

As We Rise, We Lift



BLSA CANADA NATIONAL CONFERENCE MAGAZINE | ISSUE 33

En Nous Tenant Débout, Nous Nous Élèverons

MAGAZINE DE LA CONFÉRENCE DE L'ANÉE CANADA | NUMERO 33

HOST | ORGANISATEUR



BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA
L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS
NOIRS EN DROIT DU CANADA

TITLE SPONSOR | TITRE DU COMMANDITAIRE



Future
Launch

Giving
tomorrow's
leaders equal
opportunity
today.



RBC® is proud to sponsor the Black Law Students' Association of Canada to support the enhancement of academic and professional success of Black law students across Canada. We are committed to creating meaningful and transformative pathways to prosperity for BIPOC youth. RBC, Powering ideas for people and planet™



RBC
Future
Launch

Ideas Happen Here™



Des chances égales
aujourd'hui pour
les leaders de
demain.



RBC® est fi ère de commanditer l'Association des étudiants noirs en droit du Canada afin de soutenir leur réussite scolaire et professionnelle. Ce soutien s'inscrit dans notre engagement à ouvrir la voie à la prospérité pour les jeunes NAPC.
RBC : Générer des idées pour les gens et la planète.



Objectif
avenir
RBC

Les idées prennent vie ici





EN NOUS TENANT DÉBOUT, NOUS NOUS ÉLÈVERONS
AS WE RISE, WE LIFT

Table of Contents

Table des matières

04	Greetings from Public Officials 04 Salutations des fonctionnaires publics	29	Letter from the Francophone Director 29 Lettre du directrice francophone
	Conference Schedule 11 Horaire de la conférence		Letter from the Director of Professional Development 31 Lettre du directrice du développement professionnelle
	BLSA Canada 2023-2024 Executive Team 14 Équipe exécutive de l'AEËND Canada 2023-2024		Letter from the Mentorship Director 32 Lettre du directrice du mentorat
	Committee Members 15 Membres des comité		Letter from the Director of Advocacy 33 Lettre du directrice de la défense des droits
16	BLSA Canada Conference History 16 Historique de la conférence BLSA Canada	35	Letter from the Moot Director 35 Lettre du directrice du concours de plaidoirie
	Letter from the Editor 17 Lettre de l'éditrice		Letter from the Director of Sponsorship 36 Lettre du directeur du parrainage
	Letter from the National President 18 Lettre du président national		Letter from the Director of Alumni Relations 37 Lettre du directrice des relations avec les anciens élèves
	Letter from the Conference Chair 21 Lettre de la présidente de la conférence		Letter from the Common Law Chapter Rep 39 Lettre du représentant du chapitre de Common Law
23	Letter from the National Chair 23 Lettre du vice-président du comité exécutif	40	Letter from the Civil Law Chapter Rep 40 Lettre du représentante de chapitre de droit civil
	BLSA Canada Membership Report 23 Rapport sur l'adhésion à l'AEËND Canada		Letter from the Member-at-Large 41 Lettre du membre � part entière
	Letter from the Treasurer 26 Lettre du trésorier		BLSA Canada National Chapters 42 Chapitres nationaux de l'AEËND Canada
	Letter from the National Secretary 28 Lettre du secrétaire nationale		National Chapter Letters 43 Lettres des chapitres nationales



PRIME MINISTER · PREMIER MINISTRE

February 15–18, 2024

Dear Friends:

I am pleased to extend my warmest greetings to everyone attending the 33rd Annual Black Law Students' Association of Canada National Conference, being held in Toronto.

This conference offers pre-law and law students a wonderful opportunity to learn from and network with practitioners and other legal professionals from across the country. With a varied program centred on this year's theme, "As We Rise, We Lift," delegates will surely come away inspired and empowered to achieve their educational and career goals.

I would like to commend the members of the Black Law Students' Association of Canada for putting together an informative and rewarding program for everyone in attendance and for their commitment to supporting Black law students.

Please accept my best wishes for an engaging and enriching experience and for every future success.

Sincerely,

The Rt. Hon. Justin P. J. Trudeau, P.C., M.P.
Prime Minister of Canada





PRIME MINISTER · PREMIER MINISTRE

Du 15 au 18 février 2024

Chères amies,

Chers amis,

Je suis heureux de présenter mes salutations les plus chaleureuses à toutes les personnes qui participent à la 33e conférence nationale annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada, à Toronto.



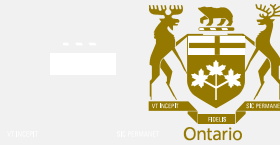
Ce rassemblement offre aux étudiants et aux étudiantes en droit et en études préjuridiques une excellente occasion d'en apprendre davantage et de faire du réseautage avec des professionnels du milieu de partout au pays. Grâce à un programme diversifié et, cette année, axé sur le thème « As We Rise, We Lift », les déléguées et les délégués repartiront inspirés et outillés pour atteindre leurs objectifs d'études et de carrière.

J'aimerais également féliciter les membres de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada d'avoir concocté un programme informatif et enrichissant pour toutes les personnes présentes et de faire preuve d'engagement auprès des étudiants et des étudiantes noirs en droit.

Je vous souhaite une expérience des plus stimulantes et profitables et le plus grand succès dans vos projets futurs.

Cordialement,

The Rt. Hon. Justin P. J. Trudeau, P.C., M.P.
Prime Minister of Canada



Premier of Ontario - Premier ministre de l'Ontario

February 15 – 18, 2024

A MESSAGE FROM PREMIER DOUG FORD

Warm greetings to everyone taking part in the 33rd Annual Conference of the Black Law Students' Association of Canada.

Many thanks to the association and its members for their commitment to removing barriers, building skills and promoting opportunity for Black legal professionals. The theme of this year's conference, "As We Rise, We Lift," serves as a powerful reminder that individual success can and should be harnessed to benefit the community.

Members of the legal profession play an important role in our democratic institutions and in free enterprise. They help protect individual rights, safeguard the common good, and ensure fairness in our business and interpersonal relationships. You have my sincere gratitude.

Best wishes for a productive and inspiring conference.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Doug Ford'.

Doug Ford
Premier





Premier of Ontario - Premier ministre de l'Ontario

Du 15 au 18 février 2024

UN MESSAGE DU PREMIER MINISTRE DOUG FORD

Je salue chaleureusement tous les participants et participantes à la 33e conférence annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada.

Je tiens à remercier l'Association et ses membres pour leur engagement à éliminer les obstacles, à acquérir de nouvelles compétences et à promouvoir de meilleures perspectives pour les professionnels noirs en droit. Le thème de la conférence de cette année, *As We Rise, We Lift*, rappelle manifestement que la réussite individuelle peut et doit être mise au service de la collectivité.

Les professionnels du droit jouent un rôle important dans nos institutions démocratiques et dans la libre entreprise. Ils contribuent à protéger les droits individuels, à préserver le bien commun et à garantir l'équité dans nos relations commerciales et interpersonnelles. Veuillez être assurés de ma très sincère gratitude.

Je vous souhaite une conférence couronnée de succès.

Le premier ministre,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Doug Ford'.

Doug Ford



Message from the Mayor

A warm welcome to everyone attending the Black Law Students' Association of Canada's 33rd Annual National Conference.

This year's conference themed "As We Rise, We Lift" focuses on the importance of achieving success together, through community support and collective advancement. The conference continues to serve as a vital platform to champion the next generation of lawyers, while celebrating the achievements of Black law students and the Black legal community. It is also an opportunity for conference attendees to connect with those who have made significant contributions in the field of law. Best wishes to everyone for a very enjoyable and informative conference.

I welcome everyone to our city and encourage you to enjoy Toronto and learn about our vibrant city.

On behalf of Toronto City Council, please accept my best wishes for continued success.

Yours truly,

Olivia Chow
Mayor of Toronto



Message de la mairesse

Je souhaite la bienvenue à tous ceux qui assistent à la 33e conférence nationale annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada.

La conférence de cette année, intitulée « As We Rise, We Lift », met l'accent sur l'importance de réussir ensemble, grâce au soutien communautaire et à l'avancement collectif. La conférence continue de jouer un rôle essentiel dans la défense de la prochaine génération d'avocats, tout en célébrant les réalisations des étudiants en droit de race noire et de la communauté juridique noire. C'est également l'occasion pour les participants à la conférence de créer des liens avec ceux qui ont apporté des contributions importantes dans le domaine du droit. Meilleurs vœux à tous pour une conférence très agréable et instructive.

Vous êtes tous les bienvenus dans notre ville. Je vous invite à profiter de Toronto et à en apprendre davantage sur notre ville dynamique.

Au nom du conseil municipal de Toronto, je vous transmets mes meilleurs vœux de succès.

Je vous prie d'agréer l'expression de mes sentiments distingués.

Olivia Chow
Mairesse de Toronto





Diversity is a strength to celebrate.

Blakes is proud to sponsor the Black Law Students' Association of Canada's Annual Conference and to empower tomorrow's leaders.

BLSA Canada's commitment to supporting and enhancing academic and professional opportunities for Black law students strengthens our profession and our communities.

La diversité est une force qu'il faut célébrer.

Blakes est fier de commanditer la conférence annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada et d'aider les leaders de demain à réaliser leur potentiel.

L'engagement de l'AENDC envers le soutien et l'amélioration des occasions professionnelles et de formation pour les étudiants noirs en droit renforce notre profession et nos collectivités.

Conference Schedule

Day 1: Thursday, February 15, 2024

DRESS CODE: CASUAL

5 PM - 8 PM	BLSA CANADA'S WELCOME RECEPTION	
8 PM - 10 PM	BLSA CANADA GAMES NIGHT	

Day 2: Friday, February 16, 2024

DRESS CODE: BUSINESS

7:30 AM - 8:45 AM	BREAKFAST	
8:45 AM - 9 AM	OPENING CEREMONY	
9:05 AM - 10 AM (CONCURRENT)	ASCENDING THE LEGAL LADDER: FROM SUMMER STUDENT TO PARTNER	ALTERNATIVE PATHWAYS WITH YOUR JD
10 AM - 10:15 AM	BREAK	
10:15 AM - 11 AM (CONCURRENT)	TECH TALK: GENERATIVE AI, LEGAL TECH, AND INNOVATION	BUDGETING 101 
11 AM - 12:50 PM (CONCURRENT)	CAREER FAIR	CAPTURE YOUR PROFESSIONAL ESSENCE: HEADSHOT PHOTOGRAPHY SESSION
1 PM - 2:30 PM	VIOLET KING WOMEN OF EXCELLENCE LUNCHEON	
2:30 PM - 2:40 PM	BREAK	
2:40 PM - 3:25 PM (CONCURRENT)	BEYOND BARRIERS: BLACK VOICES IN LEGAL ACADEMIA	PATHWAYS TO THE BENCH: CLERKSHIPS, JUDICIAL CAREERS
3:25 PM - 3:35 PM	BREAK	
3:35 PM - 4:20 PM (CONCURRENT)	RECLAIMING OUR SPACE (CIVIL LAW PANEL)	CORPORATE INSIGHTS: MASTERING THE IN-HOUSE LEGAL COUNSEL 
4:20 PM - 5:30 PM	BREAK	
4:30 PM - 8 PM	BLACK OWNED MARKETPLACE	
5:30 PM - 7 PM	CABL YLD X BLSA CANADA NETWORKING COCKTAIL MIXER	
7:30 PM - 9 PM	CHAPTER DINNER / SOCIAL	
10 PM - 1 AM	INFORMAL SOCIAL EVENT	

Day 3: Saturday, February 17, 2024

DRESS CODE: BUSINESS

9 AM - 10 AM (CONCURRENT)	BREAKFAST	BLSA CANADA'S PRESIDENTS' SUMMIT *PRESIDENTS ONLY*
10 AM - 12:30 PM	ANNUAL GENERAL MEETING + ELECTIONS	
12:30 PM - 12:40 PM	BREAK	
12:40 PM - 1:40 PM (CONCURRENT)	BROTHER TO BROTHER	SISTER TO SISTER
1:45 PM - 3:15 PM	"AS WE RISE, WE LIFT" KEYNOTE LUNCHEON 	
3:15 PM - 3:25 PM	BREAK	
3:25 PM - 4:10 PM (CONCURRENT)	THE LAW & QUEERNESS: A DIALOGUE FOR 2SLGBTQ+ AND LEGAL ALLIES 	CHARTING YOUR LEGAL PATH: EXPLORING TRANSACTIONAL AND LITIGATION PERSPECTIVES 
4:10 PM - 6 PM	BREAK	
6 PM - 7:00 PM	COCKTAIL HOUR	
7:00 PM - 10 PM	GALA: HARLEM NIGHTS	

Day 4: Sunday, February 18, 2024

11 PM - 12 PM	EXECUTIVE TRANSITION MEETING & BRUNCH
---------------	---------------------------------------

Jour 1 : Jeudi 15 février 2024

CODE VESTIMENTAIRE : DÉCONTRACTÉ

17 H - 20 H	RÉCEPTION DE BIENVENUE DE L' AÉND CANADA
20 H - 22 H	NUIT DES JEUX L' AÉND CANADA


Jour 2 : Vendredi 16 février 2024

CODE VESTIMENTAIRE : AFFAIRES

7 H 30 - 8 H 45	PETIT DÉJEUNER	
8 H 45 - 9 H	CÉRÉMONIE D'OUVERTURE	
9 H 05 - 10 H (CONCURRENT)	MONTER DANS L'ÉCHELLE JURIDIQUE : DE L'ÉTUDIANT D'ÉTÉ À L'ASSOCIÉ	AUTRES VOIES POSSIBLES AVEC VOTRE DIPLOME DE DOCTORAT EN DROIT
10 H - 10 H 15	PAUSE	
10 H 15 - 11 H (CONCURRENT)	DISCUSSIONS SUR LA TECHNOLOGIE : L'IA GÉNÉRATIVE, LA TECHNOLOGIE JURIDIQUE ET L'INNOVATION	BUDGÉTISATION 101 
11 H - 12 H 50 (CONCURRENT)	SALON DES CARRIÈRES	CAPTEZ VOTRE ESSENCE PROFESSIONNELLE : SÉANCE DE PHOTOGRAPHIE DE TÊTE
13 H - 14 H 30	DÉJEUNER DES FEMMES D'EXCELLENCE VIOLET KING	
14 H 30 - 14 H 40	PAUSE	
14 H 40 - 15 H 25 (CONCURRENT)	AU-DELÀ DES BARRIÈRES : LES VOIX NOIRES DANS LE MONDE UNIVERSITAIRE JURIDIQUE	LES VOIES D'ACCÈS À LA MAGISTRATURE : STAGES, CARRIÈRES JUDICIAIRES
15 H 25 - 15 H 35	PAUSE	
15 H 35 - 16 H 20 (CONCURRENT)	RÉCLAMER NOTRE ESPACE (PANEL DE DROIT CIVIL)	PERSPECTIVES D'ENTREPRISE : MAÎTRISER LE CONSEIL JURIDIQUE INTERNE 
16 H 20 - 17 H 30	PAUSE	
16 H 30 - 20 H	MARCHÉ DÉTENU PAR DES NOIRS	
17 H 30 - 19 H	COCKTAIL DE RÉSEAUTAGE ACAN YLD X AÉND CANADA	
19 H 30 - 21 H	DÎNER / SOIRÉE DU CHAPITRE	
22 H - 1 H	ÉVÈNEMENT SOCIAL INFORMEL	

Jour 3 : Samedi 17 février 2024

CODE VESTIMENTAIRE : AFFAIRES

9 H - 10 H (CONCURRENT)	PETIT DÉJEUNER	SOMMET DES PRÉSIDENTS L' AÉND CANADA * PRÉSIDENTS SEULEMENT *
10 H - 12 H 30	ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE + ÉLECTIONS	
12 H 30 - 12 H 40	PAUSE	
12 H 40 - 13 H 40 (CONCURRENT)	DE FRÈRE À FRÈRE	DE SŒUR À SŒUR
13 H 45 - 15 H 15	DÉJEUNER D'OUVERTURE « EN NOUS TENANT DÉBOUT, NOUS NOUS ÉLÈVERONS » 	
15 H 15 - 15 H 25	PAUSE	
15 H 25 - 16 H 10 (CONCURRENT)	LE DROIT ET L'HOMOSEXUALITÉ : UN DIALOGUE POUR LES 2SLGBTQ+ ET LEURS ALLIÉS JURIDIQUES 	TRACER SA VOIE JURIDIQUE : EXPLORER LES PERSPECTIVES TRANSACTIONNELLES ET CONTENTIEUSES 
16 H 10 - 18 H	PAUSE	
18 H - 19 H	L'HEURE DU COCKTAIL	
19 H - 22 H	GALA : LES NUITS DE HARLEM	

Jour 4 : Dimanche 18 février 2024

11 H - 12 H	TRANSITION EXÉCUTIVE RÉUNION ET BRUNCH
-------------	--

Programme de la conférence



**We've committed \$500 million
in community investment by
2030 to help people RISE.**

**Nous nous sommes engagés à
verser 500 millions de dollars
dans la communauté d'ici 2030
pour aider les gens à s'élever.**

ScotiaRISE is Scotiabank's \$500 million community investment supporting economic inclusion and success. By working together, we can create a more inclusive and resilient world for everyone. And for every future.

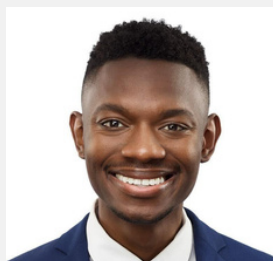
Please visit scotiabank.com/scotiarise to learn more.

ScotiaINSPIRE est le programme d'investissement communautaire de 500 millions de dollars de la Banque Scotia pour promouvoir l'inclusion et la réussite économiques. En travaillant ensemble, nous pouvons créer un monde plus inclusif et résilient pour tous. Et pour l'avenir de tous.

Rendez-vous sur la page banquescotia.com/scotiainspire pour en savoir plus.

