connaît aucun obstacle. Nous sommes fiers d'être le commanditaire en titre de la **conférence nationale de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada de 2022.**





THE GOVERNOR GENERAL • LA GOUVERNEURE GÉNÉRALE

**Message from the Governor General on the occasion of the
31st Annual BLSA Canada Conference**

It is my pleasure to send greetings to everyone taking part in the 31st annual Black Law Students Association of Canada Conference.

How fitting and meaningful it is that this assembly is taking place during Black History Month! Events like these hold the spirit of reconciliation within them. They allow us to take the time to share and learn about the contributions, achievements and experiences of those who have gone unheard for too long. This is absolutely necessary for us to grow into a sustainable, united Canada.

Congratulations on celebrating 30 years of supporting the excellence of Black Canadians in legal professions nationwide. You have much to be proud of, and possess the community connectivity that will allow you to go further still.

Mary Simon

1 SUSSEX DRIVE • 1, PROMENADE SUSSEX
OTTAWA • CANADA • K1A 0A1 • WWW.GG.CA



THE GOVERNOR GENERAL • LA GOUVERNEURE GÉNÉRALE

**Message de la gouverneure générale à l'occasion de la
31^e conférence annuelle de l'AENDC**

C'est avec une joie immense que je félicite toutes les personnes qui participent à la 31^e conférence annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada.

Quelle pertinence et quelle sagesse que de tenir cette rencontre pendant le Mois de l'histoire des Noirs! Des événements comme celui-ci véhiculent l'esprit de la réconciliation. Ils nous permettent d'échanger et d'apprendre sur les contributions, les réalisations et les expériences de personnes qui ont été trop longtemps ignorées. Une telle démarche est indispensable à l'édification d'un Canada durable et solidaire.

Félicitations pour avoir franchi le cap des 30 ans consacrés à la promotion de l'excellence des Canadiens noirs dans les professions juridiques à l'échelle du pays. Vous avez toutes les raisons d'être fiers, et vos liens avec les communautés vous permettront d'aller encore plus loin.

Mary Simon

1 SUSSEX DRIVE • 1, PROMENADE SUSSEX
OTTAWA • CANADA • K1A 0A1 • WWW.GG.CA



PRIME MINISTER • PREMIER MINISTRE

February 17–20, 2022

Dear Friends:

I am pleased to extend my warmest greetings to everyone attending the Black Law Students' Association of Canada's National Conference.



This conference brings together law students and industry professionals from across the country to discuss the latest legal trends and social issues. I am certain that everyone in attendance will benefit from this opportunity to collaborate with their peers and to celebrate the achievements of Black lawyers, judges and law students.

I would like to thank the members of the Black Law Students' Association of Canada for organizing this annual event. You can take pride in your efforts to promote diversity in the legal profession and to help young Canadians achieve their goals.

Please accept my best wishes for a memorable conference and for continued success.

Sincerely,

The Rt. Hon. Justin P. J. Trudeau, P.C., M.P.
Prime Minister of Canada



Message from the Honourable David Eby
Attorney General



On behalf of the Government of British Columbia, I am pleased to offer my warmest greetings to everyone attending the 31st annual Black Law Students' Association of Canada conference. This event is a wonderful opportunity to celebrate the collaboration and achievements of Black lawyers, judges and law students.

As students of law, you are joining a long line of practitioners who have dedicated their lives of helping the people of this province receive fair and equitable justice. Throughout your careers, you will be tasked with upholding B.C.'s laws and ensuring that all British Columbians have access to justice.

Citizens must have faith that when they need access to justice, someone will be there to guide them through and support their case. Whether you are just starting on your path, or furthering your knowledge of the law, I commend you for taking on this vital role in society. This work requires passion, dedication and strength. You may face setbacks, but I have no doubt that you will remain firm in your commitment and meet these challenges head on.

While we continue to face disruption and uncertainty due to the pandemic, it's essential that justice continues without disruption. I thank the BLSA of Canada for their continued mentorship, community, practical experience and support for Black law students. Over the last three decades, you've helped many students pursue careers in the legal sector, and I know that many more will benefit from your tireless advocacy and continued leadership in promoting a more culturally-sensitive legal profession in the years to come.

Thank you to the organizers for making this event possible, and congratulations on over 30 years of supporting Black law students with their legal careers. I hope you have an enjoyable and successful conference this year, and I wish you the very best for the future.

Yours truly,

David Eby, Q.C.
Attorney General

Ministry of
Attorney General

Office of the Attorney General

Mailing Address:
PO Box 9044 Stn Prov Govt
Victoria BC V8W 9E2
email: AG.Minister@gov.bc.ca
website: www.gov.bc.ca/justice

Telephone: 250-387-1866
Facsimile: 250-387-6411



MAYOR KENNEDY STEWART



February 17 - 20, 2022

A Message from the Mayor

On behalf of my colleagues on City Council and the citizens of Vancouver, I want to welcome everyone to the 31st Annual Black Law Students' Association of Canada Conference.

Founded in 1991, BLSA Canada is a national student-run, non-profit organization that is dedicated to supporting and enhancing the academic and professional opportunities for Black law students, and welcoming allies from all backgrounds who seek to make a meaningful contribution to social justice initiatives. Your organization has worked hard to promote diversity and inclusion in Canadian law schools and foster a more culturally-competent legal profession and representative legal community.

I would like to send my appreciation to the organizers, volunteers and to all students for all the hard work that goes into such an event.

Sincerely,

A handwritten signature in black ink that reads "E. Kennedy Stewart".

Mayor Kennedy Stewart

604-873-7621 kennedy.stewart@vancouver.ca

City of Vancouver, Office of the Mayor, 453 West 12th Avenue, Vancouver, British Columbia, Canada V5Y 1V4

We see a Future in your Future



Skills Development

Networking

Work Experience

Mental Well-Being

The future of work may be changing, but we know you have the potential, the ambition and the power to impact the world around you. That's why we created RBC® Future Launch, a program that increases your access to skill development, networking, work experience and mental well-being supports and services.

Empowering you for the jobs of tomorrow.

rbc.com/futurelaunch

RBC Future Launch

Empowering the youth of today for the jobs of tomorrow.



Letter from the Editor

Lettre de l'éditrice

On behalf of the 2021-2022 Executive of the Black Law Students' Association of Canada, I would like to warmly welcome you to the 31st Annual BLSA Canada Conference! Kedu, oki, bonjour. We are so excited to celebrate with you, whether you are on the ground in Vancouver, BC, or attending virtually.

This year's edition of the conference magazine celebrates 31 years of BLSA Canada's continued efforts to support and enhance academic and professional opportunities for Black law students. Our annual theme, "In Excellence, We Stand; In Power, We Rise," speaks to the solidarity, intersectionality, and strength of our community. Even amid a pandemic, heightened economic insecurity, grief, and persistent anti-black racism, we wake, we rise, we stand. On the shoulders of giants. Then, Nigerians will say, "We move."

To everyone that made this magazine possible: thank you! This magazine is for us, by us. It was a mountainous project, and you made the trek with grace, tirelessness, and vigor. Thank you to every BLSA Canada board member, committee member, chapter, and alumnus that took the time to submit conference greetings, engaging op-eds, and progress reports. Thank you to the government officials whose warm welcomes serve as a reminder that our mission is wide-ranging and eminent. Thank you to 5 Star Translation Inc., the BLSA Canada Francophone Representative, Keihgan Blackmore, and Francophone committee, particularly Kenyah Coombs, for your diligent efforts in translating the content of this magazine. Thank you to our moot and conference sponsors and partners, whose support has been essential to the growth and impact of our student-run organization.

This year has been momentous for the Communications portfolio. We rebranded for the first time in decades, incorporating the "Black power" fist in our new logo to emphasize our renewed commitment to advocating for Black law students. We included land acknowledgements on the BLSA Canada website and executive email signatures. We

made cognizant efforts to enhance regional, linguistic, and cultural representation in our communications. The able Communications Committee (Beatrice Rutayisire, Katya Stella Assoé, & Kelsey Sibanda) hosted monthly fireside chats with lawyers, judges, and academics across the country.

It has been an honour to serve on the 2021-2022 National Board, led by the incomparable Kerry-Ann Cornwall. I ran for my role because I noticed the elected board had no representatives from outside Central Canada and I had marketing skills. I wanted to ensure the voices of Black students in the margins were being heard, clearly, and not just heard but listened to. I can sincerely say I've only been met with open ears, hearts, and minds. We all bring a unique perspective to the table, whether that idiosyncrasy speaks to region, gender, language, interests, sexual orientation, or class. I can't stress enough how important it is to get involved and bring your empathy, concerns, and dreams to the table.

Here's to the 31st annual conference! One last thank you goes out to Kendra Wilson who led the development of a hybrid conference, amid a million shifting variables, with a dogged gleam in her eye. I hope this magazine serves to engage and inspire you, during this conference and for years to come. This magazine is for us. This conference is for us. BLSA Canada is for us.

We move.

Au nom de l'exécutif 2021-2022 de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada, je vous souhaite la bienvenue à la 31e conférence annuelle de l'AÉND ! Kedu, oki, bonjour. Nous sommes très heureux de célébrer avec vous, que vous soyez sur place à Vancouver, en Colombie-Britannique, ou que vous participiez virtuellement.

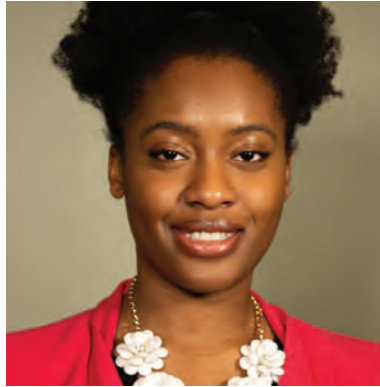
L'édition de cette année du magazine de la conférence célèbre les 31 ans d'efforts continus d'AÉND Canada pour soutenir et améliorer les possibilités universitaires et professionnelles des étudiants noirs en droit. Notre thème annuel, "Dans l'excellence, nous

sommes debout ; dans le pouvoir, nous nous élevons”, témoigne de la solidarité, de l’intersectionnalité et de la force de notre communauté. Même au milieu d’une pandémie, d’une insécurité économique accrue, d’une période de deuil prolongée et d’un racisme anti-Noir persistant, nous nous réveillons, nous nous levons, nous sommes debout. Sur les épaules de géants. Alors, les Nigériens diront : “Nous bougeons.”

À tous ceux qui ont rendu ce magazine possible : merci ! Ce magazine est pour nous, par nous. Il s’agissait d’un projet de grande envergure, et vous l’avez réalisé avec grâce, sans relâche et avec vigueur. Merci à tous les membres du conseil d’administration et des comités d’AÉND Canada, à toutes les sections et à tous les anciens élèves qui ont pris le temps de nous envoyer des vœux pour la conférence, des articles d’opinion intéressants et des rapports d’étape. Merci aux représentants du gouvernement dont l’accueil chaleureux nous rappelle que notre mission est vaste et éminente. Merci à 5 Star Translation Inc, à la représentante francophone d’AÉND Canada, Keihgan Blackmore, et au comité francophone, en particulier Kenyah Coombs, pour leurs efforts diligents dans la traduction du contenu de ce magazine. Merci à nos commanditaires et partenaires de moot et de conférence, dont le soutien a été essentiel à la croissance et à l’impact de notre organisation gérée par des étudiants.

Cette année a été mémorable pour le portefeuille des communications. Nous avons modifié notre image de marque pour la première fois depuis des décennies, en incorporant le poing “ Le pouvoir des Noirs” dans notre nouveau logo afin de souligner notre engagement renouvelé à défendre les étudiants en droit noirs. Nous avons inclus des reconnaissances foncières sur le site Web d’AÉND Canada et dans les signatures des courriels de la direction. Nous avons fait des efforts conscients pour améliorer la représentation régionale, linguistique et culturelle dans nos communications. Le comité des

communications (Beatrice Rutayisire, Katya Stella Assoé, & Kelsey Sibanda) a organisé des discussions mensuelles avec des avocats, des juges et des universitaires de partout au pays.



Ce fut un honneur de faire partie du conseil national 2021-2022, dirigé par l’incomparable Kerry-Ann Cornwall. Je me suis présentée à ce poste parce que j’avais remarqué que le conseil d’administration élu ne comptait aucun représentant de l’extérieur du Canada central et que j’avais des compétences en marketing. Je voulais m’assurer que les voix des étudiants noirs en marge étaient entendues, clairement, et pas seulement

entendues mais écoutées. Je peux sincèrement dire que je n’ai rencontré que des oreilles, des cœurs et des esprits ouverts. Nous apportons tous une perspective unique à la table, que cette idiosyncrasie concerne la région, le sexe, la langue, les intérêts, l’orientation sexuelle ou la classe. Je ne saurais trop insister sur l’importance de s’impliquer et d’apporter son empathie, ses préoccupations et ses rêves à la table.

À la 31e conférence annuelle ! Un dernier merci à Kendra Wilson qui a dirigé le développement d’une conférence hybride, au milieu d’un million de variables changeantes, avec une lueur tenace dans les yeux. J’espère que ce magazine saura vous intéresser et vous inspirer, pendant cette conférence et pour les années à venir. Ce magazine est pour nous. Cette conférence est pour nous. BLSA Canada est pour nous.

Nous bougeons.

Mirabelle Harris-Eze

National Director of Communications, 2021-2022

University of Calgary Faculty of Law

Directrice nationale des communications, 2021-2022

Faculté de droit de l’université de Calgary

Address from the President

Discours du président

Whether you are at home or joining us in beautiful Vancouver, British Columbia, it is my pleasure to welcome you to the 31st annual BLSA Canada National Conference! My name is Kerry-Ann Cornwall, and I am the National President for the 2021-2022 BLSA Canada Executive Board. It has been an honour to work with this year's executive members as we implemented our long-term strategic plans and executed the events that BLSA members look forward to every year.

This weekend in February is always one to look forward to in the Black legal community. Every year since 1991, we have come together to reinforce the community that is BLSA Canada at the National Conference. It is an opportunity to celebrate ourselves, to learn from one another, and to network with the BLSA members and alumni. This year's Conference is particularly exciting because we are out West for the first time in over a decade. As a national organization, with 21 chapters at law schools across the country, bringing the Conference to Vancouver is imperative to reinforcing our national reach. Though we have to continue this tradition with some of you joining us in-person and others joining virtually, maintaining the BLSA Conference, even during these circumstances, renews our commitment to one another and to the BLSA community.

The theme for this year is "In Excellence we Stand; In Power we Rise." It encapsulates our desire to both celebrate ourselves and the strides that we have made as a community and uplift ourselves in something that is more conscious and formidable. Our amazing Conference Chair, Kendra Wilson, has created an event that is within that vein. With that said, we are excited about the opportunities that we have to cultivate your professional development as you move towards your summers, your articling positions, or your first years in the profession. We are also looking forward to discussing concerns and issues in the legal profession that uniquely affect Black communities and Black legal professionals. The BLSA alumni in attendance are also here to provide the guidance and mentorship that is bound to serve you well. Take this time to have conversations with people that you do not know and

also get to know your friends and peers a little better.

While we are excited about the Conference in Vancouver, this is the second time that we are hosting this event during the COVID-19 pandemic. It is hard to imagine that we have been dealing with the hardships and uncertainty that it brings for the last two years. This disruption has been terribly challenging for many students. I hope that through all of this, you have found the encouragement and support that you needed to get through these last few semesters and that it sustains you as we confront whatever comes next. If you haven't, I hope you are able to encounter such support within this community over the course of the weekend. I would also like to commend the BLSA chapters who have had to respond to the various mandates put in place by schools and were still able to build and maintain bonds with their local members and to diligently advocate for them. The leadership of BLSA chapters have done such an admirable job in these unprecedented times.

Though the stresses of life and school remain, we hope that during this Conference, you are able to take a step back and enjoy one another's company. To the 3L's who will be graduating law school this year, take this time during the Conference to celebrate yourselves for all of your accomplishments. To the 2L's, this has been a defining year for many of you thus far. Take this time to make connections with your peers from different schools you may not have met and receive guidance from the alum as you continue to prepare for your final year at law school. And to the 1L's, welcome to your first BLSA Conference! Black law students (and alumni) are always so excited to attend. I hope during this Conference you understand why.

Putting together this Conference was an absolute feat, and would not have been possible without the BLSA Canada Executive, though there are a few individuals that I must specifically shout-out. First and foremost, our incredible Conference Chair Kendra Wilson. She has taken a lot of pride in creating a program that reflects the desires of students across the country. She has been collaborative and dedicated, and executed her vision wonderfully. We are so fortunate to have her as this year's Conference Chair and thank her very much

for such an incredible experience. To Natasha Daley, the National Chair, who organized a fantastic Career Fair for BLSA members. Thank you for encouraging the participation of firms and courts—while you are here, be sure to canvass the virtual and in-person booths. To our Director of Communications Mirabelle Harris-Eze, who created beautiful promotional materials, designed our fabulous online platform, and diligently completed this Conference magazine. Thank you for all of your time and dedication. To the Director of Finance Lera Nwineh, who has done an outstanding job in fundraising and ensuring that we could make this hybrid event possible. We sincerely appreciate the time and dedication needed to ensure that we could host the Conference both virtually and safely in Vancouver. And to all of the other members of the BLSA Canada Executive who stepped up and assisted in all aspects of this Conference. I commend and thank each of you for all of your hard work and your commitment to BLSA Canada. To the members of the Conference Committee, the Communications Committee, and the Finance Committee, thank you for volunteering on your respective teams and helping to make this Conference what it is. To our panelists, moderators, teachers, and entertainers, we are so privileged to have you join us at the Conference. Without your time and commitment to the BLSA community, this would not have been worthwhile. Finally, to all of the staff and volunteers helping to administer this event, thank you for everything. We appreciate all of your help in making this Conference a success.

The BLSA Conference is so special for countless reasons. What was created 31 years ago by a dedicated group of Black law students has become something that many are in complete awe of and wish they could be a part of. Now, BLSA Canada is at one of the most important junctures of its history. The Black law student population is the largest that it has ever been, with its chapters growing at encouraging rates. It is important to ensure that we continue to nurture this community as it grows. So, to the current students, I encourage you to consider serving with BLSA Canada and to our graduating members, continue to be involved however you are best able. I am excited to see where the organization goes over the coming years and

I hope you are too.

With that, I hope that you thoroughly enjoy your time at the 31st BLSA Canada Conference. In between the learning opportunities, be sure to share laughs and make new friends, and I wish that you ultimately leave feeling rejuvenated.

Thank you for joining us. I look forward to seeing you throughout the weekend.

Que vous soyez à la maison ou que vous vous joigniez à nous dans la belle ville de Vancouver, en Colombie-Britannique, j'ai le plaisir de vous souhaiter la bienvenue à la 31^e conférence nationale annuelle de l'AÉND Canada ! Je m'appelle Kerry-Ann Cornwall et je suis la présidente nationale du conseil exécutif de l'AÉND Canada de 2021-2022. Ce fut un honneur de travailler avec les membres de l'exécutif de cette année alors que nous avons mis en œuvre nos plans stratégiques à long terme et exécuté les événements que les membres d'AÉND attendent avec impatience chaque année.

Cette fin de semaine de février est toujours attendue avec impatience par la communauté de droit Noire. Chaque année depuis 1991, nous nous réunissons pour renforcer la communauté qu'est l'AÉND Canada lors de la conférence nationale. C'est l'occasion de nous célébrer, d'apprendre les uns des autres et de faire du réseautage avec les membres et les anciens d'AÉND. La conférence de cette année est particulièrement excitante parce que nous sommes dans l'Ouest pour la première fois en plus d'une décennie. En tant qu'organisation nationale, avec 21 chapitres dans des facultés de droit à travers le pays, il est impératif d'organiser la conférence à Vancouver pour renforcer notre portée nationale. Bien que nous devions poursuivre cette tradition, certains d'entre vous se joignant à nous en personne et d'autres virtuellement, le maintien de la conférence de l'AÉND, même dans ces circonstances, renouvelle notre engagement les uns envers les autres et envers la communauté de l'AÉND.

Le thème de cette année est "Dans l'excellence nous nous tenons ; Dans le pouvoir nous nous levons". Il résume

Address from the President Discours du président

notre désir de nous célébrer nous-mêmes et les progrès que nous avons réalisés en tant que communauté et de nous élever vers quelque chose de plus conscient et de plus formidable. Notre extraordinaire présidente de la conférence, Kendra Wilson, a créé un événement qui s'inscrit dans cette veine. Cela dit, nous sommes ravis des occasions que nous avons de cultiver votre développement professionnel alors que vous vous dirigez vers vos étés, vos stages ou vos premières années dans la profession. Nous avons également hâte de discuter des préoccupations et des problèmes de la profession juridique qui touchent particulièrement les communautés noires et les professionnels du droit noirs. Les anciens d'AÉND présents sont également là pour vous fournir les conseils et le mentorat qui vous seront certainement utiles. Profitez de ce moment pour discuter avec des personnes que vous ne connaissez pas et pour apprendre à connaître un peu mieux vos amis et vos pairs.

Bien que nous nous réjouissions de la conférence de Vancouver, c'est la deuxième fois que nous organisons cet événement pendant la pandémie de COVID-19. Il est difficile d'imaginer que nous avons dû faire face aux difficultés et à l'incertitude qu'elle entraîne ces deux dernières années. Cette perturbation a été terriblement difficile pour de nombreux étudiants. J'espère qu'à travers tout cela, vous avez trouvé l'encouragement et le soutien dont vous aviez besoin pour traverser ces derniers semestres et qu'ils vous soutiennent alors que nous faisons face à ce qui nous attend. Si ce n'est pas le cas, j'espère que vous pourrez trouver un tel soutien au sein de cette communauté au cours du week-end. Je tiens également à féliciter les chapitres d'AÉND qui ont dû répondre aux divers mandats mis en place par les écoles et qui ont tout de même réussi à établir et à maintenir des liens avec leurs membres locaux et à défendre leurs intérêts avec diligence. Les dirigeants des chapitres d'AÉND ont fait un travail admirable en ces temps sans précédent.

Bien que le stress de la vie et des études soit toujours présent, nous espérons que cette conférence vous permettra de prendre du recul et de profiter de la compagnie des autres. Aux étudiants de troisième année qui obtiendront leur diplôme de droit cette année, profitez de la conférence pour célébrer toutes

vos réalisations. Pour les étudiants de deuxième année, cette année a été déterminante pour beaucoup d'entre vous jusqu'à présent. Profitez de ce moment pour créer des liens avec vos pairs de différentes écoles que vous n'avez peut-être jamais rencontrés et pour recevoir des conseils de la part des anciens élèves alors que vous continuez à vous préparer pour votre dernière année à la faculté de droit. Et pour les étudiants de première année, bienvenue à votre première conférence d'AÉND ! Les étudiants noirs en droit (et les anciens étudiants) sont toujours très enthousiastes à l'idée d'y assister. J'espère qu'au cours de cette conférence, vous comprendrez pourquoi.

L'organisation de cette conférence a été un véritable exploit, qui n'aurait pas été possible sans l'exécutif d'AÉND Canada, mais il y a quelques personnes que je dois tout particulièrement remercier. D'abord et avant tout, notre incroyable présidente de la conférence, Kendra Wilson. Elle a mis un point d'honneur à créer un programme qui reflète les désirs des étudiants de tout le pays. Elle s'est montrée coopérative et dévouée, et a réalisé sa vision à merveille. Nous avons beaucoup de chance de l'avoir comme présidente de la conférence cette année et nous la remercions chaleureusement pour cette expérience incroyable. À Natasha Daley, la présidente nationale, qui a organisé un fantastique salon des carrières pour les membres d'AÉND. Merci d'avoir encouragé la participation des cabinets et des tribunaux - pendant que vous êtes ici, assurez-vous de visiter les stands virtuels et en personne. À notre directrice des communications, Mirabelle Harris-Eze, qui a créé de magnifiques documents promotionnels, conçu notre fabuleuse plateforme en ligne et réalisé avec diligence ce magazine de conférence. Merci pour tout votre temps et votre dévouement. Au directeur



des finances Lera Nwineh, qui a fait un travail remarquable dans la collecte de fonds et qui a fait en sorte que nous puissions rendre possible cet événement hybride. Nous apprécions sincèrement le temps et le dévouement nécessaires pour que nous puissions accueillir la conférence à la fois virtuellement et en toute sécurité à Vancouver. Et à tous les autres membres de l'exécutif d'AÉND Canada qui se sont impliqués et ont apporté leur aide dans tous les aspects de cette conférence. Je félicite et remercie chacun d'entre

vous pour votre travail acharné et votre engagement envers l'AÉND Canada. Aux membres du comité de la conférence, du comité des communications et du comité des finances, merci de vous être portés volontaires dans vos équipes respectives et d'avoir contribué à faire de cette conférence ce qu'elle est. À nos panélistes, modérateurs, enseignants et animateurs, nous sommes très privilégiés de vous compter parmi nous à la conférence. Sans votre temps et votre engagement envers la communauté l'AÉND, cette conférence n'aurait pas été utile. Enfin, à l'ensemble du personnel et des bénévoles qui contribuent à l'administration de cet événement, merci pour tout. Nous apprécions toute votre aide pour faire de cette conférence un succès.

La conférence d'AÉND est si spéciale pour d'innombrables raisons. Ce qui a été créé il y a 31 ans par un groupe dévoué d'étudiants noirs en droit est devenu quelque chose qui suscite l'admiration de beaucoup de gens et dont plusieurs aimeraient faire partie. Aujourd'hui, l'AÉND Canada se trouve à l'un des moments les plus importants de son histoire. La population des étudiants noirs en droit est la plus importante qu'elle ait jamais été, et ses chapitres croissent à un rythme encourageant. Il est important de s'assurer que nous continuons à soutenir cette communauté au fur et à mesure de sa croissance. J'encourage donc les étudiants actuels à envisager de servir au sein d'AÉND Canada et les membres finissants à continuer de s'impliquer dans la mesure de leurs moyens. Je suis enthousiaste à l'idée de voir l'évolution de l'organisation au cours des prochaines années et j'espère que vous l'êtes aussi.

Sur ce, j'espère que vous profiterez pleinement de votre séjour au 31e congrès d'AÉND Canada. Entre les occasions d'apprentissage, assurez-vous de partager des rires et de vous faire de nouveaux amis, et je souhaite que vous repartiez en vous sentant rajeuni.

Merci de vous joindre à nous. J'ai hâte de vous voir tout au long du week-end.

Kerry-Ann Cornwall

National President, 2021-2022

Osgoode Hall Law School, York University

Présidente nationale, 2021-2022

Faculté de droit de Osgoode

1991

Inception of BLSA Canada

Création d'AÉND Canada

1992

BLSA Canada's first national conference took place in Toronto, ON

La première conférence nationale d'AÉND Canada a lieu à Toronto, ON

2012

BLSA Canada renames its Annual Koskie Minsky Diversity Moot, first held in 2008, to the Julius Alexander Isaac Moot after the late Chief Justice

L'AÉND Canada renomme son concours annuel de plaidoirie sur la diversité Koskie Minsky, qui s'est tenu pour la première fois en 2008, en le nommant concours de plaidoirie Julius Alexander Isaac, en l'honneur de l'ancien juge en chef

2013

BLSACares, BLSA Canada's charitable wing, was established by the national executive

BLSACares, l'aile caritative d'AÉND Canada, a été créée par l'exécutif national

2019

BLSA Canada hosts its first Civil Law Symposium in Montreal, QC

L'AÉND Canada organise son premier Symposium sur le droit civil à Montréal, QC

2022

BLSA hosts its national conference in Western Canada (Vancouver, BC) for the first time in over a decade

L'AÉND organise sa conférence nationale dans l'Ouest canadien (à Vancouver, BC) pour la première fois en plus de dix ans

BLSA CANADA HISTORY

**L'HISTOIRE DE
L'AÉND CANADA**

Chair's Address

Discours du vice-président du comité exécutif

I am extremely excited to welcome you to the 31st Annual Black Law Students' Association of Canada Conference! It has been an honor to serve as the National Chair of the 2021- 2022 BLSA Canada Executive Board. For many of you, this is your first time attending BLSA Conference; for others, this might be your third. For me, it's my fourth! BLSA Canada and its chapters strive to serve as a significant part of the village that helps to raise Black law school graduates across the country. It's a family by choice, and an expansive network for professional development, both of which are exemplified every year at Conference.

While leading this national organization, Kerry-Ann Cornwall and I were intentional about ensuring regionalism was prioritized in all aspects of our decision-making this year. Part of that prioritization meant committing to hosting this year's Conference out West for the first time in over a decade, here in beautiful British Columbia. I am so glad that we were able to fulfill that commitment despite the many challenges that this year posed given the ongoing pandemic. In the face of these challenges, BLSA Canada did what BLSA Canada does best—innovate. This conference marks a special time in the organization's history due to the exemplary leadership of our exceptional Conference Chair, Kendra Wilson, who has worked tirelessly (and is probably still working on something excellent right now!) to execute BLSA Canada's first hybrid conference! To those of you joining us remotely from across the country, it is my hope that you still experience all that Conference and BLSA Canada have to offer this weekend, from panels on various areas of law and legal practice to networking with lawyers at the Career Fair, and all of the fun social events in between!

Our theme this year, "In Excellence, We Stand; In Power, We Rise," has served as a collective affirmation. Remembering is an ethical practice that fuels us to go forward. Today, we stand firm in the excellence of the founders and former members of BLSA Canada. With such a strong legacy and continued support, we have no choice but to continue to rise in power. To me, this power is both a noun and a verb. It denotes our capacity to positively influence society, as well as our ability to move with great strength and force. This

was our collective vision for the 2021- 2022 year, and our accomplishments demonstrate its fulfillment. I'm excited to see all that the new and future Executives will accomplish in the years to come. May this weekend serve as a time for us to come together in community, to remember, celebrate, inspire, and sharpen each other as we continue the journey—onward and upward!

The ongoing pandemic has unfortunately posed many different hardships for all of us, on top of the regular stress of being a law student. It is my hope, whether from the comfort of your home or the Westin Bayshore Hotel, that you feel supported holistically this weekend—mentally, physically, socially, and professionally. May it be a welcomed time of restoration and social interaction. May this conference remind you of the vibrant life and joy that comes from being part of a supportive community—not just this weekend, but always—365 days of every year since 1991.

For many of us, especially 3Ls, this is our first time connecting in over two years! May we take the time this weekend to reconnect, make more memories, and get a bit of relaxation in before Bar prep begins. May we also be focused on paying it forward, connecting with 2Ls and 1Ls to share our wisdom and experiences. To the 2Ls, you are officially in the second half of your law school journey and it's time to shift your focus into career development. Stop by as many of the Career Fair booths as possible, especially the clerkship booths if you have an interest in litigation or the judiciary. Clerkships are prestigious job opportunities at various courts which can set you up for long-term career success. Likewise, I encourage all 1Ls to become comfortable chatting with lawyers and other law students this weekend. Get to know your colleagues and all that BLSA Canada has to offer, and HAVE FUN! It's also not too soon to start thinking about where your career interests might lay—especially for clerkships because you'll want to start preparing early. Networking in the legal profession can be difficult sometimes and seem daunting, especially if you're more on the shy/reserved/introverted side. However, rest assured that every single person at this year's Career Fair, Resume & Cover Letter Workshop, and those who will be panelists or deliver keynote speeches, want to meet and speak with you! They have invested time into your growth and

development. Take advantage of the unique opportunity to have access to so many bright legal minds all in one space in a jam-packed weekend!