BLSA CANADA 2023-2024 EXECUTIVE TEAM

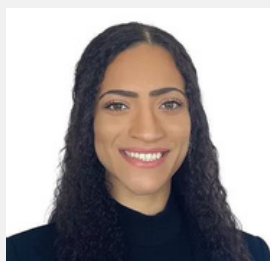
ÉQUIPE EXÉCUTIVE DE L'AÉND CANADA 2023-2024



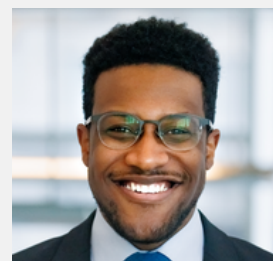
HUSONI RAYMOND
NATIONAL PRESIDENT
PRÉSIDENT NATIONAL



DESRON HARRY
NATIONAL CHAIR
VICE-PRÉSIDENT DU COMITÉ
EXÉCUTIF



CHYNA BROWN
DIRECTOR OF COMMUNICATIONS
DIRECTRICE DES
COMMUNICATIONS



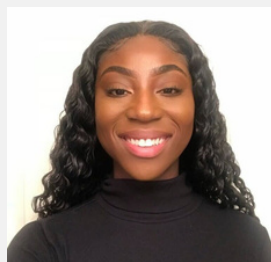
WAYNE CENTE
NATIONAL TREASURER
TRÉSURIER NATIONAL



LILLITH AMPADU
NATIONAL SECRETARY
SECRETAIRES NATIONALE



NADREYH VAGBA
FRANCOPHONE DIRECTOR
DIRECTRICE FRANCOPHONE



ADJOA OSEI-YEBOAH
CONFERENCE CHAIR
DIRECTRICE DE LA CONFERENCE



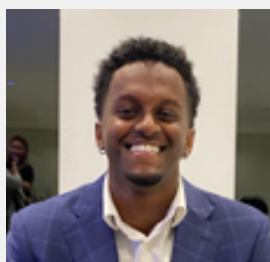
SHANICE TEAPE
DIRECTOR OF MENTORSHIP
DIRECTRICE DU MENTORAT



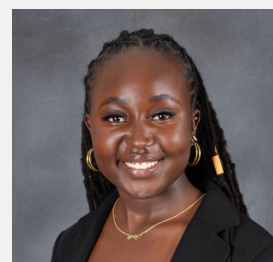
JANET (JAY JAY) JOHNSON
DIRECTOR OF PROFESSIONAL
DEVELOPMENT
DIRECTRICE DE DÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNELLE



AYE-LAMA BAH
DIRECTOR OF ADVOCACY
DIRECTRICE DE LA DÉFENSE DES
DROITS



HABEN DAWIT
DIRECTOR OF SPONSORSHIP
DIRECTEUR DU PARRAINAGE



CINDY KAMAU
JULIUS ALEXANDER ISAAC MOOT
DIRECTOR
DIRECTRICE DU CONCOURS DE
PLAIDOIRE JULIUS ALEXANDER
ISAAC



MARDOCHÉE CÉLESTIN
DIRECTOR OF ALUMNI RELATIONS
DIRECTRICE DU DES RELATIONS
AVEC LES ANCIENS ÉLÈVES



TOM NDEKEZI
COMMON LAW CHAPTER
REPRESENTATIVE
REPRÉSENTANT DES CHAPITRES
DE COMMON LAW



KEYANA JOSEPH
CIVIL LAW CHAPTER
REPRESENTATIVE
REPRÉSENTANTE DES CHAPITRES
DE DROIT CIVIL



CAMILLE THÉLISMA
MEMBER-AT-LARGE
MEMBRE À PART ENTIERE



Advocacy

Paige Harrison
Shile Adeyoyin
Eni Oguntona
Betel Woldu
Rebecca Mesay
Valencia Mupesse Mbelu



Moot

Catherine Ndiaye
Hillary Vanelle Nguepkou
Farhia Mohamed
Madison Milanczak
Adonai Yohannes



Communications

JESSY ODURO-KWACHIE
SARAH AUGESSY
SHANA CESAIRE



Conference

Matthew Ghebredingle
Jeremiah Bowers Van-Dusen
Alexis Riley
Samer Mohamed
Clifton Grant



Sponsorship

NADIA GRANT
KADENE MASSOP



Mentorship

Yanika Mullings-Smith
Frankline George
Selasie Doe-Demosse
Samia Arwo
Zubeir Ahmed



Professional Development

Joycelyn Martey
Whitney Igidi
Sabrin Abdellahi



Francophone

Victorine Bonsange-Basia
Mégane L. Fatal
Ariane Joyce Pascal
Naomie Mieluzeyi
Franck Tetouom Ngouajio Lekagne
Grace Nguebou
Raphaella Ayina
Jaiden Medford
Sarah Guerrier



Alumni Relations

TIMEIRA GENTLES



Secretary

ADONAI YOHANNES

BLSA Canada could not do what it does without the support our committee members! We thank them for all their hard work!

L'AÉND Canada ne pourra pas accomplir toutes ses projets sans l'assistance de nos membres de comité ! Nous les remercions pour tout leurs efforts !

BLSA CANADA COMMITTEE MEMBERS MEMBRES DES COMITÉ L'AEND CANADA

33 YEARS STRONG



- 1992** ACCESS TO JUSTICE (TORONTO, FEBRUARY 21-23)
- 1994** ACCESS III - STRATEGIES FOR ACTION (OTTAWA, FEBRUARY 17-20)
- 1995** SHAPING THE LEGAL PARADIGMS FOR THE 21ST CENTURY (MONTREAL, FEBRUARY 16-19)
- 1996** THROUGH CRISIS TO JUSTICE: LESSONS FROM THE PAST ... CHALLENGES FOR THE FUTURE (WINDSOR, FEBRUARY 22-25)
- 1997** CONNECTING COMMUNITIES - EMERGING LEGAL ISSUES FOR THE NEW MILLENNIUM (VANCOUVER, FEBRUARY 20-23)
- 1998** EXPANDING OUR GOALS: LESSONS FROM THE PAST - OBJECTIVES FOR THE FUTURE (TORONTO, FEBRUARY 18-22)
- 1999** ASSESSING OUR IMPACT - SETTING AN AGENDA FOR THE NEW MILLENNIUM (HALIFAX, FEBRUARY 18-21)
- 2000** BALANCING THE SCALES - REDEFINING ACCESS TO JUSTICE IN THE NEW MILLENNIUM (WINDSOR, FEBRUARY 17-20)
- 2001** GIVING BACK AND REACHING FORWARD - A DECADE OF PURSUIT, PROGRESS AND PERSEVERANCE (OTTAWA, FEBRUARY 15-18)
- 2000** BALANCING THE SCALES - REDEFINING ACCESS TO JUSTICE IN THE NEW MILLENNIUM (WINDSOR, FEBRUARY 17-20)
- 2001** GIVING BACK AND REACHING FORWARD - A DECADE OF PURSUIT, PROGRESS AND PERSEVERANCE (OTTAWA, FEBRUARY 15-18)
- 2002** BALANCING OUR FUTURE: BUILDING PARTNERSHIPS, MAINTAINING TIES (TORONTO, FEBRUARY 21-24)
- 2003** PROGRESS WITHOUT BOUNDARIES (MONTREAL, FEBRUARY 20-23)
- 2004** BLACK LEGAL PRESENCE: IN SIGHT... IN MIND (HALIFAX, OCTOBER 22-24)
- 2005** -----
- 2006** THE RIPPLE EFFECT OF ONE VOICE (WINDSOR, FEBRUARY 24-26)
- 2007** CREATING A NEW REALITY: A COMMITMENT TO THE LAW, OUR COMMUNITY AND OURSELVES (TORONTO, FEBRUARY 22-24)
- 2008** LOOKING FORWARD LOOKING BACK: BLACK ACHIEVEMENTS IN LAW (VANCOUVER, FEBRUARY 22-23)
- 2009** ASSESSING THE ROAD TRAVELED, STRATEGIZING FOR THE ROAD AHEAD : EXAMINING THE LAW, THE LEGAL PROFESSION AND THE COMMUNITY (HALIFAX, FEBRUARY 19-22)
- 2010** PARTNERING FOR PROGRESS AND UNPRECEDENTED POSSIBILITIES™ (MONTREAL, FEBRUARY 18-21)
- 2011** THE EVOLUTION OF THE BLACK LAW STUDENTS ASSOCIATION OF CANADA : 20 YEARS STRONG (TORONTO, FEBRUARY 24-26)
- 2012** STRONGER TOGETHER (WINDSOR, FEBRUARY 16-19)
- 2013** BE THE CHANGE (OTTAWA, FEB. 21-24)
- 2014** YOUTH EMPOWERMENT (HALIFAX, JANUARY 30 - FEBRUARY 2)
- 2015** UNITY AND DIVERSITY: COLLABORATING TO FURTHER JUSTICE (MONTREAL, FEBRUARY 19-22)
- 2016** 25TH ANNUAL CONFERENCE: RAISING THE BAR: STRIDING TOWARD EXCELLENCE (TORONTO, FEBRUARY 12-14)
- 2017** 26TH ANNUAL CONFERENCE: ONENESS IN MOTION: IMPACTING THE FUTURE (WINDSOR, FEBRUARY 9 - 12)
- 2018** 27TH ANNUAL CONFERENCE: ADVANCING THE VISION: CONTINUING THE SPIRIT OF EXCELLENCE (MONTREAL, FEBRUARY 15-18)
- 2019** 28TH ANNUAL CONFERENCE: PUSHING EXCELLENCE TO HIGHER HEIGHTS (OTTAWA, FEBRUARY 14-17)
- 2020** 29TH ANNUAL CONFERENCE: EXCELLENCE ACHIEVED THROUGH UNITY (QUEBEC, FEBRUARY 13-16)
- 2021** 30TH ANNUAL CONFERENCE: TOGETHER WE STRIVE, TOGETHER WE THRIVE (TORONTO, MAY 6-8)
- 2022** IN EXCELLENCE WE STAND; IN POWER WE RISE (VANCOUVER: FEBRUARY 17-20)
- 2023** FORWARD AND UPWARD: BENDING THE ARC TOWARDS JUSTICE (HALIFAX: FEBRUARY 16-19)

2024: AS WE RISE, WE LIFT (TORONTO: FEB 15-18)

LETTER FROM THE EDITOR

LETTRE DE L'EDITRICE

As the National Communications Director of the Black Law Students' Association of Canada (BLSA), I am honored to welcome you to the 33rd Annual National Conference. This conference marks a monumental milestone, a culmination of dedication, tireless efforts, and a year of transformative growth. As I reflect on the journey leading up to this moment, I am filled with a profound sense of pride and gratitude for being a part of this extraordinary organization.

Joining BLSA Canada has been more than a professional role, it has been an experience that has deeply resonated with my personal values and aspirations. The theme of this year's conference, "As We Rise, We Lift," stands as a testament to the collective commitment of our members and the impactful footprint we've left on the legal landscape of Canada.

This year has been a journey of hard work, collaboration, and strategic communication efforts to bring BLSA Canada to life. Throughout the past year, our dedicated team has worked diligently to provide events, programs, and opportunities that uplift and support Black law students across Canada. From engaging panels to networking lunches, mentorship programs, podcasts, symposiums, a moot, and many more initiatives, BLSA Canada stands as an organization dedicated to nurturing generations of extraordinary law students and future lawyers.

The success of these endeavors would not be possible without the incredible teamwork exhibited by not only our executive board members but also our committee members. The process of creating this magazine has served as a reminder of the exceptional BLSA Canada members and local chapters that continuously strive to support one another.

The 33rd Annual National Conference and the conclusion of another remarkable year for BLSA Canada serve as a celebratory testament to our unwavering commitment to mentorship, community, experience, and support. In expressing my heartfelt gratitude, I extend thanks to everyone who can join us from across Canada in commemorating this special moment. Your presence adds immeasurable value to our collective celebration and reinforces the bonds that make BLSA Canada a beacon of excellence within the legal community. Here's to the continued ascent of BLSA Canada, where, indeed, as we rise, we lift.

En tant que Directrice nationale des communications de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada (l'ÉND Canada), j'ai l'honneur de vous souhaiter la bienvenue à la 33e Conférence nationale annuelle. Cette conférence marque une étape monumentale, l'aboutissement d'un dévouement, d'efforts inlassables et d'une année de croissance transformatrice. Alors que je réfléchis au parcours qui m'a mené à ce moment, je suis rempli d'un profond sentiment de fierté et de gratitude de faire partie de cette organisation extraordinaire.

Intégrer l'ÉND Canada a été plus qu'un rôle professionnel, c'est une expérience qui a profondément résonné avec mes valeurs et mes aspirations personnelles. Le thème de la conférence de cette année, « En Nous Tenant Debout, Nous Nous Élèverons », témoigne de l'engagement collectif de nos membres et de l'impact que nous avons laissé sur le paysage juridique du Canada.

Cette année a été marquée par le travail acharné, la collaboration et les efforts de communication stratégique déployés pour donner vie à l'ÉND Canada. Tout au long de la dernière année, notre équipe dévouée a travaillé avec diligence pour offrir des événements, des programmes et des occasions qui élèvent et soutiennent les étudiants en droit de race noire à travers le Canada. Qu'il s'agisse de panels intéressants, de déjeuners de réseautage, de programmes de mentorat, de podcasts, de symposiums, de procès simulés ou de bien d'autres initiatives, l'ÉND Canada est un organisme voué à l'épanouissement de générations d'étudiants en droit extraordinaires et de futurs avocats.

Le succès de ces initiatives ne serait pas possible sans l'incroyable travail d'équipe dont font preuve non seulement les membres de notre conseil exécutif, mais aussi les membres de nos comités. Le processus de création de ce magazine nous a rappelé les membres exceptionnels de l'ÉND Canada et des sections locales qui s'efforcent continuellement de se soutenir les uns les autres.

La 33e Conférence nationale annuelle et la conclusion d'une autre année remarquable pour l'ÉND Canada constituent un témoignage de célébration de notre engagement inébranlable à l'égard du mentorat, de la communauté, de l'expérience et du soutien. En exprimant ma gratitude la plus sincère, je remercie tous ceux qui peuvent se joindre à nous, partout au Canada, pour commémorer ce moment spécial. Votre présence ajoute une valeur incommensurable à notre célébration collective et renforce les liens qui font de l'ÉND Canada un phare d'excellence au sein de la communauté juridique. Nous souhaitons que l'ascension de l'ÉND Canada se poursuive et que, en effet, en nous tenant debout, nous nous élèverons.

CHYNA BROWN

2023-2024 NATIONAL DIRECTOR OF COMMUNICATIONS
DIRECTRICE NATIONALE DES COMMUNICATIONS 2023-2024



ADDRESS FROM THE NATIONAL PRESIDENT

MESSAGE DE LA PRÉSIDENT NATIONAL

For over 33 years, BLSA Canada has been the premier voice for Black law students nationwide. We are pillars of support, zealous advocates, and creators of opportunity for the next generation of Black lawyers. On behalf of the 2023-2024 executive board, I am delighted to welcome you to our 33rd Annual National Conference being hosted in Toronto/Tkaronto, the traditional territory of many nations, including the Mississaugas of the Credit, the Chippewa, the Haudenosaunee and the Wendat peoples.

My name is Husoni Raymond and I have had the pleasure of serving as the National President of BLSA Canada for the 2023-2024 academic year. This year's theme, "As we rise, we lift," is rooted in our intense desire for community empowerment and collective success. As we shatter centuries-old ceilings and break down fastened doors, we must keep the windows of opportunity open and widen the frames so those after us can walk confidently in rooms, knowing that they belong and their voices will be valued. Similarly, in all we do, we must consider the impacts on our community and be beacons of support for those who do not have the privilege of a legal education.

As a national non-profit organization governed solely by full-time student volunteers, the calibre of our work is an embodiment of our theme and demonstrates our commitment to the communities we serve. I am consistently inspired by the work of our board, chapter leaders, and volunteers nationwide. Amid classes, exams, recruits, and other personal and professional obligations, they have exceeded expectations in executing their duties. As a result of their work, I am proud to share that BLSA Canada has had a record-breaking year.

Our National Conference is a core, landmark event within the Black legal community. For 33 years, we have gathered in various cities to transfer knowledge, build our networks, and re-dedicate ourselves to community building and advocacy. This conference is the largest in our history, with over 600 attendees. Our team has carefully crafted a dynamic schedule that offers those in attendance unparalleled personal and professional development opportunities. It is fitting that our conference is in Toronto, which boasts the largest population of Black people in Canada, and the largest concentration of our membership. My most profound appreciation goes to everyone and every organization that contributed to its success. The board, committee, panellists, speakers, sponsors and partners - we have made history together.

We are pleased to welcome civil rights activist Dr. Angela Davis to deliver the keynote address at our gala. Her work is an inspiration to many and a driving force behind many of our decisions to pursue a legal education. I draw courage from her resilience in the face of adversity and her advice not to accept the things we cannot change but to change the things we cannot accept.

A law student's journey is never easy, and the challenges can be even greater for those of us who belong to marginalized communities. But in the face of adversity, we have shown time and time again that we are capable of greatness. Together, we can continue to push boundaries, break barriers, and do our part in creating an inclusive legal profession. In supporting our vision, we had over 100 volunteers from across the country who contributed to our success.

Earlier this year, we hosted our first-ever stand-alone pre-law expo, which boasted over 100 pre-law students, advancing our commitment to increasing access to legal education for Black students. We offered 11 scholarships to law and pre-law students, contributing over \$20,000 to breaking financial barriers to legal education.

The Julius Alexander Isaac Moot saw unprecedented participation, with close to 25 teams. Our moot offers an unmatched experiential learning opportunity as Canada's only student-run for-credit moot focused on critical race theory. We continue to attract esteemed judges, including the Honourable Michelle O'Bonsawin of the Supreme Court of Canada and Chief Justice Michael Tulloch of the Ontario Court of Appeal.

We have solidified ourselves as a premier voice on issues related to anti-Black racism and equity. We launched our podcast, which provides a platform for our members to share their perspectives on issues ranging from Black mental health within the legal profession to racial profiling, policing, and the Black experience.

In addition, we hosted our inaugural non-partisan advocacy week, helping to shape political discourse and decision-making by meeting with politicians to discuss issues affecting Black law students and our broader community, providing solutions, and requesting legislative action.

Our Civil Law Symposium gained unparalleled support from sponsors and attendees, and the civil law negotiation competition continues to expand by attracting new schools, further bolstering our commitment to supporting our civil law members.

We continued to prioritize organizational and financial sustainability by strengthening existing partnerships and forging new ones, resulting in increased operational revenue and programming that enhanced support for our membership. Notably, we provided over \$30,000 in funding to local chapters through our chapter fund and administrative budget.

Our first hybrid firm hop attracted significant attendance, and our workshops and panels continue to equip our members with the skills and knowledge needed for success.

We continue to make strides in strengthening our relationship with alums through our inaugural alumni leadership award, alumni database, and research. We collaborated with chapters to fund alum mixer events nationwide, creating opportunities for our members to connect with alums.

With an eye to the future, our board engaged in a strategic planning process, solidifying organizational priorities for the next six years. We conducted thorough bylaw and constitutional reviews and reforms, ensuring strong governance and accountability as we tread upon uncharted territory.

Each of these accomplishments represents sacrifices made in the interest of our membership. Each board member has gone above and beyond to continue our tradition of excellence and push the needle further by being bold in their imaginations and audacious in executing their duties.