I would be remiss to not recognize all of our panelists, moderators, Career Fair participants, entertainers, sponsors, the Westin Bayshore staff, and other volunteers. Thank you all for your time and continued dedication to BLSA Canada's success. We wholeheartedly appreciate our community partners and alumni who never cease to offer support for our mandate, vision, and initiatives.

Finally, I want to thank all of the students for putting your trust and confidence in BLSA Canada. As a student-led national organization, this is a space for us by us. Therefore, it cannot function without us. A highlight of the annual conference includes our Annual General Meeting and Elections. I am so encouraged by the steady increase in the number of Black law students across the country, which I hope we will continue to see because the legal profession needs us. But we need us too! To all current students, I strongly encourage you to get involved with BLSA Canada by joining the National Executive Board and remaining involved in your local chapters. Feel free to reach out to me or any current Board member; we'd be happy to answer any questions! As I graduate this year, I am confident that I will join the expansive set of BLSA Canada alumni who are always here to offer care, wisdom, and guidance.

May you leave this conference having learned something new about the law, added several new faces to your legal network, in addition to laughing and dancing with old friends and new-found family.

Naturally, there we go... rising!

Je suis très heureuse de vous accueillir à la 31^e conférence annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada! Ce fut un honneur pour moi d'agir à titre de présidente nationale du conseil exécutif de l'AÉND Canada pour la période 2021-2022. Pour bon nombre d'entre vous, c'est la première fois que vous assistez au congrès d'AÉND ; pour d'autres, c'est peut-être la troisième. Pour moi, c'est ma quatrième ! L'AÉND Canada et ses chapitres s'efforcent de constituer une partie importante du village qui aide à élever les diplômés noirs des facultés de droit du pays. Il s'agit d'une famille par choix et d'un réseau étendu pour le développement professionnel, deux éléments qui sont illustrés chaque

année au congrès.

À la tête de cette organisation nationale, Kerry-Ann Cornwall et moi-même avons veillé à ce que le régionalisme soit une priorité dans tous les aspects de notre processus décisionnel cette année. Une partie de cette priorité consistait à organiser la conférence de cette année dans l'Ouest pour la première fois en plus de dix ans, ici, dans la magnifique Colombie-Britannique. Je suis très heureuse que nous ayons pu respecter cet engagement malgré les nombreux défis que cette année a posés compte tenu de la pandémie en cours. Face à ces défis, l'AÉND Canada a fait ce que l'AÉND Canada fait le mieux : innover. Cette conférence marque un moment spécial dans l'histoire de l'organisation grâce au leadership exemplaire de notre présidente de conférence exceptionnelle, Kendra Wilson, qui a travaillé sans relâche (et qui est probablement encore en train de travailler sur quelque chose d'excellent en ce moment !) pour réaliser la première conférence hybride de BLSA Canada ! J'espère que ceux d'entre vous qui se joindront à nous à distance, de l'autre côté du pays, pourront profiter de tout ce que la conférence et l'AÉND Canada ont à offrir cette fin de semaine, des panels sur divers domaines du droit et de la pratique juridique au réseautage avec des avocats au salon des carrières, en passant par toutes les activités sociales amusantes !

Notre thème de cette année, "Dans l'excellence, nous sommes debout ; dans le pouvoir, nous nous élevons.", a servi d'affirmation collective. Se souvenir est une pratique éthique qui nous pousse à aller de l'avant. Aujourd'hui, nous restons fidèles à l'excellence des fondateurs et des anciens membres d'AÉND Canada. Avec un héritage aussi solide et un soutien continu, nous n'avons d'autre choix que de continuer à monter en puissance. Pour moi, ce pouvoir est à la fois un nom et un verbe. Il désigne notre capacité à influencer positivement la société, ainsi que notre aptitude à nous déplacer avec beaucoup de force et de vigueur. Telle était notre vision collective pour l'année 2021-2022, et nos réalisations témoignent de son accomplissement. Je suis enthousiaste à l'idée de voir tout ce que les nouveaux et futurs Exécutifs vont accomplir dans les années à venir. Que ce week-end soit l'occasion pour nous de nous réunir en communauté, de nous souvenir, de célébrer, de nous inspirer et de nous affûter les uns les autres alors que nous poursuivons notre voyage vers l'avant et vers le haut !

La pandémie en cours a malheureusement posé de

Chair's Address

Discours du vice-président du comité exécutif

nombreuses difficultés différentes pour nous tous, en plus du stress habituel d'être un étudiant en droit. J'espère, que ce soit dans le confort de votre maison ou de l'hôtel Westin Bayshore, que vous vous sentirez soutenus de manière holistique ce week-end - mentalement, physiquement, socialement et professionnellement. Que ce soit un moment bienvenu de restauration et d'interaction sociale. Que cette conférence vous rappelle la vie vibrante et la joie que procure l'appartenance à une communauté de soutien - pas seulement ce week-end, mais en permanence - 365 jours par ans depuis 1991.

Pour beaucoup d'entre nous, notamment les étudiants de troisième année, c'est la première fois que nous nous retrouvons depuis plus de deux ans ! Puissions-nous prendre le temps, ce week-end, de nous reconnecter, de créer des souvenirs et de nous détendre un peu avant de commencer à préparer le Barreau. Puissions-nous également nous concentrer sur la transmission des connaissances, en nous connectant avec les étudiants de deuxième et première année pour partager notre sagesse et nos expériences. Pour les étudiants de deuxième année, vous êtes officiellement dans la deuxième moitié de votre parcours en droit et il est temps de vous concentrer sur le développement de votre carrière. Arrêtez-vous à autant de stands du salon des carrières que possible, en particulier aux stands des stages si vous vous intéressez aux litiges ou au système judiciaire. Les stages sont des opportunités d'emplois prestigieux dans différents tribunaux qui peuvent vous permettre de réussir votre carrière à long terme. De même, j'encourage tous les étudiants de première année à se sentir à l'aise pour discuter avec des avocats et d'autres étudiants en droit ce week-end. Apprenez à connaître vos collègues et tout ce que l'AÉND Canada a à offrir, et AMUSEZ-VOUS ! Il n'est pas trop tôt pour commencer à réfléchir à vos intérêts professionnels, surtout en ce qui concerne les stages, car vous devez vous préparer tôt. Le réseautage dans la profession juridique peut parfois être difficile et sembler décourageant, surtout si vous êtes plutôt timide, réservé ou introverti. Cependant, soyez assuré que toutes les personnes présentes au salon de l'emploi, à l'atelier sur les résumés et les lettres de motivation de cette année, ainsi que celles qui participeront aux panels ou prononceront des discours, souhaitent vous rencontrer et vous parler ! Ils ont investi du temps dans votre croissance et votre développement. Profitez de l'occasion unique d'avoir

accès à tant de brillants esprits juridiques réunis en un seul lieu au cours d'un week-end bien rempli !

Je m'en voudrais de ne pas reconnaître tous nos panélistes, nos modérateurs, les participants au salon des carrières, les animateurs, les commanditaires, le personnel du Westin Bayshore et les autres bénévoles. Merci à tous pour votre temps et votre dévouement continu au succès d'AÉND Canada. Nous apprécions de tout cœur nos partenaires communautaires et nos anciens élèves qui ne cessent d'offrir leur soutien à notre mandat, notre vision et nos initiatives.

Enfin, je tiens à remercier tous les étudiants d'avoir accordé leur confiance à l'AÉND Canada. En tant qu'organisation nationale dirigée par des étudiants, il s'agit d'un espace pour nous par nous. Par conséquent, elle ne peut fonctionner sans nous. L'un des points forts de la conférence annuelle est l'assemblée générale annuelle et les élections. Je suis très encouragée par l'augmentation constante du nombre d'étudiants noirs en droit dans tout le pays, et j'espère que cela continuera, car la profession juridique a besoin de nous. Mais nous avons aussi besoin de nous ! À tous les étudiants actuels, je vous encourage fortement à vous impliquer dans l'AÉND Canada en vous joignant au Conseil exécutif national et en restant impliqués dans vos chapitres locaux. N'hésitez pas à communiquer avec moi ou avec tout autre membre du conseil d'administration ; nous serons heureux de répondre à vos questions ! Lorsque j'obtiendrai mon diplôme cette année, je suis convaincue que je me joindrai à l'ensemble des anciens d'AÉND Canada qui sont toujours là pour offrir leur soutien, leur sagesse et leurs conseils.

Puissiez-vous quitter cette conférence en ayant appris quelque chose de nouveau sur le droit, en ayant ajouté plusieurs nouveaux visages à votre réseau juridique, en plus d'avoir ri et dansé avec de vieux amis et de nouvelles familles.

Naturellement, nous voilà partis... vers le haut !

Natasha Daley

National Chair, 2021-2022

University of Windsor Faculty of Law

Vice-président du comité exécutif, 2021-2022

Faculté de droit de l'Université de Windsor



National Conference Chair's Address

Mot de bienvenue de la présidente de conférence nationale

UPDATES FROM THE EXECUTIVE TEAM

TRANSLATION: ESSIL HOS, PARISTA RE TE

Welcome to the 31st Annual BLSA Canada National Conference of the Black Law Students' Association of Canada. Thank you for attending this year's conference both in person and online. I am glad that you are able to join us this year, and hope that this experience will push you to new heights.

We have come together in safety and service to continue our annual tradition of reflectiveness. I hope that through this Conference, you are able to appreciate our rich history in the legal profession. I hope that the fruitful discussions, networking opportunities, and speakers, leave you with a renewed commitment to your growth in this law, building on your own network and community that may have a lasting impression on you as you develop your career.

As former President and former Conference Chair Tiana Knight noted, "BLSA Canada's mandate is predicated on four values: mentorship, community, experience, and support. Each of these four values encompasses the theme for the year's initiatives and events, including the Conference." As your National Conference Chair, it has been my privilege to put this program together. I am honoured to have had this opportunity to make a meaningful contribution to our growth and development. Our theme, "In Excellence, We Stand; In Power, We Rise" resonates with me as it reminds me of our proud and courageous nature. It reminds me how time and time again, we have overcome the "norm" and are empowered through self and community to pave a better way for ourselves and our community.

Our Conference marks the single largest gathering of Black law students in Canada. Throughout our last 31 years, we have different themes that have coincidentally built on top of each other. Our Conference started to provide a platform to raise awareness for access to justice (1992), to which we are renewing that commitment (1993) time and time again, and through strategies for action (1994), we have shaped the legal paradigm (1995), through lessons from the past and challenging the future (1996).

Vancouver: 1997 6th Annual Conference: Connecting Communities – Emerging Legal Issues

for the New Millennium (February 20-23)

One thing we have always done is work to connect the communities, and throughout the years we have raised awareness of emerging legal issues (1997). Through this awareness we expand our goals based on lessons from the past (1998), assessing our impacts, and setting an agenda for the new millennium (1999).

Every decade or so, we have had to redefine what access to justice means and through pursuit and perseverance, we have progressed throughout the decade (2000) influenced by pursuit, progress and perseverance (2001), building new partnerships and maintaining ties (2002). With every ripple (2006), we create a new reality, committed to the law and community (2007).

Vancouver: 2008 17th Annual Conference: Looking Forward looking back: Black Achievements in law (February 22-23)

BLSA Canada Conference presents us an opportunity to reflect and examine the law, the legal profession, and the community we live in (2009), and we partner together for progress and unprecedented possibilities (2010).

Our evolution, at 20 years strong (2011), brought us stronger together (2012), and reminded us that we are to be the change we wish to see (2013). Through empowerment (2014) as well as through our unity and diversity, we are reminded of the benefit of collaborating to further Justice (2015) while raising the bar and striding toward excellence (2016). We are one, and with our oneness in motion, this Black History Month (2017) will set us on our continued path of advancing this vision: Continuing the Spirit of Excellence (2018). We will forever push Excellence to Higher Heights (2019) as we know our Excellence is Achieved Through Unity (2020). Together We Strive, Together We Thrive (2021), and as a result we shall be empowered (2022).

Vancouver: 2022 31st Annual Conference: In Excellence We Stand; In Power We Rise (February 17-20)

The Conference Planning Process was a great achievement, and was possible with the help and support

National Conference Chair's Address

Mot de bienvenue de la présidente de conférence nationale

of so many. Many thanks to the 2021-2022 BLSA Canada Executive team who with their support, allowed for our first Hybrid Conference. Thank you for believing in me, and being there with me every step of the way. A special thank you to Kerry-Ann Cornwall, Mirabelle Harris-Eze, Lera Nwineh, and Edynne Grand-Pierre. Thank you to the 2021-2022 Conference Committee, who helped turn many ideas into reality. Thank you to our Title Sponsor, Partners, Diamond, Gold, Silver, and Bronze Sponsors for your support of the 31st Annual BLSA Canada Conference. Your support has allowed us to execute this vision, and join together as one. Thank you to our speakers and special guests. Without your willingness to contribute and make a difference, this Conference would not be possible.

Thank you to our Keynote speakers, Jo-Anne Henry, Dean Donna Young, Njeri Damali Sojourner-Campbell, Charlene Theodore, Vanessa Lewerentz, and Raphael Tachie. You are trailblazers in this profession, thank you for valuing the importance of paying it forward and being willing to give back to Black future lawyers whose shoes you have been in. To Justice Selwyn Romilly, you are an inspiration to us, and a great reminder of our ability to aspire to greatness.

Also, to Director John Popham of UBC, who has been instrumental in our Pre-Law Expo sessions, Ayisha Rogalski, Director of Event Planning, Encore, and the entire Westin Bayshore Team. A special shoutout to many of the BLSA OGs who are here this weekend - Tyna Mason, Raphael Tachie, Evelyn Ackah, Justice St. Pierre and others.

We are surrounded by history. Thank you to all attendees and BLSA Chapters who understand the importance of coming together, and supporting one another. I see you, and I must say, I am tremendously grateful to be amongst every one of you. Our future is bright. Sustaining this community is more important than ever, and each one of you plays a critical role in its significance. I hope you leave this weekend with a renewed sense of purpose and a devotion to the care and support that we can best provide one another.

Bienvenue à la 31e conférence nationale annuelle de l'Association des étudiants.es noirs.es en droit du Canada. Je vous remercie d'avoir participé à la conférence de cette année, en personne et en ligne. Je suis heureuse que vous puissiez vous joindre à nous cette année, et j'espère que cette expérience vous poussera vers de nouveaux sommets.

Nous nous sommes réunis dans un esprit de sécurité

et de service pour poursuivre notre tradition annuelle de réflexion. J'espère qu'à travers cette conférence, vous serez en mesure d'apprécier la richesse de notre histoire dans la profession juridique. J'espère que les discussions fructueuses, les occasions de réseautage et les conférenciers vous laisseront avec un engagement renouvelé envers votre croissance dans ce droit, en construisant votre propre réseau et votre communauté qui pourront vous marquer durablement dans le développement de votre carrière.

Comme l'a fait remarquer Tiana Knight, ancienne présidente et ancienne présidente de la conférence, "le mandat de BLSA Canada repose sur quatre valeurs : le mentorat, la communauté, l'expérience et le soutien. Chacune de ces quatre valeurs englobe le thème des initiatives et des événements de l'année, y compris la conférence. "En tant que présidente de votre conférence nationale, j'ai eu le privilège de mettre sur pied ce programme. Je suis honorée d'avoir eu l'occasion de contribuer de façon significative à notre croissance et à notre développement. Notre thème, "Dans l'excellence, nous nous levons ; dans le pouvoir, nous nous élevons" résonne en moi car il me rappelle notre nature fière et courageuse. Il me rappelle qu'à maintes reprises, nous avons surmonté la "norme" et que nous sommes habilités, par nous-mêmes et par la communauté, à tracer une meilleure voie pour nous-mêmes et pour notre communauté.

Notre conférence est le plus grand rassemblement d'étudiants.es noirs.es en droit au Canada. Au cours des 31 dernières années, nous avons abordé différents thèmes qui, par coïncidence, se sont superposés les uns aux autres. Notre conférence a commencé par offrir une plateforme de sensibilisation à l'accès à la justice (1992), un engagement que nous renouvelons sans cesse (1993), et par le biais de stratégies d'action (1994), nous avons façonné le paradigme juridique (1995), en tirant des leçons du passé et en défiant l'avenir (1996).

Vancouver : 1997 6e Conférence annuelle : Connecting Communities - Emerging Legal Issues for the New Millennium (20-23 février)

Une chose que nous avons toujours faite, c'est de travailler pour relier les communautés et, au fil des ans, nous avons sensibilisé les gens aux questions juridiques émergentes (1997). Grâce à cette sensibilisation, nous élargissons nos objectifs en nous fondant sur les leçons du passé (1998), en évaluant nos impacts et en établissant un programme pour le nouveau millénaire (1999).

Chaque décennie environ, nous avons dû redéfinir ce

que signifie l'accès à la justice et, grâce à la poursuite et à la persévérance, nous avons progressé tout au long de la décennie (2000); influencés par la poursuite, le progrès et la persévérance (2001), nous avons établi de nouveaux partenariats et maintenu les liens (2002). Avec chaque ondulation (2006), nous créons une nouvelle réalité, engagée envers la loi et la communauté (2007).

Vancouver : 17e conférence annuelle 2008 : Regardons en avant, regardons en arrière : Réalisations des Noirs en droit (22-23 février)

La conférence de BLSA Canada nous donne l'occasion de réfléchir et d'examiner le droit, la profession juridique et la communauté dans laquelle nous vivons (2009), et nous nous associons pour réaliser des progrès et des possibilités sans précédent (2010).

Notre évolution, à 20 ans (2011), nous a rapprochés (2012) et nous a rappelé que nous devons être le changement que nous souhaitons voir (2013). Grâce à l'autonomisation (2014) ainsi qu'à notre unité et à notre diversité, nous nous rappelons l'avantage de collaborer pour faire avancer la justice (2015) tout en plaçant la barre plus haute et en avançant vers l'excellence (2016). Nous ne faisons qu'un, et grâce à notre unité en mouvement, ce Mois de l'histoire des Noirs (2017) nous mettra sur la voie de l'avancement de cette vision : Poursuivre l'esprit d'excellence (2018). Nous pousserons toujours l'excellence vers de plus hauts sommets (2019) car nous savons que notre excellence est atteinte par l'unité (2020). Ensemble, nous nous efforçons, ensemble, nous nous épanouissons (2021) et, par conséquent, nous serons plus forts (2022).

Vancouver : 2022 31e conférence annuelle : " Dans l'excellence, nous nous levons ; dans le pouvoir, nous nous élevons (17-20 février)

Le processus de planification de la conférence a été une grande réussite, et a été possible grâce à l'aide et au soutien de tant de personnes. Un grand merci à l'équipe de direction de l'AEND 2021-2022 qui, grâce à son soutien, a permis la tenue de notre première conférence hybride. Merci d'avoir cru en moi et d'avoir été à mes côtés à chaque étape du processus. Un merci spécial à Kerry-Ann Cornwall, Mirabelle Harris-Eze, Lera Nwineh et Edynne Grand-Pierre. Merci au comité de la conférence 2021-2022, qui a aidé à transformer de nombreuses idées en réalité. Merci à notre commanditaire en titre,

nos partenaires, nos commanditaires diamant, or, argent et bronze pour leur soutien à la 31e conférence annuelle de AEND Canada. Votre soutien nous a permis de concrétiser cette vision et de nous unir. Merci à nos conférenciers et à nos invités spéciaux. Sans votre volonté de contribuer et de faire une différence, cette conférence ne serait pas possible.

Merci à nos orateurs principaux, Jo-Anne Henry, Dean Donna Young, Njeri Damali Sojourner-Campbell, Charlene Theodore, Vanessa Lewerentz et Raphael Tachie. Vous êtes des pionniers dans cette profession, merci d'accorder de l'importance à la transmission et d'être prêts à donner en retour aux futurs avocats.es noirs.es que vous avez côtoyés. Au juge Selwyn Romilly, vous êtes une source d'inspiration pour nous, et un excellent rappel de notre capacité à aspirer à la réussite.

Nous tenons également à remercier le directeur John Popham de l'Université de la Colombie-Britannique, qui a joué un rôle déterminant dans nos séances de l'Exposition sur la préparation au droit, Ayisha Rogalski, directrice de la planification des événements, et toute l'équipe du Westin Bayshore. Nous tenons à remercier tout spécialement les membres de l'équipe de AEND qui sont présents ce week-end - Tyna Mason, Raphael Tachie, Evelyn Ackah, Justice St. Pierre et d'autres.

Nous sommes entourés d'histoire. Merci à tous les participants et aux chapitres de AEND qui comprennent l'importance de se rassembler et de se soutenir mutuellement. Je vous vois, et je dois dire que je suis extrêmement reconnaissant d'être parmi chacun d'entre vous. Notre avenir est prometteur. Le maintien de cette communauté est plus important que jamais, et chacun d'entre vous joue un rôle essentiel dans sa signification. J'espère que vous quitterez ce week-end avec un sens renouvelé de l'objectif et un dévouement aux soins et au soutien que nous pouvons le mieux nous apporter les uns aux autres.

Kendra Wilson

National Conference Chair, 2021-2022

University of Windsor Faculty of Law

Présidente de conférence, 2021-2022

Faculté de droit de l'Université de Windsor



National Treasurer's Address Mise à jour de la Trésorière

It is with great pleasure that I welcome you all to the 31st annual BLSA Canada National Conference! My name is Lera Nwineh, and I am the National Treasurer for the 2021/22 BLSA Canada Executive Board. It has been the most distinct honour and privilege to serve as BLSA Canada's Treasurer for these past two years. Although it has been challenging, I am proud of the work we have done and the accomplishments we have achieved. Most of all, I am excited to share them with you and I look forward to seeing some of you in Vancouver!

As I write this Treasurer's address I am taken back to February 2020, the last time we gathered in person at Conference. I remember how exciting it was to meet many amazing Black law students and lawyers and form some lifelong friendships. Of all the wonderful occurrences and encounters I enjoyed that weekend, the highlight for me was winning the election for National Treasurer, which earned me a chance to serve Black law students and give back to an organization that has given me so much, for which I hold it so dear.

The first pandemic year was rough on all of us as we strived to adapt to these ever-changing times. For BLSA Canada, this meant, inter alia, that there was no in-person conference. We had planned to host the conference in Toronto for the milestone 30th year and use that conference as a launching pad to increase our funding and expand the finance portfolio. These plans were halted as we had to make the conference an online-only event. Although we raised funds in excess of our expenses that year, it was our lowest revenue year to date. With the Conference as our marquee event, we lost a lot of fund-raising opportunities that were tied to hosting in person.

However, it was not all bleak, as we put on a remarkable moot, a very successful civil law symposium, and established an active chapter fund. The online conference also exceeded our expectations in terms of the experience we were able to provide. We received highly positive feedback from our students, alumni and the lawyers that were in attendance. I am particularly

grateful to the 2020/21 Conference Chair, Charles Campbell, for his vision, creativity, and zealous work without which the conference would not have been such a success.

At the end of my first year as National Treasurer, I was unsatisfied that we were unable to work on all the new initiatives and explore the new fundraising channels that we had planned to. Knowing that the second pandemic year would bring new and different challenges for the organization, I decided to run again for Treasurer to strengthen BLSA Canada's financials and I am pleased to say that we have had an exceptional year.

The biggest lesson I learned from my first year was that we needed to create a more stable and sustainable financial base. This, in conjunction with demands from the membership, at the 2021 AGM, for increased support, initiatives, and programming, served as powerful motivators that continued to drive our efforts through this year. To meet and match the wonderful work that our Chapters had been doing, we widened our sponsor base, updated the sponsorship package with various creative sponsor-engagement options, applied for more grants, looked outside the legal community, and strengthened our relationships with some of our longtime sponsors.

One new initiative that we introduced this year is the BLSA Canada Partnership program. We proposed, to our longtime sponsors, multiple-year long-term agreements to allow for increased collaboration and assured continuity. Each BLSA Canada Partner has pledged a sponsorship amount to be given annually for at least three years. We have agreed to collaborate with these law firms throughout the year to establish unique events and programs for our members, including scholarships, panel series, and many other initiatives that will increase access to the legal industry for Black law students.

I am especially appreciative of McCarthy Tétrault LLP, our National Law Firm Sponsor, for playing

an invaluable role in helping BLSA Canada build its financial portfolio. Prior to proposing the BLSA Canada Partnership program to our sponsors, McCarthy Tétrault pledged to contribute \$50,000, over 5 years (\$10,000 disbursed annually) to BLSA Canada, as part of the firm's Inclusion Now program.

Other new forms of sponsorship that we received this year include a Conference Title Sponsor (Bank Of Montreal), an Official Online Sponsor (Blake, Cassels & Graydon LLP), and some new sponsors outside the legal industry (Microsoft, Royal Bank of Canada).

Another important update to note is the development of the Chapter Fund. As part of our fundraising efforts, we directed some of the funds that we generated from the Partnership program towards the Chapter Fund. After establishing an active Chapter Fund last year, we worked on building it to offer substantial support to those Chapters that need more funding. I am delighted to say that we increased the Chapter Fund by over 200%. Working with our Chapter Representative, Makda Yohannes, we created an application process that chapters can use to apply for funding and we expect to create more application streams in the future to make the Chapter Fund more accessible by offering chapters a variety of ways to make requests.

I owe a special debt of gratitude to the members of this year's Sponsorship Committee, including our incredible National President, Kerry-Ann Cornwall, our wonderful Conference Chair, Kendra Wilson, and two of the most dedicated and diligent students that I have had the pleasure to work with, George Clements and Razan Mohamed. With their support and tireless hard work, BLSA Canada was able to raise the highest amount of sponsorship money in the organization's history. It is only through these exceptional fundraising efforts that we are able to host this hybrid conference.

In the time that I have been fortunate to serve as your Treasurer, what I am most proud of is the growth that BLSA Canada has seen in these past few years. We recorded the highest number of Black students across Canada that we have ever seen, and this is due, in no small part, to the tremendous efforts that Black students are making at their local chapters. I am inspired by this growth and I hope that you are inspired too.

For many of you, this is your first full experience of

the National Conference. I cannot put into words the camaraderie, energy and power that I felt from interacting with the outstanding Black students and lawyers in attendance at my first Conference experience. As you go through these three days, I hope you cherish every moment because when we gather together like this, it is bound to be magical!

Thank you for being a part of this Conference, and thank you for being a part of BLSA Canada's history.

C'est avec grand plaisir que je vous souhaite la bienvenue à la 31e Conférence nationale annuelle de l'AEÏND Canada ! Je m'appelle Lera Nwineh et je suis le trésorier national du conseil exécutif de l'AEÏND Canada de l'année 2021/22. J'ai eu l'honneur et le privilège de servir en tant que trésorier de l'AEÏND Canada au cours des deux dernières années. Bien que cela ait été difficile, je suis fier du travail et des réalisations que nous avons accomplis. Par-dessus tout, j'ai hâte de les partager avec vous et de voir certains d'entre vous à Vancouver !

En écrivant ce discours du trésorier, je suis ramené en février 2020, la dernière fois que nous nous sommes réunis en présentiel à la Conférence. Je me souviens à quel point il était exaltant de rencontrer de nombreux étudiants en droit et avocats noirs extraordinaires, ainsi que de nouer des amitiés durables. De tous les événements et rencontres merveilleux dont j'ai profité cette fin de semaine-là, le moment le plus marquant pour moi a été de remporter l'élection au poste de trésorier national, ce qui m'a donné la chance de servir les étudiants noirs en droit, ainsi que de redonner à une organisation qui m'a tant donné et à laquelle je tiens tant.

La première année de la pandémie a été éprouvante pour nous tous, alors que nous nous efforçons de nous adapter à cette époque en constante évolution. Pour l'AEÏND Canada, cela signifiait, entre autres, qu'il n'y a pas eu de conférence en présentiel. Nous avions prévu d'organiser la conférence à Toronto pour la 30e année consécutive et de l'utiliser comme rampe de lancement pour augmenter notre financement et élargir notre portefeuille financier. Ces plans ont été interrompus car nous avons dû faire de la conférence un événement uniquement en ligne. Bien que nous ayons recueilli des fonds supérieurs à nos dépenses cette année-là, il s'agissait de notre revenu le plus bas à ce jour. La conférence étant notre événement éminent, nous avons

National Treasurer's Address Mise à jour de la Trésorièrenationale

perdu beaucoup d'opportunités de collecte de fonds qui étaient liées à l'accueil en présentiel.

Cependant, tout n'était pas sombre, puisque nous avons organisé un tribunal-école remarquable, un symposium de droit civil très prospère, et établi un fonds de chapitre actif. La conférence en ligne a également dépassé nos attentes en termes d'expérience que nous avons pu offrir. Nous avons reçu des commentaires très positifs de la part de nos étudiants, de nos anciens et des avocats qui étaient présents. Je suis particulièrement reconnaissant au Président de la Conférence 2020/21, Charles Campbell, pour sa vision, sa créativité et son travail zélé sans lesquels la conférence n'aurait pas connu un tel succès.

À la fin de ma première année en tant que trésorier national, j'étais insatisfait que nous n'ayons pas pu travailler sur toutes les nouvelles initiatives et explorer les nouveaux canaux de collecte de fonds que nous avions prévus. Sachant que la deuxième année de la pandémie apporterait des défis nouveaux et différents pour l'organisation, j'ai décidé de me présenter à nouveau au poste de trésorier afin de renforcer les finances de l'AÉND Canada et je suis heureux de dire que nous avons connu une année exceptionnelle.

La plus grande leçon que j'ai tirée de ma première année est que nous devons créer une base financière plus stable et durable. Ce constat, associé aux demandes des membres, lors de l'assemblée générale de 2021, d'un soutien, d'initiatives et de programmes accrus, ont été de puissants facteurs de motivation qui ont continué à stimuler nos efforts tout au long de cette année. Afin de répondre et d'égaliser le merveilleux travail accompli par nos sections, nous avons élargi notre base de sponsors, mis à jour l'offre de parrainage avec diverses options créatives d'engagement des sponsors, demandé davantage de subventions, regardé en dehors de la communauté juridique et renforcé nos relations avec certains de nos sponsors de longue date.

Une nouvelle initiative que nous avons lancée cette année est le programme de partenariat AÉND Canada. Nous avons proposé à nos commanditaires de longue date des ententes pluriannuelles à long terme pour

permettre une collaboration accrue et une continuité assurée. Chaque partenaire de l'AÉND Canada s'est engagé à verser un montant de parrainage annuel pendant au moins trois ans. Nous avons accepté de collaborer avec ces cabinets d'avocats tout au long de l'année afin de mettre en place des événements et des programmes uniques pour nos membres, notamment des bourses d'études, des séries de panels et de nombreuses autres initiatives qui permettront d'accroître l'accès à l'industrie juridique pour les étudiants noirs en droit.

Je suis éminemment reconnaissant envers McCarthy Tétrault LLP, notre cabinet d'avocats commanditaire national, qui a joué un rôle inestimable en aidant l'AÉND Canada à bâtir son portefeuille financier. Avant de proposer le programme de partenariat de l'AÉND Canada à nos commanditaires, McCarthy Tétrault s'est engagé à verser 50 000 \$ sur cinq ans (10 000 \$ par année) à l'AÉND Canada, dans le cadre du programme Inclusion Now du cabinet.