As we move into a new chapter, BLSA Canada needs your voice, support, and commitment to take us to the next level. To our members: without people like you who have a strong desire to serve your community, we would not be here today. It has been the honour of my life to serve you alongside the rest of the 2023-24 executive. Before my departure, I have one request of you. Please consider putting your hat in the ring to join the next BLSA Canada board, or applying to join a committee. I know you have much to offer our organization, and I cannot wait to witness the greatness within you bloom into something special.

To our partners, sponsors, and supporters: The impact of your contributions is undeniable. Equipped with your continued support, I see BLSA Canada and our members changing the face of the legal profession, and taking bold steps to support our communities for the next 33 years and beyond.

If each of us plays our part by heeding the call to serve, give, and support, no matter how small—giving in to the sweet temptation to dream boldly about justice and equity—I know we can collectively create a just and fulfilling world for ourselves and the next generation.

HUSONI RAYMOND

2023-2024 NATIONAL PRESIDENT



Depuis plus de 33 ans, l'AEÏND Canada est le principal porte-parole des étudiants en droit de race noire à l'échelle nationale. Nous sommes des piliers de soutien, des défenseurs zélés et des créateurs d'opportunités pour la prochaine génération d'avocats noirs. Au nom du conseil d'administration de 2023-2024, j'ai le plaisir de vous accueillir à notre 33e conférence nationale annuelle qui se tiendra à Toronto/Tkaronto, territoire traditionnel de nombreuses nations, dont les Mississaugaas du Crédit, les Chippewas, les Haudenosaunee et les Wendats.

Je m'appelle Husoni Raymond et j'ai le plaisir d'occuper le poste de président national de l'AEÏND Canada pour l'année scolaire 2023-2024. Le thème de cette année, « En Nous Tenant Débout, Nous Nous  l verons », est ancré dans notre désir intense d'autonomisation de la communauté et de réussite collective. Alors que nous brisons des plafonds vieux de plusieurs siècles et que nous enfonçons des portes fermées, nous devons garder les fenêtres d'opportunité ouvertes et élargir les cadres pour que ceux qui nous suivront puissent marcher avec confiance dans les salles, sachant qu'ils ont leur place et que leurs voix seront valorisées. De même, dans tout ce que nous faisons, nous devons tenir compte de l'impact sur notre communauté et être des phares de soutien pour ceux qui n'ont pas le privilège d'une formation juridique.

En tant qu'organisation nationale à but non lucratif dirigée uniquement par des étudiants bénévoles à temps plein, la qualité de notre travail est une incarnation de notre thème et démontre notre engagement envers les communautés que nous servons. Je suis constamment inspiré par le travail de notre conseil d'administration, des dirigeants des sections et des bénévoles dans tout le pays. Entre les cours, les examens, les recrutements et les autres obligations personnelles et professionnelles, ils ont dépassé les attentes dans l'exécution de leurs tâches. Grâce à leur travail, je suis fier de vous annoncer que l'AEÏND Canada a connu une année record.

Notre conférence nationale est un événement central et marquant de la communauté juridique noire. Depuis 33 ans, nous nous réunissons dans différentes villes pour transmettre nos connaissances, construire nos réseaux et nous consacrer à nouveau à la construction de la communauté et à la défense de ses intérêts. Cette conférence est la plus importante de notre histoire, avec plus de 600 participants. Notre équipe a soigneusement élaboré un programme dynamique qui offre aux participants des possibilités de développement personnel et professionnel inégalées. Il est tout à fait approprié que notre conférence se tienne à Toronto, qui s'enorgueillit de compter la plus grande population de Noirs au Canada et la plus grande concentration de nos membres. Ma plus profonde gratitude va à toutes les personnes et à toutes les organisations qui ont contribué à son succès. Le conseil d'administration, le comité, les panélistes, les orateurs, les sponsors et les partenaires - c'est ensemble que nous avons écrit l'histoire.

Nous avons le plaisir d'accueillir Dre Angela Davis, militante des droits civiques, qui prononcera le discours d'ouverture de notre gala. Son travail est une source d'inspiration pour de nombreuses personnes et une force motrice qui a poussé beaucoup d'entre nous à poursuivre des études de droit. Je puise mon courage dans sa résilience face à l'adversité et dans son conseil de ne pas accepter les choses que nous ne pouvons pas changer, mais de changer les choses que nous ne pouvons pas accepter.

Le parcours d'un étudiant en droit n'est jamais facile, et les défis peuvent être encore plus grands pour ceux d'entre nous qui appartiennent à des communautés marginalisées. Toutefois face à l'adversité, nous avons montré à maintes reprises que nous sommes capables de grandes choses. Ensemble, nous pouvons continuer à repousser les limites, à briser les barrières et à contribuer à la création d'une profession juridique inclusive. Pour soutenir notre vision, plus de 100 bénévoles de tout le pays ont contribué à notre succès.

Au début de l'année, nous avons organisé notre toute première Exposition pré-droit autonome sur les études de droit, à laquelle ont participé plus de 100 étudiants pré-droit, ce qui témoigne de notre volonté d'améliorer l'accès des étudiants noirs à l'enseignement juridique. Nous avons offert 11 bourses à des étudiants en droit et en pré-droit, contribuant ainsi à hauteur de plus de 20 000 dollars à l'élimination des obstacles financiers à l'éducation juridique.

Le concours de plaidoirie Julius Alexander Isaac a connu une participation sans précédent, avec près de 25 équipes. Notre concours de plaidoirie offre une opportunité d'apprentissage expérientiel inégalée en tant que le seul concours de plaidoirie géré par des étudiants au Canada, axé sur la théorie critique de la race et donnant droit à des crédits. Nous continuons à attirer des juges estimés, notamment l'honorable Michelle O'Bonsawin de la Cour suprême du Canada et le juge en chef Michael Tulloch de la Cour d'appel de l'Ontario.

Nous nous sommes imposés comme une voix de premier plan sur les questions liées au racisme anti-Noir et à l'équité. Nous avons lancé notre podcast, qui offre une plateforme à nos membres pour partager leurs perspectives sur des questions allant de la santé mentale des Noirs au sein de la profession juridique, au profilage racial, au maintien de l'ordre et à l'expérience des Noirs.

En outre, nous avons organisé notre première semaine de défense non partisane, contribuant à façonner le discours politique et la prise de décision en rencontrant des politiciens pour discuter des problèmes affectant les étudiants en droit noirs et notre communauté au sens large, en proposant des solutions et en demandant une action législative.

Notre Symposium sur le droit civil a bénéficié d'un soutien inégalé de la part des commanditaires et des participants, puis le Concours de négociation en droit civil continue de se développer en attirant de nouvelles écoles, ce qui renforce encore notre engagement à soutenir nos membres en droit civil.

Nous avons continué à donner la priorité à la viabilité organisationnelle et financière en renforçant les partenariats existants et en forgeant de nouveaux, ce qui a permis d'augmenter les recettes opérationnelles et la programmation qui a renforcé le soutien apporté à nos membres. Nous avons notamment fourni plus de 30 000 dollars de financement aux chapitres locaux par le biais de notre fonds de chapitre et de notre budget administratif.

Notre première tournée hybride des cabinets a attiré un grand nombre de participants, et nos ateliers et panels continuent d'apporter à nos membres les compétences et les connaissances nécessaires pour réussir.

Nous continuons à faire des progrès dans le renforcement de nos relations avec les anciens étudiants grâce à notre premier prix de leadership des anciens étudiants, à notre base de données des anciens étudiants et à nos recherches. Nous avons collaboré avec les chapitres pour financer des rencontres d'anciens élèves dans tout le pays, créant ainsi des opportunités pour nos membres d'entrer en contact avec d'autres anciens.

Tourné vers l'avenir, notre conseil d'administration s'est engagé dans un processus de planification stratégique qui a permis de consolider les priorités de l'organisation pour les six prochaines années. Nous avons procédé à des révisions et à des réformes approfondies des statuts et de la constitution, afin de garantir une gouvernance et une responsabilité solides alors que nous avançons en terrain inconnu.

Chacune de ces réalisations représente des sacrifices consentis dans l'intérêt de nos membres. Chaque membre du conseil d'administration s'est surpassé pour perpétuer notre tradition d'excellence et pousser l'aiguille plus loin en faisant preuve d'imagination et d'audace dans l'exercice de ses fonctions.

Alors que nous entamons un nouveau chapitre, l'AEËND Canada a besoin de votre voix, de votre soutien et de votre engagement pour passer à l'étape suivante. À nos membres : sans des gens comme vous, qui ont le désir profond de servir leur communauté, nous ne serions pas ici aujourd'hui. Ce fut l'honneur de ma vie de vous servir aux côtés du reste de l'exécutif 2023-24. Avant mon départ, j'ai une demande à vous faire. Veuillez songer à mettre votre chapeau dans l'anneau pour vous joindre au prochain conseil d'administration de l'AEËND Canada, ou à poser votre candidature pour faire partie d'un comité. Je sais que vous avez beaucoup à offrir à notre organisation, et j'ai hâte de voir la grandeur qui sommeille en vous s'épanouir en quelque chose de spécial.

À nos partenaires, commanditaire et sympathisants : l'impact de vos contributions est indéniable. Grâce à votre soutien continu, je vois l'AEËND Canada et ses membres changer le visage de la profession juridique et prendre des mesures audacieuses pour soutenir nos communautés au cours des 33 prochaines années et au-delà.

Si chacun d'entre nous joue son rôle en répondant à l'appel à servir, à donner et à soutenir, aussi petit soit-il - en cédant à la douce tentation de rêver audacieusement à la justice et à l'équité - je sais que nous pouvons collectivement créer un monde juste et épanouissant pour nous-mêmes et pour la prochaine génération.

HUSONI RAYMOND
2023-2024 PRÉSIDENT NATIONAL

LETTER FROM THE CONFERENCE CHAIR

LETTRE DE LA PRÉSIDENTE DE LA CONFÉRENCE



ADJOA OSEI-YEBOAH
2023-2024 NATIONAL CONFERENCE CHAIR
PRÉSIDENTE NATIONALE DE LA
CONFÉRENCE 2023-2024

I am honoured to welcome you all to the 33rd Annual Black Law Students' Association of Canada (BLSA Canada) National Conference! Last year, as a first-year, law student, I boarded a plane and to attend my first BLSA Canada Conference in Halifax, Nova Scotia. I found myself in a crowded room, surrounded by Black excellence, and a profound sense of belonging and pride.

This year, I am delighted to be on the other side of that experience as the National Conference Chair. Over the past few months, I have had the pleasure of working with a truly exceptional National Executive team and an incredible Conference Planning committee to bring to fruition the 33rd Annual BLSA Canada Conference. This year's National Conference is a vibrant symphony of ideas and perspectives, bound together by a passion to serve, elevate and celebrate our community. As Black law students, we often navigate professional and academic spaces where our unique experiences are illegible. We are confronted with the challenge of rewriting and suppressing our identities to fit in and survive. The BLSA Canada conference represents a crucial space to remind us of the importance of prevailing through these encumbering challenges. It serves as a platform to empower and encourage the next generation of Black leaders in the legal community.

Toronto is replete with images and representations of the rich, diverse tapestry that is our Black culture, and I could not think of a more appropriate city to host this year's conference. Last year, the Toronto City Council decided to rename the culture centre of Toronto, Yonge and Dundas Square to "Sankofa Square." Sankofa is a Ghanaian concept that serves as a powerful reminder to us, to journey back to our roots, taking with us the invaluable lessons and experiences that have shaped us into the individuals we are today. I could not think of a more fitting backdrop for this year's theme, 'As we rise, we lift.' There is an African proverb that says, "If you want to go fast, go alone. If you want to go far, go together," our journeys are inherently symbiotic. As we embark upon them, we realize that we cannot rise without lifting, just as we cannot lift without rising. As we ruminate on those who once lifted us up, we recognize their enduring impact on our present. These memories additionally serve as a gentle nudge, inspiring us to forge ahead while extending a helping hand to lift others up as well. In doing so, we create a cycle of unity, growth, and community.

As we embark on this year's conference, I urge you all to reflect on the individuals who were crucial to your journeys. Let their influence inspire your engagement throughout the conference. Together, let us foster new connections, reignite old ones, and continue building a collective legacy of Black excellence.

J'ai l'honneur de vous souhaiter la bienvenue à la 33e Conférence nationale annuelle de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada (l'AEÏND Canada)! L'année dernière, en tant qu'étudiante en première année de droit, j'ai pris l'avion pour assister à ma première conférence de l'Association des étudiants noirs en droit du Canada à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Je me suis retrouvée dans une salle bondée, entourée de l'excellence Noire, et j'ai ressenti un profond sentiment d'appartenance et de fierté.

Cette année, je suis ravie d'être de l'autre côté de cette expérience en tant que Présidente de la Conférence nationale. Au cours des derniers mois, j'ai eu le plaisir de travailler avec une équipe de membres exécutifs vraiment exceptionnelle et un incroyable comité de planification de la conférence pour mener à bien le 33e Conférence annuel de l'AEÏND Canada. Elle est une symphonie vibrante d'idées et de perspectives, liées par la passion de servir, d'élever et de célébrer notre communauté. En tant qu'étudiants noirs en droit, nous naviguons souvent dans des espaces professionnels et universitaires où nos expériences uniques sont illisibles. Nous sommes confrontés au défi de réécrire et de supprimer nos identités pour nous intégrer et survivre. La conférence l'AEÏND Canada représente un espace crucial pour nous rappeler l'importance de surmonter ces défis encombrants. Elle sert de plateforme pour responsabiliser et encourager la prochaine génération de leaders noirs dans la communauté juridique.

Toronto regorge d'images et de représentations de la tapisserie riche et diversifiée qu'est notre culture Noire, et je ne pouvais imaginer une ville plus appropriée pour accueillir la conférence de cette année. L'année dernière, le conseil municipal de Toronto a décidé de rebaptiser le centre culturel de Toronto, Yonge and Dundas Square, en "Sankofa Square". Sankofa est un concept ghanéen qui nous rappelle avec force que nous devons retourner à nos racines, en emportant avec nous les leçons et les expériences inestimables qui ont fait de nous les individus que nous sommes aujourd'hui. Je ne pouvais pas imaginer une toile de fond plus appropriée pour le thème de cette année, « En Nous Tenant Debout, Nous Nous Élèverons ». Un proverbe africain dit : "Si tu veux aller vite, va seul. Si vous voulez aller loin, allez-y ensemble". Nos voyages sont intrinsèquement symbiotiques. En les entreprenant, nous nous rendons compte que nous ne pouvons pas nous élever sans nous élever, tout comme nous ne pouvons pas nous élever sans nous élever. En ruminant les souvenirs de ceux qui nous ont soulevés, nous reconnaissons l'impact durable qu'ils ont eu sur notre présent. Ces souvenirs servent également de coup de pouce, nous incitant à aller de l'avant tout en tendant une main secourable pour élever les autres. Ce faisant, nous créons un cycle d'unité, de croissance et de communauté.

Alors que nous entamons la conférence de cette année, je vous invite tous à réfléchir aux personnes qui ont joué un rôle crucial dans votre parcours. Laissez leur influence inspirer votre engagement tout au long de la conférence. Ensemble, favorisons de nouveaux liens, ravivons les anciens et continuons à construire un héritage collectif d'excellence Noire.

It is my pleasure to welcome you to BLSA Canada's 33rd annual conference! This year's conference is our largest to date! We could not have achieved this milestone without the tremendous work of our predecessors, support from our sponsors, and having an engaged membership!

I feel privileged to serve as National Chair because I work with talented and passionate individuals on the Executive Board to improve programming and opportunities for Black law students. In my role, I work very closely with Husoni Raymond, National President. He confidently led our executive team and shared his vision to implement a strategic plan for BLSA Canada's continued growth and success in future years. I want to thank Husoni for his steadfast dedication to BLSA Canada and being instrumental in making this a historic year for the organization.

Throughout my term, I provided oversight of some executive portfolios. I supported our executives to actualize the vision they outlined for their portfolios and championed them every step of the way. As a team, we challenged each other to innovate, improve efficiency, and strengthen our support for local chapters and members. For example, we streamlined and improved our Board meeting process with new templates and eliminated redundancies. We added new programming under the Civil Law Representative portfolio, expanded the Member-at-Large (Québec) role, and organized the largest expo for pre-law students under the Mentorship portfolio and the largest Civil Law Symposium under the Director, Francophone portfolio! We successfully executed large scale and tailored professional development sessions for our membership across the country and witnessed fierce competition among participating schools at the Julius Alexander Isaac Moot. I am honoured to have witnessed each executive's portfolio come to fruition as outlined at the beginning of the term.

Our incredible National Conference Chair, Adjoa Osei-Yeboah, Conference committee members, and executive team have worked tremendously hard to provide you with dynamic programming and opportunities to connect with legal professionals, colleagues, and friends! Take advantage of all the events and opportunities that the conference has to offer.

Thank you for joining us here in Toronto—enjoy the conference!

C'est avec plaisir que je vous souhaite la bienvenue à la 33e conférence annuelle de l'AEÏND Canada ! La conférence de cette année est le plus important à ce jour ! Nous n'aurions pas pu franchir cette étape sans le travail remarquable de nos prédécesseurs, le soutien de nos commanditaires et l'engagement de nos membres !

Je me sens privilégié de servir en tant que Vice-président du comité exécutif, parce que je travaille avec des personnes talentueuses et passionnées au sein du conseil d'administration afin d'améliorer la programmation et les opportunités pour les étudiants en droit Noirs. Dans mon rôle, je travaille en étroite collaboration avec Husoni Raymond, Président national. Il a dirigé avec confiance notre équipe de direction et a partagé sa vision de la mise en œuvre d'un plan stratégique pour la croissance et le succès continu de l'AEÏND Canada dans les années à venir. Je tiens à remercier Husoni pour son dévouement inébranlable à l'égard de l'AEÏND Canada et pour avoir contribué à faire de cette année une année historique pour l'organisation.