Parmi les autres nouvelles formes de commandite que nous avons reçues cette année, mentionnons un commanditaire en titre de la Conférence (Banque de Montréal), un commanditaire officiel en ligne (Blake, Cassels & Graydon LLP), et quelques nouveaux commanditaires à l'extérieur de l'industrie juridique (Microsoft, Banque Royale du Canada).

Une autre mise à jour importante à noter est le développement du Fonds du chapitre. Dans le cadre de nos efforts de collecte de fonds, nous avons dirigé une partie des fonds générés par le programme de partenariat vers le fonds des chapitres. Après avoir établi un fonds actif pour les chapitres l'année dernière, nous avons travaillé à le développer pour offrir un soutien substantiel aux chapitres qui ont besoin de plus de fonds. Je suis ravi de dire que nous avons augmenté le fonds des chapitres de plus de 200%. En collaboration avec notre Représentante des chapitres, Makda Yohannes, nous avons créé un processus de demande que les chapitres peuvent utiliser pour demander un financement et nous prévoyons de créer d'autres flux de demandes à l'avenir afin de rendre le fonds des chapitres plus accessible en offrant aux chapitres une variété de moyens de faire des demandes.



J'ai une dette particulière de gratitude envers les membres du comité de parrainage de cette année, notamment notre incroyable Présidente Nationale, Kerry-Ann Cornwall, notre merveilleuse Présidente de la Conférence, Kendra Wilson, et deux des étudiants les plus dévoués et les plus assidus avec lesquels j'ai eu le plaisir de travailler, George Clements et Razan Mohamed. Grâce à leur soutien et à leur travail acharné, l'AÉND Canada a pu recueillir le montant le plus élevé de commandites de l'histoire de l'organisation. C'est uniquement grâce à ces efforts exceptionnels de collecte de fonds que nous sommes en mesure d'organiser cette conférence hybride.

Depuis que j'ai la chance d'être votre trésorier, ce dont je suis le plus fier, c'est la croissance que l'AÉND Canada a connue au cours des dernières années. Nous avons enregistré le plus grand nombre d'étudiants noirs au Canada que nous ayons jamais vu, et cela est dû, en grande partie, aux efforts considérables que les étudiants noirs déploient dans leurs chapitres locaux. Je suis inspiré par cette croissance et j'espère que vous l'êtes aussi.

Pour beaucoup d'entre vous, il s'agit de votre première expérience complète de la Conférence nationale. Je ne peux pas mettre de mots sur la camaraderie, l'énergie et la force que j'ai ressenties en interagissant avec les étudiants et les avocats noirs exceptionnels présents à ma première expérience de la Conférence. Au cours de ces trois jours, j'espère que vous chéririez chaque moment, car lorsque nous nous réunissons comme ça, c'est forcément magique !

Merci de participer à cette Conférence et merci de faire partie de l'histoire de l'AÉND Canada.

Lera Nwineh

National Treasurer, 2021-2022

Western University Faculty of Law

Trésorier national, 2021-2022

Faculté de droit de Western

1 Vancouver's Stanley Park is one-fifth larger than New York City's Central Park and about half the size of London's Richmond Park.

Le Stanley Park de Vancouver est un cinquième plus grand que le Central Park de New York et environ la moitié de la taille du Richmond Park de Londres.

2 Vancouver's city population was 631,486 as of the 2016 Statistics Canada Census.

La population de la ville de Vancouver était de 631 486 habitants lors du recensement de 2016 de Statistique Canada.

3 Greenpeace was established in Vancouver in 1971. Its first office opened in the neighbourhood of Kitsilano.

Greenpeace a été créée à Vancouver en 1971. Son premier bureau a été ouvert dans le quartier de Kitsilano.

4 Vancity, one of Vancouver's most popular nicknames, is said to have originated in the Canadian hip hop community.

Vancity, l'un des surnoms les plus populaires de Vancouver, trouverait origine dans la communauté hip-hop canadienne.

5 Despite its misleading name, Chef Hidekazu Tojo asserts he invented the California roll in Vancouver, BC.

Malgré son nom trompeur, le chef Hidekazu Tojo affirme avoir inventé le California roll à Vancouver, en Colombie-Britannique.

VANCOUVER FUN FACTS

DES FAITS AMUSANTS SUR VANCOUVER

Greeting from National Francophone Director

Salutations du directrice francophone nationale

Bienvenue à tous et à toutes à la 31ème Conférence annuelle de l'AEEND Canada. Plus particulièrement aux quelques étudiant.es francophones en droit civil. Ayant consacré une grande partie de mon temps à aider dans la préparation de ce magnifique événement aux côtés de la Présidente de la Conférence, j'ai fait mon possible pour représenter et inclure la communauté francophone.

Cette année, j'ai eu l'honneur, pour une deuxième année consécutive, de siéger sur le conseil exécutif. En tant que Directrice Francophone Nationale, en dépit de la continuité de la crise sanitaire mondiale causée par la Covid19, j'ai eu l'opportunité d'organiser la 6ème édition du symposium en droit civil avec le soutien de mon comité francophone. Plusieurs obstacles se sont mis sur notre chemin, mais cela ne nous a pas empêché d'arriver jusqu'au bout de l'accomplissement de ce magnifique événement. Ce dernier a eu lieu le 4 décembre 2021 sur la plateforme virtuelle Hopin. Le thème du symposium fut : « Viser l'excellence des juristes civilistes noirs.es du Québec ». Il fut basé sur nos constats que la diversité et l'inclusion sont des valeurs qui ne sont toujours pas présentes dans le paysage juridique québécois. En effet, en mars 2021 sur un total de 28 349 membres que totalisait le Barreau du Québec, seuls 2748 appartenaient à un groupe ethnoculturel soit à peine 10%. Ces chiffres qui sont muets sur les raisons de cette sous représentation des groupes racisés sont une invitation urgente aux communautés racisées qui sont de plus en plus nombreuses au Québec à agir pour un changement de la donne. Et même si prendre sa place dans le domaine juridique peut s'avérer difficile, cela n'est pas non plus impossible. Ainsi, pour soutenir cet éveil de conscience, le Symposium en droit civil permit aux juristes accompli.es et ceux à en devenir de se retrouver autour de ce thème.

Composée d'un discours inaugural, 3 conférences et d'une période de réseautage, la édition du Symposium en droit civil fut un succès. Je crois qu'il est important

de créer ce type d'espace sécuritaire pour les membres de notre communauté afin de répandre nos savoirs aux futures générations et de combattre activement le racisme systémique et la discrimination. Je tiens à remercier tous ceux et celles qui ont participé à l'événement et nos trois commanditaires officiels. Je remercie également l'engagement des conférenciers.ères qui ont apporté une touche unique et des expériences pertinentes à un moment inoubliable. Finalement, j'aimerais particulièrement remercier les membres de mon comité qui m'ont soutenu tout au long de l'organisation de l'événement. J'espère pouvoir organiser de tels événements à nouveau dans un futur proche!

En travaillant sur la solidification et l'inclusion de la communauté francophone de l'association, j'ai également mis en place un système de rencontres mensuelles entre les différents présidents.es des chapitres francophones qui est coordonné par le représentant francophone. Il y avait un manque de partage, d'échange et de collaboration entre les membres francophones. Ainsi, avec ces rencontres et ses groupes, cela permet de répondre plus facilement aux besoins des étudiants de ses chapitres, de leur communiquer plus facilement de l'information et de favoriser les échanges entre ceux-ci.

Beaucoup de progrès ont été faits cette année, mais je pense que nous pouvons en faire davantage en commençant par la Conférence Annuelle. Je souhaite donc à tous.les étudiant.es de s'épanouir durant la fin de semaine. Prenez de l'expérience, partagez vos savoirs, faites des connaissances.

Bonne conférence !

Welcome to everyone to the 31st Annual Conference of the BLSA Canada. Especially to the few francophone civil law students. Having devoted a great deal of my time to help in the preparation of this wonderful event alongside

the Conference President, I have done my best to represent and include the francophone community.

This year, I had the honor, for the second year in a row, to serve on the Executive Board. As National Francophone Director, despite the ongoing global health crisis caused by Covid19, I had the opportunity to organize the 6th edition of the Civil Law Symposium with the support of my Francophone committee. Several obstacles were put in our way, but this did not prevent us from reaching the end of this magnificent event. The theme of the symposium was: "Aiming for excellence of black civil lawyers in Quebec". It was based on our observations that diversity and inclusion are values that are still not present in the Quebec legal landscape. In fact, in March 2021, out of a total of 28,349 members of the Quebec Bar Association, only 2,748 belonged to an ethnocultural group, barely 10%. These figures, which are silent on the reasons for this under-representation of racialized groups, are an urgent invitation to the racialized communities, which are increasingly numerous in Quebec, to act for a change in the situation. And while taking one's place in the legal field may be difficult, it is not impossible, so to support this awakening of consciousness, the Civil Law Symposium provided an opportunity for both accomplished and aspiring jurists to come together around this theme.

Composed of an inaugural speech, 3 conferences and a networking period, the Civil Law Symposium was a success. I believe it is important to create this type of safe space for members of our community to spread our knowledge to future generations and to actively combat systemic racism and discrimination. I would like to thank everyone who participated in the event and our three official sponsors. I would also like to acknowledge the commitment of the speakers who

brought a unique touch and relevant experiences to an unforgettable moment. Finally, I would like to thank my committee members who supported me throughout the organization of the event. I hope to be able to organize such events again in the near future!

While working on solidifying and including the Francophone community of the association, I have also implemented a system of monthly meetings between the different Francophone chapter presidents that is coordinated by the Francophone representative. There was a lack of sharing, exchange and collaboration between the Francophone members. So, with these meetings and groups, it is easier to respond to the needs of the students of these chapters, to communicate information to them more easily and to encourage exchanges between them.

A lot of progress has been made this year, but I think we can do more starting with the Annual Conference. So I wish all students the best of luck this weekend. Get experience, share knowledge, get to know each other.

Have a Good Conference !

Edynne Grand-Pierre

National Francophone Director, 2021-2022

University of Ottawa Faculty of Law (Civil)

Directrice francophone nationale, 2021-2022

Faculté de droit civil de l'Université d'Ottawa



Moot Highlights from National Moot Director

Faits saillants du Moot par le directrice du concours de plaidoirie

Hello Everyone! Every year for the past 15 years, we at the Black Law Students' Associations of Canada ("BLSA Canada") hold our Annual Julius Alexander Isaac Moot Competition ("Isaac Moot") applying Critical Race Theory in the legal context. We are the only moot in Canada to discuss this topic in addition to being the only student-run moot. This year's moot is a major milestone as it was the Isaac Moot's 15th Anniversary.

Over the last two years, our world has been involved in a global pandemic and this pandemic has caused everyone to experience a new way of living. This year, 2021-2022 similar to the last, the Isaac Moot was held virtually. With this virtual format, it caused us to experience our largest moot to date involving 12 law schools across Canada encompassing 24 teams. For the first year, we had two schools from British Columbia participate showcasing the growth of the Isaac Moot. With this growth, we have been able to bring the topic of Critical Race Theory ("CRT") to the minds of more law students, schools, and lawyers.

For the third year in a row, the Isaac Moot Problem was written by the incredible Professor Joshua Sealy-Harrington of Lincoln Alexander Law School. Professor Sealy-Harrington has given the Isaac Moot such openhanded support and I thank him. His problem-focused on racism in the education system, more accurately at the university level. You can find the Problem on the BLSA Canada website under the Isaac Moot tab.

Furthermore, with the growth of the Moot that took place last year, this year we were able to secure the Justice Mahmud Jamal of the Supreme Court of Canada, the first person of colour on the Bench of the SCC to participate as one of our Final

Round Justices. In addition to Justice Jamal, we had Justice Michael Tulloch of the Ontario Court of Appeal, Justice Kofi Barnes and Justice Faye McWatt of the Ontario Superior Court of Justice.

The Moot could not have gone on without our generous sponsors; Koskie Minsky LLP, Ontario Bar Association, Lerner LLP, Goldblatt Partners LLP, The Ministry of the Attorney General, Thornton Grout Finnigan LLP, Addario Law, and Borden Ladner Gervais LLP.

This year's Isaac Moot winners were:

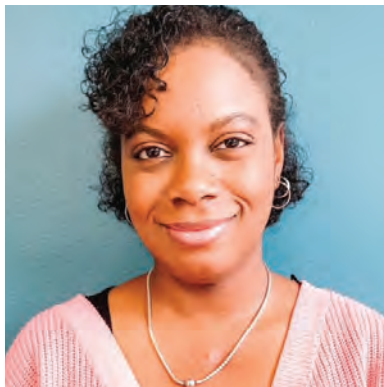
Best Moot Team: Shona Musimbe & Jemark Earle, McGill University

Runner Up Award: Shermaine Cha & Jinjae Jeong, University of Victoria

Top oralist: Shona Musimbe

Spirit of the moot: Jinjae Jeong

I would like to also thank the Isaac Moot Committee for their amazing work. Shaniel Lewis and Priscilla Amoh of Osgoode Law, Tish Lewis of Windsor Law and Breanna Duncan of Manitoba Law. You all were a wonderful team to work with and I could not have asked for better.



On a more personal note, this 2021-2022 Isaac Moot that happened in a time of uncertainty and burn-out showcases the resilience that we all have and our drive to push forward. It is now February 2022 and there are still two more months left in our semester. To those in 1L, you'll make it through and come out stronger. To those who are in 2L like me, we are more than halfway through this journey, let us keep fighting. To those in 3L, you are almost finished with this journey to begin another, please do

not forget why you started and continue to enjoy the ride. Lastly to graduates and alumni alike, we look forward to seeing you on the other side, stay strong and let us continue to change this world. Like the theme of this year, In Excellence We Stand, In Power, We Rise. Thank You.

Bonjour à tous ! Chaque année, depuis 15 ans, l'Association des étudiants noirs en droit du Canada ("l'AÉND Canada") organise son concours annuel de plaidoirie Julius Alexander Isaac ("Moot de Isaac") qui applique la théorie critique de la race dans le contexte juridique. Nous sommes le seul concours au Canada à discuter de ce sujet, en plus d'être le seul concours géré par des étudiants. Le concours de cette année a marqué une étape importante puisqu'il s'agissait du 15e anniversaire du Moot de Isaac.

Au cours des deux dernières années, notre monde a été impliqué dans une pandémie mondiale et cette pandémie a amené tout le monde à expérimenter une nouvelle façon de vivre. Cette année, 2021-2022, comme la précédente, le concours Isaac s'est tenu virtuellement. Ce format virtuel nous a permis de vivre notre plus grand procès à ce jour, auquel ont participé 12 facultés de droit du Canada et 24 équipes. Pour la première année, deux écoles de la Colombie-Britannique ont participé, ce qui témoigne de la croissance du concours Moot de Isaac. Grâce à cette croissance, nous avons été en mesure d'amener le sujet de la théorie de la race critique ("TRC") à l'esprit d'un plus grand nombre d'étudiants en droit, d'écoles et d'avocats.

Pour la troisième année consécutive, le problème du Moot de Isaac a été rédigé par l'incroyable professeur Joshua Sealy-Harrington de la Lincoln Alexander Law School. Le professeur Sealy-Harrington a toujours soutenu le concours Isaac de manière très ouverte et je l'en remercie. Son problème portait sur le racisme dans le système éducatif, plus précisément au niveau universitaire. Vous pouvez trouver le problème sur le site Web d'AÉND Canada sous l'onglet Moot de Isaac.

De plus, grâce à la croissance du Moot qui a eu lieu l'année dernière, nous avons pu obtenir cette année la participation du juge Mahmud Jamal de la Cour suprême du Canada, la première personne de couleur sur le banc de la CSC, comme l'un des juges de la

ronde finale. En plus du juge Jamal, nous avons le juge Michael Tulloch de la Cour d'appel de l'Ontario, le juge Kofi Barnes et la juge Faye McWatt de la Cour supérieure de justice de l'Ontario.

Le procès n'aurait pas pu avoir lieu sans nos généreux sponsors : Koskie Minsky LLP, l'Association du Barreau de l'Ontario, Leners LLP, Goldblatt Partners LLP, le ministère du Procureur général, Thornton Grout Finnigan LLP, Addario Law et Borden Ladner Gervais LLP.

Les lauréat des prix :

Meilleur équipe de plaidoirie: Shona Musimbe & Jemark Earle, McGill University

Prix de la deuxième place: Shermaine Cha & Jinjae Jeong, University of Victoria

Meilleur orateur : Shona Musimbe

L'esprit du concours: Jinjae Jeong

D'un point de vue plus personnel, ce Moot de Isaac 2021-2022, qui s'est déroulé dans une période d'incertitude et d'épuisement, illustre la résilience dont nous faisons preuve et notre volonté d'aller de l'avant. Nous sommes maintenant en février 2022 et il reste encore deux mois dans notre semestre. À ceux qui sont en première année, vous vous en sortirez et en sortirez plus forts. À ceux qui sont en la deuxième année comme moi, nous sommes à plus de la moitié de ce voyage, continuons à nous battre. A ceux qui sont en la troisième année, vous avez presque terminé ce voyage pour en commencer un autre, n'oubliez pas pourquoi vous avez commencé et continuez à apprécier le voyage. Enfin, pour les diplômés et les anciens élèves, nous avons hâte de vous voir de l'autre côté, restez forts et continuons à changer ce monde. Comme le thème de cette année, Dans l'excellence, nous sommes debout, dans le pouvoir, nous nous levons. Merci.

Sarafina Guthrie

National Moot Director, 2021-2022

University of Windsor Faculty of Law

Directrice du concours de plaidoirie, 2021-2022

Faculté de droit de l'Université de Windsor

Q&A with 2021 Isaac Moot Best Oralist, Nasra Moumin

Les questions et les réponses avec Nasra Moumin, meilleur orateur du concours Moot de Isaac 2021

Interview by Abigail Anderson, National Secretary

Entretien réalisé par Abigail Anderson, Secrétaire Nationale

The theme for the 2021-2022 year of BLSA Canada is "In Excellence We Stand; In Power We Rise." Our top goals include initiating a variety of efforts to boost the representation of Black students in law schools and to aid in their success. BLSA Canada recognises the significance of advocacy and how it connects to the development of outstanding Black future attorneys. The Isaac Moot is an excellent venue for doing so. The 2021 Best Oralist discusses her Moot experience and why it is vital to her advocacy abilities.

Q. What motivated you to join the moot?

A. I saw the Isaac Moot as a great opportunity to enhance my advocacy skills. Participating in this moot challenges you to hone your research, public speaking, legal writing and most importantly critical thinking faculties. This is all while engaging subject matter that is especially important to me and my identity as Black law student that is lacking in other moot competitions.

Q. How was your experience with mooting?

A. Participating in the Isaac Moot was a very rewarding experience. Last year's topic let me explore the disproportionate effects of the pandemic on our community and think creatively on how the law could be used to reshape access to healthcare for Black Canadians. The icing on the cake was being able to do these things in the presence of leading jurists in the country including two SCC judges.

I'm grateful to them for their feedback and advice and to BLSA Canada for making this possible.

Q. What advice would you provide to other students considering competing in the Isaac Moot?

A. The only advice I can think of is to do it. It's an opportunity for experiential learning here is unlike any you'll find within law school.

Q. How would you characterize the advantage of your participation in the Isaac Moot?

A. The Isaac Moot in particular is a rare opportunity that enhance your advocacy skills while engaging with the intersection of law and critical race theory. As racialized law students, we know that race plays a key role in the inequities seen across contexts, whether its healthcare, academia, criminal justice, education, business, and so on. The ability to identify and articulate the ways in which racial injustice manifests in these contexts and the role existing laws play in upholding systemic discrimination is vital to combatting such injustice. Regardless of the area of law you ultimately practice, an understanding of critical race theory arms you when navigating different social contexts. It's to do it. It's an opportunity for experiential learning here is unlike any you'll find within law school.

Le thème de l'année 2021-2022 d'AEÉND Canada est "Dans l'excellence nous nous tenons ; dans le pouvoir nous nous élevons". Nos principaux objectifs sont d'initier une variété d'efforts pour stimuler la représentation des étudiants noirs dans les écoles de droit et pour les aider à réussir. L'AEÉND Canada reconnaît l'importance de la défense des droits et son lien avec le développement de futurs avocats noirs exceptionnels. Le Moot de Isaac est un excellent moyen d'y parvenir. La meilleure oraliste de 2020 parle de son expérience au Moot et explique pourquoi elle est essentielle à ses capacités de plaider.

Q. Qu'est-ce qui vous a motivé à rejoindre le moot ?

A. J'ai vu dans le concours Moot de Isaac une excellente occasion d'améliorer mes compétences en matière de plaider. Participer à ce concours vous met au défi d'aiguiser vos habiletés de recherche, de prise de

parole en public, de rédaction juridique et, surtout, de réflexion critique. Tout cela en abordant des sujets qui sont particulièrement importants pour moi et pour mon identité d'étudiante en droit noir, ce qui n'est pas le cas dans d'autres concours de plaidoirie.

Q. Comment s'est passée votre expérience du mooting ?

A. Participer au concours Isaac a été une expérience très enrichissante. Le sujet de l'année dernière m'a permis d'explorer les effets disproportionnés de la pandémie sur notre communauté et de réfléchir de manière créative à la façon dont le droit pourrait être utilisé pour remodeler l'accès aux soins de santé pour les Canadiens noirs. La cerise sur le gâteau a été de pouvoir faire ces choses en présence d'éminents juristes du pays, dont deux juges de la CSC. Je leur suis habiletés pour leurs commentaires et leurs conseils et à l'AEÉND Canada pour avoir rendu cela possible.

Q. Quels conseils donneriez-vous à d'autres étudiants qui envisagent de participer au concours Moot de Isaac ?

A. Le seul conseil que je puisse donner est de le faire. C'est une occasion d'apprentissage par l'expérience qui ne ressemble à aucune autre que vous trouverez à la faculté de droit.

Q. Comment caractériseriez-vous l'avantage de votre participation au Moot de Isaac ?

A. Le Moot de Isaac en particulier est une opportunité rare qui améliore vos compétences en matière de plaider tout en s'engageant avec l'intersection du droit et de la théorie de la race critique. En tant qu'étudiants en droit racialisés, nous savons que la race joue un rôle clé dans les inégalités observées dans tous les contextes, qu'il s'agisse des soins de santé, du monde universitaire, de la justice pénale, de l'éducation, du monde des affaires, etc. La capacité d'identifier et d'articuler les façons dont l'injustice raciale se manifeste dans ces contextes et le rôle que jouent les lois existantes dans le maintien de la discrimination systémique est essentielle pour combattre cette injustice. Quel que soit le domaine du droit que vous pratiquerez, une compréhension de la théorie critique de la race vous aidera à naviguer dans différents contextes sociaux.

Koskie Minsky LLP is proud to be
the Premier Sponsor of the
Black Law Students' Association of Canada's
15th Annual Julius Alexander Isaac Moot

Congratulations!



We continue to support and collaborate with BLSA Canada
to promote diversity within the legal profession.
In Excellence We Stand, In Power We Rise.

**KOSKIE
MINSKY**

CIVIL LITIGATION | CLASS ACTIONS | LABOUR LAW | PENSION & BENEFITS
20 QUEEN STREET WEST, SUITE 900 | TORONTO, ON M5H 3R3 | KMLAW.CA
KOSKIE MINSKY LLP

Update and reflection on the “Right to Belong” from the National Director of Mentorship

Mise à jour et réflexion sur le “Droit D’appartenance” par la Directrice nationale du mentorat

On February 25, 2021, CBC’s investigative documentary series *The Fifth Estate* aired “Black on Campus,” documenting the experiences of anti-Black racism at Canadian universities. One of the students featured was Jordan Afolabi, a first-year student at Windsor Law, who recounted a harrowing tale of institutional violence made worse by the university’s flawed approach to investigation. When I heard Jordan’s story, I was immediately struck by how similar his experience was with my own. In the fall of 2020, as a student at McGill University, Faculty of Law, I had launched my own harassment and discrimination complaint, seeking to call out institutional violence, only to find myself in the face of heightened institutional violence and apathy.

I reached out to Jordan on LinkedIn shortly after learning about his Jordan’s story so that I could ask him questions about his experience. Speaking with him then, I felt understood and supported for the first time in a long time. Several months later, in September 2021, I crossed paths with Jordan at the inaugural BLSA Canada executive meeting. Although I did not know it at the time, Jordan had recently been appointed as the Director of Advocacy. There was something immensely comforting about seeing him there. I felt a sense of belonging, a feeling that I was in the right place with the right people or that I belonged.

This feeling of mutual recognition and understanding that came about when I began to speak with Jordan about my own experiences has continued to influence me. Moved by our experiences as law students and the crushing weight of anti-Black racism, Jordan and I both felt compelled to pursue our advocacy within this organization and continue to demand better for aspiring and current Black law students across the country.

My Vision: On the Right to Belong

This feeling of mutual recognition and understanding that came about when I began to speak with Jordan about my own experiences has continued to influence me. Moved by our experiences as law students and the crushing weight of anti-Black racism, Jordan and I both felt compelled to pursue our advocacy within this organization and continue to demand better for aspiring and current Black law students across the country.

Being part of BLSA Canada has afforded me the incredible opportunity and experience to work, innovate, and collaborate with driven and goal-oriented leaders. Throughout the year, I was always inspired by the steadfast dedication of all the executive members and how we challenged one another.

Inspired by the BLSA Canada Executive, I have sought in my capacity as National Director of Mentorship to actualize my vision for inclusion and belonging, bringing my role to new heights by launching initiatives focused on diversity and belonging while leading the traditional mentorship programming. My continuing hope is that a commitment to the right to belong might be further extended so that it can come to underpin the mandate of law schools and firms.

Gatekeeping at the Application Stage

An important part of the National Director of Mentorship role has always involved conducting outreach with pre-law students who applying to law school to share with them the support that BLSA Canada provides. During the law school admissions season, I served this role by hosting an application review workshop for prospective applicants where I “dropped the tea”

on what it takes to get accepted, providing insight into how unwritten norms and standards serve to guard access to legal education. The myriad of requirements in law school admissions makes the law school application process a maze, and all the more intimidating for first-generation students. Most law school websites provide students with a list of items to include in their personal statement, yet they fail to explain that you are expected to integrate these individual components into a compelling story that fits within a standard set of stories. The application process can also be daunting because each institution has its own requirements. In recent years, some law schools have removed the reference letter requirement from applications, while others continue to require them. In response to continued advocacy, other law schools put into place a new application stream for Black students. As part of this workshop, I had the opportunity to connect with 25 students and later met individually and reviewed 20 applications. I enjoyed connecting with Black students and was often reflected the importance and need for law school admissions offices to make their process more intelligible and accessible.

BLSA Canada's Reach: On Accessibility & Visibility

In addition to this workshop, another key aspect of my role was increase the visibility of BLSA Canada among the law student community. Knowing myself the importance of support, I wanted to ensure students knew our organization was available to support them at every stage of the process. To that end, I participated in various panels to discuss our programming, including one hosted by the new online platform Mouthpiece Law and the McMaster Women Pre-Law Society. I am particularly excited to Chair the Pre-law symposium at the annual conference.

BLSA Cares Portfolio: Mentorship & Scholarships

This flagship program includes a mentorship program pairing a law student with a lawyer. This year, I reached out to the Canadian Association of Black Lawyers and the Black Female Lawyers Network to launch a tripartite program. While the

modalities of the program are being teased out, I am excited by this collaboration and the invaluable support our members will gain. In addition to this workshop, one key aspect of my role is to increase the visibility of BLSA Canada to ensure students know we are available to support them at every stage of the process. To that end, I participated in various panels to discuss our programming, including one hosted by the new online platform Mouthpiece Law and the McMaster Women Pre-Law Society. I am particularly excited to Chair the Pre-law symposium at the annual conference.

As for the financial support, I renamed the Annual BLSA Cares scholarship to the BLSA Canada Excellence Award to showcase and better reflect what this award aims to celebrate. I also successfully secured an award increase from \$ 1 000 to \$ 1 500. In addition, I established the BLSA Canada Pre-Law Award to offer two need-based \$500 awards to help offset law school application fees.

The Right to Belong: A New Ranking

One of my favorite parts of being in this role was the ability and leeway to shape this portfolio. With that in mind, I created a new position of Research Assistant to support a new project ranking Canadian law schools for Black students. The aim of this project was twofold. First, it sought to document and survey law school EDI initiatives and commitments to identify impact points and advocate for initiatives and resources tailored to Black students. Second, it aimed to provide prospective Black students with more information on law school culture to help inform their decisions. We know that anti-Black racism is embedded in law school across the country. We also know that the institutional culture of law schools vary. Reflecting back, this kind of insight is exactly the type of information many of my peers and I would have liked to have when deciding which law school to attend.

In closing, I am thankful and honored to have served as the National Director of Mentorship for the 2021-2022 year. I wish you all joy and success in the years to come. I also want you to always remember your rightful place: you may not always feel welcome, but you belong in any space you wish to occupy.

“Right to Belong,” by the National Director of Mentorship **“Le droit d’appartenance” par La Directrice nationale du Mentorat, Fanta Ly**

Le 25 février 2021, la série documentaire d’investigation *The Fifth Estate* de la CBC a diffusé « Black on Campus », mettant en exergue diverses expériences et doléances de racisme anti-Noir au sein des universités canadiennes. Parmi ceux ayant offert des témoignages, l’on comptait Jordan Afolabi, un étudiant de première année en droit à Windsor. J’étais abasourdie par le caractère identique de la violence institutionnelle qu’il avait subie et par le préjudice supplémentaire causé par le processus d’enquête interne défectueux de l’université. Cet automne-là, j’avais moi-même déposé une plainte harcèlement et discrimination qui m’avait complètement dévastée. Après avoir regardé ce documentaire poignant, j’ai immédiatement contacté Jordan sur LinkedIn et nous avons ensuite parlé et partagé nos expériences. Pour la première fois depuis longtemps, je me sentais comprise et soutenue.

Ma vision : Le droit d’appartenir

En septembre 2021, j’assiste à la première réunion de l’exécutif de BLSA Canada et je revois Jordan; j’apprends qu’il vient d’être nommé directeur national de la défense des droits. J’ai immédiatement ressenti un sentiment d’appartenance réconfortant, ce sentiment difficile à décrire, mais qui vous donne l’assurance non seulement d’être au bon endroit, mais d’avoir votre place. C’est ce sentiment qui a sous-tendu ma vision en tant que directrice nationale du mentorat et que l’on peut également conceptualiser comme le droit d’appartenir qui devrait d’ailleurs être imbriqué tant dans nos facultés de droit que dans les cabinets. Tout au long de l’année, j’ai essayé de trouver un équilibre entre la gestion de la programmation annuelle du portefeuille du mentorat et la réalisation de ma vision du droit d’appartenance par le biais de nouvelles initiatives visant à donner un nouveau souffle à mon mandat.

J’ai commencé par raconter ma rencontre avec Jordan pour souligner le type de personnes que réunit l’exécutif de BLSA Canada. Malgré les tribulations et le poids écrasant de du racisme anti-Noir qui minait notre parcours, nous nous sommes tous les deux sentis interpellés à poursuivre nos activités de défense des droits au sein de cette organisation et à continuer d’exiger une amélioration de l’expérience des étudiants Noirs en droit, actuels et futurs à travers le pays. Faire partie de BLSA Canada a été une occasion et une

expérience en or de travailler, d’innover et de collaborer avec des leaders motivés. Tout au long de l’année, j’ai été inspirée par le dévouement de tous les membres de l’exécutif et la manière dont nous nous m’étions au défi les uns les autres. Au cours des prochaines lignes, j’étayerai quelques-uns des engagements les plus significatifs que j’ai eu l’honneur de réaliser.

Outrepasser les barrières et le laybrithe au stade de l’admission

Une partie importante de mon rôle consistait à rencontrer les étudiants en prédroit et à véhiculer le fait que BLSA Canada est là pour les soutenir tout au long du processus de demande d’admission. Pendant la période de demande, j’ai organisé un atelier sur l’examen des demandes et j’ai « dropped the thea » sur tout ce qui concerne les demandes. J’ai précisé « dropped the thea » pour souligner que de nombreuses barrières sont toujours présentes au stade de la demande. Par exemple, la plupart des sites Web des facultés de droit indiquent une liste d’éléments à inclure dans la déclaration personnelle et ne précisent pas que l’on attend à ce que le candidat écrive un plaidoyer ou une histoire percutante qui va susciter un sentiment quelconque. De surcroît, certaines facultés de droit ont supprimé l’exigence d’une lettre de référence alors d’autres ont mis en place une nouvelle filière de candidature pour les étudiants noirs. La myriade d’exigences et des changements en courts, font en sorte que le processus de demande d’admission est un véritable labyrinthe, d’autant plus intimidant pour les étudiants de première génération. L’atelier a pour but de dissiper ce processus et de le rendre plus intelligible. Dans le cadre de cet atelier, j’ai établi des contacts avec 25 étudiants, puis je les ai rencontrés individuellement et j’ai examiné 20 demandes. C’est toujours une expérience enrichissante de rencontrer des étudiants Noirs provenant d’universités à travers le pays. Or, ces ateliers mettent en lumière l’importance et la nécessité pour les bureaux d’admission des facultés de droit de rendre leur processus plus intelligible et accessible.

La Portée de BLSA Canada : Une question d'accessibilité et de visibilité

En plus de cet atelier, un aspect clé de mon rôle a été d'accroître la visibilité de BLSA Canada afin que les étudiants sachent que nous sommes disponibles pour les soutenir à chaque étape du processus. À cette fin, j'ai participé à divers panels pour discuter de notre programmation, dont un organisé par la nouvelle plateforme Mouthpiece Law ainsi que par la McMaster Women Pre-Law Society. Je suis particulièrement enthousiaste à l'idée de présider le symposium prédroit lors de la conférence annuelle.



Dossier BLSA Cares : Mentorat & Bourses

Ce programme phare comprend un programme de mentorat qui jumelle un étudiant en droit avec un avocat. Cette année, j'ai contacté l'Association canadienne des avocats noirs et le Black Female Lawyers Network pour lancer un programme tripartite. Bien que les modalités du programme soient en cours d'élaboration, je suis enthousiasmée par cette collaboration et par le soutien inestimable que nos membres obtiendront.

En ce qui concerne le soutien financier, j'ai renommé la bourse annuelle BLSA Cares à Bourse d'excellence BLSA Canada afin de mettre en valeur et de mieux refléter ce que ce prix vise à célébrer. J'ai également réussi à obtenir une augmentation de la bourse de 1 000 à 1 500 dollars. De plus, j'ai créé le prix BLSA Canada prédroit qui offre deux bourses de 500 \$ assorties de conditions de besoins afin d'aider à couvrir les frais de dossier à un programme de droit.

Le Droit d'appartenir : Un nouveau classement

L'un des aspects les plus excitants de ce rôle, c'est la capacité et la marge de manœuvre dont je dispose pour façonner et réaliser mon mandat. Dans cette optique j'ai créé un nouveau poste d'assistant de recherche pour soutenir un nouveau projet de classement des facultés de droit canadiennes pour les étudiants Noirs. L'objectif de ce projet est multiple. Tout d'abord, il documente et étudie les

plans et engagements pris au cours de l'année dernière par les facultés de droit en matière d'équité, ce qui nous permet d'identifier les points d'impact et de plaider en faveur d'un engagement et des initiatives et ressources adaptées aux étudiants Noirs dans tout le pays. Le deuxième objectif est de fournir aux futurs étudiants Noirs autant d'informations que possible sur le climat des facultés de droit afin d'éclairer leurs décisions. Nous savons que le racisme anti-Noir est présent dans toutes les facultés de droit, mais la culture institutionnelle varie et, avec recul, c'est ce type d'informations que moi-même et nombre de mes pairs aurions aimé avoir lorsqu'on choisissait la faculté de droit à fréquenter.

En conclusion, je suis reconnaissante et honorée d'avoir servi en tant que Directrice nationale du mentorat pour l'année 2021-2022. Je vous souhaite à tous joie et succès, et je tiens à vous rappeler que vous avez votre place dans tout espace que vous souhaitez occuper.

Fanta Ly

National Mentorship Representative, 2021-2022
McGill University Faculty of Law

Représentante nationale du mentorat, 2021-2022
Faculté de droit de l'Université McGill

Greeting from National Chapter Representative

Salutations de la représentante nationale des chapitres

Welcome to the 31st Annual National Conference! It has been such a pleasure to meet and chat with BLSA chapters from coast to coast over the last few months. More specifically, watching the chapters respond to the ever-changing environments we live in has been nothing short of inspiring.

The resilience we all have demonstrated truly embodies our theme for this year, “In Excellence, We Stand; In Power, We Rise.”

A short overview of 2021/22

BLSA chapters have been hard at work developing programs and activities to serve their communities inside and outside their respective law schools.

Many have been at the front-lines of addressing anti-black racism, issuing “Calls to Action” and demanding more representation on campuses across the country. These concerns have been further addressed by the chapters who have been working with their respective administrations to develop and implement curriculum on critical race theory. Also, our membership has been thoroughly involved in advising law faculties on how to engage with issues of systemic racism more substantially in the classroom. Others have remained in touch with their community through organizing local events, some of which help prospective black law students prepare for the admission process. Additionally, many chapters are continuing to foster important dialogue by holding several panels and events that explore a variety of relevant topics like, police accountability and the importance and meaning of “Black joy”.



Looking forward

As BLSA Canada's membership and national reach continues to grow, it is our collective hope that we maintain the local connections and impact anchored by the work of our chapters. We look forward to the wonderful journey ahead with you!

Bienvenue à la 31e conférence nationale annuelle ! Ce fut un plaisir de rencontrer et de discuter avec les chapitres de l'AÉND d'un océan à l'autre au cours des derniers mois. Plus précisément, le fait d'observer les chapitres réagir aux environnements en constante évolution dans lesquels nous vivons a été tout simplement inspirant.

La résilience dont nous avons tous fait preuve incarne véritablement notre thème de cette année, “Dans l'excellence, nous sommes debout ; dans le pouvoir, nous nous élevons”.

Un bref aperçu de 2021/22

Les chapitres d'AÉND ont travaillé d'arrache-pied pour développer des programmes et des activités au service de leurs communautés, à l'intérieur et à l'extérieur de leurs facultés de droit respectives.

Nombre d'entre elles ont été aux premières lignes de la lutte contre le racisme anti-Noir, en lançant des “appels à l'action” et en exigeant une plus grande représentation sur les campus du pays. Ces préoccupations ont été prises en compte par les sections qui ont travaillé avec leurs administrations respectives pour développer et mettre en œuvre un programme d'études sur la théorie critique de la race. De même, nos membres se sont investis à fond pour conseiller

les facultés de droit sur la manière d'aborder les questions de racisme systémique de manière plus substantielle en classe. D'autres sont restés en contact avec leur communauté en organisant des événements locaux, dont certains aident les futurs étudiants noirs en droit à se préparer au processus d'admission. En outre, de nombreuses sections continuent à favoriser un dialogue important en organisant plusieurs panels et événements qui explorent une variété de sujets pertinents tels que l'imputabilité policière et l'importance et la signification de la "joie noire".

Un regard vers l'avenir

Alors que le nombre de membres et la portée nationale d'AÉND Canada ne cessent de croître, nous espérons collectivement maintenir les liens locaux et l'impact ancrés par le travail de nos chapitres. Nous nous réjouissons du merveilleux voyage qui nous attend avec vous !

Makda Yohannes

National Chapter Representative, 2021-2022

Schulich School of Law, Dalhousie University

Représentante nationale des chapitres, 2021-2022

École de droit Schulich de l'Université Dalhousie



2022

**BLSA CANADA
l'AÉND CANADA**

DALHOUSIE • ULAVAL • LAKEHEAD
LINCOLN • MCGILL • OSGOODE HALL
QUEENS • TRU • UALBERTA • UBC
UCALGARY • UMANITOBA • UMONTRÉAL • UNB
UOTTAWA (CIVIL) • UOTTAWA (COMMON)
UQUÉBEC À MONTRÉAL • USHERBROOKE
UTORONTO • UVIC
UWINDSOR • WESTERN

CHAPTER
GREETINGS

TRANSLATIONESSIL
HOS PARIST



UBC BLSA

Hannah Goodridge & Lynn Momprevil

Co-Presidents, UBC BLSA • Présidentes de l'ÉND UBC

Greetings to all of this year's BLSA Canada Conference attendees, and welcome to Vancouver! We are thrilled to have UBC BLSA's biggest number yet attending this conference; never before has Allard Law School had as many Black students in its ranks. At Allard Law, UBC BLSA has been busy working with the administration to continue to grow the numbers of Black law students at our law school, and at law school generally. In 2021, we hosted our inaugural Black Pre-Law Conference, where approximately 70 Black aspiring law students were exposed to the knowledge and expertise of a multitude of Black lawyers, a mock lecture by a renowned Allard professor, and Admissions tips from Allard Admissions staff themselves. We were able to continue this work with the continuation of our free LSAT Prep Course for Black and Indigenous students that took place over the summer, and two J.D. Admissions Sessions in the fall designed for Black future lawyers to learn about how to make their law school application as strong as possible. With more students joining our school, building community also became as important as ever, so we continually checked in with our students through meetings and socials.

Looking forward to 2022, we strive to continue our work to increase Black representation in law school and the legal profession, through the return of our Black Pre-Law Conference in the upcoming months, and to continue to build a sense of community and friendship for Black students here at Allard. As well, we treasure

the opportunity to expand our sense of community to the wider group of Black students at Canadian law schools! To be able to come together, learn together, and support each other is, in our view, so much of what BLSA is about. We are very excited for this Conference and look forward to meeting all of you soon!

Salutations à tous les participants à la conférence de l'ÉND Canada de cette année et bienvenue à Vancouver ! Nous sommes très heureux d'accueillir le plus grand nombre de participants à la conférence de l'ÉND UBC ; jamais auparavant la faculté de droit Allard n'avait compté autant d'étudiants noirs dans ses rangs. À Allard Law, l'ÉND UBC a travaillé avec l'administration pour continuer à augmenter le nombre d'étudiants noirs à notre faculté de droit, et à la faculté de droit en général. En 2021, nous avons organisé notre conférence inaugurale Black Pre-Law (étude préjuridique pour les noirs.res), au cours de laquelle environ 70 aspirants étudiants en droit noirs ont été exposés aux connaissances et à l'expertise d'une multitude d'avocats noirs, à une conférence simulée par un professeur renommé d'Allard, et à des conseils d'admission donnés par le personnel d'admission d'Allard lui-même. Nous avons pu poursuivre ce travail avec la continuation de notre cours gratuit de préparation au LSAT pour les étudiants noirs et autochtones qui a eu lieu pendant l'été, et deux sessions d'admission au J.D. (Doctorat en droit) à l'automne, conçues pour que les futurs avocats noirs apprennent comment rendre leur candidature à



UBC BLSA

la faculté de droit aussi solide que possible. Avec l'augmentation du nombre d'étudiants dans notre école, la création d'une communauté est devenue plus importante que jamais, et nous avons donc continuellement pris des nouvelles de nos étudiants par le biais de réunions et d'activités sociales.

En ce qui concerne l'année 2022, nous nous efforçons de poursuivre notre travail pour accroître la représentation des Noirs dans les facultés de droit et dans la profession juridique, grâce au retour de notre conférence sur l'étude

préjudiciale pour les noirs.ress dans les mois à venir, et de continuer à créer un sentiment de communauté et d'amitié pour les étudiants noirs ici à Allard. De plus, nous apprécions l'opportunité d'élargir notre sens de la communauté à un groupe plus vaste d'étudiants noirs dans les facultés de droit canadiennes ! Le fait de pouvoir se réunir, d'apprendre ensemble et de se soutenir mutuellement représente, à notre avis, une grande partie de la raison d'être de l'AEËND. Nous sommes très enthousiastes à l'idée de tenir cette conférence et nous avons hâte de vous rencontrer tous bientôt !



UBC BLSA

TRU BLSA

Brett Book

President, Thompson Rivers University Black Law Students Association • Président, Association des étudiants noirs en droit de l'Université Thompson Rivers

Alexandria Myrie

Vice President, Thompson Rivers University Black Law Students Association • Vice-présidente, Association des étudiants noirs en droit de l'Université Thompson Rivers

Thompson Rivers University sits on the unceded territory of the Secwépemc in the Interior of the province of British Columbia. Our membership has traditionally been relatively small, with this year being no different.

Because we are a small group, BLSA Canada offers us a chance to network and share ideas with our colleagues across Canada. We find comfort in sharing experiences with fellow black law students and value in the ability to join a broader network. To us, BLSA means community, friendship, and mentorship.

Because we are a small group, BLSA Canada offers us a chance to network and share ideas with our colleagues across Canada. We find comfort in sharing experiences with fellow black law students and value in the ability to join a broader network. To us, BLSA means community, friendship, and mentorship.

In the past, TRU's BLSA chapter has held a panel discussion with lawyers from McCarthy Tetrault

titled *Our Legal Profession: Racialized Experiences and How to Be Actively Anti-Racist*. Alongside other equity seeking groups, we also joined a Call to Action letter, seeking the current state and means to address racism on campus. This work was undertaken by our former President, Tasha Lorenzen-Ewing who is now a Student-at-Law with Owen Bird Law Corporation in Vancouver.

This year, TRU was honored to welcome first year law Alexandria Myrie to our executive.

Alexandria will be in attendance at the Conference this year, so be sure to say hello!

On October 19, 2021, Alex and myself joined British Columbia MLA Brittny Anderson, and the Parliamentary Secretary for Anti-Racist Initiatives, Rachna Singh, in a group dialogue for the Premier's Special Advisory on Youth. This group represents British Columbia's Community Engagement on the International Decade for People of African Descent. We were honored to provide our input on the law school experience among the dialogue of British Columbia's youth!

We were also honored to join the executive for the Canadian Association of Black Lawyers British Columbia and proud to support all initiatives moving forward.

L Université Thompson Rivers se trouve sur le territoire non cédé des Secwépemc dans l'intérieur de la province de la Colombie-Britannique. Nos membres sont traditionnellement relativement peu nombreux, et cette année ne fait pas exception.

Parce que nous sommes un petit groupe, l'AEËND Canada nous offre la possibilité de faire du réseautage et de partager des idées avec nos collègues de partout au Canada. Nous trouvons réconfortant de partager nos expériences avec d'autres étudiants noirs en droit et nous apprécions la possibilité de nous joindre à un réseau plus vaste. Pour nous, l'AEËND est synonyme de communauté, d'amitié et de mentorat.

Par le passé, la section de l'AEËND UTR a organisé une table ronde avec des avocats de McCarthy Tetrault intitulée *Our Legal Profession: Racialized Experiences*

and How to Be Actively Anti-Racist (Notre profession de juriste : Expériences racialisées et comment être activement antiraciste, en traduction libre). Aux côtés d'autres groupes en quête d'équité, nous avons également participé à une lettre d'appel à l'action, cherchant à connaître la situation actuelle et les moyens de lutter contre le racisme sur le campus. Ce travail a été entrepris par notre ancienne présidente, Tasha Lorenzen-Ewing, qui est maintenant étudiante en droit au cabinet de Owen Bird Law Corporation à Vancouver.

Cette année, l'UTR a eu l'honneur d'accueillir Alexandria Myrie, étudiante en droit de première année, au sein de notre exécutif. Alexandria sera présente à la conférence cette année, alors n'oubliez pas de lui dire bonjour !

Le 19 octobre 2021, Alex et moi nous sommes joints à Brittny Anderson, députée provinciale de la Colombie-Britannique, et à Rachna Singh, secrétaire parlementaire pour les initiatives antiracistes, dans un dialogue de groupe pour le conseiller spécial du premier ministre sur la jeunesse. Ce groupe représente l'engagement communautaire de la Colombie-Britannique dans le cadre de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine. Nous avons été honorés d'apporter notre contribution à l'expérience de la faculté de droit dans le cadre du dialogue des jeunes de la Colombie-Britannique !

Nous avons également eu l'honneur de rejoindre l'exécutif de la Canadian Association of Black Lawyers British Columbia (Association canadienne des avocats noirs, Colombie-Britannique) et sommes fiers de soutenir toutes les initiatives qui vont de l'avant

UVic BLSA

Rebekah Smith

President, BLSA UVic • présidente de l'ÂEND UVic

The UVic chapter of the Black Law Students Association Canada exists to remove barriers to legal education and the legal field for black law students, promote awareness about the lived experiences of black Canadians, and create opportunities for connection for those passionate about equity and justice.

Last year, after a hiatus, the UVic BLSA chapter was revitalized and we have been working to strengthen our club since then. We have a small chapter but our membership has doubled in the past year, growing from 4 to 8. We are hopeful that this trend will continue. We are working to ensure that black students with legal aspirations will consider the University of Victoria as a place to study law. We also working with a new program started by Dr. Ireh Iyioha, called the Black Professional Leadership Program, to ensure that the school has the supports in place to attract and retain black students and set them up for fulfilling careers once they graduate.

As our chapter becomes more established, we look forward to engaging with the broader Victoria community and with racialized youth. We firmly believe in the importance of seeing yourself reflected in the fields you want to pursue. Our goal is to connect with students in elementary and high school with the hope of addressing the disproportionately low numbers of black students in law schools. Over the next few months we will be laying the foundation for a mentorship program.

We look forward to connecting more with the BLSA chapters across the country and building strong relationships with other black law students.

La section de l'UVic de l'Association des étudiants noirs en droit Canada existe pour éliminer les obstacles à l'éducation juridique et au domaine juridique pour les étudiants noirs en droit, promouvoir la sensibilisation aux expériences vécues par les Canadiens noirs, et créer des opportunités de connexion pour ceux qui sont passionnés par l'équité et la justice.

L'année dernière, après un hiatus, la Section de l'ÂEND UVic a été revitalisée et nous avons travaillé à renforcer notre club depuis lors. Nous avons une petite Section, mais nos effectifs ont doublé l'année dernière, passant de 4 à 8 membres. Nous espérons que cette tendance va se poursuivre. Nous nous efforçons de faire en sorte que les étudiants noirs ayant des aspirations juridiques considèrent l'Université de Victoria comme un endroit où étudier le droit. Nous travaillons également avec un nouveau programme lancé par le Dr Ireh Iyioha, appelé Black Professional Leadership Program (Programme de leadership pour les professionnels noirs, en traduction libre), afin de nous assurer que l'école dispose du soutien nécessaire pour attirer

et retenir les étudiants noirs et les préparer à des carrières épanouissantes une fois diplômés.

Au fur et à mesure que notre Section s'établit, nous sommes impatients de nous engager auprès de la communauté élargie de Victoria et des jeunes racialisés. Nous croyons fermement à l'importance de se voir reflété dans les domaines que l'on souhaite poursuivre. Notre objectif est d'entrer en contact avec les élèves de l'école primaire et secondaire dans l'espoir de remédier au nombre disproportionné faible d'étudiants noirs dans les facultés de droit. Au cours des prochains mois, nous jetterons les bases d'un programme de mentorat.

Nous sommes impatients de nous connecter davantage avec les Sections de l'AÉND à travers le pays et de bâtir des relations solides avec d'autres étudiants noirs en droit.

UAlberta BLSA

Peace Penzi

Founder and President, UAlberta BLSA • Fondateur et Président, AÉND UAlberta

When I started law school at the University of Alberta, I quickly realized that I was the only full-time Black student at the Faculty. After learning about the Black Law Students' Association of Canada, with the advice and assistance of Professor Ubaka Ogbogu, I petitioned the Dean of Students and the Students' Union to allow me to establish the student group, despite not having the required nine other students. The University of Alberta's Chapter of the Black Law Students' Association (BLSA) was officially founded in 2019. Similar to the mandate of the organization at the national level, the University of Alberta's chapter of BLSA goal is to support Black law students in both professional and personal development. According to Statistics Canada, despite Alberta having the third-highest number of Black residents, there is a lack of representation in the legal profession. Our chapter aims to help increase the enrolment of Black law students at the University and contribute the support network for Black legal professionals in the community.

We held our first speaker event, "The Power of Diversity" in February of 2021. This Black History Month event featured former Bay Street lawyer

Dr. Hadiya Roderique and Alberta NDP MLA David Sheppard. The event highlighted the achievements of the two speakers in the legal profession and in politics. The speakers discussed the benefits that diversity can bring to both the legal community and the broader community in general, addressing current challenges and possible solutions.

The number of Black students at the law school has increased and the chapter currently has 17 members, the majority of which are not of a visible minority. Although I will be graduating this year, I am excited for the future of the University of Alberta's chapter of the Black Students' Association.

Lorsque j'ai commencé mes études de droit à l'Université de l'Alberta, je me suis rapidement rendu compte que j'étais le seul étudiant noir à temps plein de la faculté. Après avoir pris connaissance de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada, avec les conseils et l'aide du professeur Ubaka Ogbogu, j'ai adressé une pétition au doyen des étudiants et à l'Union des étudiants pour me permettre de créer le groupe d'étudiants, malgré le fait que je n'avais pas les neuf autres étudiants requis. La Section de l'Association des étudiants noirs en droit (AÉND) de l'Université de l'Alberta a été officiellement fondée en 2019. Semblable au mandat de l'organisme à l'échelle nationale, la section de l'AÉND de l'Université de l'Alberta a pour objectif de soutenir les étudiants noirs en droit dans leur développement professionnel et personnel. Selon Statistique Canada, bien que l'Alberta ait le troisième plus grand nombre de résidents noirs, il y a un manque de représentation dans la profession juridique. Notre section vise à augmenter le nombre d'étudiants noirs en droit à l'université et à contribuer au réseau de soutien des professionnels juridiques noirs dans la communauté.

Nous avons organisé notre premier événement de conférenciers, intitulé « The Power of Diversity » (La force de la diversité), en février 2021. Cet événement du Mois de l'histoire des Noirs mettait en vedette l'ancienne avocate de Bay Street, la Dre Hadiya Roderique, et le député provincial néo-démocrate de l'Alberta, David Sheppard. L'événement a souligné les réalisations des deux conférenciers dans la profession juridique et en politique. Les conférenciers ont discuté des avantages que la diversité peut apporter à la fois à la communauté juridique et à la communauté en général, en abordant les défis actuels et les solutions

possibles.

Le nombre d'étudiants noirs à la faculté de droit a augmenté et la Section compte actuellement 17 membres, dont la majorité n'appartient pas à une minorité visible. Même si je termine mes études cette année, je suis enthousiaste quant à l'avenir de la Section de l'Association des étudiants noirs de l'Université de l'Alberta.

UCalgary BLSA

Mirabelle Harris-Eze

Vice President of Marketing, UCalgary BLSA · Vice-présidente du marketing, AÉND de UCalgary

Keshia Holloman-Dawson

Co-President, UCalgary BLSA · Coprésident, AÉND UCalgary

The University of Calgary's Black Law Students' Association (UCalgary BLSA) is honoured to welcome you to the BLSA Canada Conference! Fun fact: Calgary is home to over 50,000 Black Canadians!

Our Beginnings

We were recently connected with Justice David St. Pierre, who attended UCalgary Law starting in 1991, served as the BLSA Canada Vice President for the Western region, and helped set up BLSA chapters in Western Canada. Unfortunately, like all law schools across Canada, low enrollment of Black law students meant BLSA chapter presence diminished over time. In 2017, the latest UCalgary BLSA chapter was founded by Storme McKop, who also served as the BLSA Canada National Director of Communications.

Calls to Action

One of our earliest-identified priorities was ensuring UCalgary BLSA had longevity. That meant having a solid number of Black law students matriculating into our faculty and making sure Black pre-law students knew there was a place for them in law school. In Summer 2020, UCalgary BLSA members and allies wrote a Calls to Action document calling on the UCalgary Faculty of Law to take a meaningful stand against racial injustice in Calgary and within the law program. We are proud to say that immense progress has been, and continues to be, made under every call.

One of the largest Black 1L Cohorts in Canada

In September 2020, the UCalgary Law Black Student Equitable Admissions Process (BSEAP) was introduced after many discussions between the UCalgary Faculty of Law, UCalgary BLSA, Black alumni, and community members. Though the same competitive admissions criteria are used in the assessment, Black applicants may now complete an optional personal essay that may be considered by the BSEAP sub-committee after a first assessment. In September 2021, 13 Black 1L students matriculated into the UCalgary Faculty of Law. They make up one of the largest incoming Black 1L cohorts across Canadian law schools. This represents an increase of over 300% at UCalgary Law, which has seen 0-3 Black 1L students in prior years.

Calling for the financial support of Black law students

Following our Calls to Action, the UCalgary Faculty of Law designated one of the Faculty's large entrance scholarships to a BIPOC student. Calgary resident, Agnes Cooke, created a legacy scholarship to be distributed in Fall 2022. Most recently, chapter members negotiated with a local energy company and large law firm to create three \$10,000 scholarships for Black and Indigenous students entering law school with the option to complete a summer internship.

Advocacy and EDI

Our advocacy led to our faculty providing mandatory anti-racism training to all students, faculty members and staff. UCalgary Law's EDI Committee was also formed in August 2020 which works to increase and improve equity, equality, diversity and inclusion at the law school and has provided feedback in hiring decisions. Two representatives from UCalgary BLSA sit on the committee.

UCalgary Law's Dean Ian Holloway has committed to maintaining a relationship with UCalgary BLSA, regularly facilitating faculty and staff meetings to discuss matters relevant to the Black law student population.

Our members have also contributed to local news reports and advocated on issues such as police brutality and access to justice. Most recently, our VP Administration, Senait Yohannes, had the childhood residence of legendary Black lawyer Violet King

designated as a Heritage Calgary historic site.

Events

In September, we held our annual Welcome BBQ, connecting with incoming 1Ls, LLM and transfer students.

We participated in the second annual Black Shirt Day led by the Vancouver Anti-Racism Coalition.

This February, we've partnered with CABL Alberta, our faculty, and varying community organizations and student clubs to host Black History Month events. Our website, www.ucalgaryblsa.ca,

also serves as a repository for event information, anti-racism resources, club history, and petitions.

Social Media Engagement

UCalgary BLSA continues to have the most active and followed Instagram account of all BLSA Canada chapters across the nation. We've written profiles on Black leaders in the legal community and Black professors in our faculty, op-eds on pertinent social issues, and scholarship guides. We are dedicated to engaging with our community, and we will continue to foster a space of inclusion and education for everyone.

A Bright Future

Ultimately, we are excited for the future, and continue to work towards a legal system that accounts for the experiences and trauma faced by marginalized communities. Our story speaks to a group of peers that value excellence, equity, and ingenuity.

L'Association des étudiants noirs en droit de l'Université de Calgary (AÉND UCalgary) est honorée de vous accueillir à la conférence de AÉND Canada ! Fait amusant : Calgary compte plus de 50 000 Canadiens noirs !

Nos débuts

Nous avons récemment été mis en contact avec le juge

David St. Pierre, qui a commencé à étudier le droit à l'Université de Calgary en 1991, a été vice-président de l'AÉND Canada pour la région de l'Ouest et a contribué à la création de Sections de l'AÉND dans tout l'Ouest canadien. Malheureusement, comme dans toutes

les facultés de droit du Canada, le faible nombre d'inscriptions d'étudiants noirs en droit a entraîné une diminution de la présence des Sections de l'AÉND au fil du temps. En 2017, la dernière Section de l'AÉND UCalgary a été fondée par Storme McKop, qui a également été directrice nationale des communications



UCalgary BLSA

de AÉND Canada.

Appels à l'action

L'une des premières priorités que nous avons identifiées était d'assurer la longévité de l'AÉND UCalgary. Cela signifiait qu'un nombre important d'étudiants noirs en droit devaient s'inscrire à notre faculté et que les étudiants noirs en droit devaient savoir qu'il y avait une place pour eux à la faculté de droit. À l'été 2020, les membres de l'AÉND UCalgary et leurs alliés ont rédigé un document d'appel à l'action demandant à la faculté de droit de l'UCalgary de prendre une importante position contre l'injustice raciale à Calgary et au sein du programme de droit. Nous sommes fiers de dire que d'immenses progrès ont été, et continuent d'être, réalisés dans le cadre de chaque appel.

L'une des plus grandes cohortes de Noirs de première année au Canada

En septembre 2020, le processus d'admission équitable des étudiants noirs de la Faculté de Droit de UCalgary (BSEAP) a été introduit après de nombreuses discussions entre la faculté de droit de UCalgary, l'AÉND UCalgary, les anciens étudiants noirs et les membres de la communauté. Bien que les mêmes critères d'admission compétitifs soient utilisés pour l'évaluation, les candidats noirs peuvent maintenant remplir un essai personnel facultatif qui peut être examiné par le sous-comité du BSEAP après une

première évaluation. En septembre 2021, 13 étudiants noirs de première année se sont inscrits à la faculté de droit de l'université de Calgary. Ils constituent l'une des plus grandes cohortes de Noirs de première année dans les facultés de droit canadiennes. Cela représente une augmentation de plus de 300 % à la faculté de droit de UCalgary, qui comptait de 0 à 3 étudiants noirs de première année les années précédentes.

Appel au soutien financier des étudiants noirs en droit

À la suite de nos appels à l'action, la Faculté de droit de l'Université de Calgary a attribué l'une des grandes bourses d'entrée de la Faculté à un étudiant PANDC. Agnes Cooke, résidente de Calgary, a créé une bourse d'études qui sera distribuée à l'automne 2022. Plus récemment, les membres de la Section ont négocié avec une société d'énergie locale et un grand cabinet d'avocats la création de trois bourses d'études de 10 000 \$ pour des étudiants noirs et autochtones entrant en faculté de droit, avec la possibilité d'effectuer un stage d'été.

Défense des intérêts et EDI

Notre plaidoyer a conduit notre faculté à fournir une formation antiraciste obligatoire à tous les étudiants, membres de la faculté et du personnel. Le comité EDI de la Faculté de Droit de l'UCalgary a également été formé en août 2020. Il travaille à accroître et à améliorer l'équité, l'égalité, la diversité et l'inclusion à la Faculté de droit et a fourni une rétroaction dans les décisions d'embauche. Deux représentants de l'AÉND UCalgary siègent à ce comité.

Le doyen de la Faculté de Droit de UCalgary, Ian Holloway, s'est engagé à maintenir une relation avec l'AÉND UCalgary, en facilitant régulièrement les réunions de la faculté et du personnel pour discuter des questions relatives à la population noire des étudiants en droit.

Nos membres ont également contribué à des reportages locaux et ont plaidé sur des causes telles que la brutalité policière et l'accès à la justice. Plus récemment, notre vice-président de l'administration, Senait Yohannes, a fait désigner la résidence d'enfance de la légendaire avocate noire Violet King comme site historique de Heritage Calgary.