LETTER FROM THE NATIONAL CHAIR LETTRE DU VICE- PRÉSIDENT DU COMITÉ EXÉCUTIF

Tout au long de mon mandat, j'ai supervisé certains portefeuilles de dirigeants. J'ai aidé nos directeurs à concrétiser la vision qu'ils avaient définie pour leurs portefeuilles et je les ai soutenus à chaque étape du processus. En tant qu'équipe, nous nous sommes mis au défi d'innover, d'améliorer l'efficacité et de renforcer notre soutien aux sections locales et aux membres. Par exemple, nous avons rationalisé et amélioré le processus de réunion de notre conseil d'administration grâce à de nouveaux modèles et nous avons éliminé les redondances. Nous avons ajouté une nouvelle programmation dans le cadre du portefeuille des représentants en droit civil, élargi le rôle du membre actif (Québec) et organisé la plus grande exposition pour les étudiants en pré-droit dans le cadre du portefeuille du mentorat et le plus grand symposium en droit civil dans le cadre du portefeuille du Directeur francophone ! Nous avons organisé avec succès des sessions de développement professionnel à grande échelle et sur mesure pour nos membres à travers le pays et nous avons été témoins d'une compétition féroce entre les écoles participantes lors du concours Julius Alexander Isaac. J'ai l'honneur d'avoir vu le portefeuille de chaque dirigeant se concrétiser comme prévu au début du mandat.

Notre incroyable Présidente de la Conférence nationale, Adjoa Osei-Yeboah, les membres de la commission de la conférence et l'équipe exécutive ont travaillé d'arrache-pied pour vous offrir un programme dynamique et des occasions de nouer des liens avec des professionnels du droit, des collègues et des amis ! Profitez de tous les événements et de toutes les opportunités que la conférence a vous offrir.

Merci de nous vous joindre ici à Toronto - profitez de la Conférence !



DESRON HARRY
2023-2024 NATIONAL CHAIR
PRÉSIDENT DU COMITÉ EXÉCUTIF 2023-2024



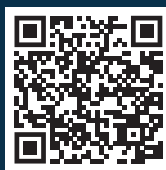
At Clio, we are committed to making a positive impact on the world through our words, choices, and actions. We aspire to create a world where legal and judicial systems promote genuine justice. Our vision includes easy access to legal services, freedom for lawyers to practice as they wish, and advocacy for underrepresented groups.

As sponsors of this year's conference, Clio is dedicated to supporting the next generation of legal professionals. We offer access to our widely recommended cloud-based legal technology, providing lawyers with affordable solutions to manage and grow their firms. All conference attendees can redeem 12 months of access to Clio Manage, the leading legal practice management software that helps streamline client management, case organization, task automation, and billing. Scan the QR code below to learn more.

Chez Clio, nous nous engageons à avoir un impact positif sur le monde de par nos mots, nos choix et nos actions. Nous désirons créer un monde où les systèmes juridiques et judiciaires promeuvent une véritable justice. Notre vision comprend un accès facile aux services juridiques, la liberté pour les avocats de pratiquer comme ils le souhaitent et le soutien pour les groupes sous-représentés.

En tant que commanditaire de la conférence de cette année, Clio s'engage à soutenir la prochaine génération de professionnels en droit. Nous offrons l'accès à notre technologie juridique basée dans le nuage, qui fournit aux avocats des solutions abordables pour gérer et développer leurs cabinets. Tous les participants de la conférence peuvent obtenir 12 mois d'accès à Clio Manage, le principal logiciel de gestion de cabinet juridique aidant à optimiser la gestion des clients, l'organisation des dossiers, l'automatisation des tâches et la facturation. Scannez le code QR ci-dessous pour en savoir plus.

Welcome to all participants of the National Conference of Black Law Students Association of Canada.



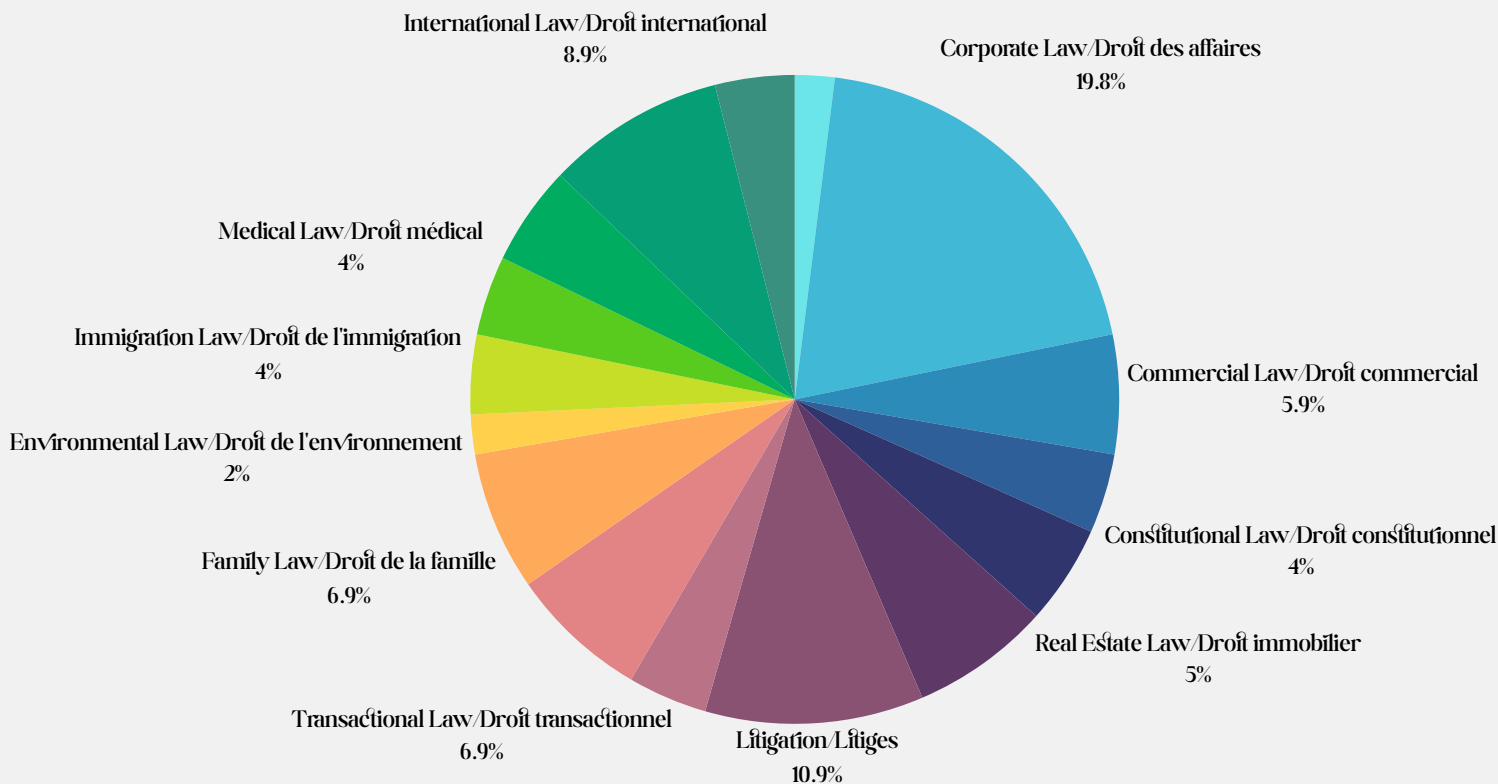
Bienvenue à tous les participants de la Conférence Nationale de l'Association des Étudiants Noirs en Droit du Canada.

BLSA CANADA MEMBERSHIP REPORT

RAPPORT SUR L'ADHÉSION À L'AÉND CANADA

What is our member's preferred areas of law?

It is exciting to witness our Black legal community intend to navigate various legal sectors. Representation plays a pivotal role, providing future lawyers with a profound sense of belonging in the legal field, instilling confidence in current lawyers to thrive within the industry, and ensuring our clients receive a diverse and valuable perspective. We hope more future Black lawyers would tap in to new emerging sectors.

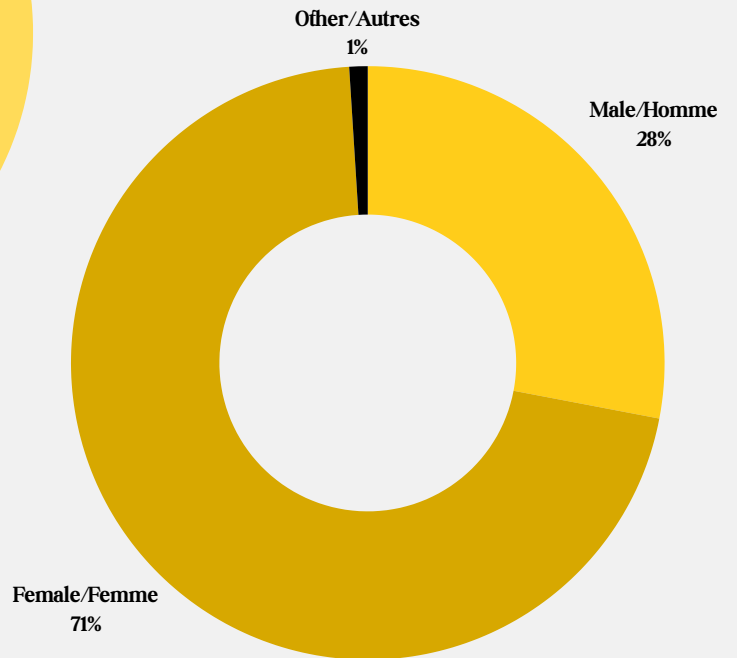
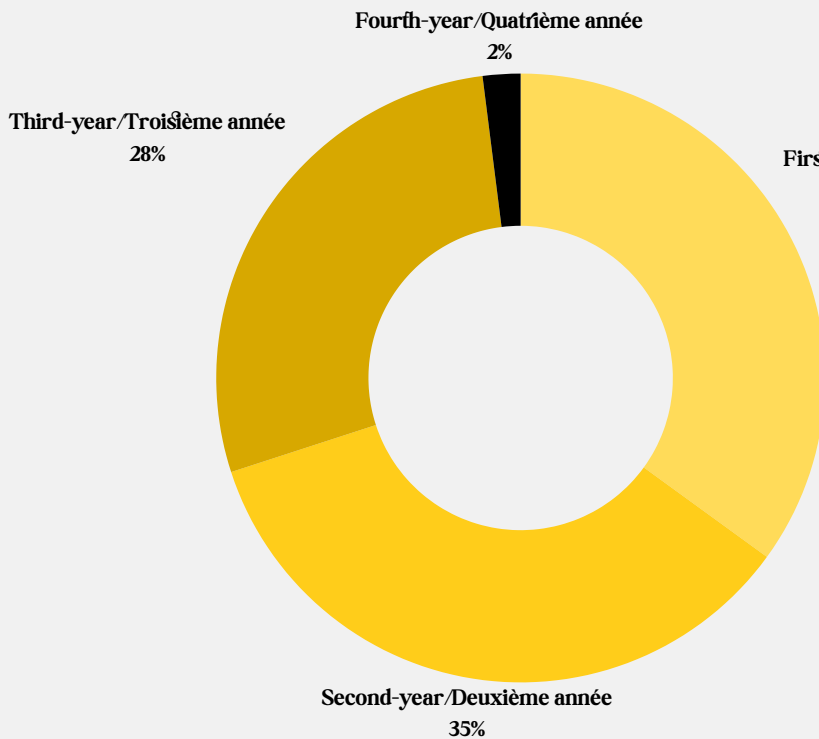


What is our members' current year of study of law school?

Our mission at BLSA Canada is to serve a diverse community of Black Law students through a range of impactful initiatives. We are proud to offer Pre-Law Expo, which brought together over a hundred of Black students with an interest in pursuing law school. Our Civil Law Symposium provides a platform where Quebec law students can convene and exchange idea, and the Annual Conference, our organisation signature event, unites all members whether they are a first-year student to an alumni, for a weekend of reflection and celebration within the vibrant Black legal community.

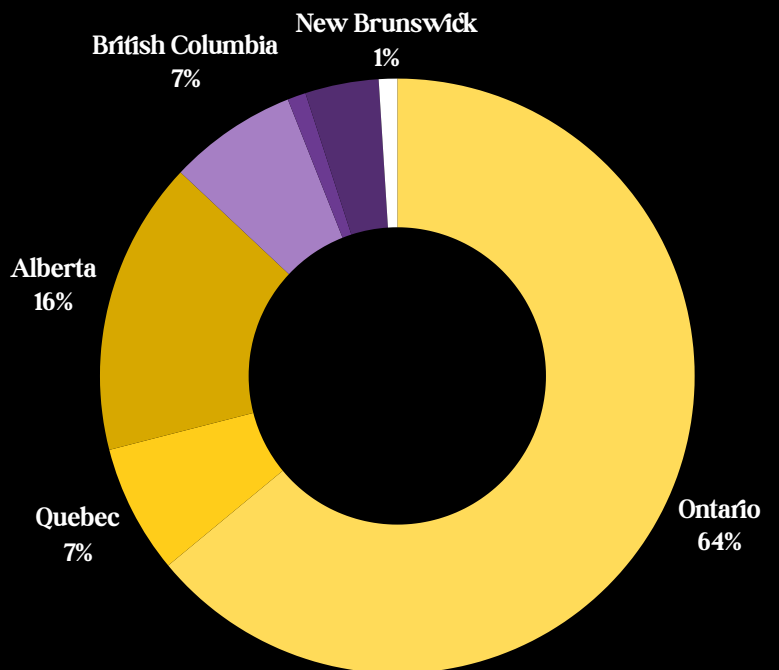
Quelle est l'année d'études en droit de nos membres ?

La mission de BLSA Canada est de servir une communauté diversifiée d'étudiants noirs en droit par l'entremise d'une gamme d'initiatives percutantes. Nous sommes fiers d'offrir l'Expo pré-droit, qui a réuni plus d'une centaine d'étudiants noirs intéressés à poursuivre des études en droit. Notre Symposium sur le droit civil offre une plateforme où les étudiants en droit du Québec peuvent se réunir et échanger des idées, et la Conférence annuelle, l'événement phare de notre organisation, réunit tous les membres, qu'ils soient étudiants de première année ou anciens étudiants, pour une fin de semaine de réflexion et de célébration au sein de la vibrante communauté juridique noire.



Where do our members intend to take the bar?

Où nos membres ont-ils l'intention d'emmener le barreau ?

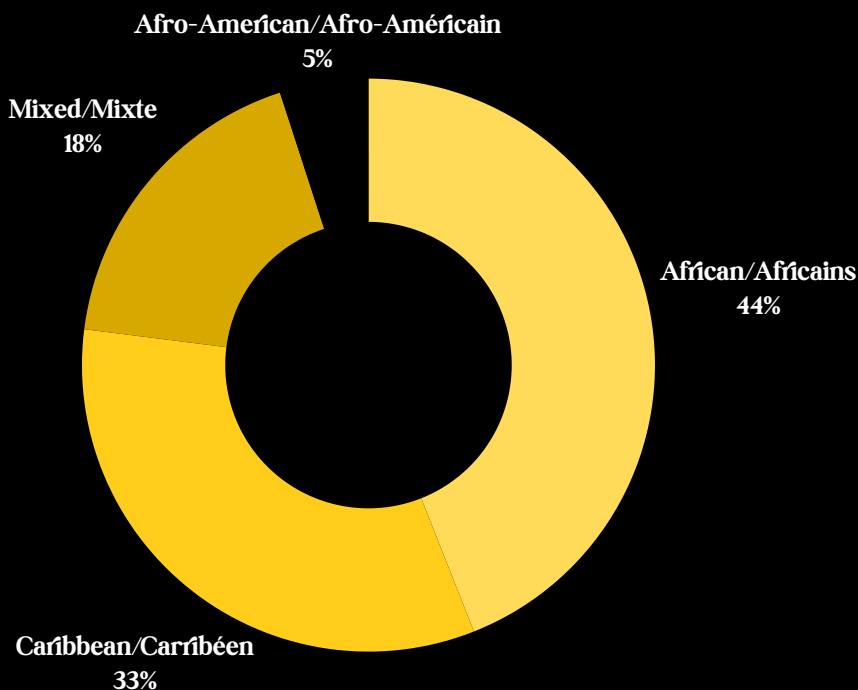


What are our members' cultural backgrounds?

The Black community is characterized by a rich variety of ethnicities and cultural backgrounds. At BLSA Canada, we wholeheartedly embrace and celebrate the vibrant diversity within our membership. Your unique perspectives are invaluable in serving our diverse community, making each individual a crucial asset to our collective strength.

Quelles sont les origines culturelles de nos membres ?

La communauté noire se caractérise par une grande variété d'ethnies et d'origines culturelles. À l'AEÏND Canada, nous embrassons et célébrons de tout cœur la diversité vibrante de nos membres. Vos perspectives uniques sont inestimables pour servir notre communauté diversifiée, ce qui fait de chaque individu un atout crucial pour notre force collective.



LETTER FROM THE TREASURER LETTRE DU TRÉSORIER

Greetings, esteemed attendees,

Welcome to the 33rd Annual BLSA Canada National Conference here in Toronto! I am Wayne Cente, and I am serving as the National Treasurer on the 2023-24 BLSA Canada Executive Board. As we embark on this Conference, I am honoured to reflect on the past year's achievements. Serving as BLSA Canada's Treasurer has been a privilege, and I am particularly excited about our largest-ever Conference in Toronto.

The role of the Treasurer primarily consists of budgeting, updating financial controls and keeping accurate and detailed records of all expenses incurred throughout the year. As BLSA Canada continues to experience rapid growth, the role often calls for discovering a sustainable balance between possibility and feasibility.

Our audacious goals were met by the incredible collaboration and generosity of the Board, Volunteers, Partners, Sponsors, Schools, and community supporters. We have been fortunate to have the opportunity to afford each portfolio an increased annual budget to maximize its impact. In this magazine, discover how BLSA Canada successfully transformed financial resources into meaningful impact.

The BLSA Canada Chapter Fund is one way money turns into a meaningful impact. We set aside a portion of the funds from our National Partnership to offer substantial support to Chapters seeking additional funding. Chapters across the nation have been able to access funding for initiatives that encourage mentorship, community building, experiential learning, and support. Several Chapters have requested funding to subsidize the cost of attending a national event like this Conference.

The theme of this year's Conference calls for us to lift as we rise. This year, BLSA Canada created a financial management guide to help Chapters effectively navigate the financial aspects of their association. The BLSA Canada - Chapter Finance 101 Guide shares consolidated institutional knowledge of best practices, propelling our Chapters efforts in refining its fiscal responsibility. We have received overwhelmingly positive responses from our Chapters on this resource's value and hope it will be a helpful tool for years to come.

As our organization evolves and improves, securing ample financial support is crucial to propel us forward. We recognize the significance of acquiring substantial funds and utilizing them judiciously to maximize their impact. With the help of our Pro-Bono accountant, we have diligently enhanced our internal systems to streamline operations and the availability of valuable information for future reference.