Événements

En septembre, nous avons organisé notre barbecue annuel de bienvenue, afin de rencontrer les nouveaux étudiants de première année, de maîtrise en droit et de transfert. Nous avons participé à la deuxième journée annuelle des chemises noires, organisée par la Coalition anti-racisme de Vancouver (Anti-Racism Coalition). En février, nous nous sommes associés à CABL Alberta, à notre faculté, à divers organismes communautaires et à des clubs étudiants pour organiser des événements dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs. Notre site Web, www.ucalgaryAÉND.ca, sert également de répertoire pour les informations sur les événements, les ressources antiracistes, l'histoire des clubs et les pétitions.

Engagement dans les médias sociaux

L'AÉND UCalgary continue d'avoir le compte Instagram le plus actif et le plus suivi de toutes les Sections d'AÉND Canada partout au pays. Nous avons écrit des profils sur les leaders noirs dans la communauté juridique et les professeurs noirs de notre faculté, des articles d'opinion sur des questions sociales pertinentes et des guides d'études. Nous sommes déterminés à nous engager auprès de notre communauté, et nous continuerons à favoriser un espace d'inclusion et d'éducation pour tous.

Un futur prometteur

Enfin, nous sommes enthousiasmés par rapport à l'avenir et continuons à œuvrer pour un système juridique qui tienne compte des expériences et des traumatismes subis par les communautés marginalisées. Notre histoire est celle d'un groupe de pairs qui valorisent l'excellence, l'équité et l'ingéniosité

BLSA Lakehead

Eman W. Cheema

*VP Communications, BLSA, Bora Laskin Faculty of Law •
Vice-présidente du marketing, AÉND, Faculté de droit Bora Laskin*

Dear colleagues, it is truly an honour to have you here with us today. It is such a pleasure to be writing to you all on behalf of Bora Laskin Faculty of Law's Black Law Students Association. We are a relatively young chapter, but I am proud to report

that we have been able to make a significant impact on our student community with our presence.

Every year, BLSA at Lakehead University hosts a Black History Month symposium, and this month will be no different. We organize events that bring law students and faculty together to learn about and honor the achievements of Black lawyers and scholars, whose contributions are foundational to our collective history.

Last February, BLSA put together a symposium consisting of events highlighting how the law intersects with race. Among those events was a film screening, followed by a fireside chat with Ms. Asha James, who is a partner at Falconers LLP and teaches the law of torts at University of Windsor Faculty of Law and Bora Laskin Faculty of Law, to explore lawyering from a critical race theory and intersectional feminist perspective. The final event consisted of a candid conversation with keynote speaker Omar Ha-redeye, who is a Toronto and Durham Region lawyer and legal academic.

Throughout the year, BLSA initiates and participates in important discussions on campus about race, equity, and effective allyship. As a result of our advocacy efforts, the Bora Laskin Faculty of Law adopted a statement supporting Black Lives Matter that reflects on the role the Faculty can play in supporting the movement.

BLSA is proud to promote an understanding of the Black experience in law schools, the legal field, and Canada in general. Through the engagement and feedback of our attendants, we were also pleased to see the willingness of Bora Laskin Faculty of Law community to increase collective awareness on how much we can learn from each other's experiences to expand our praxis and promote justice, inclusivity, diversity, and unity.

Our goals for this year and the next include continuing to co-facilitate changes to recruitment methods at the law school and advocate for diverse and equitable law student enrolment.

We thank the communities we are a part of for their support and involvement, and are enthusiastic about continuing these conversations on equity, diversity, inclusion and the law in the future.

We look forward to meeting with conference attendees from our sister chapters and engaging in meaningful discourse to assist us in pursuit of our endeavours.

Chers collègues, c'est un tel plaisir de vous écrire au nom de l'Association des étudiants noirs en droit de la Faculté de droit Bora Laskin. Nous sommes une section relativement jeune, mais je suis fière d'annoncer que nous avons réussi à avoir un impact significatif sur notre communauté étudiante grâce à notre présence.

Chaque année, l'AEËND de l'Université Lakehead organise un symposium dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, et ce mois-ci ne sera pas différent. Nous organisons des événements qui rassemblent les étudiants en droit et les professeurs pour leur permettre de découvrir et d'honorer les réalisations des avocats et des universitaires noirs, dont les contributions sont fondamentales pour notre histoire collective.

En février dernier, l'AEËND a organisé un symposium composé d'événements mettant en lumière la manière dont le droit s'entrecroise avec la race. Parmi ces événements figurait la projection d'un film, suivie d'une discussion au coin du feu avec Mme Asha James, associée chez Falconers LLP et enseignante en droit des délits à la faculté de droit de l'Université de Windsor et à la faculté de droit Bora Laskin, afin d'explorer le métier d'avocat d'un point de vue de la théorie critique des races et d'une perspective féministe intersectionnelle. L'événement final a consisté en une conversation franche avec le conférencier principal, Omar Ha-redeye, qui est un avocat et un universitaire en droit de la région de Toronto et de Durham.

Tout au long de l'année, l'AEËND lance et participe à d'importantes discussions sur le campus au sujet de la race, de l'équité et de l'allié efficace. Grâce à nos efforts de plaidoyer, la Faculté de droit Bora Laskin a adopté une déclaration de soutien à Black Lives Matter qui reflète le rôle que la Faculté peut jouer pour soutenir le mouvement.

L'AEËND est fière de promouvoir la compréhension de l'expérience des Noirs dans les facultés de droit, dans le domaine juridique et au Canada en général. Grâce à l'engagement et aux commentaires de nos participants, nous avons également été heureux de constater la volonté de la communauté de la Faculté de droit Bora Laskin d'accroître la prise de conscience collective

sur ce que nous pouvons apprendre des expériences des autres pour élargir notre praxis et promouvoir la justice, l'inclusion, la diversité et l'unité.

Nos objectifs pour cette année et la prochaine comprennent la poursuite de la co-facilitation des changements dans les méthodes de recrutement de la faculté de droit et la défense de l'inscription diversifiée et équitable des étudiants en droit.

Nous remercions les communautés dont nous faisons partie pour leur soutien et leur implication, et nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre ces conversations sur l'équité, la diversité, l'inclusion et le droit à l'avenir.

Nous sommes impatients de rencontrer les participants à la conférence de nos sections sœurs et d'engager un dialogue constructif qui nous aidera à poursuivre nos efforts.

BLSA Osgoode

**Benyat Abdulwahab, Bunisha Samuels,
Chantelle Hospedales & Shaniel Lewis**

Through the Pandemic and Beyond

In a predominantly virtual landscape, BLSA Osgoode was tasked with finding innovative ways to support and celebrate our membership, as well as strengthen and cultivate community partnerships throughout the 2021-2022 academic year. Daunting but surmountable tasks, BLSA Osgoode members continue to call upon their resilience and creativity to rise to the tasks at hand.

"The Voice of Children Left Behind"

This year, BLSA Osgoode created a novel partnership with Kids of Incarcerated Parents Canada ("KIP Canada"). KIP Canada is one of the few non-profit organizations in Ontario that directly supports children of incarcerated parents. Studies have shown that parental incarceration increases a child's likelihood of coming into contact with the criminal justice system themselves. To address the intergenerational impacts of parental incarceration, KIP Canada recently implemented their Youth Diversion Program. As part of a novel partnership between BLSA Osgoode and

KIP Canada, BLSA Osgoode is proud to announce that our members have and will continue to undertake mentorship roles, playing an integral role in supporting participants in KIP Canada's Youth Diversion Program.

KIP's Youth Diversion program was designed to support youths who have been charged with criminal offences and those who have been deemed "at risk" by the courts. Joining hands with KIP Canada, BLSA Osgoode members will help form support teams for program participants. Support teams will go through a designated workbook with youth in weekly diversion sessions. Diversion workbooks are focused on personal development and teaching youths how to appropriately deal with conflicts. The aim is to have youths, particularly those who have been charged with criminal offences, graduate from the program with improved skills and ideally have the courts withdraw or lessen their initial charges due to positive behavior. BLSA Osgoode plans to continue and expand this partnership over the next coming years.

If you are interested in learning more about KIP Canada and how you or your organization can get involved, please visit <https://www.kipcanada.org>.

"Supporting our membership during the pandemic"

Our Annual Mental Health and Wellness Retreat ("MHW Retreat"), sponsored by Torys LLP, provided BLSA Osgoode with the opportunity to creatively support our membership. Due to the COVID-19 pandemic, we opted for a completely virtual format. Without a doubt, this virtual format meant we had to prioritize interactivity. Our primary goals for this retreat included community bonding and the development of healthy strategies students could apply both in and outside of the law school environment. Our MHW philosophy was grounded in a restorative community centered approach to mental health and wellness that recognized how being a Black law student impacts the wellness of BLSA students and provides unique strategies to mitigating the distinct challenges and stresses experienced by Black students. It provided a targeted and culturally aware perspective to wellness that recognized the importance of developing community and support networks. Some of our events included a paint night, a restorative yoga session, and a self-care and de-stressing therapy session. In addition to creating safe spaces for our membership to relax,

unwind and connect with themselves and others, our MHW Retreat allowed BLSA Osgoode to support Black entrepreneurs and businesses in the community.

“Celebrating our membership and community -- Black Joy”

BLSA Osgoode is excited to ring in the 2022 winter semester with our Black History Month Celebrations – with a special focus on celebrating Black joy. Often, Black History in academic institutions tends to focus on oppressive forces and Black resilience. This upcoming February, we want to remind Osgoode that Black History is more than our trauma. Celebrating Black Joy does not mean forgetting the oppression we face, rather, it is about the ways through which the Black community thrives despite it. Our events for Black History Month include ceremonies, Black performances, and candid discussions on Black identity. We are also looking forward to supporting our annual Know Your Worth Conference, an empowerment event for the Black youth of Toronto. In addition to celebratory events, we look forward to spotlighting the voices of community members through a zine-magazine centering Black Joy. This zine will collect a compilation of articles, visual or digital content, and resources shared by student bodies and surrounding communities.

À travers la pandémie et au-delà

Dans un paysage essentiellement virtuel, l'AÉND de Osgoode a été chargée de trouver des moyens novateurs pour soutenir et célébrer ses membres, ainsi que pour renforcer et cultiver les partenariats communautaires tout au long de l'année universitaire 2021-2022. Bien que ce soit une tâche ardue, mais surmontable, les membres de l'AÉND Osgoode continuent de faire appel à leur résilience et à leur créativité pour se montrer à la hauteur des tâches à accomplir.

« La voix des enfants laissés pour compte »

Cette année, l'AÉND Osgoode a créé un nouveau partenariat avec Kids with Incarcerated Parents Canada (« KIP Canada »). Celui-ci est l'un des rares organismes sans but lucratif en Ontario qui soutient directement les enfants de parents incarcérés. Des études ont montré que l'incarcération d'un parent augmente la probabilité qu'un enfant entre lui-même

en contact avec le système de justice pénale. Pour s'attaquer aux répercussions intergénérationnelles de l'incarcération des parents, KIP Canada a récemment mis en œuvre son programme de déjudiciarisation pour les jeunes. Dans le cadre d'un nouveau partenariat entre l'AÉND Osgoode et KIP Canada, l'AÉND Osgoode est fière d'annoncer que ses membres ont assumé et continueront d'assumer des rôles de mentor, jouant un rôle essentiel dans le soutien des participants au programme de déjudiciarisation pour les jeunes de KIP Canada.

Le programme de déjudiciarisation de KIP a été conçu pour soutenir les jeunes qui ont été accusés d'infractions criminelles et ceux qui ont été jugés « à risque » par les tribunaux. En collaboration avec KIP Canada, les membres de l'AÉND Osgoode aideront à former des équipes de soutien pour les participants au programme. Ces équipes étudieront un manuel désigné avec les jeunes lors de séances de déjudiciarisation hebdomadaires. Les manuels de déjudiciarisation sont axés sur le développement personnel et apprennent aux jeunes à gérer les conflits de manière appropriée. L'objectif est de faire en sorte que les jeunes, en particulier ceux qui ont été accusés d'infractions pénales, terminent le programme avec de meilleures compétences et, idéalement, que les tribunaux retirent ou réduisent les accusations initiales en raison de leur comportement positif. L'AÉND Osgoode prévoit de poursuivre et d'étendre ce partenariat dans les années à venir.

Si vous souhaitez en savoir plus sur KIP Canada et sur la façon dont vous ou votre organisme pouvez-vous impliquer, veuillez consulter le site suivant : <https://www.kipcanada.org>.

« Soutenir nos membres pendant la pandémie »

Notre retraite annuelle sur la santé mentale et le bien-être (« retraite en SMOBE »), parrainée par Torys LLP, a donné à l'AÉND Osgoode l'occasion de soutenir ses membres de façon créative. En raison de la pandémie de la COVID-19, nous avons opté pour un format entièrement virtuel. Sans aucun doute, ce format virtuel signifiait que nous devions donner la priorité à l'interactivité. Les principaux objectifs de cette retraite étaient de créer des liens entre les membres de la communauté et de développer des stratégies saines que les étudiants pourraient appliquer tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la faculté de droit.

Notre philosophie de SSBE était fondée sur une approche réparatrice de la santé mentale et du bien-être, centrée sur la communauté, qui reconnaissait l'impact du fait d'être un étudiant noir en droit sur le bien-être des étudiants de l'AEËND et fournissait des stratégies uniques pour atténuer les défis et le stress distincts vécus par les étudiants noirs. Il a fourni une perspective ciblée et culturellement sensible au bien-être qui reconnaît l'importance du développement de la communauté et des réseaux de soutien. Parmi les événements organisés, citons une soirée de peinture, une séance de yoga régénérateur et une séance de thérapie d'autosoins et de déstressage. En plus de créer des espaces sûrs pour que nos membres puissent se détendre, se relaxer et se connecter avec soi et les autres, notre retraite de la SMBE a permis à l'AEËND Osgoode de soutenir les entrepreneurs et les entreprises noires de la communauté

« Célébrer nos membres et notre communauté – Joie Noire (Black Joy) »

L'AEËND Osgoode est heureuse d'inaugurer la session d'hiver 2022 avec les célébrations du Mois de l'histoire des Noirs, en mettant l'accent sur la célébration de la Joie Noire. Souvent, l'histoire des Noirs dans les établissements universitaires a tendance à se concentrer sur les forces oppressives et la résilience des Noirs. En février prochain, nous voulons rappeler à Osgoode que l'histoire des Noirs va au-delà de nos traumatismes. Célébrer la Joie Noire ne signifie pas oublier l'oppression à laquelle nous sommes confrontés, mais plutôt les moyens par lesquels la communauté noire prospère malgré elle. Nos événements pour le mois de l'histoire des Noirs comprennent des cérémonies, des spectacles de Noirs et des discussions franches sur l'identité noire. Nous sommes également impatients de soutenir notre conférence annuelle Know Your Worth (Connaître sa valeur, en traduction libre), un événement d'autonomisation pour les jeunes Noirs de Toronto. En plus des événements de célébration, nous sommes impatients de mettre en lumière les voix des membres de la communauté à travers un zine-magazine centré sur la Joie Noire. Ce zine électronique rassemblera une compilation d'articles, de contenus visuels ou numériques et de ressources partagées par les corps étudiants et les communautés environnantes.

BLSA UofT

What does BLSA mean to you? • Que signifie BLSA pour vous ?

Thuraya S. A. Lutfi

GPLLM Candidate at the University of Toronto • Candidate au titre de GPLLM à l'Université de Toronto

In a world where institutional racism and injustices hinder our ability to strive, BLSA has offered me another space to be proud of my heritage. Through BLSA, I have come to understand that my Black roots are an added value and strength to any professional position I hold. The highly accomplished and professionally focused members of BLSA remind me of this fact every day. Through our shared network, we work and support each other to fulfill our goals and engage with the community. BLSA events have helped increase awareness and educate my peers about the Black experience with an aim to achieve equality between different races and ethnicities.

The COVID-19 pandemic has left many of us grappling with feelings of immense uncertainty. Yet, during this time the BLSA worked to provide safe study spaces, community events that comply with COVID-19 regulations, as well as opportunities to join other Black student clubs. These initiatives allowed me to connect with others that shared my individual experiences to address concerns and support one another. As a result, I faced the pandemic knowing that I had a team by my side ready to support my ambitions to be a successful legal professional.

Through BLSA, I find myself a part of a movement for meaningful change in my community. A movement that not only changes peoples' perspectives on what it means to be Black in the twenty-first century, but further reinforces the standard of Black ability and excellence. BLSA has allowed me to increase my leadership skills by allowing me to participate in professional growth opportunities. Over time, instead of thinking "maybe I am not good enough" (which in itself is a thought perpetuated by discrimination), I find my mind now shouting, "I can do this!". This would not have been possible without the inspiring stories of the Black activists and legal professionals that have shared their experiences with the BLSA.

So, when I am asked what BLSA means to me as a

Black graduate law student, I hoped to avoid repeating the cliché statement that “BLSA is like family”. Yet, the more I interact and engage in the BLSA community, I find myself thinking that the BLSA is just that, a family.

Ians un monde où le racisme et les injustices institutionnels entravent notre capacité à nous dépasser, BLSA m’a offert un autre espace pour être fière de mon héritage. Grâce à l’AÉND, j’ai compris que mes racines noires sont une valeur ajoutée et une force pour tout poste professionnel que j’occupe. Les membres de l’AÉND, très accomplis et orientés vers le travail, me le rappellent chaque jour. Grâce à notre réseau commun, nous travaillons et nous nous soutenons mutuellement pour atteindre nos objectifs et nous engager auprès de la communauté. Les événements de l’AÉND ont contribué à sensibiliser et à éduquer mes pairs sur l’expérience des Noirs, dans le but d’atteindre l’égalité entre les différentes races et ethnies.

La pandémie de la COVID-19 a laissé beaucoup d’entre nous aux prises avec des sentiments d’immense incertitude. Pourtant, pendant cette période, l’AÉND s’est efforcée d’offrir des espaces d’étude sûrs, des événements communautaires conformes à la réglementation de la COVID-19, ainsi que des possibilités de rejoindre d’autres clubs d’étudiants noirs. Ces initiatives m’ont permis d’entrer en contact avec d’autres personnes qui partageaient mes expériences personnelles afin de répondre à leurs préoccupations et de se soutenir mutuellement. Par conséquent, j’ai affronté la pandémie en sachant que j’avais une équipe à mes côtés, prête à soutenir mes ambitions de devenir une professionnelle accomplie du droit.

Grâce à l’AÉND, je fais partie d’un mouvement qui vise à apporter d’importants changements dans ma communauté. Un mouvement qui non seulement change le point de vue des gens sur ce que cela signifie d’être Noir au XXI^e siècle, mais qui renforce également la norme de capacité et d’excellence des Noirs. L’AÉND m’a permis d’accroître mes compétences en leadership en me permettant de participer à des opportunités de croissance professionnelle. Au fil du temps, au lieu de penser de la manière suivante : « peut-être que je ne suis pas assez bonne » (ce qui est en soi une pensée perpétuée par la discrimination), je trouve que mon esprit crie maintenant « Je peux le faire ! ». Cela n’aurait pas été possible sans les histoires inspirantes des

militants noirs et des professionnels du droit qui ont partagé leurs expériences avec l’AÉND.

Ainsi, lorsqu’on me demande ce que l’AÉND signifie pour moi en tant qu’étudiante noire diplômée en droit, j’espérais éviter de répéter le cliché selon lequel « L’AÉND est comme une famille ». Pourtant, plus j’interagis et m’engage dans la communauté de l’AÉND, plus je me dis que l’AÉND est justement une famille.

BLSA UofT’s History & Accomplishments • Histoire et réalisations de l’AÉND l’Université de Toronto

Ifrah Farah

2022 JD Candidate at the University of Toronto • 2022 Candidate au diplôme de JD à l’Université de Toronto

While the current iteration of our BLSA chapter is flourishing at 20+ members (and growing!), this was not the case only a few years ago. When the BLSA class of 2019 entered law school in 2016, there was no active BLSA chapter at the University of Toronto Faculty of Law. Our alumni (Joshua Lokko, Marie Kiluu-Ngila, Solomon McKenzie, and Maressa Singh) quickly established BLSA U of T as one of the most active organizations on campus. Notably, BLSA U of T, under the leadership of the 2019-2020 President Rebecca Barclay Nguinambaye, and in collaboration with the law school administration, launched the groundbreaking Black Future Lawyers (BFL) program in January 2020. Under the leadership of Co-Presidents Asha Gordon and Novalee Davy, BLSA U of T expanded to include several new executive positions, as well as formed cross-campus connections with Black students at the Faculty of Medicine and Rotman School of Management at U of T. This year’s Co-Presidents, Jada Dunn and Ikram Handulle, are excited to be leading the largest BLSA UofT membership in history, and to facilitate programming with our first ever Black student Faculty Advisor, Professor Aidid. We are so grateful for all the hard work and dedication past leaders have put into the organization—we would not be where we are today without them!

Bien que l’itération actuelle de notre Section de l’AÉND soit florissante avec plus de 20 membres (et en pleine croissance !), ce n’était pas le cas il y a seulement quelques années. Lorsque la classe de l’AÉND de 2019 est entrée à la faculté de droit en 2016,

il n'y avait pas de Section de l'AÉND actif à la faculté de droit de l'Université de Toronto. Nos anciens étudiants (Joshua Lokko, Marie Kiluu-Ngila, Solomon McKenzie et Maressa Singh) ont rapidement fait de l'AÉND de l'Université de Toronto l'un des organismes les plus actifs du campus. Notamment, l'AÉND de l'Université de Toronto, sous la direction de la présidente de 2019-2020, Rebecca Barclay Nguinambaye, et en collaboration avec l'administration de la faculté de droit, a lancé le programme révolutionnaire Black Future Lawyers (BFL) (les Futurs avocats noirs, en traduction libre) en janvier 2020. Sous la direction des coprésidentes Asha Gordon et Novalee Davy, l'AÉND de l'Université de Toronto s'est élargie pour inclure plusieurs nouveaux postes de direction, et a établi des liens entre les campus et les étudiants noirs de la faculté de médecine et de l'école de gestion Rotman de l'Université de Toronto. Les coprésidents de cette année, Jada Dunn et Ikram Handulle, sont heureux de diriger le plus grand nombre de membres de l'AÉND de l'Université de Toronto de l'histoire, et de faciliter la programmation avec notre tout premier conseiller noir, le professeur Aidid. Nous sommes très reconnaissants pour tout le travail et le dévouement que les anciens dirigeants ont mis dans l'organisme - nous ne serions pas où nous sommes aujourd'hui sans eux !

BLSA Lincoln

Safia Thompson & Shanelle Dove

Co-Presidents of BLSA Lincoln • Co-présidentes de BLSA Lincoln

Dear BLSA Family, happy Conference! Since our Chapter was in 2020, we have doubled in size and now have approximately 32 members! We remain committed to improving access to legal education and professional opportunities for individuals in the Black community. Our current and continued goal is to create a strong and resilient community for current and prospective Black students at Lincoln Alexander Law, and to collaborate with those who have demonstrated a vested interest in advancing the goals of the Black community.

ACCOMPLISHMENTS

With the relentless support of the Lincoln Alexander Law Executive Administration and Faculty behind us, BLSA-Lincoln intended to do its part through

leadership and mentorship to ensure we promulgated access to justice, legal education, and the legal profession that is equitable and inclusive. We are grateful to have hosted our very first in-person social at a Toronto Black owned restaurant named SugarKane. Since then, we hosted private virtual law firm tours with large Bay St. Firms, hosted a panel event with Black Counsel from the Ministry of Attorney General (MAG) office, connected members with practicing lawyers and articling students, and designed and launched a mentorship program with a large Bay St. firm to prepare members for success during the 1L Summer Student recruit.

Additionally, we continue to host monthly "Get It Off Your Chest" discussions which are wellness check-in calls to ensure our members are feeling healthy physically, mentally, emotionally, and spiritually during their law school journey. Most importantly, we have created and launched the very first student-initiated financial award at Lincoln Alexander Law – the BLSA Black Excellence Award – which will be awarded yearly to an incoming Black student who demonstrates involvement in the Black community, high academic standing, and financial need.

FUTURE FOCUS

For the 2021-22 academic year, our Association is focused on extending our reach within the Lincoln Alexander Law community as well as in the Black community more broadly. We hope to partner with BLSA chapters at other law schools and equity seeking groups at our law school to extend our work to the entire Black, Indigenous and racialized community via a shared vision. We also aim to begin the process of establishing a Black Future Lawyers' Network Chapter as an extension of BLSA at the law school.

We look forward to another rewarding year, thank you for your continued support, and wish you all the best!

Chère famille de l'AÉND, bonne conférence ! Depuis la création de notre Section en 2020, nous avons doublé de taille et comptons maintenant environ 32 membres ! Nous restons engagés à améliorer l'accès à l'éducation juridique et aux opportunités professionnelles pour les personnes de la communauté noire. Notre objectif actuel et continu est de créer une communauté forte et résiliente pour les étudiants noirs actuels et futurs à Lincoln

Alexander Law, et de collaborer avec ceux qui ont démontré un intérêt direct à faire avancer les objectifs de la communauté noire.

RÉALISATIONS

Grâce au soutien indéfectible de l'administration exécutive et de la faculté du Lincoln Alexander Law, l'AÉND-Lincoln entendait faire sa part par l'entremise du leadership et du mentorat pour s'assurer que nous promulguions un accès à la justice, à l'éducation juridique et à la profession juridique qui soit équitable et inclusif. Nous sommes reconnaissants d'avoir organisé notre toute première rencontre sociale en personne dans un restaurant appartenant à des Noirs de Toronto, SugarKane. Depuis ce temps, nous avons organisé des visites virtuelles privées de cabinets d'avocats avec de grands cabinets de Bay St., nous avons organisé une table ronde avec des avocats noirs du bureau du ministre du Procureur général (MAG), nous avons mis les membres en contact avec des avocats en exercice et des stagiaires en droit, et nous avons conçu et lancé un programme de mentorat avec un grand cabinet de Bay St. pour préparer les membres à réussir lors du recrutement d'étudiants d'été.

De plus, nous continuons à organiser des discussions mensuelles « Get It Off Your Chest » (Envie de le dire, en traduction libre), qui sont des appels de contrôle du bien-être pour s'assurer que nos membres se sentent en bonne santé physique, mentale, émotionnelle et spirituelle au cours de leurs études en droit. Plus important encore, nous avons créé et lancé le tout premier prix financier initié par les étudiants de Lincoln Alexander Law - le BLSA Black Excellence Award (Le Prix d'excellence pour les Noirs de l'AÉND) - qui sera décerné chaque année à un étudiant noir entrant qui fait preuve d'un engagement dans la communauté noire, d'un niveau académique élevé et d'un besoin financier.

BLSA Queen's

CENTRE D'ATTENTION FUTUR

Pour l'année académique 2021-22, notre association

se concentre sur l'extension de notre portée au sein de la communauté en droit Lincoln Alexander ainsi que dans la communauté noire de manière élargie. Nous espérons établir des partenariats avec les Sections de l'AÉND d'autres facultés de droit et avec des groupes en quête d'équité au sein de notre faculté de droit afin d'étendre notre travail à l'ensemble de la communauté noire, indigène et racialisée via une vision commune. Nous souhaitons également entamer le processus de création d'une Section du Black Future Lawyers' Network (Réseau des futurs avocats noirs, en traduction libre) en tant qu'extension de l'AÉND à la faculté de droit.

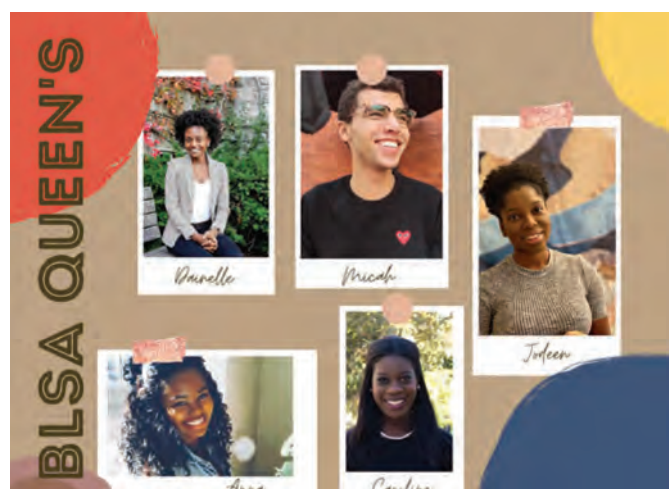
Nous nous réjouissons de cette nouvelle année enrichissante, nous vous remercions de votre soutien continu et nous vous souhaitons beaucoup de succès !

BLSA Queen's

Anna Ndegwa

BLSA Queen's Social Media Coordinator • Coordinatrice des médias sociaux de AÉND Queen's

31 years of BLSA means 31 years of community, 31 years of wisdom and 31 years of lessons that BLSA Queens has had the opportunity to benefit from. BLSA is a community that our members have leaned on each year as a reminder that we are a part of something bigger. The Queen's



chapter has spent the year drawing inspiration from the incredible work of other chapters and considering how we can apply this on campus. This BLSA Queen's chapter is attending the conference with excitement and looks forward to the inspiration that comes from the connection to this community. Strong communities unite us, connect us, and provide us

with a space to share our common experiences.

This year, BLSA Queen's focused on building community through our increased social media

presence and a keen internal focus on fostering group ties amongst our members. Despite the tribulations of zoom BLSA Queen's has emerged stronger and more connected. We hosted zoom study sessions and a BLSA Queen's pub night and forged stronger relationships while pursuing our studies.

Our members have proudly dedicated time, love, and support towards the success of carving out a space for ourselves within Queen's Law. We have been steadfast in uplifting one another and arming one another with the tools and resources to ensure that all members of our chapter can rely on.

Externally, BLSA Queen's worked with the faculty's EDII office to think of new strategies to encourage Black students to join the community at Queen's Law. As a chapter, we are extremely excited to attend this conference which provides a chance to connect with a larger community of Black lawyers and law students who have already served as an inspiration. We hope to use all we learn to improve Queen's Law for the next generation of Black students.

31 ans de AÉND, cela signifie 31 ans de communauté, 31 ans de sagesse et 31 ans de leçons dont l'AÉND Queens a eu l'occasion de bénéficier. L'AÉND est une communauté sur laquelle nos membres s'appuient chaque année pour se rappeler que nous faisons partie de quelque chose de plus important. La Section de Queen's a passé l'année à s'inspirer du travail incroyable des autres sections et à réfléchir à la manière dont nous pouvons l'appliquer sur le campus. La Section de l'AÉND Queen's participe à la conférence avec enthousiasme et attend avec impatience l'inspiration que lui apportera le lien avec cette communauté. Les communautés fortes nous unissent, nous connectent et nous offrent un espace pour partager nos expériences communes.

Cette année, l'AÉND Queen's a mis l'accent sur la création d'une communauté au moyen d'une présence accrue dans les médias sociaux et d'une attention particulière à l'interne pour favoriser les liens de groupe entre nos membres. Malgré les tribulations de zoom, l'AÉND Queen's en est sortie plus forte et plus connectée que jamais. Nous avons organisé des séances d'étude sur Zoom et une soirée pub de l'AÉND Queen's, et avons tissé des liens plus forts tout en poursuivant nos études.

Nos membres ont fièrement consacré du temps, de l'amour et du soutien pour réussir à se tailler une place au sein de la faculté de Droit de Queen's. Nous avons été déterminés à nous soutenir mutuellement et à nous armer d'outils et de ressources pour que tous les membres de notre Section puissent compter sur nous.