Our success today is made possible by those who came before us. I appreciate the diligence and foresight of the 33 years of BLSA's innovative pioneers, including my tenacious predecessor, George Clement. I am incredibly grateful for this year's Board members, including our exceptional National President, Husoni Raymond, our dedicated National Chair, Derson Harry, and each portfolio member who went above and beyond to secure funding and minimize cost. Further, I greatly thank our Sponsorship Director, Haben Dawit, for his magnificent work. Thanks to their unwavering support and relentless dedication, BLSA Canada achieved the remarkable feat of raising the highest sponsorship funds in the organization's history for the third consecutive year.

As you attend this monumental Conference, take the opportunity to form meaningful relationships and consider how you, too, can lift as you rise.

Bonjour, chers participants,

Bienvenue à la 33e Conférence nationale annuelle de l'AEÏND Canada, ici à Toronto ! Je m'appelle Wayne Cente et j'occupe le poste de Trésorier national au sein du conseil exécutif de l'AEÏND 2023-24. Alors que nous entamons cette conférence, j'ai l'honneur de revenir sur les réalisations de l'année écoulée. Servir en tant que trésorier de l'AEÏND Canada a été un privilège, et je suis particulièrement enthousiaste à l'idée de notre plus grande conférence jamais organisée à Toronto.

Le rôle du trésorier consiste principalement à établir le budget, à mettre à jour les contrôles financiers et à tenir des registres précis et détaillés de toutes les dépenses engagées au cours de l'année. Comme l'AEÏND Canada continue de connaître une croissance rapide, ce rôle exige souvent de trouver un équilibre durable entre les possibilités et la faisabilité.

Nos objectifs audacieux ont été atteints grâce à l'incroyable collaboration et à la générosité du conseil d'administration, des bénévoles, des partenaires, des commanditaires, des écoles et des partisans de la communauté. Nous avons eu la chance de pouvoir accorder à chaque portefeuille un budget annuel plus important afin de maximiser son impact. Dans ce magazine, découvrez comment l'AEÏND Canada a réussi à transformer des ressources financières en un impact significatif.

Le Fonds de la section l'AEÏND Canada est l'un des moyens par lesquels l'argent se transforme en un impact significatif. Nous avons mis de côté une partie des fonds provenant de notre partenariat national afin d'offrir un soutien substantiel aux chapitres locaux qui cherchent à obtenir des fonds supplémentaires. Les chapitres de l'ensemble du pays ont pu obtenir des fonds pour des initiatives qui encouragent le mentorat, la création de communautés, l'apprentissage par l'expérience et le soutien. Plusieurs chapitres ont demandé des fonds pour subventionner le coût de leur participation à un événement national, tel que cette conférence.

Le thème de la conférence de cette année nous invite à nous élever en même temps que nous nous élevons. Cette année, l'AEÏND Canada a créé un guide de gestion financière pour aider les chapitres à gérer efficacement les aspects financiers de leur association. Le guide l'AEÏND Canada - Finances des chapitres 101 partage les connaissances institutionnelles consolidées des meilleures pratiques, propulsant ainsi les efforts de nos chapitres dans le raffinement de leur responsabilité fiscale. Nous avons reçu des réponses extrêmement positives de la part de nos chapitres sur la valeur de cette ressource et nous espérons qu'elle sera un outil utile pour les années à venir.

Au fur et à mesure que notre organisation évolue et s'améliore, il est essentiel d'obtenir un soutien financier important pour nous permettre d'aller de l'avant. Nous reconnaissons l'importance d'acquérir des fonds substantiels et de les utiliser judicieusement pour maximiser leur impact. Avec l'aide de notre comptable Pro-Bono, nous avons amélioré avec diligence nos systèmes internes afin de rationaliser les opérations et la disponibilité d'informations précieuses pour référence future.

Notre succès d'aujourd'hui est rendu possible par ceux qui nous ont précédés. J'apprécie la diligence et la prévoyance des pionniers novateurs de l'AEÏND Canada depuis 33 ans, y compris mon prédécesseur ténace, George Clements. Je suis incroyablement reconnaissant aux membres du conseil d'administration de cette année, notamment à notre exceptionnel Président national, Husoni Raymond, à notre dévoué Vice-président du comité exécutif, Derson Harry, et à chaque membre du portefeuille qui s'est surpassé pour obtenir des financements et minimiser les coûts. En outre, je remercie vivement notre Directeur du parrainage, Haben Dawit, pour son magnifique travail. Grâce à leur soutien indéfectible et à leur dévouement sans faille, l'AEÏND Canada a réussi l'exploit remarquable de recueillir, pour la troisième année consécutive, les fonds de commandite les plus élevés de l'histoire de l'organisation.

Alors que vous assistez à cette conférence monumentale, profitez de l'occasion pour nouer des relations significatives et réfléchir à la façon dont vous pouvez, vous aussi, vous élever en même temps que vous vous élevez.

WAYNE CENTE
2023-2024 NATIONAL TREASURER
TRÉSORIER NATIONAL 2023-2024



LETTER FROM THE NATIONAL SECRETARY

LETTRE DU SECRÉTAIRE NATIONALE

Looking back on my year as the National Secretary of this remarkable organization, I feel truly grateful and honored. As I began law school with imposter syndrome, I would have never believed that my journey would lead me to serve such a great community of Black students who share a dedication to the legal field.

Throughout my tenure, moments like the Pre-law expo and the Civil law symposium, where hundreds of Black students gathered, have highlighted the impact of our collective efforts. I've witnessed the expansion of our Black legal community with over 320 registered members this year alone and a significant increase in our event attendance. I had the opportunity to collaborate with our fellow American Black Law Student organization, named the North East Black Law Student Association (NEBSA), I streamlined our registration process and logistics to facilitate event planning. I compiled our membership data just to name a few accomplishments. Our organization's commitment to providing professional workshops, information sessions, and networking events has not only fostered growth within our community but has also left a mark on the legal landscape. As a law student who attended their first BLSA Canada conference last year, I was amazed to find myself in a room with over 300 Black students coming from different corners of our country, all bound by our shared dedication to this profession. In that moment, I experienced a true sense of belonging.

A special acknowledgment goes to the passionate lawyers who generously dedicated their time to share insights and wisdom with us. Your mentorship has been invaluable, providing us with guidance as we navigate the intricacies of the legal profession. I will remain deeply thankful for this incredible opportunity, and I owe gratitude to the supportive and exceptional board members. Their sincere dedication has been the foundation of our achievements, and I am honored to have worked alongside such a dynamic and committed team. Lastly, my heartfelt appreciation goes to you, our supportive community members. Your trust in the board has been the driving force behind our initiatives, and your active participation has made each event and gathering a resounding success.

Thank you so for an incredible year filled with collaboration, growth, and shared aspirations. I look forward to witnessing the continued success of our organization in the years to come. I trust this organization will continue to prosper and remain in our memories. I am excited to see what's to come.

Thank you so much to you all. Only success awaits!

LILLITH AMPADU
2023-2024 NATIONAL SECRETARY
SECRÉTAIRE NATIONALE 2023-2024



En repensant à l'année que j'ai passée en tant que Secrétaire nationale de cette remarquable organisation, je me sens vraiment reconnaissante et honorée. Alors que je commençais mes études de droit avec le syndrome de l'imposteur, je n'aurais jamais cru que mon parcours m'amènerait à servir une si grande communauté d'étudiants noirs qui partagent le même dévouement pour le domaine juridique.

Tout au long de mon mandat, des moments, tels que l'exposition pré-droit et le Symposium en droit civil, où des centaines d'étudiants Noirs se sont rassemblés, ont mis en lumière l'impact de nos efforts collectifs. J'ai été témoin de l'expansion de notre communauté juridique noire, avec plus de 320 membres inscrits rien que cette année et une augmentation significative de la participation à nos événements. J'ai eu l'occasion de collaborer avec une autre organisation américaine d'étudiants noirs en droit, North East Black Law Student Association (NEBSA), j'ai rationalisé notre processus d'inscription et logistique pour faciliter l'organisation d'événements, j'ai compilé les données relatives à nos membres, pour ne citer que quelques réalisations. L'engagement de notre organisation à proposer des ateliers professionnels, des séances d'information et des événements de réseautage non seulement favorisé la croissance au sein de notre communauté, mais a également laissé une trace dans le paysage juridique. En tant qu'étudiante en droit qui a assisté à sa première conférence de l'AEEND Canada l'an dernier, j'ai été étonnée de me retrouver dans une salle avec plus de 300 étudiants noirs venant de différents coins de notre pays, tous liés par notre dévouement commun à cette profession. À ce moment-là, j'ai ressenti un véritable sentiment d'appartenance.

Nous tenons à remercier tout particulièrement les juristes passionnés qui ont généreusement consacré leur temps à partager avec nous leurs idées et leur sagesse. Votre mentorat a été inestimable, car il nous a guidé dans les méandres de la profession juridique. Je resterai profondément reconnaissante de cette incroyable opportunité, et je dois ma gratitude aux membres du conseil d'administration qui m'ont soutenue et qui sont exceptionnels. Leur dévouement sincère a été le fondement de nos réalisations, et je suis honorée d'avoir travaillé aux côtés d'une équipe aussi dynamique et engagée. Enfin, mes remerciements les plus sincères s'adressent à vous, les membres de la communauté qui nous soutiennent. Votre confiance dans le conseil d'administration a été la force motrice de nos initiatives, et votre participation active a fait de chaque événement et de chaque rassemblement un succès retentissant.

Je vous remercie pour cette année incroyable remplie de collaboration, de croissance et d'aspirations communes. Je me réjouis d'assister à la poursuite du succès de notre organisation dans les années à venir. Je suis convaincu que notre organisation continuera à prospérer et à rester dans nos mémoires. Je suis impatient de voir ce qui nous attend.

Merci beaucoup à vous tous. Le succès nous attend !



LETTRE DU DIRECTRICE FRANCOPHONE

LETTER FROM THE FRANCOPHONE DIRECTOR

Bonjour à tous !

C'est avec beaucoup de joie que je vous écris ce message. Tout d'abord je tiens à vous remercier pour votre participation à la 33^e édition de la conférence nationale de l'AÉND Canada. Sans le soutien permanent de personnes comme vous, nous ne serions pas en mesure d'accomplir notre mission et positivement affecter le parcours juridique d'autant d'étudiants à travers le pays.

Durant mon mandat, j'ai eu l'honneur d'organiser la 8^e édition du Symposium de Droit Civil de notre association. Sous le thème : « Le plus difficile, c'est d'oser », notre événement s'est déroulé en octobre dernier à l'Université de Montréal. Je suis heureuse de pouvoir vous mentionner que l'événement fut un énorme succès. Grâce au travail acharné de mon équipe, le comité francophone, le soutien incommensurable de l'ensemble de l'exécutif de l'association, ainsi que celui de nos commanditaires, nous avons organisé le plus grand Symposium de l'histoire de notre organisation. Nous n'aurions pas pu y arriver également sans la participation des étudiants, des cabinets, ainsi que celle des avocats qui sont venues partager leurs expériences. Je saisis l'occasion dans ce message de remercier à nouveau toutes les personnes qui ont œuvré à faire du Symposium une réalité.

J'ai également eu la chance dans le cadre de mon mandat d'organiser la 2^e édition du concours de négociation en droit civil. Nous avons réussi à réunir des étudiants de l'ensemble des facultés de droit civil du pays, à l'Université d'Ottawa en janvier dernier. Cette initiative merveilleuse mise sur pied par mon prédécesseur, fut également un succès. Par ailleurs, comme accomplissement parallèle à l'ensemble de nos événements, notre association a réussi à doubler le nombre de nos partenaires et de nos commanditaires dans la province du Québec.

Avant de conclure, je tiens à souligner l'excellent travail de l'exécutif pour la représentation et la mise en valeur du français, et du bilinguisme au sein de notre organisation. Également, je tiens à tous les remercier pour leur soutien tout au long de mon mandat et pour avoir fait de mon passage au poste de Directrice Nationale Francophone une expérience inoubliable.

Merci à vous tous d'avoir pris le temps de lire ce message. Je vous souhaite une merveilleuse conférence nationale !

Hello everyone!

It is with great pleasure that I write you this message. First of all, I'd like to thank you for your participation in the 33rd edition of the AÉND Canada National Conference. Without the ongoing support of people like you, we would not be able to accomplish our mission and positively affect the legal journey of so many students across the country.

During my mandate, I had the honour of organizing the 8th edition of our association's Civil Law Symposium. Under the theme "The hardest thing is to dare", our event took place last October at the Université de Montréal. I'm happy to report that the event was a huge success. Thanks to the hard work of my team, the Francophone committee, the immeasurable support of the entire association executive and our sponsors, we organized the biggest Symposium in the history of our organization. We couldn't have done it without the participation of students, law firms and lawyers who came to share their experiences. I would like to take this opportunity to thank once again all those who worked so hard to make the Symposium a reality.

As part of my mandate, I also had the opportunity to organize the 2nd edition of the Civil Law Negotiation Competition. We succeeded in bringing together students from all the country's civil law faculties at the University of Ottawa last January. This wonderful initiative, set up by my predecessor, was also a success. As a parallel achievement to all our events, our association succeeded in doubling the number of our partners and sponsors in the province of Quebec.

Before concluding, I would like to underline the excellent work of the executive in representing and promoting French and bilingualism within our organization. I'd also like to thank everyone for their support throughout my mandate, and for making my time as Francophone National Director an unforgettable experience.

Thank you all for taking the time to read this message. I wish you all a wonderful National Conference!



NADREYH VAGBA

DIRECTRICE NATIONALE FRANCOPHONE 2023-2024
2023-2024 NATIONAL FRANCOPHONE DIRECTOR

LE SYMPOSIUM DE DROIT CIVIL 2023

THE CIVIL LAW SYMPOSIUM 2023



LETTER FROM THE DIRECTOR OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT

LETTRE DU DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNELLE

I am delighted to extend you a warm welcome to the 33rd National Conference of BLSA Canada. I am Janet (Jay Jay) Johnson, and I have had the privilege of serving as the National Director of Professional Development for the academic year 2023-2024. Serving this community and contributing to the growth of Black law students across Canada has been a great honor.

Highlights of the 2023/2024 term include successfully executing the Annual Summer Firm Hop for the second consecutive year. This national event held virtually and in person, saw the participation of 17 organizations spanning Ontario, Alberta, Nova Scotia, and various government agencies. In collaboration with these firms, we facilitated meaningful interactions for Black law students, expanding their networks, providing application reviews, and fostering genuine engagement.

In November, the annual Clerkship Panel took center stage, offering students keen on clerking a unique opportunity to learn from judges and clerks representatives from the Supreme Court of Canada, Ontario Court of Appeal, Federal Court, and Ontario Superior Court of Justice. The accompanying breakout Open House session, featuring six courts from British Columbia, Ontario, and the Federal courts, allowed for additional insights. We also provided students with the invaluable opportunity to have their clerkship applications reviewed.

Further, in January, we conducted a professional development workshop series in collaboration with prominent firms and local chapters such as BLSA Queens, BLSA Windsor, and BLSA Western. This initiative aimed to empower students with essential skills and knowledge.

Throughout the year, my focus remained on reinforcing and strengthening the foundation of the National Director of Professional Development's portfolio, which has now been established for two years. Collaborating with my committee and fellow executive members has been a source of immense joy, as they have consistently demonstrated exceptional brilliance and unwavering support. I am grateful for the opportunity to have contributed to BLSA's success.

Welcome, and thank you for being part of this momentous occasion. I hope you have a great time at the conference and enjoy its enriching and fun-packed activities!

Je suis ravie de vous accueillir chaleureusement à la 33e Conférence nationale de l'AEÏND Canada. Je m'appelle Janet (Jay Jay) Johnson et j'ai eu le privilège d'occuper le poste de Directrice nationale du développement professionnel pour l'année universitaire 2023-2024. Servir cette communauté et contribuer à la croissance des étudiants noirs en droit à travers le Canada a été un grand honneur.

Les faits saillants du mandat 2023/2024 comprennent l'exécution réussie de l'événement annuel tournée des cabinets d'été pour la deuxième année consécutive.



JANET (JAY JAY) JOHNSON

2023-2024 NATIONAL DIRECTOR OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT

DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNELLE 2023-2024

Cet événement national, organisé virtuellement et en personne, a vu la participation de 17 organisations couvrant l'Ontario, l'Alberta, la Nouvelle-Écosse et divers organismes gouvernementaux. En collaboration avec ces cabinets, nous avons facilité des interactions significatives pour les étudiants en droit noirs, en élargissant leurs réseaux, en examinant leurs candidatures et en favorisant un véritable engagement.

En novembre, le panel annuel des stages en cléricature a occupé le devant de la scène, offrant aux étudiants désireux de devenir axillaire juridique à la magistrature une occasion unique de s'informer auprès de juges et d'auxiliaires représentant la Cour suprême du Canada, la Cour d'appel de l'Ontario, la Cour fédérale et la Cour supérieure de justice de l'Ontario. La séance portes ouvertes en petits groupes, à laquelle ont participé six tribunaux de la Colombie-Britannique, de l'Ontario et de la Cour fédérale, a permis d'obtenir des informations supplémentaires. Nous avons également offert aux étudiants l'occasion inestimable de faire examiner leurs demandes de stage.

De plus, en janvier, nous avons organisé une série d'ateliers de développement professionnel en collaboration avec d'éminents cabinets et des sections locales telles que l'AEÏND Queens, l'AEÏND Windsor et l'AEÏND Western. Cette initiative visait à doter les étudiants de compétences et de connaissances essentielles.

Tout au long de l'année, je me suis attachée à renforcer les bases du portefeuille du directeur national du développement professionnel, qui existe maintenant depuis deux ans. Collaborer avec mon comité et mes collègues membres du comité exécutif a été une source de joie immense, car ils ont toujours fait preuve d'un brio exceptionnel et d'un soutien inébranlable. Je suis reconnaissant d'avoir eu l'occasion de contribuer au succès de l'AEÏND Canada.

Je vous souhaite la bienvenue et vous remercie d'avoir participé à cet événement important. J'espère que vous passerez un bon moment à la conférence et que vous profiterez de ses activités enrichissantes et divertissantes!

LETTER FROM THE MENTORSHIP DIRECTOR

LETTRE DU DIRECTRICE DU MENTORAT



It was truly an honour to serve as this year's BLSA Canada National Mentorship Director. When I was elected, my goal for the mentorship program was to increase access for our pre-law students in addition to increasing representation for our Francophone students, all while working to remove barriers to the legal field for Black law students. While there is still work to be done, none of this would be possible without all of your support.

This past summer, we hosted our annual "See Yourself Here" event, and this was the first time in our history that we held a combined event for both our common law and civil law students. I'd like to thank our Civil Law Chapter Representative, Keyana Joseph, our National Francophone Director, Nadreyh Vagba, and our Member-at-Large Camille Thélisma for continuing to support the Mentorship portfolio as we aim to increase Francophone representation.

In the fall, we hosted our annual Pre-Law Expo for our pre-law students. This was the first time we held the event in the fall, and it was another ground-breaking event that brought together pre-law students, law students, lawyers, judges, law schools and law firms for a day of excitement, networking and learning. None of this would have been possible without the support of our various sponsors, including the Lincoln Alexander School of Law who hosted the event with us, and our partnership with Legally Bright who offered to cover three LSAT prep courses for our students!

Throughout the course of the year, we hosted a few other initiatives. This year we brought back our personal statement reviews to assist pre-law students who were applying to law school. We also launched our CABL x BLSA Canada Mentorship Program, which was the first time the program went virtual. I'd like to thank Cemeka Douglas of CABL, for her assistance and support in launching this program. This year we had nearly 200 registered mentors and mentees and look forward to expanding the program in the future.

To conclude the year, we distributed 11 scholarships to assist with the cost of law school: six through the BMO-BLSA Canada partnership for upper-year students, three through the BLG-BLSA Canada partnership for first-year students and two BLSA Cares scholarships for our pre-law students. One of the main goals of the Mentorship portfolio is to assist in breaking barriers and increasing accessibility for Black law students, and providing some financial assistance will assist those who need it most.

As I reflect on the term, I would like to thank the BLSA Canada Board, the Mentorship Committee and our sponsors for their assistance. Without you, none of this would be possible!

Ce fut un véritable honneur pour moi d'occuper le poste de Directrice nationale du mentorat de l'AEÏND Canada cette année. Lorsque j'ai été élue, mon objectif pour le programme de mentorat était d'accroître l'accès de nos étudiants en pré-droit et d'augmenter la représentation de nos étudiants francophones, tout en travaillant à éliminer les obstacles au domaine juridique pour les étudiants en droit de race noire. Bien qu'il y ait encore du travail à faire, rien de tout cela ne serait possible sans votre soutien.

L'été dernier, nous avons organisé notre événement annuel « Voyez-vous ici », et c'était la première fois dans notre histoire que nous organisons un événement combiné pour nos étudiants en common law et en droit civil. J'aimerais remercier notre Représentante de la section de droit civil, Keyana Joseph, notre Directrice nationale francophone, Nadreyh Vagba, et notre Membre actif, Camille Thélisma, de continuer à soutenir le portefeuille de mentorat alors que nous visons à accroître la représentation des francophones.

À l'automne, nous avons organisé notre exposition annuelle pour les étudiants en pré-droit. C'était la première fois que nous organisons cet événement à l'automne, et ce fut un autre événement innovant qui a rassemblé des étudiants en pré-droit, des étudiants en droit, des avocats, des juges, des écoles de droit et des cabinets d'avocats pour une journée d'excitation, de réseautage et d'apprentissage.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans le soutien de nos différents sponsors, notamment Lincoln Alexander School of Law qui a accueilli l'événement avec nous, et notre partenariat avec Legally Bright qui a offert de couvrir trois cours de préparation au LSAT pour nos étudiants !

Tout au long de l'année, nous avons organisé quelques autres initiatives. Cette année, nous avons repris nos révisions de déclarations personnelles pour aider les étudiants en pré-droit qui s'inscrivent à l'école de droit. Nous avons également lancé notre programme de mentorat CABL x BLSA Canada, qui était pour la première fois virtuel. J'aimerais remercier Cemeka Douglas, de l'ACAN, pour son aide et son soutien dans le lancement de ce programme. Cette année, nous avons enregistré près de 200 mentors et mentorés, et nous espérons étendre le programme à l'avenir.

Pour conclure l'année, nous avons distribué 11 bourses d'études pour aider à couvrir le coût des études de droit : six par le biais du partenariat BMO-BLSA Canada pour les étudiants de deuxième année, trois par le biais du partenariat BLG-BLSA Canada pour les étudiants de première année et deux bourses BLSA Cares pour nos étudiants en pré-droit. L'un des principaux objectifs du portefeuille de mentorat est d'aider à briser les barrières et à accroître l'accessibilité des étudiants noirs en droit, et l'octroi d'une aide financière aidera ceux qui en ont le plus besoin.

Alors que je réfléchis à mon mandat, j'aimerais remercier le conseil d'administration de l'AEÏND Canada, le comité de mentorat et nos commanditaires pour leur aide. Sans vous, rien de tout cela ne serait possible !

SHANICE G.K. TEAPE

2023-2024 NATIONAL DIRECTOR OF MENTORSHIP
DIRECTRICE NATIONALE DU MENTORAT 2023-2024

LETTER FROM THE DIRECTOR OF ADVOCACY

LETTRE DU DIRECTRICE DE LA DÉFENSE DES DROITS

Greetings to all this year's BLSA Canada Conference attendees. My name is Aye-Lama Bah, and I am the National Director of Advocacy at BLSA Canada. This year, our advocacy efforts have been centered around amplifying the importance of diversity, interconnectedness, and empowerment across our nationwide chapters.

One of our significant achievements includes the initiation and successful execution of a podcast series, specifically designed to address legal issues and experiences relevant to the Black law students and professionals in Canada. This six-episode project, a cornerstone of our advocacy work, covered a range of vital topics:

- 1. Mental Health in the Legal Profession:** This segment delved into the specific mental health challenges in the legal sector, emphasizing strategies for self-care and enhancing mental well-being among legal professionals.
- 2. Advancing Diversity and Inclusion in Legal Education:** We examined the efforts of Canadian law schools and law firms to integrate diversity and inclusivity, focusing on their impact on the legal landscape.
- 3. Racial Profiling, Policing, and the Black Experience:** Our exploration covered the intersection of human rights, racial profiling, and the unique experiences of the Black community in Quebec, particularly focusing on the perspectives of law students.
- 4. Navigating Big Law Recruitment in Québec:** This episode highlighted the recruitment process in Québec's large law firms, underscoring the experiences and challenges Black law students face in this distinct cultural-legal environment.
- 5. Comparing Big Law Recruitment in Ontario and the Prairies:** We adopted a comparative lens to examine recruitment practices in Ontario and the Prairies region, spotlighting the specific challenges encountered by law students in this region.
- 6. Overcoming Financial Barriers in Law School:** The discussion centered on the financial hurdles of pursuing legal education and shared effective strategies to manage and overcome these challenges.

In addition to the podcast series, during Black History Month, BLSA Canada embarked on an initiative to honor and celebrate Black achievements within the legal profession. We created and distributed a series of factsheets that highlighted key figures and events contributing significantly to the Canadian legal field. This initiative was aimed at educating and inspiring our members and the wider community, thereby promoting awareness and appreciation of Black excellence in law.

Furthermore, BLSA Canada organized a significant event, bringing together parliamentarians to engage in an insightful discussion about diversity, inclusion, and equity. This event addressed the pressing questions and concerns of our members regarding these pivotal issues, fostering a platform for lobbying and constructive dialogue.

These initiatives underscore our commitment to advocating for a diverse and inclusive legal profession. Our efforts have not only raised awareness about the challenges faced by Black law students and professionals but have also laid the groundwork for ongoing dialogue and change within the legal community in Canada.

Je salue tous les participants à la conférence de l'AAÉND Canada. Je m'appelle Aye-Lama Bah et je suis la Directrice Nationale de la défense des droits à l'AAÉND Canada. Cette année, nos efforts de plaidoyer ont été centrés sur l'amplification de l'importance de la diversité, de l'interconnexion et de l'autonomisation à travers nos chapitres nationales.

L'un de nos accomplissements significatifs comprend l'initiation et la réalisation réussie d'une série de podcasts, spécialement conçue pour aborder les problèmes liés à la profession juridique et les expériences pertinentes pour les étudiants en droit et les professionnels noirs au Canada. Ce projet de six épisodes, un pilier de notre travail de plaidoyer, a couvert une gamme de sujets vitaux :



- 1. Santé Mentale dans la Profession Juridique :** Ce segment a exploré les défis spécifiques de santé mentale dans le secteur juridique, en mettant l'accent sur les stratégies de bien-être pour la santé mentale.
- 2. Avancement de la Diversité et de l'Inclusion dans l'Éducation Juridique :** Nous avons examiné les efforts des Faculté de droit et des cabinets d'avocats canadiens pour intégrer la diversité et l'inclusivité.
- 3. Profilage Racial, Police et l'Expérience Noire au Québec :** Notre exploration a couvert l'intersection des droits de l'homme, du profilage racial et des expériences uniques de la communauté noire au Québec, en se concentrant particulièrement sur les perspectives des étudiants en droit.
- 4. Naviguer dans le Recrutement des Grandes Cabinets au Québec :** Cet épisode a souligné le processus de recrutement dans les grands cabinets d'avocats du Québec, mettant en évidence les expériences et les défis auxquels font face les étudiants en droit noirs dans cet environnement culturel-juridique distinct.
- 5. Comparaison du Recrutement dans les Grandes Cabinets en Ontario et dans les Prairies :** Nous avons adopté une perspective comparative pour examiner les pratiques de recrutement en Ontario et dans la région des Prairies, en mettant en lumière les défis spécifiques rencontrés par les étudiants en droit de ces régions.
- 6. Surmonter les Barrières Financières à l'École de Droit :** La discussion s'est centrée sur les obstacles financiers à poursuivre une éducation juridique et a partagé des stratégies efficaces pour gérer et surmonter ces défis.

En plus de la série de podcasts, pendant le Mois de l'Histoire des Noirs, l'AAÉND Canada a lancé une initiative pour honorer et célébrer les réalisations noires dans la profession juridique. Nous avons créé et distribué une série de fiches d'information qui ont mis en lumière des figures et des événements clés contribuant de manière significative au domaine juridique canadien. Cette initiative visait à éduquer et inspirer nos membres et la communauté élargie, promouvant ainsi la sensibilisation et l'appréciation de l'excellence noire dans le droit.

De plus, l'AAÉND Canada a organisé un événement important, rassemblant des parlementaires pour participer à une discussion perspicace sur la diversité, l'inclusion et l'équité. Cet événement a abordé les questions et les préoccupations pressantes de nos membres concernant ces problèmes cruciaux, favorisant une plateforme pour le lobbying et le dialogue constructif.

Ces initiatives soulignent notre engagement à plaider pour une profession juridique diversifiée et inclusive. Nos efforts ont non seulement sensibilisé aux défis auxquels sont confrontés les étudiants en droit et les professionnels noirs, mais ont également jeté les bases pour un dialogue et un changement continu au sein de la communauté juridique au Canada.

AYE-LAMA BAH

2023-2024 NATIONAL DIRECTOR OF ADVOCACY
DIRECTRICE NATIONALE DE LA DÉFENSE DES DROITS 2023-2024



**BLSA CANADA
NATIONAL PARTNERS
PARTENAIRES DE L'ÂÉND
CANADA**

OSLER

Osler, Hoskin
& Harcourt LLP



GOWLING WLG



Bennett Jones

**mccarthy
tetrauit**

BLG

Borden Ladner Gervais

Stikeman Elliott

AIRD BERLIS

**Baker
McKenzie.**

Cassels

大成 DENTONS

NORTON ROSE FULBRIGHT

LETTER FROM THE MOOT DIRECTOR

LETTRE DU DIRECTRICE DU CONCOURS DE PLAIDOIRIE



The theme “as we rise, we lift” is not only embodied in the conference, but it is also present in the Julius Isaac Alexander Moot (“Isaac Moot”). The Isaac Moot is the only student and largest run for-credit moot in Canada with a critical race focus, and it is the true embodiment of BLSA’s core value of advocacy. I am proud to have led the 17th Annual Isaac Moot - an incredible record breaking event!

This year has set an unprecedented record of growth of the moot. With the largest number of teams (24.5 teams) and moot participants ever in BLSA Canada history, the exponential growth of the moot led me to make the decision to expand beyond our traditional sole use of the Ontario Court of Appeal, and instead, host the moot in two courthouses - both the Ontario Court of Justice and the Ontario Court of Appeal - in order to accommodate all the teams. The use of two courthouses marks a key shift in the moot’s history, and speaks to its significant expansion.

For the 5th year in a row, our moot problem was written by the esteemed Professor Joshua Sealy-Harrington from Lincoln Alexander Law School. This year’s problem focused on the intersection of immigration and critical race theory- which led to interesting arguments in the courtrooms.

Further, the expansion of the moot would not be possible without the sheer support I received from various members of the legal community that volunteered their time and energy towards it. This year consisted of 24 factum graders across various law schools within Canada and over 100 preliminary round judges which included 10 Judges from across the country! It was impressive to witness the commitment that the legal community has towards the Isaac Moot.

The final round of the Isaac Moot consisted of an exceptional panel of judges. It featured the Honourable Justice Michelle O’Bonsawin of the Supreme Court of Canada (“SCC”), the first Indigenous Judge of the SCC. It also included the Honourable Chief Justice Michael Tulloch of the Ontario Court of Appeal, the first Black Chief Justice of any province. It also featured the Honourable Justice Donald of the Ontario Court of Justice, the first Black Judge to graduate from Queen’s University since the Law Schools inception in 1957. It was my intentional decision to choose final-round judges that have paved the way for their own communities and are role models for future advocates.

I am honored to have served my fellow legal community. While leading the organization of the Isaac Moot was challenging (with many late nights), it has certainly been rewarding in every way. I could not have done it alone, and in alignment with the conference theme “As we rise, we lift,” I have been uplifted by a community of supporters in the planning of the moot.

I am grateful for my wonderful moot committee: Catherine Ndiaye Hillary Vanelle Nguempkou, Farhia Mohamed, Madison Milanczak and Adonai Yohannes that have worked diligently and tirelessly throughout the year to ensure that the moot was a success. I’m also appreciative of my fellow BLSA Executive Members, Desron Harry, Janet Johnson (Jay Jay), Shanice Teape and Tom Ndekezi, who have been the backbone of the moot. I also want to give a special thanks to Arleen Huggins and Natasha Daley, who’s unwavering support did not go unnoticed during the planning process.

CINDY KAMAU

2023-2024 JULIUS ALEXANDER ISAAC MOOT DIRECTOR
DIRECTRICE NATIONALE DU CONCOURS DE PLAIDOIRIE
JULIUS ALEXANDER ISAAC 2023-2024

Le thème « en nous tenant debout, nous nous élèverons » n’est pas seulement incarné par la conférence, mais il est également présent dans le Julius Isaac Alexander Moot (« Isaac Moot »). Le concours Isaac est le seul concours étudiant et le plus important concours de plaidoirie au Canada à être axé sur les questions raciales, et il est la véritable incarnation de la valeur fondamentale de l’AÉND, à savoir la défense des droits. Je suis fière d’avoir dirigé le 17e concours annuel Isaac Moot, qui a battu tous les records !

Cette année a été marquée par une croissance sans précédent du concours. Avec le plus grand nombre d’équipes (24,5 équipes) et de participants au concours jamais enregistré dans l’histoire de l’AÉND Canada, la croissance exponentielle du concours m’a amené à prendre la décision d’aller au-delà de notre utilisation traditionnelle de la Cour d’appel de l’Ontario et d’organiser le concours dans deux palais de justice - la Cour de justice de l’Ontario et la Cour d’appel de l’Ontario - afin d’accueillir toutes les équipes. L’utilisation de deux palais de justice marque un tournant décisif dans l’histoire du concours et témoigne de son expansion significative.

Pour la cinquième année consécutive, notre problème a été rédigé par l’estimé professeur Joshua Sealy-Harrington de la Lincoln Alexander Law School. Le problème de cette année s’est concentré sur l’intersection de l’immigration et de la théorie critique de la race, ce qui a donné lieu à des arguments intéressants dans les salles d’audience.

En outre, l’expansion du concours n’aurait pas été possible sans le soutien inconditionnel que j’ai reçu de la part de divers membres de la communauté juridique qui ont donné de leur temps et de leur énergie pour ce concours. Cette année, il y avait 24 évaluateurs de mémoire provenant de diverses écoles de droit du Canada et plus de 100 juges du tour préliminaire (dont 10 juges de tout le pays) ! Il était impressionnant de constater l’engagement de la communauté juridique à l’égard du concours Isaac Moot.

L’épreuve finale du concours Isaac Moot s’est déroulée devant un jury exceptionnel. Il comprenait l’honorable juge Michelle O’Bonsawin de la Cour suprême du Canada (« CSC »), le premier juge autochtone de la CSC. Il comprenait également l’honorable juge en chef Michael Tulloch de la Cour d’appel de l’Ontario, le premier juge en chef noir d’une province. Il y avait aussi l’honorable juge Donald de la Cour de justice de l’Ontario, le premier juge noir diplômé de l’université Queen’s depuis la création des facultés de droit en 1957. J’ai délibérément choisi des juges du dernier tour qui ont ouvert la voie à leur propre communauté et qui sont des modèles pour les futurs avocats.

Je suis honoré d’avoir servi mes collègues de la communauté juridique. Bien que la direction de l’organisation du concours Isaac ait été un défi (avec de nombreuses soirées tardives), elle a certainement été gratifiante à tous points de vue. Je n’aurais pas pu le faire seule et, conformément au thème de la conférence « En Nous Tenant Debout, Nous Nous Élèverons », j’ai été encouragée par une communauté de partisans dans la planification du concours.

Je suis reconnaissante à mon merveilleux comité de concours : Catherine Ndiaye Hillary Vanelle Nguempkou, Farhia Mohamed, Madison Milanczak et Adonai Yohannes, qui ont travaillé avec diligence et sans relâche tout au long de l’année pour assurer le succès du concours. Je remercie également mes collègues membres du comité exécutif de l’AÉND, Desron Harry, Janet Johnson (Jay Jay), Shanice Teape et Tom Ndekezi, qui ont été l’épine dorsale du concours. Je tiens également à remercier tout particulièrement Arleen Huggins et Natasha Daley, dont le soutien indéfectible n’est pas passé inaperçu au cours du processus de planification.

LETTER FROM THE DIRECTOR OF SPONSORSHIP

LETTRE DU DIRECTEUR DU PARRAINAGE

Hello! It is my pleasure to welcome you to the 33rd annual BLSA National Conference! Over the past year, our team has worked tirelessly to architect our largest conference to date and we sincerely hope you enjoy it! The collaboration I consistently noticed between the executive board, committee members, and our remarkable external network of friends, colleagues, and sponsors was an incredible driving force this year. It was truly an honour serving in this new role and notwithstanding the frequent periods of high stress, BLSA Canada concludes this year stronger than ever and helped facilitate positive change that will yield commendable impact in both the short-term and long-term.

Serving as the first National Sponsorship Director of BLSA Canada has been nothing short of a highlight of my academic journey. My new responsibilities primarily involved spearheading BLSA Canada's external partnerships program, maintaining corporate relations, and finding ways to expand the organization's financial capabilities. Assuming this role allowed me to adopt a hands-on approach to bringing our mandate into fruition while meeting some incredible individuals along the way!