Sur le plan externe, l'AÉND Queen's a travaillé avec le bureau EDII de la faculté pour réfléchir à de nouvelles stratégies visant à encourager les étudiants noirs à rejoindre la communauté de la Faculté de Droit de Queen's. En tant que Section, nous sommes extrêmement enthousiastes à l'idée d'assister à cette conférence qui nous donne l'occasion d'entrer en contact avec une plus grande communauté d'avocats et d'étudiants en droit noirs qui ont déjà servi d'inspiration. Nous espérons utiliser tout ce que nous apprendrons pour améliorer la Faculté de Droit de Queen's pour la prochaine génération d'étudiants noirs.

BLSA Western

The Emergence and Future of BLSA Western

The BLSA Western chapter has focused on increasing access to law school and creating a sense of community for self-identifying Black students. Throughout the last two years, the Western chapter has worked closely with administration and alumni to implement both financial and academic resources for our members. We have aided in the creation of a \$5,000 scholarship for 1L students, an application support package for incoming students and the establishment of an Anti-Racism Working Group at Western Law.

This year, we continue to focus on the importance of community and wellness. We hosted two social events in the fall semester, including a welcome dinner for the 1L students and a paint night prior to December exams. The chapter is looking forward to running our second fundraiser and involving the law school in our various Black History Month initiatives, including a discussion on anti-Black racism in policing. BLSA Western is committed to ensuring that the voice and presence of our Black students remain heard and visible both on and off campus.

– BLSA Western Executive Team

What does BLSA mean to you?

“As a first-generation black law student, I was extremely worried that I would be lacking access to certain resources and opportunities related to career development and my academic studies. Many of my classmates have had parents or relatives who practice law, and have had various legal experiences. Despite this fear, getting involved with BLSA has shown me that our community has just as much, if not more to offer. Volunteering and coordinating events with the co-chair has been an extremely rewarding experience. I have gained valuable networking experiences with the black lawyers and judges who generously donate their time and expertise to the organization. It has shaped my first-year experience and has made an extremely meaningful impact on my confidence. The people I have met through BLSA motivate me to achieve excellence. I am thankful for the opportunity to serve as a volunteer.”

– Renée Rankine,
1L student at Western Law

“BLSA has meant a sense of belonging and a new found confidence. As a biracial member, I never felt fully accepted in any community before becoming involved with this group. It has helped me gain a perspective I wouldn’t have otherwise had during my law school education.”

– Tayzia Collesso, 3L student at Western Law

“BLSA means family to me. Everyone warns you about the challenge and learning curve and the endless readings coming into law school, so those are factors I expected. What I never expected was to find such a strong sense of community with like-minded individuals who truly seek to uplift each other. BLSA is a safe space in a predominantly white place where I feel heard and understood. But it is also an empowering space where we build each other up and send each other back out into the community at large, ready to make change. That is easier to do when you have a safe space, a home, to come back to. BLSA is that to me,

and so, BLSA is family.”

– Tayzia Collesso, 3L student at Western Law

L'émergence et l'avenir de l'AÉND Western

La section de l'AÉND Western s'est attachée à améliorer l'accès à la faculté de droit et à créer un sentiment de communauté pour les étudiants qui s'identifient comme Noirs. Au cours des deux dernières années, la Section Western a travaillé en étroite collaboration avec l'administration et les anciens étudiants pour mettre en place des ressources financières et académiques pour nos membres. Nous avons contribué à la création d'une bourse d'études de 5 000 \$ pour les étudiants de première année, d'une trousse d'aide à la candidature pour les nouveaux étudiants et de l'établissement d'un groupe de travail contre le racisme à la Faculté de Droit de Western.

Cette année, nous continuons à mettre l'accent sur l'importance de la communauté et du bien-être. Nous avons organisé deux événements sociaux au cours de la session

d'automne, notamment un souper de bienvenue pour les étudiants de première année et une soirée de peinture avant les examens de décembre. La Section a hâte d'organiser sa deuxième collecte de fonds et d'impliquer la Faculté de Droit dans ses diverses initiatives du Mois de l'histoire des Noirs, notamment une discussion sur le racisme anti-Noir dans le maintien de l'ordre. L'AÉND Western s'engage à faire en sorte que la voix et la présence de nos étudiants noirs soient entendues et visibles tant sur le campus qu'à l'extérieur.

– Équipe de direction de l'AÉND Western

Que signifie AÉND pour vous ?

« En tant qu'étudiant noir de première génération en droit, j'étais extrêmement inquiet de ne pas avoir accès à certaines ressources et opportunités liées au développement de ma carrière et à mes études



BLSA Western

universitaires. Beaucoup de mes camarades de classe ont eu des parents ou des proches qui pratiquent le droit, et ont eu diverses expériences juridiques. Malgré cette crainte, le fait de m'impliquer dans l'AEËND m'a montré que notre communauté a tout autant, sinon plus, à offrir. Faire du bénévolat et coordonner des événements avec le coprésident a été une expérience extrêmement enrichissante. J'ai acquis de précieuses expériences de réseautage avec les avocats et les juges noirs qui donnent généreusement de leur temps et de leur expertise à l'organisme. Cela a façonné mon expérience de première année et a eu un impact extrêmement important sur ma confiance en moi. Les personnes que j'ai rencontrées grâce à l'AEËND me motivent à atteindre l'excellence. Je suis reconnaissante de l'occasion qui m'a été donnée de servir en tant que bénévole. »

– **Renée Rankine, étudiante de première année à la Faculté de Droit de Western**

« L'AEËND m'a donné un sentiment d'appartenance et une nouvelle confiance en moi. En tant que membre biraciale, je ne me suis jamais sentie pleinement acceptée dans aucune communauté avant de m'impliquer dans ce groupe. Cela m'a permis d'acquérir une perspective que je n'aurais pas eue autrement pendant mes études de droit. »

– **Tayzia Collesso, étudiante en troisième année de droit à la Faculté de Droit de l'Université Western**

« L'AEËND est une famille pour moi. Tout le monde vous met en garde contre le défi, la courbe d'apprentissage et les lectures interminables qui vous attendent à la faculté de droit, et je m'attendais donc à ces facteurs. Ce à quoi je ne m'attendais pas, c'était de trouver un tel sens de la communauté avec des personnes qui partagent les mêmes idées et qui cherchent vraiment à s'entraider. L'AEËND est un espace sûr dans un endroit majoritairement blanc où je me sens entendue et comprise. Mais c'est aussi un espace d'autonomisation où l'on se bâtit mutuellement et où l'on se renvoie dans la communauté au sens large, prêt à y apporter des changements. C'est plus facile à faire quand on a un espace sûr, un foyer, où revenir. L'AEËND est ça pour moi, et donc, l'AEËND est une famille. »

– **Jaidyn McEwen, étudiante en deuxième année de droit à la Faculté de Droit de Western**

UOttawa BLSA (Common Law)

Shadé Edwards (She/her/hers/ELLE)

Co-President, UOttawa BLSA (Common Law) • Coprésidente de la Black Law Students' Association, Section de l'Université d'Ottawa

Welcome Conference attendees, it is truly an honour to have you here with us today. BLSA has been a source of support, strength, and power for the black law students at the University of Ottawa. BLSA Ottawa is committed to creating academic and professional development opportunities for Black students to promote diversity and inclusion within law school and the legal profession. We are proud to host various events and provide multiple opportunities for networking and mentorship, as we assist our members in achieving their professional goals in the legal field.

BLSA Ottawa hosts social events throughout the year to form and build a strong Black community at the University of Ottawa. We collaborate with multiple Black student groups such as the UOttawa Black Medical Students Association, the Black Student Leaders Association, and the Concordia Black Student Alliance to host events and tackle various initiatives. Most importantly, we seek to strengthen the relationship between the Common Law and Civil Law sections of Fauteux Hall.

We will soon be entering the legal system as lawyers, leaders, and agents of change. So we, as moral actors, must apply the principles and the rule of law to ensure that the system is just for all. We have the power to make real change by educating ourselves and spreading awareness regarding the racism and discrimination that exists in our legal system. We continue to use the law school as a place in which to do so.

Bienvenue aux participants à la conférence. C'est un véritable honneur de vous avoir parmi nous aujourd'hui. L'AEËND a été une source de soutien, de force et de pouvoir pour les étudiants noirs en droit de l'Université d'Ottawa. AEËND Ottawa s'est engagée à créer des occasions de perfectionnement académique et professionnel pour les étudiants noirs afin de promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de la faculté de droit et de la profession juridique. Nous sommes fiers d'organiser divers événements et d'offrir

de multiples occasions de réseautage et de mentorat, tout en aidant nos membres à atteindre leurs objectifs professionnels dans le domaine juridique.

L'AÉND Ottawa organise des événements sociaux tout au long de l'année afin de former et de bâtir une communauté noire forte à l'Université d'Ottawa. Nous collaborons avec plusieurs groupes d'étudiants noirs tels que l'Association des étudiants noirs en médecine de l'Université d'Ottawa, l'Association des leaders étudiants noirs et l'Alliance des étudiants noirs de Concordia pour organiser des événements et mettre en œuvre diverses initiatives. Plus importants encore, nous cherchons à renforcer les liens entre les sections de droit commun et de droit civil du pavillon Fauteux.

Nous entrerons bientôt dans le système juridique en tant qu'avocats, leaders et agents du changement. Nous devons donc, en tant qu'acteurs moraux, appliquer les principes et la règle de droit pour faire en sorte que le système soit juste pour tous. Nous avons le pouvoir d'apporter un réel changement en nous éduquant et en sensibilisant les gens au racisme et à la discrimination qui existent dans notre système juridique. Nous continuons à utiliser la Faculté de Droit comme un lieu où le faire.

UOttawa AÉND (Droit civil)

Mimi M. Diarra

Présidente, UOttawa BLSA (Civil law) • President, UOttawa BLSA (Civil Law)

Bonjour, chers invités de la 31^e conférence annuelle de l'AÉND Canada, au nom de tous les membres de l'exécutif de l'Association des Étudiant.e.s Noir.e.s en droit de l'Université d'Ottawa - section droit civil (AÉND), nous vous souhaitons de passer un excellent moment à cette conférence.

L'AÉND de l'Université d'Ottawa a été fondée en 2019 avec la prémisses d'améliorer la situation des étudiants noirs de notre faculté de droit. Depuis ce temps, notre mission principale est de promouvoir l'intégration et la visibilité des personnes racisées dans la profession juridique, tant sur le plan académique que professionnel. Au cours des trois dernières années, nous avons eu l'occasion de mettre en lumière plusieurs

professionnels du droit noirs lors de diverses activités, comme la conférence avec la sénatrice Wanda Thomas Bernard, la conférence avec la sénatrice Bernadette Clément ou encore la conférence avec les avocats Me Gagnon-Djalo de Mcmillan et Me Jacquet de Belton Avocats inc.

Par ailleurs, nous voulons mettre en lumière des juristes qui nous inspirent afin de démontrer aux étudiants qu'il est tout à fait possible de réussir, malgré les barrières que la société nous impose. À cette fin, nous avons créé la série Inspiring Lawyers (Des avocats inspirants), qui met en lumière le parcours d'une dizaine de juristes et leurs conseils pour entrer dans le monde du droit.

De plus, nous considérons que la santé mentale est un élément essentiel pour les étudiants en droit et un sujet qui est trop souvent négligé dans la communauté noire. Dans cette optique, nous avons développé une série sur la santé mentale qui fournit des conseils aux étudiants sur la façon de mieux naviguer dans les complexités des études en droit civil. Nous avons également organisé diverses conférences sur la santé mentale, dont une avec Ma santé mentale compte (My Mental Health Matters).

Enfin, l'an dernier, la fondatrice de l'AÉND de l'Université d'Ottawa, Ruth Bansoba, a créé la bourse d'études Bansoba. Cette bourse a été créée pour encourager les jeunes Noirs à envisager une carrière en droit en leur offrant une aide financière pour leur première année d'études. Cette bourse est attribuée à un étudiant noir qui fait preuve de besoins financiers et d'un engagement envers la communauté noire, et qui a fait preuve de persévérance et d'une soif de réussite. Une fois de plus, nous tenons à féliciter la première bénéficiaire, Sarah Guerrier.

Nous sommes heureux de constater que nos activités, nos conseils et notre dévouement portent fruit, d'autant plus que nous avons eu l'honneur de remporter le prix de la faculté universitaire de l'année l'an dernier. Nous sommes conscients qu'il y a encore beaucoup de chemin à parcourir pour que la société puisse offrir des chances égales aux Noirs, surtout dans le domaine juridique. Cependant, nous avons bon espoir et nous croyons fermement que chacune des Sections de l'AÉND Canada peut faire une différence dans le développement d'un environnement juridique et, plus précisément, d'une société canadienne plus consciente

et plus apte à combler les écarts qu'elle peut créer.

Sur cette note, nous espérons que cette conférence sera un moment d'apprentissage, de partage, de rires et de rencontres, permettant à la communauté juridique noire d'avancer ensemble puisqu'une communauté est plus forte lorsqu'elle fait un grand pas vers le succès. En effet, dans l'excellence nous nous tenons, dans le pouvoir nous nous élevons.

Good morning dear guests of the 31st Annual BLSA Canada Conference, on behalf of all the members of the Executive of l'Association des Étudiant.e.s Noir.e.s en droit de l'Université d'Ottawa — section droit civil (AÉND). We hope you have a wonderful time at this conference.

The UOttawa AÉND was founded in 2019 with the premise of improving the situation of Black students at our law school. Since that time, our primary mission has been to promote the integration and visibility of racialized people in the legal profession, both academically and professionally. Over the past three years, we have had the opportunity to highlight several black legal professionals in various activities, such as the conference with Senator Wanda Thomas Bernard, the conference with Senator Bernadette Clément or the conference with lawyers Me Gagnon-Djalo of Mcmillan and Me Jacquet of Belton avocats inc.

In addition, we are keen to highlight jurists who inspire us to demonstrate to students that it is entirely possible to succeed, despite the barriers that society imposes on us. To this end, we have created the Inspiring Lawyers series, which highlights the careers of ten or so jurists and their advice on how to enter the legal world.

Furthermore, we consider mental health to be an

essential element for law students and a subject that is too often overlooked in the black community. With this in mind, we have developed a mental health series that provides advice to students on how to better navigate the complexities of civil law studies. We have also held various conferences on mental health, including one with My Mental Health Matters.

Finally, last year the founder of the UOttawa AÉND, Ruth Bansoba, established the Bansoba Scholarship. It was created to encourage black youth to consider a career in law with financial assistance in their first year of study. This scholarship is awarded to a black student who demonstrates financial need and commitment to the black community, and who has demonstrated perseverance and a hunger for success. Once again,

we would like to congratulate the first recipient Sarah Guerrier.

We are pleased to see that our activities, guidance, and dedication are paying off, especially since we were honored to win our faculty club of the year award last year. We are aware that there is still a long way to go for society to provide equal opportunities for black people, especially in the legal field. However, we are hopeful and strongly believe that each of BLSA Canada's chapters can make a difference in building a legal environment, and more specifically, a Canadian society that is more aware and more likely to remedy the gaps it may create.

On that note, we hope that this conference will be a time of learning, sharing, laughter and meeting, enabling the Black legal community to move forward together. Since a community is stronger when it rises to success. Indeed, in excellence we stand, in power we rise.



UOttawa AÉND (Droit civil)



UOttawa AÉND (Droit civil)

BLSA Windsor

Aucha Stewart

President of the BLSA Windsor Chapter • Présidente de l'AÉND –
Section de Windsor

BLSA Windsor is one of the largest chapters of the Black Law Students' Association of Canada (BLSA Canada). Here at Windsor Law, "BLSA" means family! As such, we aim to provide a comfortable environment where students can be true to themselves, and where they can be supported in their endeavours. At BLSA Windsor, we mentor and empower Black students throughout their legal journey.

In 2021, BLSA Windsor formulated our Chapter Website: <https://www.blsawindsor.com/>. Our website is used as a platform and tool to empower students, project their voices, obtain resources, and a means of providing mentorship. We encourage the use of our interactive website to not only learn more about our Chapter but also to keep abreast of the wealth of activities we organize throughout the year for members, undergraduate and pre-law students, alumni, and the Windsor Community.

To kick start the fall semester, BLSA Windsor hosted our annual Meet and Greet BBQ to welcome our incoming 1Ls, build community, and prepare for the upcoming academic year. In the following months, we also organized our annual Faculty-Student Dinner (now virtual). This dinner event allows Black students to connect with key faculty members such as the Dean in a comfortable setting in order to break down barriers of communication and build strong relationships.

For years BLSA Windsor has remained interactive with the student body at Windsor law. BLSA Fresh Foods is a popular programme brought on through a partnership with The Unemployment Help Centre. During harvesting

season, fresh fruits and vegetables are provided to the student body free of charge. In addition, BLSA Windsor works with the Black Adolescents Action Plan, tutoring black youth in Windsor-Essex County. Volunteerism is expected of all BLSA Windsor executives and encouraged of all general members. BLSA Windsor also frequently holds fundraisers like patty sales and candy grams. While Covid-19 has put our in-person activities on hold we look forward to establishing our on campus presence in the near future.

Winter is BLSA Windsor's busiest semester! For Black History Month, we organize activities and initiatives such as the redecoration of our Law school with pictures and information of prominent legal leaders in the black community, host keynote speakers, and much more.

In the second semester, BLSA Windsor hosts the wonderful Lloyd Dean Moot. This moot allows undergraduate students to practise oral advocacy and network with judges, attorneys, and upper law students. Last year we were fortunate enough to host over 60 mooters from all across the country. We look forward to expanding the Lloyd Dean Moot on an annual basis. For more details on the Lloyd Dean moot please check out our website: <https://lloyddeanmoot.com/>. We also sponsor See Yourself Here, a pre-law and future law student conference.

In the final month of both semesters, BLSA Windsor provides Exam Prep seminars for 1L BLSA members. Each session is led by VP Mentorship, senior students, or trusted faculty. We aim to equip black students with the necessary tools to succeed academically.

This year, BLSA Windsor will launch a new mentoring programme to link members with Black attorneys in certain practice areas. If any lawyers are willing to mentor students please

reach out via our website: <https://www.blsawindsor.com/mentorship/become-mentor/>.



BLSA Windsor

Here at BLSA Windsor we are excited for the upcoming year as it will provide countless opportunities for us to grow, build community, and make a difference!

L'AÉND Windsor est l'une des plus importantes Sections de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada (AÉND Canada). Ici, à Windsor, « l'AÉND » signifie famille ! À ce titre, nous visons à offrir un environnement confortable où les étudiants peuvent être fidèles à eux-mêmes et où ils peuvent être soutenus dans leurs efforts. À l'AÉND Windsor, nous encadrons et responsabilisons les étudiants noirs tout au long de leur parcours juridique.

En 2021, l'AÉND Windsor a créé le site Web de sa Section au lien suivant : <https://www.AÉNDwindsor.com/>. Notre site Web est utilisé comme une plateforme et un outil pour autonomiser les étudiants, faire écho à leurs voix, obtenir des ressources et un moyen d'offrir du mentorat. Nous encourageons l'utilisation de notre site Web interactif non seulement pour en apprendre davantage sur notre Section, mais aussi pour se tenir au courant de la multitude d'activités que nous organisons tout au long de l'année pour les membres, les étudiants de premier cycle et en étude préjuridique, les anciens et la communauté de Windsor.

Pour lancer la session d'automne, l'AÉND Windsor a organisé son barbecue annuel pour accueillir les nouveaux étudiants, créer une communauté et se préparer à l'année universitaire à venir. Dans les mois qui ont suivi, nous avons également organisé notre souper annuel entre étudiants et professeurs (désormais virtuel). Ce souper permet aux étudiants noirs d'entrer en contact avec des membres clés du corps professoral, tels que le doyen, dans un cadre confortable, afin de briser les barrières de la communication et de bâtir des relations solides.

Depuis des années, l'AÉND Windsor reste interactive avec le corps étudiant de la faculté de droit de Windsor. « LAÉND Fresh Foods » est un programme populaire mis en place grâce à un partenariat avec le centre d'aide

aux chômeurs. Pendant la saison des récoltes, des fruits et légumes frais sont offerts gratuitement aux étudiants. De plus, l'AÉND Windsor collabore avec le Black Adolescents Action Plan (Plan d'action pour les adolescents noirs), qui offre un tutorat aux jeunes noirs du comté de Windsor-Essex. Le bénévolat est attendu de tous les dirigeants de l'AÉND Windsor et encouragé pour tous les membres. L'AÉND Windsor organise

aussi fréquemment des collectes de fonds comme des ventes de boulettes et offre des « candy grams ». Bien que la COVID-19 ait mis en suspens nos activités en personne, nous sommes impatients de mettre à partie notre présence sur le campus dans un avenir proche.

L'hiver est la session la plus chargée de l'AÉND

Windsor ! À l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs, nous organisons des activités et des initiatives telles que la redécoration de notre faculté de droit avec des photos et des informations sur d'éminents juristes de la communauté noire, l'accueil de principaux conférenciers, et bien plus encore.

À la deuxième session, l'AÉND Windsor accueillera le merveilleux Lloyd Dean Moot. Ce concours de plaidoirie permet aux étudiants de premier cycle de pratiquer la plaidoirie et de nouer des liens avec des juges, des avocats et des étudiants en droit de niveau supérieur. L'année dernière, nous avons eu la chance d'accueillir plus de 60 plaideurs venus de partout au pays. Nous sommes impatients de développer le Lloyd Dean Moot sur une base annuelle. Pour en savoir plus sur le Lloyd Dean Moot, veuillez consulter notre site Web : <https://lloyddeanmoot.com/>. Nous parrainons également See Yourself Here (Se voir ici, en traduction libre), une conférence destinée aux étudiants en étude préjuridique et aux futurs étudiants en droit.

Au cours du dernier mois des deux sessions, l'AÉND Windsor organise des séminaires de préparation à l'examen pour les membres de l'AÉND en première année de droit. Chaque séance est dirigée par le VP Mentorat, des étudiants seniors ou des professeurs de confiance. Notre objectif est de doter les étudiants



BLSA Windsor

noirs des outils nécessaires pour réussir sur le plan universitaire.

Cette année, l'AÉND Windsor lancera un nouveau programme de mentorat afin de mettre en relation les membres avec des avocats noirs dans certains domaines d'activité. Si des avocats sont prêts à servir de mentors à des étudiants, veuillez communiquer avec nous via notre site Web à l'adresse suivante : <https://www.AÉNDwindsor.com/mentorship/become-mentor/>.

L'AÉND Windsor est impatiente de commencer l'année à venir, car elle nous offrira d'innombrables occasions de nous développer, de créer une communauté et de faire la différence !

BLSA/AÉND McGill

Annaëlle Barreau

Annaëlle Barreau, VP Communications, BLSA McGill • Annaëlle Barreau, VP Communications, l'AÉND McGill

Established in 2005, the Black Law Students' Association of McGill is the first Québec chapter of the Black Law Students' Association of Canada. Through our programming, we aim to increase the visibility of Black and racialized students at the Faculty of Law and provide our members with the necessary tools to achieve the best law school experience and overall success. Throughout the years the Association has organized several activities fostering a sense of community within and outside of the faculty with students and legal professionals.

Every year, our flagship application workshop, See yourself here, helps prospective black students in preparing their application to McGill's Faculty of law. While being an underrepresented group in many academic fields, it is incredibly comforting to have fellow Black students review your application material and share experiences. Every year, Black students who attended these sessions receive offers to the B.C.L./J.D. program and join the executive committee to also support the next cohort of Black students. We wish to expand the See Yourself Here workshops into yearlong programming at the Faculty.

Another goal of ours this year is to offer a space online for black law students across the country to voice their

opinion, share their experiences related to law school on our blog.

In 2020, McGill University published its Anti-Black Racism Plan. BLSAM has provided input to various McGill stakeholders and met with the staff and administration during various town hall meetings. Our executive members have taken part in interviewing and meeting with the new 2021-2022 Academic Associate Assistant Dean for Black and Indigenous Flourishing.

We are actively involved and partnering with different groups on campus, in Montreal, and beyond. BLSAM prides itself for throwing the best coffeehouse, a weekly McGill law staple event, by providing delicious food and good music, while students can showcase their artistic talents. Last year, we notably co-hosted with the Indigenous Law Students Association and the McGill Journal of Law and Health an event titled "Discrimination in the Healthcare Setting: Addressing Barriers to Access" to raise awareness about the issue of healthcare discrimination faced by black and indigenous peoples. We are official partners with Montreal en Action, a local organization serving to mobilize citizens around positive change. We are currently working to establish a legal clinic that will serve to inform citizens facing discrimination of their rights. Since 2021, we have entered a partnership with Educaloï, a non-profit which provides legal information to the general public, to provide advice and input on a forthcoming legal information campaign aimed at Black youth.

Further, we hold several networking and career advancement events. This year, a few of our members were warmly welcomed at the Davies law firm for a mentoring circle with their lawyer John Lennard.

Our members are involved in a wide variety of groups and organization and remain active in many different advocacy and creative initiatives. It is incredible to be surrounded with such a diverse group of individuals. BLSAM is an essential student organization. It is a place where us black law students, can unite and collaborate on shared concerns and interests. Despite the current crisis, and the hybrid format of our academic and social gatherings, we will continue to foster a sense of community and build long-lasting networks.

I look forward to connecting with members of different chapters at the national conference!

Fondée en 2005, l'Association des étudiants noirs en droit de McGill est la première Section québécoise de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada. Au moyen de nos programmes, nous visons à accroître la visibilité des étudiants noirs et racialisés à la Faculté de droit et à fournir à nos membres les outils nécessaires pour vivre la meilleure expérience possible à la Faculté de droit et à réussir dans son ensemble. Au fil



BLSA/AÉND McGill

des ans, l'Association a organisé plusieurs activités favorisant un sentiment de communauté à l'intérieur et à l'extérieur de la faculté avec les étudiants et les professionnels du droit.

Chaque année, notre atelier phare sur les candidatures, « See yourself here » (Se voir ici), aide les futurs étudiants noirs à préparer leur demande d'admission à la Faculté de droit de McGill. Bien qu'il s'agisse d'un groupe sous-représenté dans de nombreux domaines universitaires, il est incroyablement réconfortant d'avoir des étudiants noirs qui examinent votre dossier de candidature et partagent leurs expériences. Chaque année, des étudiants noirs qui ont participé à ces sessions reçoivent des offres pour le programme B.C.L./J.D. et se joignent au comité exécutif pour soutenir la prochaine cohorte d'étudiants noirs. Nous souhaitons étendre les ateliers « See Yourself Here » (Se voir ici) à une programmation annuelle à la Faculté.

Un autre de nos objectifs cette année est d'offrir un espace en ligne aux étudiants noirs en droit de partout au pays pour qu'ils puissent exprimer leur opinion, partager leurs expériences liées à la faculté de droit sur notre blogue.

En 2020, l'Université McGill a publié son Plan de lutte contre le racisme noir. L'AÉNDM a fourni des commentaires à divers intervenants de McGill et a rencontré le personnel et l'administration lors de diverses assemblées publiques. Nos membres de l'exécutif ont participé aux entrevues et aux rencontres

avec le nouveau doyen adjoint associé académique 2021-2022 pour l'épanouissement des Noirs et des Autochtones.

Nous nous impliquons activement et établissons des partenariats avec différents groupes sur le campus, à Montréal et ailleurs. L'AÉNDM est fier d'organiser le meilleur café, un événement hebdomadaire incontournable du droit à McGill, en fournissant de la

nourriture délicieuse et de la bonne musique, tandis que les étudiants peuvent démontrer leurs talents artistiques. L'année dernière, nous avons notamment co-organisé avec l'Association des étudiants en droit autochtones et la Revue de droit et de santé de McGill un événement intitulé « Discrimination dans le milieu des soins de santé : S'attaquer aux barrières à l'accès » afin de sensibiliser le public à la question de la discrimination dans le domaine de la santé à laquelle sont confrontés les Noirs. et les Autochtones. Nous sommes des partenaires officiels de Montréal en Action, un organisme local servant à mobiliser les citoyens autour d'un changement positif. Nous travaillons actuellement à la création d'une clinique juridique qui servira à informer les citoyens victimes de discrimination de leurs droits. Depuis 2021, nous avons conclu un partenariat avec Educaloï, un organisme sans but lucratif qui fournit des informations juridiques au grand public, afin de fournir des conseils et de contribuer à une prochaine campagne d'information juridique destinée aux jeunes Noirs.

De plus, nous organisons plusieurs événements de réseautage et d'avancement de carrière. Cette année, quelques-uns de nos membres ont été chaleureusement accueillis au cabinet d'avocats Davies pour un cercle de mentorat avec leur avocat John Lennard.

Nos membres sont impliqués dans une grande variété de groupes et d'organismes et restent actifs dans de nombreuses initiatives de défense et de création. Il est

incroyable d'être entouré d'un groupe d'individus aussi divers. L'AÉNDM est un organisme étudiant essentiel. C'est un lieu où nous, étudiants noirs en droit, pouvons-nous unir et collaborer sur des préoccupations et des intérêts communs. Malgré la crise sanitaire actuelle et le format hybride de nos rencontres académiques et sociales, nous continuerons à favoriser un sentiment de communauté et à bâtir des réseaux durables.



BLSA/AÉND McGill

J'ai hâte de rencontrer les membres des différentes Sections lors de la conférence nationale !

AÉND UDEM

Mariame Touré

AÉND de l'Université de Montréal • BLSA University of Montreal

Notre mission et notre histoire

Fondée en 2015, l'Association des étudiants noirs en droit de la Faculté de droit de l'Université de Montréal a pour mission de promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans la communauté juridique et de représenter les intérêts des étudiants issus des minorités visibles. À travers l'organisation d'événements tels que des conférences, des programmes de mentorat, des activités de réseautage et bien d'autres encore, notre équipe vise à faire état du développement académique et professionnel ainsi que le bien-être et la santé mentale des étudiants noirs en droit de l'Université de Montréal.

L'AÉND de l'Université d'Ottawa a été fondée en 2019. Au cours des dernières années, alors que la visibilité de notre association s'est accrue au sein de la faculté, nous avons remarqué que notre mission s'est élargie et que nous sommes devenus une voix non seulement pour les étudiants membres de la communauté noire, mais aussi pour tous les étudiants appartenant à des groupes de minorités visibles. Nos idées novatrices et nos événements créatifs, nos importants partenariats avec des cabinets et des organisations ainsi que notre forte présence dans les médias sociaux ont fait de nous la référence en matière de diversité et d'inclusion dans

l'enceinte de notre faculté et dans le domaine juridique à Montréal en général.

Cette année, dirigée par une équipe formée entièrement de femmes noires aspirant à devenir des avocates prospères au sein de la communauté juridique, l'Association des étudiants noirs en droit de l'Université de Montréal a pris un tout nouveau tournant. L'énergie, le dynamisme et l'ambition de chacun de nos

membres ont contribué à former une dynamique d'équipe étonnante. Cependant, c'est le sentiment de sororité et de mentorat entre pairs que nous avons bâti les unes avec les autres qui a le plus résonné auprès de notre public et a permis à notre plateforme de se développer. Nous sommes fières de pouvoir montrer, grâce à notre engagement collectif, une nouvelle image de ce à quoi une faculté de droit diverse et inclusive peut et doit ressembler en 2021.

Nos réalisations

Au début de cette année, notre équipe a choisi de centrer son approche et ses objectifs pour 2021-2022 autour d'un enjeu principal soit : la représentation des groupes de minorités visibles au sein des facultés de droit et de la communauté juridique en général. Sous ce thème, nous avons pu présenter de nouvelles initiatives pour apporter de la visibilité à cet enjeu ainsi que proposer des solutions et créer des discussions autour des différentes façons dont nous pouvons augmenter le nombre d'étudiants en droit appartenant à des groupes de minorités visibles dans nos écoles ainsi que dans nos lieux de travail. Par exemple, cette année, nous avons attribué la toute première bourse Yolande James à un étudiant noir en droit en première année à la faculté. En l'honneur de Me James, avocate et ancienne politicienne considérée comme une pionnière dans notre université, cette bourse vise à encourager les étudiants issus des communautés noires à poursuivre des études et des carrières en droit.

Plusieurs de nos cabinets partenaires, en particulier Davies, Ward Phillips & Vineberg, ont pu contribuer à cette bourse et ont ainsi démontré leur engagement à accroître la représentation des minorités visibles dans le domaine juridique.

Cette année, nous avons également organisé la première édition de notre Table ronde (Red Table Talk). Au cours de cet événement, nous avons invité des représentants de cinq de nos cabinets partenaires à répondre aux questions percutantes et honnêtes des étudiants sur la diversité et l'inclusion dans les cabinets d'avocats. De nombreux étudiants qui ont participé à l'événement nous ont informés que, selon eux, l'initiative les a rendus plus confiants dans leur participation au processus de recrutement de différents cabinets d'avocats et leur a donné le sentiment que la communauté juridique accueillerait et célébrerait leur diversité.

Ce que l'AÉND signifie pour nous

Pour de nombreux membres de notre équipe, se joindre à l'AÉND a été la première occasion qui nous a permis de trouver notre place au sein de la faculté de droit et d'apprendre à connaître des gens avec qui nous avons une compréhension profonde d'une expérience commune. L'AÉND nous a permis de trouver un sens de la communauté dans l'enceinte de notre faculté et de nous joindre à un réseau d'étudiants noirs et de professionnels du droit à travers le Canada qui cherchent à améliorer notre domaine de travail. Nous sommes extrêmement fiers de faire partie d'un tel organisme et de continuer à faire avancer sa mission et à provoquer des changements dans notre Section.



AÉND UDEM

Our mission and history

Founded in 2015, the Black Law Student Association of the Faculty of law of the University of Montreal has the mission of promoting equity, diversity and inclusion in the legal community and representing the interests of students from visible minority communities. Through the organization of events such as conferences, mentorship programs, networking activities and many more, our team aims to put forward the academic and

professional development as well as the well-being and mental health of black law students at the University of Montreal.

Over the last few years, as our association's visibility has grown within the faculty, we have noticed that our mission has expanded, and we have become a voice not only for students who are members of the black community but rather for all students belonging to visible minority groups. Our innovative ideas and creative events, our meaningful partnerships with firms and organizations as well as our strong social media presence have made us the reference for matters of diversity and inclusion within the walls of our faculty and within the legal field in Montreal at large.

This year, led by a team formed entirely of black women aspiring to be successful lawyers within the legal community, the Black Law Student Association of the University of Montreal took a completely new turn. The energy, drive and ambition of each of our members

have contributed to forming an amazing team dynamic, however, it is the sense of sisterhood and peer mentorship that we have built with one another that has resonated the most with our audience and allowed our platform to grow. We are proud to be able, through our collective engagement, to show

a new image of what a diverse and inclusive law faculty can and should look like in 2021.

Our achievements

At the start of this year, our team chose to center its approach and objectives for 2021-2022 around one main issue: representation of visible minority groups within law faculties and within the legal community at large. Under this theme, we were able to put forward new initiatives to bring visibility to this issue as well as put forward solutions and create discussions around the different ways we can increase the number of law students belonging to visible minority groups in our

schools as well as in our workplaces. For example, this year, we awarded the first ever Yolande James Scholarship to a black law student in their first year at the faculty. In honor of Me James, a lawyer and former politician considered to be a pioneer at our university, this scholarship aims to encourage students who come from black communities to pursue studies and careers in law.

Many of our partnering firms, particularly Davies, Ward Phillips & Vineberg were able to contribute to this scholarship and in so demonstrated their engagement to increasing representation of visible minority groups in the legal field.

This year, we also held the first edition of our Red Table Talk. During this event, we invited representatives from five of our partnering firms to answer student's hard-hitting and honest questions about diversity and inclusion in law firms. Many students who participated in the event informed us that they felt the initiative made them feel more confident in participating in the recruitment process for different law firms and gave them the sense that the legal community would welcome and celebrate their diversity.

What BLSA means to us

For many members of our team, joining BLSA, was the first opportunity which allowed us to find our place within the law faculty and to get to know people with whom we had a deep-rooted understanding of a shared experience. BLSA allowed us to find a sense of community within the walls of our faculty and join a network of black students and legal professionals across Canada looking to better our field of work. We are extremely proud to be part of such an organization and to continue to bring forward its mission and affect change in our chapter.

AÉND UQAM

Jessy Jane Alcine

VP Communications • VP Communications

Élodie Phara Joseph

VP First Years • VP Première année

Mélissa Joseph

VP Finances • VP Finances

Andreana Irankunda

VP Events • VP Événements

Shelsey Saint-Jean

VP External • VP Externes

C'est le 30 janvier 2017 qu'a été créé, par vote unanime, l'Association des étudiant.es noir.es en droit (AÉND) Volet UQAM comme comité permanent de l'Association des étudiant.es en droit UQAM. En effet, plusieurs étudiant.es noir.es en droit avaient manifesté le besoin d'être représenté.es par un comité de ce genre; il est donc important de souligner et de remercier les efforts des premiers membres de l'exécutif de l'AÉND UQAM: Marie-Livia Beaugé, Penda Dako, Muriel Delile, Bérène François, Rose-Mie Léonard et Kwadwo Yeboah. En mettant sur pied le comité, ces premiers membres visaient à promouvoir, la diversité et la représentation en droit dans notre faculté, dans la communauté universitaire en générale ainsi que dans la carrière de juriste; ce qui s'harmonise avec la mission de l'AÉND Canada. Ainsi, c'est à travers nos événements, nos ateliers et nos réseaux sociaux que l'on tente d'atteindre ces objectifs.

D'abord, nos conférences de type « sip and talk » nous permettent de mettre de l'avant l'expérience des Noires dans le monde juridique, en échangeant sur les perspectives de carrière, la course aux stages, l'évolution du droit et le racisme systémique avec des avocats invité.es noir.es, dont Mes Fernando Belton, Yassin Gagnon-Djalo, Sabine George et Annie Louis. En fait, par l'entremise de ces événements enrichissants, l'AÉND UQAM souhaite offrir un soutien académique personnalisé aux étudiant.es noir.es en droit.

Ensuite, l'AÉND UQAM présente depuis déjà quelques années, en collaboration avec l'Atelier 850, un organisme communautaire situé à Montréal, des activités interactives permettant une meilleure compréhension au sein des communautés racisées de l'étendue et de l'exercice de leurs droits. La justice actuelle, qui peut devenir très coûteuse d'ailleurs, nous donne parfois l'impression que le droit est réservé à une « élite ». En vulgarisant le droit dans ce type d'implication sociale, l'AÉND UQAM espère contribuer à un meilleur accès à la justice qui semble notamment restreint en raison du langage juridique qui peut s'avérer très complexe.

En outre, dans le but de sensibiliser notre communauté

universitaire aux enjeux juridiques et sociaux qui affectent les communautés racisées, notre comité partage sur ses pages Facebook et Instagram des publications sur l'actualité portant sur ces enjeux que ce soit le manque de représentation dans la magistrature ou la brutalité policière, en passant par le racisme environnemental, etc. D'ailleurs, en février 2021, à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs, nous avons célébré certains personnages noirs marquants en leur consacrant chacun une publication expliquant comment ils ont impacté la « libération des Noires » à l'échelle régionale et/ou même mondiale. L'ÉND UQAM compte produire un projet semblable pour février 2022, mais en mettant davantage les projecteurs sur les femmes noires, étant donné que ces dernières ont l'air d'être célébrées avec moins de ferveur, voire même effacées de cette commémoration annuelle.

Finalement, « l'ÉND UQAM est pour nous un projet étudiant nous ralliant et nous unifiant autour d'une cause qui est au centre de nos préoccupations actuelles et futures, soit la promotion de la diversité au sein du personnel judiciaire. C'est aussi un point d'ancrage et une seconde famille dans notre parcours scolaire en droit » (Mélissa Joseph, VP Finances ÉND UQAM).

On January 30, 2017, the Black Law Students' Association (BLSA) UQAM Chapter was created by unanimous vote as a standing committee of the UQAM Law Students' Association. Indeed, many black law students had expressed the need to be represented by such a committee; it is therefore important to highlight and thank the efforts of the first members of the BLSA UQAM executive: Marie-Livia Beaugé, Penda Dako, Muriel Delile, Bérène François, Rose-Mie Léonard and Kwadwo Yeboah. In establishing the committee, these initial members aimed to promote diversity and representation in law in our faculty, in the broader university community and in the legal profession, which is consistent with BLSA Canada's mission. Thus, it is through our events, workshops and social networks that we attempt to achieve these goals.



ÉND UQAM

First, our “sip and talk” conferences allow us to put forward the experience of Blacks in the legal world, by exchanging on career opportunities, the race for articling positions, the evolution of the law and systemic racism with Black guest lawyers, including Fernando Belton, Yassin Gagnon-Djalo, Sabine George and Annie Louis. In fact, through these enriching events, BLSA UQAM wishes to offer personalized academic support to Black law students.

Secondly, BLSA UQAM has been presenting for a few years now, in collaboration with Atelier 850, a community organization located in Montreal, interactive activities allowing a better understanding within racialized communities of the scope and exercise of their rights. The current justice system, which can become very costly, sometimes gives us the impression that the law is reserved for an “elite”. By popularizing the law in this type of social involvement, BLSA UQAM hopes to contribute to a better access to justice which seems to be restricted notably because of the legal language which can be very complex.

Furthermore, in order to sensitize our university community to the legal and social issues that affect racialized communities, our committee shares on its Facebook and Instagram pages publications on current events related to these issues, whether it is the lack of representation in the judiciary or police brutality, or environmental racism, etc. Moreover, in February 2021, for Black History Month, we celebrated some notable black figures by dedicating a post to each of them explaining how they impacted “black liberation” on a regional and/or even global scale. BLSA UQAM plans to produce a similar project for February 2022, but with a greater focus on Black women, as they seem to be celebrated with less fervor, if not erased from this annual commemoration.

Finally, “BLSA UQAM is for us a student project that rallies and unifies us around a cause that is central to our current and future concerns, namely the promotion of diversity in the judiciary. It is also an anchor and

a second family in our law school career.” (Mélissa Joseph, VP Finance BLSA UQAM)

AÉND Sherbrooke

Marie-Clarisse Berger

Co-présidente de l'AÉND Sherbrooke • Co-President of AÉND Sherbrooke

L'excellence noire à travers l'AÉND

L'émergence de l'AÉND Sherbrooke

C'est avec fierté que nous avons instauré cette Section à l'Université de Sherbrooke, dans le but d'informer et de sensibiliser la communauté étudiante des enjeux rencontrés par la communauté juridique noire au cours de leur carrière. Nous ressentions un besoin de se rassembler et de se soutenir entre personnes de la communauté. Notre intérêt envers notre culture et ses enjeux mérite d'être connu. Rapidement, nous avons organisé des événements comme des panels, des conférences et même un ciné-forum ! Pour certaines personnes, nos activités sont les seuls moments où ils peuvent découvrir un univers différent de ce qu'ils connaissent. Aussi, le fait d'être en région, donc loin des métropoles amène son lot de défis. Les réalités ne sont pas les mêmes et la diversité est très rare. Pour certaines personnes, c'est une adaptation d'être confronté à des personnes ayant des référents culturels différents. Notre initiative s'inscrit dans un besoin pour nous, mais aussi pour notre communauté étudiante.

Se joindre à l'AÉND Canada s'est fait naturellement, car leurs valeurs et leurs objectifs rejoignent les nôtres et nous tenions à les mettre de l'avant au sein de notre faculté. C'est donc après plusieurs mois de travail et de collaboration étroite avec notre association étudiante que l'AÉND Sherbrooke a vu le jour, le 20 septembre 2020, devenant ainsi le premier comité représentant les étudiant.e.s noir.e.s de la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke. Nous en sommes à notre deuxième année et nous ressentons une petite pression à faire mieux que l'an dernier !

L'importance de l'AÉND pour nous

L'AÉND a un impact important pour nous, futurs juristes noirs, ainsi que pour la communauté. Il nous a

d'ailleurs été possible de remarquer cet impact malgré le peu de temps que la Section de l'AÉND de l'Université de Sherbrooke existe. Avant l'AÉND, notre voix passait souvent sous silence et aucune association ne pouvait représenter nos intérêts fidèlement. Aujourd'hui, non seulement l'AÉND pallie cette lacune, mais en plus, elle encourage les personnes noires à venir étudier dans les facultés en droit, car par notre Association, les gens prennent conscience que l'excellence n'a pas qu'une seule couleur. Il est difficile de se projeter dans le futur en tant que juriste noir lorsque tous nos modèles sont blancs. D'avoir une Association comme la nôtre fait changer les mentalités. Nous avons-nous aussi l'occasion d'apprendre les uns des autres, ce qui est très vivifiant !

L'avenir de l'AÉND

Pour les années à venir, nous souhaitons continuer à bâtir un réseau dans la communauté des étudiants de droit partout au Québec et au Canada. Pour nous, l'AÉND est un outil d'enrichissement et d'éducation pour toute la communauté étudiante au sein de la Faculté de droit. Nous souhaitons créer des espaces sécuritaires de discussion pour les gens de notre communauté ainsi que de faire des événements rassembleurs. Pour les prochaines années, nous espérons faire plus de collaborations avec d'autres Sections pour apprendre sur leur vécu et leurs expériences. Il serait intéressant de voir comment des initiatives de réparation envers la communauté noire peuvent se faire à l'intérieur d'établissements d'enseignement parfois conservateur à certains égards.

Enfin, nous voulons reprendre le narratif de notre propre histoire et faire rayonner notre culture au sein de notre université. Si la communauté noire a parfois été spectatrice de sa propre histoire, aujourd'hui elle est aux commandes de son avenir et nous avons la ferme intention de prendre la place qui nous revient, et ce, pour le reste de nos vies.

Black Excellence through BLSA

The Emergence of BLSA Sherbrooke

We proudly started this chapter at the University of Sherbrooke to inform and educate the student community about the issues faced by the Black legal community in their careers. We felt a need to get together and support each

other in our community. Our interest in our culture and its issues deserves to be known. Pretty soon, we were organizing events such as panels, conferences and even a movie forum! For some people, our activities are the only time they can discover a world different from what they know. Also, being in the regions, far from the larger centres, brings its own challenges. The realities are not the same and diversity is very rare. Some people need to adapt when confronted with people who have different cultural references. Our initiative is part of a need for us, but also for our student community.

Joining BLSA Canada was a natural choice because their values and objectives are similar to ours and we wanted to promote them within our faculty. After several months of work and close collaboration with our student association, BLSA Sherbrooke was born on September 20th, 2020, becoming the first committee representing Black students at the Faculty of Law of the Université de Sherbrooke. This is our second year, and we feel a little pressure to do better than last year!

BLSA's Importance to Us

BLSA has had an important impact on us, future black lawyers, as well as on the community. We have noticed this impact despite the short time that the BLSA's University of Sherbrooke chapter has been in existence. Prior to BLSA, our voice was often silenced and there was no association that could accurately represent our interests. Today, not only does BLSA fill this gap, but it also encourages black people to come to law school because through our association, people become aware that excellence is not just one colour. It is difficult to project yourself in the future as a black lawyer when all of our role models are white. Having an association like ours changes people's minds. We also have the opportunity to learn from each other, which is very invigorating!

BLSA's Future

In the coming years, we are hoping to continue building a network within the law student community across Quebec and Canada. We see BLSA as an enriching and educational tool for the entire student community within the Faculty of Law. We hope to create safe spaces for discussion for our community as well as bring people together at events. For the next few years, we hope to collaborate more with other chapters and to learn from their experiences. It would be interesting

to see how restorative initiatives towards the Black community can be done within educational institutions that are sometimes conservative in some ways.

Finally, we want to reclaim the narrative of our own history and bring our culture to the forefront of our university. If the Black community has sometimes been a spectator of its own history, today it is in the driver's seat of its future, and we intend to take our rightful place for the rest of our lives.

AÉND ULaval

Philippe N'Djoré Acka

President, AÉND ULaval • Président, AÉND ULaval

C'est un fait connu que les étudiants noirs sont sous-représentés dans les facultés de droit au Canada, et la Faculté de droit de l'Université Laval ne fait pas exception. Connaissant déjà l'Association des étudiants noirs en droit du Canada (AÉND-Canada) et sa mission, je fus déçu d'apprendre qu'il n'y avait jamais eu de chapitre actif associé à la plus ancienne université francophone en Amérique du Nord. Après avoir fait ce constat, j'étais déterminé à mettre en place une plateforme visant à renforcer les liens entre les étudiants noirs étudiant en droit tout en les mettant en contact avec d'autres juristes noirs exerçant au Canada. J'ai présenté l'idée d'établir un chapitre de l'AÉND à l'Université Laval à mes consœurs, et c'est ainsi que notre comité exécutif, composé de Carine Kwizera, Fatoumata Diallo, Karen Etienne-Madet, Mith-Shaina Adam, Monrènikè Hounkarin, Paola Moguea et moi-même, a été formé. À vrai dire, nous nous sommes tous dédiés à ce projet afin de créer du changement sur notre campus et laisser un héritage aux futures générations d'étudiants noirs à la Faculté de droit.

Durant le trimestre d'automne 2021, nous avons rédigé la constitution de notre chapitre et nous avons soumis une demande de reconnaissance officielle en tant qu'organisme reconnu de l'Université Laval à l'Association d'étudiant.e.s en droit de notre université. Heureusement, notre projet a été approuvé à l'unanimité et le 23 janvier 2022 a marqué la naissance de l'Association des Étudiants Noirs en Droit – Chapitre de l'Université Laval. Nous tenons à remercier l'AÉND-Canada, et plus particulièrement

Edynne Grand-Pierre et Keihgan Blackmore, pour l'assistance qu'ils nous ont fournie tout au long du processus de reconnaissance.

En prévision de notre reconnaissance officielle et consciencieuse de nous afficher au sein de notre Faculté, notre comité exécutif a travaillé en coulisse pour préparer son premier événement. Le 3 février 2022, nous soulignerons le Mois de l'histoire des Noirs en organisant un panel en ligne sur le thème de l'équité, la diversité et l'inclusion dans la pratique privée avec des panélistes venant des cabinets suivants: McCarthy Tétrault, Fasken, Langlois et Bernatchez Plamondon. Parallèlement, notre comité exécutif a eu le privilège de rencontrer des représentants de Dentons Canada afin d'avoir une discussion informelle sur l'importance de la diversité et l'inclusion au sein de leur cabinet. En collaboration avec le Comité Droit et Enjeux des minorités visibles de l'Université Laval, nous planifions activement un événement « Les Femmes en droit » en mars lors duquel, des juristes noires seront invitées à participer en tant que panélistes.

En plus d'avoir un impact sur notre campus, notre chapitre souhaite influencer positivement la communauté locale. En effet, nous avons sollicité des « black-owned businesses » dans la ville de Québec afin d'offrir des cartes-cadeaux et des prix aux étudiants qui participeront à nos événements. En contrepartie, ces commerces bénéficieront d'une plus grande publicité et visibilité au sein de notre communauté étudiante. Notre chapitre a également contacté l'administration de notre Faculté de droit pour discuter des façons d'améliorer les processus de recrutement et d'admission afin que la population étudiante de notre faculté reflète davantage la diversité du Québec. Par exemple, nous explorons

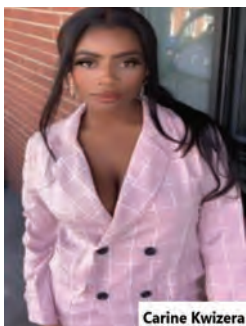
la possibilité que l'Association participe aux journées portes ouvertes de la Faculté de droit.

Bien que notre chapitre vienne tout juste d'être entériné, nous sommes incroyablement heureux du soutien que nous avons reçu jusqu'à présent. Notre objectif pour la prochaine année est d'établir minutieusement les grandes lignes de notre Association afin d'en assurer sa pérennité.

It is a known fact that black students are underrepresented in law faculties throughout Canada, and Université Laval's Faculté de droit is no exception. Already familiar with the Black Law Students Association of Canada (BLSA-Canada) and its mission, I was disappointed to learn there had never been an active Chapter associated within the oldest French-language university in North America. Noticing this void, I was determined to provide a platform that could strengthen the bonds amongst black law students and connect them with other current and future black jurists in Canada. I began reaching out to my peers regarding the possibility of forming a BLSA-Chapter at Université Laval, and thus our Executive Committee comprised of Carine Kwizera, Fatoumata Diallo, Karen Etienne-Madet, Mith-Shaina Adam, Monrènikè Hounkarin, Paola Moguea and I was formed. It was readily

apparent that all of us were drawn to this project specifically so that we could effect change on our campus and leave a legacy for future generations of black law students.

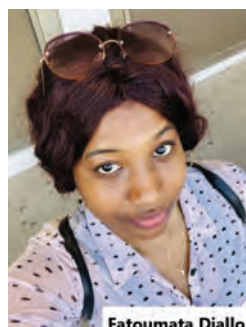
Over the course of the fall 2021 semester, our team drafted our Chapter's constitution and submitted a request to our Law Student Association for formal



Carine Kwizera



Karen Etienne-Madet



Fatoumata Diallo



Mith-Shaina Adam



Monrènikè Hounkarin



Philippe N'Djoré Acka



Paola Moguea

AÉND ULaval

recognition as University Laval student organization. Fortunately, our project was approved unanimously and January 23, 2022, marked the birth of the Black Law Student Association – Université Laval Chapter. We want to thank BLSA-Canada, and specifically Edynne Grand-Pierre and Keihgan Blackmore, for assisting us through the process of establishing our Chapter.

In anticipation of our formal recognition and eager to announce our arrival within our faculty, our Executive Committee worked behind the scenes to prepare its first event. On February 3rd, we will be highlighting Black History Month by hosting an online panel on the topic of equity, diversity, and inclusion in private practice with panellists from McCarthy Tétrault LLP, Fasken Martineau DuMoulin LLP, Langlois Lawyers LLP and Bernatchez Plamondon Avocats. Similarly, our Executive Committee had the privilege of meeting representatives from Dentons Canada LLP to have an informal discussion about the importance of diversity and inclusion within their firm. In conjunction with Université Laval's Diversity Committee, we are actively planning a "Women in Law" event in March and will be inviting black female jurists to participate as panellists.

In addition to impacting our campus, our Chapter wishes to positively affect our local community. Indeed, we have already begun soliciting sponsorships with Black-owned businesses in Quebec City to provide gifts cards and vouchers for students who participate in our events in exchange for publicity and visibility. Our Chapter also contacted our law faculty administration to discuss ways we could influence the recruitment and admissions processes to ensure our faculty's student population is more reflective of Quebec's diversity. For example, we have explored the possibility of having a BLSA – ULaval presence during Open House events.

Although we are still in the process of setting our roots and establishing our Chapter at Université Laval, we are incredibly pleased with the support we have received thus far. Our goal for the next year is to lay a foundation that ensures the continuity of BLSA-ULaval for many years to come!

DBLSA

Shaniqwa Thomas

President of DBLSA • Présidente de l'AÉND Dalhousie

Leandra Bouman

Vice-President of Communications of DBLSA • Vice-présidente des communications de l'AÉND Dalhousie

Taking Up More Space and Holding Space for Our Members

Hello BLSA Family, on behalf of Dalhousie University's Black Law Students' Association (DBLSA), we would like to welcome you to this year's National Conference! It is gratifying to see that, in spite of all the additional struggles of the past two years, we have been able to maintain connections among Black law students and legal professionals within our specific communities and at large.

Thanks to the work of our members, DBLSA has maintained its presence at the Dalhousie Schulich School of Law throughout different changes from in-person to virtual learning environments. DBLSA has been active for over three decades now and is the largest BLSA chapter in the Atlantic region. DBLSA is dedicated to three main goals: (1) Assisting and uplifting African Canadian students pursuing a legal education at the Schulich School of Law; (2) Increasing opportunities for African Canadian law students and enhancing student life; and (3) Bridging the gap between the legal community and Canada's Black community, specifically the African Nova Scotian Community. In attaining these goals, DBLSA creates a space for Black students to simply exist and be themselves, while supporting these students during their legal studies and into their careers.

Enhancing our students' experience often means challenging racism within the law school and the legal profession. Our presence within the institution might in itself be viewed as a challenge or even a threat to some. Beyond simply holding space for Black law students, DBLSA pursues different projects to inform and give back. For example, we make donations year-round to local charities or community organizations. Last year, we supported a recently released single mother at Christmas with a nine-year-old daughter by providing gifts and food for both of them to get through the holiday season. We sold t-shirts during Black

History Month and donated a portion of the proceeds to the East Preston Day Care Centre that services a large historical Black community through its various programs. We will do the same this February to give back to another community group.

As part of our aim to offer information, we have also brought in members of the larger Black community to speak to law students on various topics pertaining to law and race. Members of DBLSA have also spoken on panels for incoming law students, and high school students. This past year, some of our members had the opportunity to initiate discussions on current issues affecting the African Nova Scotian community with a group of high school students interested in law. As President this year, I sat on an academic committee that brought forth and implemented a mandatory critical race theory course for first year students. We also try to support our members academically and professionally, by working with the Canadian Association of Black Lawyers' Nova Scotian branch to hold mentoring sessions. We've also held sessions where Upper Year members can offer guidance on course registration, interviewing strategies and the like.

This year, our Black History Month Speaker series will feature Professor David Divine, speaking to the Schulich community about building resilience in yourself and in practice and, more importantly, he will speak to our members about overcoming and challenging imposter syndrome.

DBLSA members are a close-knit community that was significantly affected by COVID-19. One of the goals I set for myself as President was to aid in rebuilding our community. Through in-person and online social activities, checking in with our members individually and holding space for members to have their voice heard, DBLSA has grown its membership to be one of the larger student groups on campus and continues to occupy a large space within the Schulich School

of Law at Dalhousie. Through our efforts, we hope to make a meaningful impact at Dalhousie University and in the broader community.

Prendre plus de place et garder de l'espace pour nos membres

Bonjour à la famille de l'AÉND, au nom de l'Association des étudiants noirs en droit de Dalhousie (AÉND) de l'Université Dalhousie, nous vous souhaitons la bienvenue à la Conférence nationale de cette année ! Il est gratifiant de constater que, malgré toutes les luttes supplémentaires des deux dernières années, nous avons été en mesure de maintenir des liens entre les étudiants noirs en droit et les professionnels du droit au sein de nos communautés spécifiques et en général.

Grâce au travail de nos membres, l'AÉND a maintenu sa présence à la Dalhousie Schulich School of Law tout au long des différents changements, passant des environnements d'apprentissage en personne

aux environnements virtuels. L'AÉND est active depuis plus de trois décennies maintenant et est la plus importante Section de l'AÉND dans la région de l'Atlantique. L'AÉND se consacre à trois objectifs principaux : (1) aider et encourager les étudiants afro-canadiens qui poursuivent des

études de droit à la Schulich School of Law ; (2) accroître les possibilités offertes aux étudiants en droit afro-canadiens et améliorer la vie étudiante ; et (3) combler le fossé entre la communauté juridique et la communauté noire du Canada, en particulier la communauté africaine de la Nouvelle-Écosse. En atteignant ces objectifs, l'AÉND crée un espace pour que les étudiants noirs puissent simplement exister et être eux-mêmes, tout en soutenant ces étudiants pendant leurs études de droit et au cours de leur carrière.

Améliorer l'expérience de nos étudiants signifie souvent remettre en question le racisme au sein de la faculté de



DBLSA

droit et de la profession juridique. Notre présence au sein de l'institution peut en soi être considérée comme un défi, voire une menace pour certains. Au-delà de la simple tenue d'un espace pour les étudiants noirs en droit, l'AEÑDD poursuit différents projets pour informer et donner en retour. Par exemple, nous faisons des dons tout au long de l'année à des organismes caritatifs ou communautaires locales. L'an dernier, nous avons aidé une mère célibataire récemment libérée à passer Noël avec sa fille de neuf ans en lui offrant des cadeaux et de la nourriture pour qu'elles puissent toutes deux passer à travers la période des fêtes. Nous avons vendu des t-shirts pendant le Mois de l'histoire des Noirs et fait don d'une partie des recettes au centre de soins de jour d'East Preston, qui dessert une importante communauté noire historique au moyen de ses divers programmes. Nous ferons de même en février prochain pour redonner à un autre groupe communautaire.

Dans le cadre de notre objectif d'information, nous avons également invité des membres de la communauté noire à s'adresser aux étudiants en droit sur divers sujets liés au droit et à la race. Des membres de l'AEÑDD ont également pris la parole lors de panels destinés aux nouveaux étudiants en droit et aux élèves du secondaire. L'an dernier, certains de nos membres ont eu l'occasion d'entamer des discussions sur des questions d'actualité touchant la communauté africaine de la Nouvelle-Écosse avec un groupe d'élèves du secondaire intéressés par le droit. En tant que présidente cette année, j'ai siégé à un comité académique qui a proposé et mis en œuvre un cours obligatoire sur la théorie des races critiques pour les étudiants de première année. Nous essayons également de soutenir nos membres sur le plan académique et professionnel, en travaillant de concert avec la Section néo-écossaise de l'Association canadienne des avocats noirs pour organiser des séances de mentorat. Nous avons également organisé des séances au cours desquelles les membres de l'année supérieure peuvent offrir des conseils sur l'inscription aux cours, les stratégies d'entrevue, etc.

Cette année, notre série de conférences du Mois de l'histoire des Noirs mettra en vedette le professeur David Divine, qui s'adressera à la communauté Schulich pour parler du développement de la résilience en soi et dans la pratique et, plus important encore, il expliquera à nos membres comment surmonter et

défier le syndrome de l'imposteur.

Les membres de l'AEÑDD forment une communauté très unie qui a été considérablement affectée par la COVID-19. L'un des objectifs que je me suis fixés en tant que président était de contribuer à la reconstruction de notre communauté. Au moyen d'activités sociales en personne et en ligne, en prenant des nouvelles de nos membres individuellement et en permettant aux membres de faire entendre leur voix, l'AEÑDD a augmenté le nombre de ses membres pour devenir l'un des plus grands groupes d'étudiants sur le campus et continue d'occuper un grand espace au sein de la Schulich School of Law de Dalhousie. Grâce à nos efforts, nous espérons avoir un important impact à l'Université Dalhousie et dans la communauté en général.