I could not imagine authoring this letter without expressing immense gratitude and appreciation for our incredible sponsors and partners. Historically, BLSA Canada has been financially supporting by law firm's throughout the country who ranged from large full-service firms located in the heart of Toronto's financial district, to smaller boutique firms on the west coast. This year, I made it part of my portfolio to expand these relations beyond traditional law firm partners, to institutions like provincial law societies and non-profits. BLSA Canada simply could not offer the amazing events and programs we continue to provide without the help of our sponsors. Your financial and non-financial contributions are an investment in the future of Black law students who will continue to recognize that your organization makes a conscious effort to support our growing community.

My team and I experienced a number of memorable highlights this year, including sizeable support from the Law Societies of Ontario, New Brunswick, and British Columbia. These institutions provided us with financial support to completely cover the cost of Conference attendance for over 60 Black law students across the country. With accessibility being one of our most important institutional pillars, this proved significant and indispensable. Furthermore, we were able to raise over \$650,000 this year to finance our events through corporate sponsorships, grants, and other avenues of support.

I conclude my time on the board of this incredible organization knowing that BLSA Canada is creating meaningful change and continues to offer optimal opportunities for professional development and advancement to our member base. I have every confidence that next year's executive team will continue this legacy.



HABÉN DAWIT

2023-2024 NATIONAL DIRECTOR OF SPONSORSHIP
DIRECTEUR NATIONAL DU PARRAINAGE 2023-2024

Bonjour ! J'ai le plaisir de vous souhaiter la bienvenue à la 33e conférence nationale annuelle de l'AEÏND ! Au cours de l'année écoulée, notre équipe a travaillé sans relâche à l'élaboration de notre plus grande conférence à ce jour et nous espérons sincèrement que vous l'apprécierez ! La collaboration que j'ai constamment remarquée entre le conseil d'administration, les membres des comités et notre remarquable réseau externe d'amis, de collègues et de sponsors a été une force motrice incroyable cette année. Ce fut un véritable honneur d'assumer ce nouveau rôle et, malgré les fréquentes périodes de stress élevé, l'AEÏND Canada termine l'année plus forte que jamais et a contribué à faciliter des changements positifs qui auront un impact louable à court et à long terme.

Le fait d'avoir été le premier Directeur national du parrainage de l'AEÏND Canada n'a été rien de moins que le point culminant de mon parcours universitaire. Mes nouvelles responsabilités consistaient principalement à diriger le programme de partenariats externes de l'AEÏND Canada, à entretenir les relations avec les entreprises et à trouver des moyens d'accroître les capacités financières de l'organisme. Ce rôle m'a permis d'adopter une approche pratique pour mener à bien notre mandat, tout en rencontrant des personnes incroyables en cours de route !

Je ne pourrais imaginer écrire cette lettre sans exprimer mon immense gratitude et mon appréciation à l'égard de nos incroyables commanditaires et partenaires. Historiquement, l'AEÏND Canada a été soutenue financièrement par des cabinets d'avocats de tout le pays, qu'il s'agisse de grands cabinets à service complet situés au cœur du district financier de Toronto ou de petits cabinets-boutiques de la côte ouest. Cette année, j'ai décidé d'étendre ces relations au-delà des partenaires traditionnels des cabinets d'avocats, à des institutions telles que les barreaux provinciaux et les organisations à but non lucratif. L'AEÏND Canada ne pourrait tout simplement pas offrir les événements et les programmes extraordinaires que nous continuons d'offrir sans l'aide de nos commanditaires. Vos contributions financières et non financières constituent un investissement dans l'avenir des étudiants noirs en droit qui continueront de reconnaître que votre organisation fait un effort conscient pour soutenir notre communauté grandissante.

Mon équipe et moi-même avons vécu un certain nombre de moments forts cette année, notamment grâce au soutien important des barreaux de l'Ontario, du Nouveau-Brunswick et de la Colombie-Britannique. Ces institutions nous ont apporté un soutien financier qui a permis de couvrir entièrement les frais de participation à la conférence de plus de 60 étudiants noirs en droit à travers le pays. L'accessibilité étant l'un de nos principaux piliers institutionnels, cette aide s'est avérée importante et indispensable. En outre, nous avons pu collecter plus de 650 000 dollars cette année pour financer nos événements grâce à des parrainages d'entreprises, des subventions et d'autres formes de soutien.

Je termine mon mandat au sein du conseil d'administration de cette incroyable organisation en sachant que l'AEÏND Canada crée des changements significatifs et continue d'offrir à ses membres des possibilités optimales de développement et d'avancement professionnels. Je suis convaincu que l'équipe de direction de l'année prochaine poursuivra cet héritage.



LETTER FROM THE DIRECTOR OF ALUMNI RELATIONS LETTRE DU DIRECTRICE DES RELATIONS AVEC LES ANCIENS ÉLÈVES

With a heart overflowing with joy and hope, I welcome you to the 33rd Annual National Conference. It's a pleasure to have been the first person appointed to the position of Director of Alumni Relations. It has been an engaging and rewarding role, and I am honored to have been entrusted with this responsibility and to work alongside this amazing team.

The main objective was to foster connections, encourage alumni participation, and highlight their accomplishments. With the help of many individuals, each Local Chapter had the opportunity to host a "kickoff event/network opportunity." This allowed alumni and law students from the same faculty to meet, network, and share experiences. I hope this becomes a tradition that continues for years to come, strengthening meaningful relationships between alumni and law students. To engage our alumni, I also plan to offer Continuing Professional Development (CPD) hours for several panels throughout the Conference. Unfortunately, these hours are only offered for Ontario this year, but I hope they will be available for all provinces in the future.

This year, I established the Alumni Leadership Award to be presented to an individual who embodies the values of BLSA Canada by actively contributing to mentoring, fostering a sense of community, and providing unwavering support to Black law students, legal professionals, and the community at large. During my mandate, I have also taken on the role of historian to increase BLSA's visibility and continue to collect and store information to preserve our history and legacy: to this end, a milestone document has been developed, and a Wikipedia page will be published. As my mandate ends, I'm confident this portfolio will continue to expand and reveal the story of strength, advocacy, and community that defines BLSA Canada's rich history.

With this in mind, I wish you a rewarding experience at the Conference, whether it's your first one or a recurring attendance. To take up this year's overall theme, "As we rise, we lift," I hope the Conference will ignite a passion in you that will give you the courage to persevere in your professional and personal journey.

On that note, I am happy you are here today to celebrate BLSA Canada's 33rd year; without your support, it would not have been the same.

Once again, welcome to the 33rd Annual National Conference!!

MARDOCHÉE CÉLESTIN

2023-2024 NATIONAL DIRECTOR OF ALUMNI RELATIONS
DIRECTRICE NATIONALE DU DES RELATIONS AVEC LES
ANCIENS ÉLÈVES 2023-2024

C'est avec un cœur débordant de joie et d'espoir que je vous souhaite la bienvenue à la 33^{ème} Conférence Nationale Annuelle. C'est un plaisir pour moi d'avoir été la première personne nommée au poste de directeur des relations avec les anciens de L'ÆND. C'est un rôle engageant et gratifiant, et je suis ravie d'endosser cette responsabilité et de travailler aux côtés d'une équipe formidable.

Le but principal était de promouvoir les liens, d'encourager la participation des anciens élèves et de mettre en valeur leurs réalisations. Avec l'aide de nombreuses personnes, chaque section locale a eu l'occasion d'organiser un « événement de lancement/une occasion de travailler en réseau ». Cela a permis aux anciens de l'ÆND Canada et aux étudiants en droit de chaque faculté de se rencontrer, de travailler en réseau et de partager leurs expériences. J'espère que cette tradition se maintiendra dans les années à venir et qu'elle renforcera les relations entre les anciens de l'ÆND Canada et les étudiants en droit. Afin d'impliquer nos anciens de l'ÆND Canada, je prévois également d'offrir des heures de développement professionnel continu (DPC) pour plusieurs panels tout au long de la conférence. Malheureusement, ces heures ne sont offertes que pour l'Ontario cette année, mais j'espère qu'elles seront disponibles pour toutes les provinces à l'avenir.

En outre, cette année, j'ai créé le « Prix du Leadership des anciens », qui sera décerné à une personne qui incarne les valeurs de l'ÆND Canada. Cette personne a contribué activement au mentorat, a favorisé un sentiment d'appartenance à la communauté et a apporté un soutien indéfectible aux étudiants en droit de race noire, aux professionnels du droit et à la communauté dans son ensemble. Au cours de mon mandat, j'ai également assumé le rôle d'historienne afin de rendre l'ÆND plus visible et de continuer à collecter et à archiver des informations pour préserver notre histoire et notre héritage. À cette fin, un document des événements importants a été élaboré et une page de l'historicité de l'ÆND Canada va être publiée sur Wikipédia.

Alors que mon mandat s'achève, je suis convaincue que ce portfolio continuera à se développer et à témoigner les valeurs de l'Association, de la défense des droits des communautés qui définissent la riche histoire de l'ÆND Canada. Dans cette optique, je vous souhaite une expérience enrichissante à la Conférence, qu'il s'agisse de votre première participation ou d'une participation récurrente. En reprenant le thème général de cette année, « As we rise, we lift », j'espère que la conférence suscitera en vous une passion qui vous donnera le courage de persévérer dans votre parcours professionnel et personnel.

À ce propos, je suis heureuse que vous soyez ici aujourd'hui pour célébrer la 33^{ème} année d'existence de l'ÆND Canada car cette année n'aurait pas été la même sans votre soutien.

Bienvenue encore une fois à la 33^{ème} Conférence nationale annuelle !

CONFERENCE SPONSORS COMMANDITAIRES DE LA CONFÉRENCE

TITLE SPONSOR/TITRE DU COMMANDITAIRE



DIAMOND SPONSORS/COMMANDITAIRES DIAMANT

Scotiabank® Stikeman Elliott

Blakes

CIBC 

PLATINUM SPONSORS/COMMANDITAIRES PLATINE

 **Clio**

**mccarthy
tetrault**

SILVER SPONSORS/COMMANDITAIRES ARGENT

 **WILDEBOER
DELLELCE^{LLP}**

 **TD** | **TD READY
COMMITMENT**

FASKEN
Own tomorrow

TORYS
LLP

 **Interac**

 **DLA PIPER**

BRONZE SPONSORS/COMMANDITAIRES BRONZE

 **SINGLETON
REYNOLDS**

**MCINNES
COOPER**

 **GOLDBLATT
PARTNERS**

BMO 

 **Hicks
Morley**

 **MILLER
THOMSON**

mcmillan

DAVIES

LETTER FROM THE COMMON LAW CHAPTER REPRESENTATIVE

LETTRE DU REPRÉSENTANT NATIONAL DES CHAPITRES DE COMMON LAW

If I could choose one word to describe the 2023-24 BLSA Canada year, it would have to be "Growth". From our expanded national executive team to the increased enrollment of Black law students to the establishment of BLSA chapters at every Canadian common law school, the past year has seen BLSA Canada go from strength to strength!

As the National Common Law Chapter Representative, I've had the privilege of witnessing that growth firsthand. Through our monthly chapter meetings, myself and the rest of the BLSA Canada executive team have been able to speak directly with local chapter leadership, as well hear from them about their questions and concerns. The strong attendance at our monthly meetings has also encouraged inter-chapter conversations and discussions, which has been exciting to watch and facilitate!

Chapters have also been hard at work fulfilling their local mandates. Whether it was organizing socials, advocating for Black admissions pathways, reaching out to pre-law students or hosting events with neighbouring chapters, the work of our local chapters in serving their members, faculties and communities has been undeniable. In the uncertainty of the years following the pandemic, our local chapters have not only responded with creativity and resiliency, but provided a template for student-run organizations across the country.

My main responsibility as the Common Law Chapter Representative has been to act as the first point of contact for common law chapters and connect them with necessary contacts and resources. In an effort to maximize that function, the BLSA Office Hours initiative was launched in Fall 2023! Through BLSA Office Hours, I have been able to meet one-on-one with local chapter leaders and discuss topics that may not be well-suited for monthly chapter meetings. It has also provided an avenue to better get to know the needs of local chapters and their leaders.

BLSA Canada is, at its heart, a grassroots organization. We are only as strong as our local chapters, and based on the current state of our national network, BLSA Canada is well-poised to continue our positive trajectory. While there is still work to be done with regards to Black student enrollment, organizational sustainability and regional representation, the future of BLSA Canada is bright!



TOM NDEKEZI

2023-2024 NATIONAL COMMON LAW CHAPTER REPRESENTATIVE
REPRÉSENTANT NATIONAL DES CHAPITRES DE
COMMON LAW 2023-2024



Si je ne devais choisir qu'un seul mot pour décrire l'année 2023-24 de l'AEËND Canada, ce serait "croissance". De l'élargissement de notre équipe de direction nationale à l'augmentation du nombre d'étudiants noirs en droit, en passant par l'établissement de chapitres de l'AEËND dans toutes les facultés de common law du Canada, l'année écoulée a vu l'AEËND Canada aller de succès en succès!

En tant que Représentant de la section nationale de Common law, j'ai eu le privilège d'être témoin de cette croissance. Grâce à nos réunions mensuelles, moi-même et le reste de l'équipe de direction de l'AEËND Canada avons pu parler directement aux dirigeants des sections locales, puis entendre leurs questions et préoccupations. La forte participation à nos réunions mensuelles a également favorisé les conversations et les discussions entre les chapitres, ce qui a été passionnant à observer et à faciliter!

Les chapitres ont également travaillé dur pour remplir leurs mandats locaux. Qu'il s'agisse d'organiser des activités sociales, de plaider en faveur de l'admission des Noirs, de tendre la main aux étudiants en pré-droit ou d'organiser des événements avec les chapitres voisins, le travail de nos sections locales au service de leurs membres, de leurs facultés et de leurs communautés a été indéniable. Dans l'incertitude des années qui ont suivi la pandémie, nos chapitres locaux ont non seulement répondu avec créativité et résilience, mais ils ont également servi de modèle aux organisations gérées par les étudiants dans tout le pays.

Ma principale responsabilité en tant que Représentant des chapitres de Common law a été de servir de premier point de contact pour les chapitres de Common law et de les mettre en relation avec les contacts et les ressources nécessaires. Afin de maximiser cette fonction, l'initiative des heures de bureau de l'AEËND a été lancée à l'automne 2023! Grâce aux heures de bureau de l'AEËND, j'ai pu rencontrer individuellement les dirigeants des chapitres sections locaux et discuter de sujets qui ne conviennent peut-être pas aux réunions mensuelles des chapitres. Cela m'a également permis de mieux connaître les besoins des chapitres locaux et de leurs dirigeants.

L'AEËND Canada est, à la base, une organisation populaire. Notre force dépend de celle de nos chapitres locales et, si l'on se fie à l'état actuel de notre réseau national, l'AEËND Canada est bien placée pour poursuivre sa trajectoire positive. Bien qu'il y ait encore du travail à faire en ce qui concerne l'inscription des étudiants noirs, la viabilité organisationnelle et la représentation régionale, l'avenir de l'AEËND Canada est prometteur!

LETTER FROM THE CIVIL LAW CHAPTER REPRESENTATIVE

LETTRE DU REPRÉSENTANTE NATIONAL DES CHAPITRES DE DROIT CIVIL



Welcome to the 33rd annual conference! Having previously been an active member of the Francophone committee, this year I had the opportunity to join the Association's executive team. As the National Civil Law Chapter Representative, I have had the pleasure and honour of collaborating with civil law chapters across the country and meeting individuals committed to developing their local chapter and creating a strong community within their university through various enriching initiatives.

My role is to represent the interests of civil law students at the national level within the association. As an example, I have co-moderated panels such as "See Yourself Here". Aware of the stress involved in finding internships and jobs, I organized the event "Steps to Employment: A Practical Guide to the Internship Race" in collaboration with the Member-at-Large. This virtual session aimed to help students and young professionals successfully navigate the internship search process. The panelists contributed greatly to the success of this event by sharing their experiences, knowledge and advice.

Another part of my time was spent working with the National Francophone Director to encourage and support ongoing chapter development. In addition to providing a forum for sharing among the various chapters, we ensured the chapters' participation and presence at the Civil Law Symposium. I would like to highlight the chapters' commitment to their administration to gain support and open dialogue for diversity and inclusion within their law schools, a commitment that has not gone unnoticed and that we appreciate.

Through monthly meetings between civil law chapters, presidents have reported on past initiatives, presented future ones, shared information, and held discussions on our various events and initiatives. This allowed the chapters to inspire, collaborate on initiatives and motivate each other, while providing me with a better understanding of their needs and how BLSA Canada could support them. As such, we would like to recognize the hard work of the chapters through the Chapter of the Year Awards.

The annual conference offers law students the opportunity to feel represented, inspired, listened to and, above all, to make unforgettable connections with many legal professionals, while deepening their understanding of the different realities of Black law students across Canada.

It was a tremendous honour to be part of such a noble student organization as BLSA Canada. The chapters truly embody our theme for this year, "As we rise, we lift." Through their positive influence in their local communities and, their continued growth, we are rising not only within the student community, but in the legal community as well.

KEYANA JOSEPH

2023-2024 NATIONAL CIVIL LAW CHAPTER REPRESENTATIVE
REPRÉSENTANTE NATIONAL DES CHAPITRES DE DROIT CIVIL 2023-2024

Bienvvenue à la 33e édition de la conférence annuelle ! Ayant préalablement participé activement dans le comité francophone, j'ai eu l'opportunité de rejoindre cette année l'exécutif de l'Association. En tant que représentante nationale des chapitres de droit civil, j'ai eu le plaisir et l'honneur de collaborer avec les chapitres de droit civil à travers le pays et de rencontrer des individus engagés dans le développement de leur chapitre local et la création d'une communauté solide au sein de leur université par le biais de diverses initiatives enrichissantes.

Mon rôle consiste à défendre les intérêts des étudiants en droit civil au niveau national au sein de l'association. À titre d'exemple, j'ai été co-médiatrice de panels tels que "See Yourself Here". Consciente du stress lié à la recherche de stages et d'emplois, j'ai organisé l'événement "Étapes vers l'emploi : Guide pratique pour la course aux stages" en collaboration avec la Membre à part entière. Cette séance virtuelle visait à aider les étudiants et les jeunes professionnels à naviguer avec succès le processus de recherche de stages. Les panelistes ont largement contribué au succès de cet événement en partageant leurs expériences, connaissances et conseils.