UNB BLSA

Jonathan Adams

JD Candidate, 2022 • 2022 Candidate au JD

We are the representatives of the University of New Brunswick BLSA, Alysha-Rae Weekes and Jonathan Adams. We're both 3Ls and we've led the association all 3 years. The best thing we did with the BLSA in those three years is taking down George Duncan Ludlow, literally and figuratively. Who is George Duncan Ludlow you ask? He was a loyalist to the British monarchy, born in New York in 1734, a lawyer by trade, and heir to a slave trading fortune. His loyalties forced him to flee New York to London following the American Revolution. There he petitioned for a position on the bench in the newly founded province of New Brunswick, and he was confirmed as Chief Justice. In this role he served dutifully as one of the final justices in the British Empire to support the right to slave ownership, though it wasn't outlawed until 25 years following his death in 1808. In two notable cases, he upheld the legality of slavery, arguing for the return of "property" to his loyalist compatriots. He also sat on the board of the Sussex-Vale Indian Day School, a precursor to the modern residential school system. He resigned from the board in frustration when it was found that after 15 years governing, they were unable to prevent children returning to their parents at night. In short, he was the personification some egregious ills of Canada's

foundations, but perhaps more poignantly, he was also the namesake of the UNB Law Faculty Building.

In 2019 our newly re-minted UNB BLSA rode a wave of Anti-Ludlow sentiment straight to the faculty board, by campaigning to generate written submissions from affected parties, and promoting the issue in student and local newspapers. When the decision came down it was the end for George Duncan Ludlow at UNB. His name came down, his plaque followed, and with it his legacy. We were not the first to denounce him, and we were not the loudest, but we are proud to have been among them. A replacement name is still in the works.

We're both so glad to be able to join you in person this year. The BLSA means community to us, and that community makes us feel supported. We appreciate how much the National Chapter and its members have helped us these last three years further our association's initiatives by serving as examples for us to follow, being responsive to our questions, and sharing our understandings about what law school has meant. Having seen the BLSA through the 2020 National Conference in Quebec, and the 2021 Virtual Conference, we can say conclusively together is better! The conferences have been great opportunities for us to connect with our peers, learn from practitioners, and storm the dance floor. We expect great things from the conference this year as well. Greet us if you see us, we're more than happy to connect. Ask us all about Canada's most underrated province or our fantastic school.

Nous sommes les représentants de l'ASBL de l'Université du Nouveau-Brunswick, Alysha-Rae Weekes et Jonathan Adams. Nous sommes tous deux des étudiants de troisième année et nous avons dirigé l'association pendant trois ans. La meilleure chose que nous ayons faite avec l'AELB au cours de ces trois années est de faire tomber George Duncan Ludlow, au sens propre comme au sens figuré. Vous vous demandez qui est George Duncan Ludlow ? C'était un loyaliste de la monarchie britannique, né à New York en 1734, avocat de métier et héritier d'une fortune dans le commerce des esclaves. Sa loyauté l'oblige à fuir New York pour Londres après la révolution américaine. Là-bas, il a demandé un poste de juge dans la province nouvellement fondée du Nouveau-Brunswick, et il a été confirmé comme juge en chef. Dans ce rôle, il a été l'un des derniers juges de l'Empire britannique à soutenir le droit à

la propriété des esclaves, bien que celle-ci n'ait été interdite que 25 ans après sa mort, en 1808. Dans deux affaires notables, il a confirmé la légalité de l'esclavage, plaidant pour la restitution de la "propriété" à ses compatriotes loyalistes. Il a également siégé au conseil d'administration de la Sussex-Vale Indian Day School, un précurseur du système moderne de pensionnats. Il a démissionné du conseil par frustration lorsqu'on a constaté qu'après 15 ans de gouvernance, ils étaient incapables d'empêcher les enfants de retourner chez leurs parents la nuit. En bref, il était la personnification de certains maux flagrants des fondations du Canada, mais, ce qui est peut-être plus poignant, il était aussi l'homonyme du bâtiment de la faculté de droit de l'UNB.

En 2019, l'AÉND de l'UNB, qui venait d'être réorganisée, a surfé sur la vague du sentiment anti-Ludlow jusqu'au conseil de la faculté, en menant une campagne pour obtenir des soumissions écrites des parties concernées et en faisant la promotion de la question dans les journaux étudiants et locaux. Lorsque la décision est tombée, c'était la fin de George Duncan Ludlow à l'UNB. Son nom est tombé, sa plaque a suivi, et avec elle son héritage. Nous n'avons pas été les premiers à le dénoncer, ni les plus bruyants, mais nous sommes fiers d'avoir été parmi eux. Un nom de remplacement est toujours en cours d'élaboration.

Nous sommes tous deux très heureux de pouvoir nous joindre à vous en personne cette année. Pour nous, l'AÉND est synonyme de communauté, et cette communauté nous donne le sentiment d'être soutenus. Nous apprécions à quel point le chapitre national et ses membres nous ont aidés ces trois dernières années à faire avancer les initiatives de notre association en nous servant d'exemples à suivre, en répondant à nos questions et en partageant notre compréhension de ce que signifient les études de droit. Après avoir vu l'AÉLI à travers la conférence nationale de 2020 au Québec et la conférence virtuelle de 2021, nous pouvons dire de façon concluante que l'union fait la force ! Les conférences ont été d'excellentes occasions pour nous de communiquer avec nos pairs, d'apprendre des praticiens et de prendre d'assaut la piste de danse. Nous attendons de grandes choses de la conférence de cette année également. Saluez-nous si vous nous voyez, nous sommes plus qu'heureux de communiquer. Demandez-nous tout sur la province la plus sous-estimée du Canada ou sur notre fantastique école.

The Importance of Advocacy

L'importance du plaidoyer

My name is Jordan Afolabi. I serve as BLSA Canada's National Director of Advocacy. Throughout my academic journey, I have come to understand that effective advocacy is imperative for the success of the Black Canadian student body. Anti-Black discrimination continues to impede the academic experiences of Black Canadian students today. The impact of anti-Black discrimination on Black students can be severe. Advocacy serves as a means for Black students to hold post-secondary educational institutions accountable and ensure the equitable delivery of educational services to the Black student body.

Anti-Black racism continues to pervade the foundations of the Canadian educational system today. In a publicly issued letter to Ontario colleges/universities, the Ontario Human Rights Commission recently noted and condemned the ongoing prevalence of racial discrimination within with the Canadian educational system. The letter makes note of the frequency with which many such instances of discrimination go unaddressed and squarely prescribes a "proactive duty" on the "directing minds" of these institutions to correct such oversights. It is clear, from the observations made by the OHRC, that anti-Black discrimination remains a substantial threat to the success of Black Canadian students today.

The consequences incurred by Black students who experience anti-Black discrimination can be severe. Research has suggested that the experience of racism can cause psychological damage and contribute to feelings of loneliness and isolation among impacted students. Additionally, anti-Black discrimination among postsecondary faculty and administrative members can deprive Black students of critical academic and career opportunities. The cumulative effect of anti-Black discrimination within the educational system is apparent in the significantly lower rates of Black student matriculation and graduation accross Canadian universities.

Advocacy is often the primary tool at the disposal of Black students to respond to anti-Black discrimination within the educational system. Black student advocacy efforts can combat the psychological impacts of anti-Black racism by fostering a sense of community and solidarity within the Black student body. BLSA's advocacy efforts have routinely made use of Black student socials in order to connect the Black student body and increase internal support within our community.

Advocacy efforts can also contribute to the creation of new opportunities for Black academics. For example, the advocacy of BLSA students has contributed to the creation of Black student support positions within the faculties/administrations of multiple Canadian universities.

Finally, advocacy can be an effective tool to hold anti-Black faculty and administrative members accountable. Recently BLSA has implemented a reporting system to allow Black students who have experienced anti-Black discrimination to report submit the details of their experience online. Through this reporting system, BLSA will advocate to hold specific administrative and faculty members accountable and ensure that Black students are protected. For more information about our ongoing advocacy efforts, please contact BLSA by email at advocacy@blsacanada.com.

Je m'appelle Jordan Afolabi. J'occupe le poste de directeur national de la défense des droits d'AÉND Canada. Tout au long de mon parcours universitaire, j'ai compris qu'une défense efficace des droits est impérative pour la réussite du corps étudiant noir canadien. La discrimination anti-noire continue d'entraver l'expérience scolaire des étudiants noirs au Canada. L'impact de la discrimination anti-Noir sur les étudiants noirs peut être grave. La défense des droits est un moyen pour les étudiants noirs de tenir les établissements d'enseignement postsecondaire responsables et d'assurer la prestation équitable de

services éducatifs aux étudiants noirs.

Le racisme anti-Noir continue d'imprégner les fondements du système éducatif canadien aujourd'hui. Dans une lettre publique adressée aux collèges et universités de l'Ontario, la Commission ontarienne des droits de la personne a récemment constaté et condamné la prévalence continue de la discrimination raciale au sein du système éducatif canadien. La lettre fait remarquer la fréquence à laquelle de tels cas de discrimination ne sont pas abordés et prescrit carrément un "devoir proactif" aux "esprits dirigeants" de ces institutions pour corriger de tels oublis. Il est clair, d'après les observations de la CODP, que la discrimination à l'égard des Noirs demeure une menace importante pour la réussite des étudiants canadiens de race noire.

Les conséquences subies par les étudiants noirs qui sont victimes de discrimination anti-Noir peuvent être graves. Des recherches ont suggéré que l'expérience du racisme peut causer des dommages psychologiques et contribuer à des sentiments de solitude et d'isolement chez les étudiants touchés. En outre, la discrimination anti-Noir au sein du corps enseignant et de l'administration des établissements postsecondaires peut priver les étudiants noirs d'opportunités académiques et professionnelles essentielles. L'effet cumulatif de la discrimination anti-Noir au sein du système d'éducation se manifeste par des taux d'inscription et d'obtention de diplômes nettement inférieurs pour les étudiants noirs dans les universités canadiennes.

La défense des droits est souvent le principal outil dont disposent les étudiants noirs pour répondre à la discrimination anti-Noirs dans le système d'éducation. Les efforts de défense des droits des étudiants noirs peuvent combattre les impacts

psychologiques du racisme anti-Noir en favorisant un sentiment de communauté et de solidarité au sein du corps étudiant noir. Les efforts de plaidoyer d'AÉND ont régulièrement utilisé les réseaux sociaux des étudiants noirs afin de connecter le corps étudiant noir et d'augmenter le soutien interne au sein de notre communauté.



Les efforts de plaidoyer peuvent également contribuer à la création de nouvelles opportunités pour les universitaires noirs. Par exemple, le plaidoyer des étudiants d'AÉND a contribué à la création de postes de soutien aux étudiants noirs au sein des facultés/administrations de plusieurs universités canadiennes.

Enfin, la défense des droits peut être un outil efficace pour demander des comptes aux membres du corps professoral et de l'administration qui sont hostiles aux Noirs. Récemment, l'AÉND a mis en place un système de signalement pour permettre aux étudiants noirs qui ont été victimes de discrimination anti-Noirs de soumettre les détails de leur expérience en ligne. Grâce à ce système de signalement, l'AÉND s'efforcera de demander des comptes à certains membres de l'administration et du corps enseignant et de veiller à ce que les étudiants noirs soient protégés. Pour plus d'informations sur nos efforts de plaidoyer en cours, veuillez contacter l'AÉND par courriel à advocacy@blsacanada.com.

Jordan Afolabi

*National Director of Advocacy, 2021-2022, BLSA Canada
University of Windsor Faculty of Law*

*Directeur national de la défense des droits, 2021-2022, AÉND Canada
Faculté de droit de l'Université de Windsor*

Do we stand for justice or do we stand for the truth?

Défendons-nous la justice ou la vérité ?

“Judges don’t have the power to pronounce anyone innocent. They only have the power to pronounce a person not guilty.” “Why?” asked the Professor. “Well, because they never have the true knowledge of what transpired in a case.” I became transfixed when my colleague uttered those words during my last graduate class on legal research and methodology. The truth was, I never saw or even thought about the judges’ role in that way. For me, the judge was the alpha and omega. The person who amongst other things possessed the power of giving and taking. Of life and of death. However, hearing those words forced me to think. And to ask questions that I had never considered since I became a lawyer in 2017. The big question was, do we stand for justice, or do we stand for the truth? Before I could start nurturing this inquiry in my mind, I realized that this question begets another big question – what is justice and what is the truth?

What is justice? Is it a word with an innate meaning? Does it have a hidden connotation that is recognized at a glance? Is it just a void word, an empty carcass with no true connotation? Or is it a manipulative tool that anyone can use to steer and champion their cause? While I do not have the answers to these questions, I know that justice is a relative term. Its connotation varies, depending on who is involved. For this reason, I stop and ask again. From whose perspective should justice be judged? In a criminal proceeding, should it be from the lens of the prosecutors who aim to ground a conviction of guilt at all cost? If yes, will justice be said to have been done to convicts whose defense lawyers function to set them free while proving their innocence? Do we view justice from the lens of the oblivious judge who, without true facts of the case, tries to wriggle out a decision based on the arguments from both sides? Or would justice be said to have been done when a judge dismisses an action on procedural grounds believing that the procedural justice of the case has been met? Or do we see it from the lens of the public, who wait while sitting on the edge and expect that “justice” must be seen to have been done?

As I thought about the foregoing questions, I realized that knowing the truth is pertinent for a sound judgment. But what is the truth? Should it be a legal truth? Or the real truth? Like justice, I perceive the truth as a relative term with different connotations. For prosecutors, the truth is predicated upon their reality that the accused must have committed the crimes and should be held liable. To the accused, it is believing that they did not commit the offence and must be declared innocent. To judges, it is listening to both sides and making a deductive conclusion on what side they choose to believe. And for the public, the truth depends on whose side they are on.

For these reasons, I ask again. Do we stand for justice, or do we stand for the truth? While the answer is not entirely clear to me, I know for certain that my justice and my truth depend on my core values and who I am. And for this I ask, what are your core values and who are you?

“Les juges n’ont pas le pouvoir de déclarer quelqu’un innocent. Ils ont seulement le pouvoir de déclarer une personne non coupable.” “Pourquoi ?” demande le professeur. “Eh bien, parce qu’ils n’ont jamais la connaissance réelle de ce qui s’est passé dans une affaire.” Je suis resté bouche bée lorsque mon collègue a prononcé ces mots pendant mon dernier cours de troisième cycle sur la recherche et la méthodologie juridiques. En vérité, je n’avais jamais vu ni même pensé au rôle des juges de cette façon. Pour moi, le juge était l’alpha et l’oméga. La personne qui, entre autres choses, possédait le pouvoir de donner et de prendre. De la vie et de la mort. Cependant, entendre ces mots m’a obligé à réfléchir. Et à poser des questions que je n’avais jamais envisagées depuis que je suis devenu avocat en 2017. La grande question était la suivante : défendons-nous la justice, ou défendons-nous la vérité ? Avant de pouvoir commencer à nourrir cette question dans mon esprit, j’ai réalisé que cette question en appelle une autre - qu’est-ce que la justice et qu’est-ce que la vérité ?

Qu'est-ce que la justice ? Est-ce un mot qui a un sens inné ? A-t-il une connotation cachée que l'on reconnaît au premier coup d'œil ? S'agit-il simplement d'un mot vide, d'une carcasse vide sans véritable connotation ? Ou bien est-ce un outil de manipulation que chacun peut utiliser pour orienter et défendre sa cause ? Bien que je n'aie pas les réponses à ces questions, je sais que la justice est un terme relatif. Sa connotation varie en fonction de la personne impliquée. Pour cette raison, je m'arrête et je demande à nouveau. De quel point de vue la justice doit-elle être jugée ? Dans le cadre d'une procédure pénale, doit-elle être vue du point de vue des procureurs qui cherchent à obtenir à tout prix une condamnation pour culpabilité ? Si oui, dira-t-on que justice a été rendue aux condamnés dont les avocats de la défense s'emploient à les libérer tout en prouvant leur innocence ? Considérons-nous la justice sous l'angle du juge inconscient qui, sans connaître les faits réels de l'affaire, essaie de prendre une décision en se basant sur les arguments des deux parties ? Ou bien peut-on dire que la justice a été rendue lorsqu'un juge rejette une action pour des raisons de procédure, estimant que la justice procédurale de l'affaire a été respectée ? Ou bien la voyons-nous du point de vue du public, qui attend assis sur le bord et s'attend à ce que l'on considère que "justice" a été rendue ?

En réfléchissant aux questions précédentes, je me suis rendu compte que la connaissance de la vérité est pertinente pour un jugement sain. Mais quelle est cette vérité ? Doit-il s'agir d'une vérité juridique ? Ou la vérité réelle ? Comme la justice, je perçois la vérité comme un terme relatif avec différentes connotations. Pour les procureurs, la vérité est fondée sur leur réalité que l'accusé doit avoir commis les crimes et doit être tenu responsable. Pour l'accusé, c'est croire qu'il n'a pas commis l'infraction et qu'il doit être déclaré innocent. Pour les juges, c'est écouter les deux parties



et tirer une conclusion déductive sur le côté qu'ils choisissent de croire. Et pour le public, la vérité dépend de quel côté il se trouve.

Pour ces raisons, je pose à nouveau la question. Défendons-nous la justice, ou défendons-nous la vérité ? Bien que la réponse ne soit pas entièrement claire pour moi, je sais avec certitude que ma justice et ma vérité dépendent de mes valeurs fondamentales et de qui je suis. Et pour cela, je vous

demande : quelles sont vos valeurs fondamentales et qui êtes-vous ?

Rukayat Ibrahim

LLM Student, Schulich School of Law, Dalhousie University

L'Étudiant en LLM, École de droit Schulich, L'Université Dalhousie

Inspiration in Unexpected Places

L'inspiration dans des endroits inattendus

As we start a new year, for many a new chapter, we must remember to look back. As lawyers, we must acknowledge we are in a privileged position. We must look for ways to give back to those who are marginalized by society. The overrepresentation of Black and Indigenous people in the Canadian Criminal Justice system is still a staunch reminder of the racist and colonial system of Canada that continues to this day in 2022.

The Black Lawyer Student Association ('BLSA') of Windsor has allowed me to create wonderful opportunities to give back to those who need it the most. Working with the incredible individuals from BLSA Windsor, namely Chapter President Aucha 'AJ' Stewart, and Vice President Abigail Anderson, as well as Pro Bono Students Canada Program Coordinators Sarafina Guthrie and Tori Maxwell-Turanski we built a new Pro Bono Student Project in Windsor. This project aims to help kids whose parents are caught in the criminal justice system. In June 2020, CBC reported, "in Windsor, nearly 3,500 youth are estimated to have a parent in prison or jail. Across Canada, an estimated 357,000 children have an incarcerated father, according to 2007 research by the Canadian Families and Corrections Network." (CBC News, June 21, 2020)

Therefore, in Windsor, this is a significant and current problem that many youths currently face. The problems with prison or jail visitation has only been exacerbated by the COVID-19 pandemic and the visitation guidelines that young kids and families now have to work around. Research on these new policies is valuable and will help these people navigate their new options that the pandemic has created. This new project will give Windsor Law students the opportunity to work with Windsor-Essex Children's Aid Society to help make a lasting difference for youth in the Windsor community. As future Black lawyers,

we must find creative ways to give back to our communities and help inspire the next generation. To quote the great Kobe Bryant, "The most important thing is to try and inspire people so that they can be great in whatever they want to do." If we can are able to inspire one young person to follow their dreams through this project, that to me is a job well done.

Alors que nous entamons une nouvelle année, et pour beaucoup un nouveau chapitre, nous devons nous rappeler de regarder en arrière. En tant qu'avocats, nous devons reconnaître que nous sommes dans une position privilégiée. Nous devons chercher des moyens de redonner à ceux qui sont marginalisés par la société. La surreprésentation des Noirs et des Autochtones dans le système de justice pénale canadien est encore un rappel vigoureux du système raciste et colonial du Canada qui se poursuit encore aujourd'hui en 2022.

Qu'est-ce que la justice ? Est-ce un mot qui a un sens ? L'Association des étudiants noirs en droit (l'ÂÉND) de Windsor m'a permis de créer des occasions de redonner à ceux qui en ont le plus besoin. En travaillant avec les personnes incroyables de l'ÂÉND de Windsor, notamment la présidente du chapitre Aucha 'AJ' Stewart, la vice-présidente Abigail Anderson, ainsi que les coordonnatrices du programme Pro Bono Students Canada, Sarafina Guthrie et Tori Maxwell-Turanski, nous avons mis sur pied un nouveau projet Pro Bono Student à Windsor. Ce projet vise à aider les enfants dont les parents sont pris dans le système de justice pénale. En juin 2020, la CBC a rapporté : "à Windsor, on estime que près de 3 500 jeunes ont un parent en prison ou en stage. Dans l'ensemble du Canada, on estime que 357 000 enfants ont un père incarcéré, selon une recherche menée en 2007 par le Réseau canadien des familles et des services correctionnels." (CBC News, 21 juin 2020).

Par conséquent, à Windsor, il s'agit d'un problème important et actuel auquel de nombreux jeunes sont confrontés. Les problèmes liés aux visites en prison n'ont été qu'exacerbés par la pandémie de COVID-19 et les directives sur les visites que les jeunes enfants et les familles doivent maintenant respecter. La recherche sur ces nouvelles politiques est précieuse et aidera ces personnes à naviguer dans les nouvelles options que la pandémie a créées. En tant que futurs avocats noirs, nous devons trouver des moyens créatifs de redonner à nos communautés et de contribuer à inspirer la prochaine génération. Pour citer le grand Kobe Bryant, "la chose la plus importante est d'essayer d'inspirer les gens pour qu'ils puissent être grands dans tout ce qu'ils veulent faire". Si nous pouvons inspirer une seule jeune personne à poursuivre ses rêves grâce à ce projet, c'est pour moi un travail bien fait.

Tyrone Sequeira

JD Candidate 2023, University of Windsor Faculty of Law &

University of Detroit Mercy School of Law

VP of Advocacy for BLSA Windsor

Diplôme de docteur en droit, 2023, Faculté de droit de l'Université de

Windsor et faculté de droit de l'Université de Detroit Mercy

Vice-président de la défense des droits



Resources • Les ressources

Kids with an incarcerated dad face extra challenges this Father's Day. Windsor. Jennifer La Grassa. CBC News. June 21, 2020. Retrieved from <https://www.cbc.ca/news/canada/windsor/fathers-day-covid-19-incarcerated-parent-1.5618730>

'Striking, shocking and saddening': Study finds Black men overrepresented in Ontario jails. Jeremiah Rodriguez. CTV News. May 27, 2021. Retrieved from <https://www.ctvnews.ca/canada/striking-shocking-and-saddening-study-finds-black-men-overrepresented-in-ontario-jails-1.5445019>

31 YEARS STRONG

1992	Access to Justice (Toronto, February 21-23)	2008	Looking Forward looking back: Black Achievements in law (Vancouver, February 22-23)
1993	Access II – A Call to Commitment (Halifax, February 25-28)	2009	Assessing the Road Traveled, Strategizing for the road ahead: Examining the law, the legal profession and the Community (Halifax, February 19-22)
1994	Access III – Strategies for Action (Ottawa, February 17-20)	2010	Partnering for Progress and Unprecedented Possibilities (Montreal, February 18-21)
1995	Shaping the Legal Paradigms for the 21st Century (Montreal, February 16-19)	2011	The Evolution of the Black Law Students Association of Canada : 20 years strong (Toronto, February 24-26)
1996	Through Crisis to Justice: Lessons from the Past... Challenges for the Future (Windsor, February 22-25)	2012	Stronger together (Windsor, February 16-19)
1997	Connecting Communities – Emerging Legal Issues for the New Millennium (Vancouver, February 20-23)	2013	Be the Change (Ottawa, February 21-24)
1998	Expanding Our Goals: Lessons from the Past – Objectives for the Future (Toronto, February 18-22)	2014	Youth Empowerment (Halifax, January 30 - February 2)
1999	Assessing Our Impact – Setting an Agenda for the New Millennium (Halifax, February 18-21)	2015	Unity and Diversity: Collaborating to Further Justice (Montreal, February 19-22)
2000	Balancing the Scales – Redefining Access to Justice in the New Millennium (Windsor, February 17-20)	2016	Raising the bar: Striding Toward Excellence (Toronto, February 12-14)
2001	Giving Back and Reaching Forward – A Decade of Pursuit, Progress and Perseverance (Ottawa, February 15-18)	2017	Oneness in Motion: Impacting the Future (Windsor, February 9-12)
2002	Balancing our Future: Building Partnerships, Maintaining Ties (Toronto, February 21-24)	2018	Advancing the Vision: Continuing the Spirit of Excellence (Montreal, February 15-18)
2003	Progress Without Boundaries (Montreal, February 20-23)	2019	Pushing Excellence to Higher Heights (Ottawa, February 14-17)
2004	Black Legal Presence: In sight... In mind (Halifax, October 22-24)	2020	Excellence Achieved Through Unity (Quebec, February 13-16)
2006	The Ripple Effect of One Voice (Windsor, February 24-26)	2021	Together We Strive, Together We Thrive (Toronto, May 6-8)
2007	Creating a New Reality: A Commitment to the Law, Our Community and Ourselves (Toronto, February 22-24)	2022	In Excellence, We Stand; In Power, We Rise (Vancouver, February 17-20)

31 PUISSANTES ANNÉES

1992 Accès à la Justice I (Toronto, 21-23 février)

1993 Accès à la Justice II – Un appel à l'engagement (Halifax, 25-28 février)

1994 Accès à la Justice III – Stratégies pour de l'action (Ottawa, 17-20 février)

1995 Façonner les paradigmes juridiques pour le 21^e siècle (Montréal, 16-19 février)

1996 De la crise à la justice: Leçons du passé ... Défis pour l'avenir (Windsor, 22-25 février)

1997 Connecter les communautés – Questions juridiques émergentes du nouveau Millénaire (Vancouver, 20-23 février)

1998 Étendre nos objectifs : Leçons du passé ... Défis pour l'avenir (Toronto, 18-22 février)

1999 Évaluer notre impact - Établir un programme pour le nouveau millénaire (Halifax, 18-21 février)

2000 Équilibrer la balance – Redéfinir l'accès à la Justice pour le nouveau Millénaire (Windsor, 17-20 février)

2001 Redonner en se tournant vers l'avenir - Une décennie de poursuite, de progrès et de persévérance (Ottawa, 15-18 février)

2002 Équilibrer notre futur : Construire des partenariats. Maintenir les liens (Toronto, 21-24 février)

2003 Progresser sans frontières (Montréal, 20-23 février)

2004 Présence juridique noire: en visibilité et en esprit (Halifax, 22-24 Octobre)

2006 L'effet d'entraînement d'une voix (Windsor, 24-26 février)

2007 Créer une nouvelle réalité : Un engagement envers la loi, notre communauté et nous-mêmes (Toronto, 22-24 février)

2008 Regardons en avant, regardons en arrière : Réalisations des Noirs en droit (Vancouver, 22-23 février)

2009 Évaluer le chemin parcouru, élaborer des stratégies pour l'avenir : examen du droit, de la profession juridique et de la communauté (Halifax, 19-22 février)

2010 Partenariat pour le progrès et des possibilités sans précédent (Montréal, 18-21 février)

2011 L'évolution de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada : 20 puissantes années (Toronto, 24-26 février)

2012 Plus forts ensemble (Windsor, 16-19 février)

2013 Soyez le changement (Ottawa, 21-24 février)

2014 Autonomisation des jeunes (Halifax, 30 janvier - 2 février)

2015 Unité et diversité: Collaborer afin de promouvoir la justice (Montréal, 19-22 février)

2016 Plaçant la barre plus haute: Avançant vers l'excellence (Toronto, 12-14 février)

2017 L'Unité en Mouvement: Influencer l'avenir (Windsor, 9-12 février)

2018 Faire Avancer la Mission, Continuer dans l'esprit d'excellence (Montréal, 15-18 février)

2019 Pousser l'excellence vers de plus hauts sommets (Ottawa, 14-17 février)

2020 L'Excellence achevée par l'Union (Québec, 13-16 février)

2021 Ensemble, nous prospérons; Ensemble, nous nous efforçons (Toronto, 6-8 mai)

2022 Dans l'excellence, nous sommes debout ; dans le pouvoir, nous nous élevons (Vancouver, 17-20 février)

Thank You • Remerciements

OUR PARTNERS • NOS PARTENAIRES

National Sponsors • Commanditaires nationaux



BLSA Canada Partners • Partenaires de l'AÉND Canada



CONFERENCE SPONSORS • COMMANDITAIRES DE LA CONFÉRENCE

Title Sponsor Commanditaire du titre



Diamond Sponsor Commanditaire Diamant



Conference Bag Sponsor Commanditaire du sac de la conférence



Welcome Reception Sponsor Commanditaire de la réception de bienvenue



Official Online Sponsor Commanditaire officiel en ligne



Gold • Or



Silver • Argent



Bronze • Bronze



Speakers Les orateurs

Alea K. Roberts	Jo-Anne Henry	Natalia Peart	Stéphanie Jules
Althea Francis	Joshua Abaki	Nick Hollard	Stephen Abosi
Asha James	Joshua Sealy-Harrington	Nicole Maylor	Steven Lumbala
Barbara Brown	Justice Selwyn Romilly	Njeri Damali Sojourner-Campbell	Taisha Lewis
Bernice Afriyie	Kai Kramer	Nonye Opara	Thelma Zindoga
Charlene Theodore	Kojo Hayward	Omar Ha-Redeye	Theresa Donkor
Charles Osuji	Konata T. Lake	Osaro Obaseki	Tiana Knight
Dale Melville	Kyle Elliot	Paul Davis	Todd Pribanic-White
Danielle Rawlinson	Laésa Smith	Raphael Eghan	Tomee Sojourner-Campbell
Dean Ngai Pindell	Larissa Crawford	Robert Hanson	Tyna Mason
Dr. Hadiya Roderique	Mara Selanders	Sam Tecle	Vanessa Ntaganda
Elsir Tawfik	Marck-Olivier (Marco) Cator	Sandra Lange	Zahra Jimale
Evelyn L. Ackah	Mariam Moktar	Sara Ghebrumesse	Zilla Jones
Folami Jones	Marlon Hylton	Simi Solebo	
George A.G. Anderson	Martine Musau Muele	Stanley Julien	
Halle Ahmed	Michael Akins	Stella Gore	
Janessa Mason			

Career Fair Firms/Organizations Entreprises/organisations de salons de l'emploi

Aird & Berlis LLP	Dentons Canada LLP	Ministry of the Attorney General, BC Legal Services Branch
Bank of Montréal	Department of Justice	
Bennett Jones LLP	Farris LLP	Norton Rose Fulbright LLP
Bereskin & Parr LLP	Fasken LLP	Ontario Superior Court of Justice
Blakes, Cassel & Graydon LLP	Goodmans LLP	Osler, Hoskin & Harcourt LLP
Borden Ladner & Gervais LLP	Hicks Morley LLP	Palairé Roland LLP
Branch McMaster LLP	Koskie Minsky	Public Prosecution Service of Canada
British Columbia Court of Appeal	Lenczner Slaght LLP	Sherrard Kuzz LLP
British Columbia Supreme Court	Mahon & Company	Stikeman Elliot
Cassels Brock & Blackwell LLP	McCarthy Tétrault LLP	Turnpenney Milne LLP
Courts Administration Service - Federal Court	McMillan LLP	Weirfoulds LLP
	Ministry of the Attorney General (Ontario)	

Notes

[illegible]

**31st Annual BLSA
Canada Conference**

31ème conférence annuelle
de l'AEÏND Canada



national
CONFERENCE
CONFÉRENCE
nationale



@blsacanada



Black Law Students'
Association of Canada



www.blsacanada.com