Une autre partie de mon temps a été consacrée à collaborer avec la directrice nationale francophone pour encourager et soutenir le développement continu des chapitres. En plus d'offrir un forum pour le partage entre les différents chapitres, nous nous sommes assurés de la participation et de la présence des chapitres au symposium de droit civil. Je tiens à souligner l'engagement des chapitres envers leur administration pour obtenir du soutien et ouvrir le dialogue en faveur de la diversité et de l'inclusion au sein de leurs facultés de droit, un engagement qui n'est pas passé inaperçu et que nous apprécions.

À travers des rencontres mensuelles entre les chapitres de droit civil, les présidents ont rendu compte des initiatives passées, présenté les initiatives futures, partagé des informations et tenu des discussions sur nos différents événements et initiatives. Cela a permis aux chapitres de s'inspirer mutuellement, de collaborer sur des initiatives et de se motiver, tout en me fournissant une meilleure compréhension de leurs besoins et de la manière dont l'AEÏND Canada pouvait les accompagner. Ainsi, nous tenons à souligner le travail acharné des chapitres à travers les prix du Chapitre de l'année.

La conférence annuelle offre aux étudiants en droit l'opportunité de se sentir représentés, inspirés, écoutés et surtout de créer des liens inoubliables avec de nombreux juristes, tout en approfondissant leur compréhension des différentes réalités des étudiants noirs en droit à travers le Canada.

C'était un immense honneur de faire partie d'une organisation étudiante aussi noble que l'AEÏND Canada. Les chapitres incarnent véritablement notre thème de cette année, "En nous tenant debout, nous nous élèverons". Grâce à l'influence positive qu'ils exercent au sein de leurs communautés locales et leur croissance continue et positive, nous nous élevons non seulement au sein de la communauté étudiante, mais également dans la communauté juridique.

LETTER FROM THE MEMBER-AT-LARGE

LETTRE DU MEMBRE À PART ENTIÈRE

Hi, my name is Camille Thélisma, and it was truly an honor for me to serve as this year's member-at-large for BLSA Canada. My mandate for this year was centered around a French and Quebec perspective and on enhancing inclusivity.

One of my primary tasks was to bring forward a Quebec perspective and advocate for greater inclusivity for French and Quebec black law students. Throughout the year, I actively participated in discussions, offering insights on how our ideas and actions could better reflect this inclusive perspective.

In alignment with those goals, I focused on enhancing the representation of Quebec and French-speaking individuals within our community. A pivotal step in that direction was to complete the translation of our entire website to French, ensuring that all of our members could engage seamlessly with our platform. The translated content not only broadened our reach but also emphasized our commitment to accommodating the diverse linguistic landscape of our country. I also participated in the translation of many other communications that we shared with the black law student community.

I also collaborated with the National Civil Law Chapter Representative, and we created a panel dedicated to civil law students. This event aimed to shed some light on the unique process that is the "course aux stages". This initiative not only allowed black law students to get valuable information on this whole process, but it also allowed them to get important tips and tricks on how to navigate the internship process from students and lawyers who had already went through the same thing.

As my term is coming to an end, I am optimistic about the continued efforts towards inclusivity within BLSA Canada. I extend my gratitude to the entire Executive Board for their collaboration and support throughout my mandate.

Lastly, I sincerely hope that you'll enjoy the 33rd edition of the national conference.



CAMILLE THÉLISMA

2023-2024 MEMBER-AT-LARGE

MEMBRE À PART ENTIÈRE 2023-2024

Bonjour, mon nom est Camille Thélisma et j'ai eu l'honneur d'occuper le poste de membre à part entière pour l'AEÏND Canada en 2023-2024. Mon mandat cette année était centré autour d'une perspective d'inclusivité francophone et québécoise.

En effet, l'un de mes principaux objectifs était de mettre de l'avant une plus grande inclusivité pour les étudiants noirs en droit québécois et francophones au sein de l'AEÏND Canada. Ainsi, tout au long de l'année, j'ai participé activement à diverses discussions, et ce, afin d'offrir différentes idées sur la manière dont nos actions, nos événements et nos initiatives pourraient mieux refléter les intérêts de ces étudiants.

Par ailleurs, en demeurant concentré sur cet objectif d'inclusivité, j'ai travaillé à renforcer la représentation de ces deux groupes au sein de notre organisation. Un pas décisif dans cette direction a été la traduction complète de notre site web en français, garantissant ainsi que tous nos membres puissent interagir facilement avec notre plateforme. Cette traduction a non seulement élargi notre portée, mais a également souligné notre engagement envers le paysage linguistique diversifié de notre pays. J'ai également participé à la traduction de plusieurs autres communications qui ont été partagées avec la communauté de l'AEÏND Canada.

De plus, j'ai eu l'opportunité de collaborer avec la représentante nationale des chapitres en droit civil. Ensemble, nous avons mis sur pied un panel dédié aux étudiants de droit civil. L'objectif de cet événement était de mettre en lumière le processus unique qu'est la "course aux stages". Cette initiative a non seulement permis aux étudiants noirs en droit d'obtenir des informations précieuses sur l'ensemble de ce processus, mais elle leur a également permis d'obtenir divers conseils et astuces sur la manière de naviguer ce processus de stage de la part d'étudiants et d'avocats ayant précédemment vécu cette expérience.

Alors que mon mandat tire à sa fin, je suis extrêmement optimiste quant à la poursuite des efforts en faveur d'une plus grande inclusivité pour les étudiants francophone et québécois au sein de l'AEÏND Canada. Je tiens également à remercier l'ensemble du conseil exécutif pour leur collaboration et leur soutien tout au long de mon mandat.

Finalement, j'espère sincèrement que vous apprécierez la 33e édition de la conférence nationale de l'AEÏND Canada.

BLSA Chapters Across the Country

Chapitres l'AÉND dans tout le pays

WESTERN



THOMPSON
RIVERS
UNIVERSITY



UNIVERSITY
OF BRITISH
COLUMBIA



UNIVERSITY
OF VICTORIA

PRAIRIES



UNIVERSITY
OF CALGARY



UNIVERSITY
OF ALBERTA

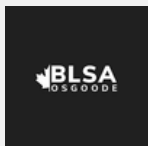


UNIVERSITY
OF MANITOBA



UNIVERSITY OF
SASKATCHEWAN

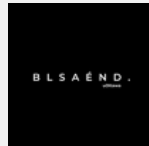
ONTARIO



YORK
UNIVERSITY



QUEEN'S
UNIVERSITY



UNIVERSITY OF
OTTAWA
(COMMON LAW)



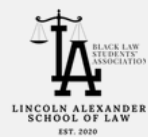
UNIVERSITY
OF OTTAWA
(CIVIL LAW)



UNIVERSITY
OF TORONTO



UNIVERSITY
OF WESTERN
ONTARIO



TORONTO
METROPOLITAN
UNIVERSITY



LAKEHEAD
UNIVERSITY



UNIVERSITY
OF WINDSOR

QUÉBEC



MCGILL
UNIVERSITY



UNIVERSITÉ
DE MONTRÉAL



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



UNIVERSITÉ
LAVAL



UNIVERSITÉ DE
QUÉBEC À MONTRÉAL

ATLANTIC



DALHOUSIE
UNIVERSITY



UNIVERSITÉ
DE MONCTON



UNIVERSITY OF
NEW BRUNSWICK

Toronto Metropolitan University (Lincoln Alexander School of Law)



2023 has been an exciting year for us! We've expanded our services, boosted BLSA Lincoln's brand awareness, and made impactful contributions to our community. Honoured with the Large Chapter of the Year award at the 2023 BLSA Canada conference in February, we've been motivated to surpass our previous achievements. Our resilient BLSA Lincoln community has triumphed over adversity, celebrated success and extended crucial support. As we continue to anticipate more exciting developments ahead, Join us in reflecting on the highlights since our new team took charge in May 2023.

June. BLSA Lincoln celebrated its first graduating class with a curated send-off event, generously sponsored by Blakes. We expressed gratitude for the hard work and mentorship of our upper years and awarded the inaugural graduate award for leadership excellence to Jessica Eruchalu.

July. Following a month of strategic planning, we successfully launched our inaugural 2L recruit series, playfully named 'BLSA-Lincoln's De-Classified OCI Survival Guide'. Our three-part series featured an upper-year student panel, resume and personal statement review, and mock interviews—hosted by McCarthy's. This initiative effectively prepared our members for both regulated and unregulated recruit processes, leading to successful placements in 2L summer positions.

August. Passionate about supporting our underclassmen, we tailored a welcome package specifically for our incoming Black 1Ls. The package comprises useful tips, customized study materials, mental health resources, and more. Special thanks to Justice Kofi Barnes for offering an inspiring and thoughtful welcome message to our students.

At month's end, we actively participated in our university's orientation fair, directly and impactfully connecting with incoming Black law students, allies, and undergraduates interested in law school.

September. Sponsored by Dentons, our 3rd annual 'Welcome Black Kickback' provided a platform to connect with our membership, engage with Black faculty and alumni, foster a vibrant community and bask in pure Black joy.

Collaboratively with BLSA Osgoode and BLSA U of T, we hosted the 2nd annual GTA Mixer with over 100+ attendees. This event was graciously sponsored by Blake's, bringing students from all three schools together for laughter, mingling, and shared experiences.

We launched a nationwide personal statement review for law school applicants (undergrads and mature), receiving positive feedback and reinforcing our commitment to supporting all students and raising up everyone as we climb. Additionally, our team expanded, offering more leadership opportunities for 1Ls.

A core pillar of our chapter is actively supporting and taking part in truth and reconciliation efforts. For the first time, we were able to make a donation to Indigenous initiatives in recognition of Orange Shirt Day.

October. We revived our popular 'Black Lunch Hour,' a vital safe space for both members and allies to gather over good food and positive vibes to de-stress. These weekly sessions play a crucial role in fostering connections, offering a safe haven for everyone to find joy, support, and friendship.

We launched our 'PODS' mentorship program, pairing 1L members with upper years to aid in the transition to law school, offering advice and academic support.

November. To conclude before exams, we successfully launched the first part of our 1L recruit series, 'The One About the 1L Recruit,' featuring an informative upper-year student panel. Open to all students at the Lincoln Alexander School of Law, offering mentorship and professional development resources to our entire student body.

More to Come

Our motto for this year 'Our Legacy is Now' drives everything we do. As Mary Church Terrell once said, "And so, lifting as we climb, onward and upward we go, struggling and striving, and hoping that the buds and blossoms of our desires will burst into glorious fruition ere long." We embody the spirit of lifting as we climb and despite challenges, BLSA Lincoln stands tall, upholding the pillars of community, friendship, and collective power. Our journey is just beginning.

L'année 2023 a été une période d'excitation et d'accomplissements pour nous ! Nous avons élargi nos services, renforcé la réputation de l'AEËND Lincoln et contribué de manière significative à notre communauté. Honorés par le prix du plus grand chapitre de l'année lors de la conférence de l'AEËND Canada 2023 en février, nous avons été inspirés à dépasser nos réalisations antérieures. Notre communauté résiliente de l'AEËND Lincoln a triomphé des défis, célébré les succès et fourni un soutien crucial. Alors que nous anticipons d'autres développements passionnants à venir, joignez-vous à nous pour réfléchir aux moments forts depuis que notre nouvelle équipe a pris les rênes en mai 2023.

Juin : L'AE&ND Lincoln a célébré sa première promotion avec un événement d'adieu, généreusement sponsorisé par Blake, Cassels & Graydon LLP (Blakes). Nous avons exprimé notre gratitude pour le travail acharné et le mentorat de nos aînés et avons décerné le prix inaugural des diplômés pour l'excellence du leadership à Jessica Eruchalu.

Juillet : Après un mois de planification stratégique, nous avons lancé avec succès notre série inaugurale de recrutement des étudiants de deuxième année, nommée de manière ludique « Le Guide de survie de l'OCI déclassé de BLSA-Lincoln ». Notre série en trois parties comprenait un panel d'étudiants d'année supérieure, l'examen des CV et des déclarations personnelles, ainsi que des simulations d'entrevues - organisés par McCarthy Tétrault LLP. Cette initiative a efficacement préparé nos membres aux processus de recrutement réglementés et non réglementés, les plaçant avec succès dans des postes d'été pour les étudiants de deuxième année.

Août : Passionnés par le soutien à nos étudiants de première année, nous avons conçu un guide de bienvenue spécialement pour nos nouveaux étudiants noirs de première année. Ce dossier comprend des conseils utiles, du matériel d'étude personnalisé, des ressources en matière de santé mentale, etc. Nous remercions tout particulièrement le juge Kofi Barnes d'avoir adressé un message de bienvenue inspirant et réfléchi à nos étudiants. À la fin du mois, nous avons participé activement à la foire d'orientation de notre université, établissant un lien direct et efficace avec les nouveaux étudiants noirs en droit, les alliés et les étudiants de premier cycle intéressés par les études en droit.

Septembre : Soutenue par Dentons, notre 3e édition annuelle du « Welcome Black Kickback » a été l'occasion de renforcer les liens avec nos membres, d'interagir avec les professeurs et les anciens étudiants noirs, de favoriser l'émergence d'une communauté dynamique et de célébrer la richesse culturelle. En collaboration avec l'AE&ND d'Osgoode Hall et l'AE&ND de l'Université de Toronto, nous avons organisé le 2e événement de réseautage annuel de la région du Grand Toronto, rassemblant plus de 100 participants. Gracieusement sponsorisé par Blakes, cet événement a réuni des étudiants des trois facultés de droit de Toronto pour se détendre, rire et échanger nos expériences uniques.

Nous avons initié une révision nationale des déclarations personnelles pour les candidats aux écoles de droit, incluant les étudiants de premier cycle et les adultes. Cette démarche a été accueillie positivement, renforçant ainsi notre engagement à soutenir tous les étudiants et à favoriser l'avancement collectif. Par ailleurs, notre équipe s'est élargie, offrant ainsi davantage d'opportunités de leadership aux étudiants de première année.

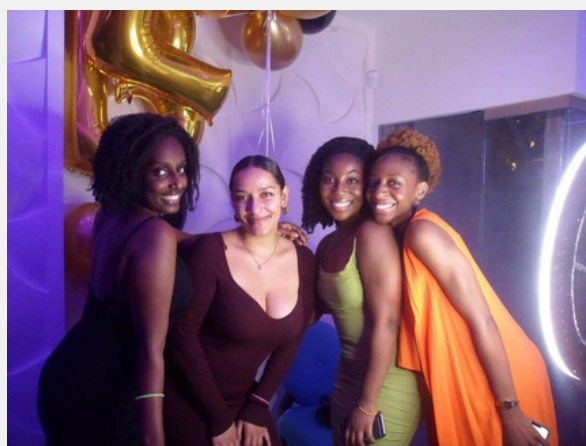
L'un des piliers de notre chapitre est le soutien actif et la participation aux efforts de vérité et de réconciliation. Pour la première fois, nous avons pu faire un don à des initiatives autochtones à l'occasion de la Journée de la chemise orange.

Octobre : Nous avons relancé notre populaire « Black Lunch Hour », un espace de sécurité vital pour les membres et les alliés qui se réunissent autour d'une bonne cuisine et d'ondes positives pour déstresser. Ces sessions hebdomadaires jouent un rôle crucial dans la création de liens, offrant un havre de paix où chacun peut trouver de la joie, du soutien et de l'amitié. Nous avons lancé notre programme de mentorat « PODS », qui associe des membres de première année à des étudiants de deuxième année afin de faciliter la transition vers l'école de droit, en offrant des conseils et un soutien académique.

Novembre : Pour conclure avant les examens, nous avons lancé avec succès la première partie de notre série de recrutement pour les étudiants de première année, intitulée « The One About the 1L Recruit ». Ouverte à tous les étudiants de la faculté de droit de Lincoln Alexander, cette série offre mentorat et ressources de développement professionnel à l'ensemble de notre corps étudiant.

À venir

Notre devise pour cette année, « Our Legacy is Now », guide toutes nos actions. Comme l'a un jour dit Mary Church Terrell, « et ainsi, en nous élevant au fur et à mesure que nous gravissons, nous avançons, luttant et aspirant, espérant que les bourgeons et les fleurs de nos désirs éclateront dans une glorieuse fruition d'ici peu ». Nous incarnons l'esprit de l'ascension et malgré les défis, l'AE&ND de Lincoln Alexander se tient fièrement, soutenant les piliers de la communauté, de l'amitié et du pouvoir collectif. Notre voyage ne fait que commencer.



Year Round-Up

The University of Calgary's Black Law Students Association (UCBLSA) has had quite an eventful year. We started off with a metaphorical bang, planning and hosting three events in February in honor of Black History Month. These three events were speaker series: the first was "A Conversation with Charles Osuji", where we invited Charles Osuji, the CEO of Osuji & Smith, a fast-growing mid-sized law firm in Calgary to share his journey in the legal profession and his perspective on the importance of Black representation in law. The second was a panel on the role of social justice in creating equity generally, and especially, in the legal profession. This particular event was held in collaboration with the University of Calgary's Faculty of Social Work's Anti-Black Racism Task Force. The panel included Susannah Alleyne, the Equity, Diversity, & Inclusion Counsel and Equity Ombudsperson with the Law Society of Alberta, Keshia Holloman-Dawson, Legal Counsel at Inter Pipeline, and Sheryl Thompson, a social worker with a focus on social justice. The last of the series was a collaboration with our Faculty's Labor and Employment Law Association, and a conversation with Christian Smalls, the president and founder of the Amazon Labor Union since 2021. In terms of networking, this year, we began working quite closely with the Alberta Chapter of the Calgary Association of Black Lawyers, resulting in multiple networking events. We also had various social events, from celebrating our 2023 graduates in June to welcoming new and returning students at our Welcome BBQ in September. As part of our plan to increase our admissions initiatives in the Fall semester, we supported our faculty in hosting a BLSA Admissions Information Session, sharing information from our Black students on their experience at our law school and on the Black Students Equitable Admissions Process. For the first time in our clubs history, we also held a breakfast event on October 21 with prospective Black students where we met with interested students and spoke with them in an informal setting about the law school and our BLSA chapter. To end off the year, from November 6 to December 4, we held a toy drive for the Canadian Immigrant Women Association, collecting toys for children of immigrant families between the age of 6 months to 6 years to brighten up their holiday season.

Looking into the Future

In terms of the future, we have many events planned ranging from social events to networking events. All of the planned events and initiatives are meant to ensure our goal of increasing camaraderie and community amongst our members whilst creating opportunities for them to increase their network and for professional development. Our mandate demands that our BLSA chapter act as a source of resources and network for our members, and we hope to continue to strengthen our position as such.

Bilan de l'année

L'Association des étudiants noirs en droit de l'Université de Calgary (AÉND) a connu une année riche en événements. Nous avons débuté avec éclat en planifiant et en organisant trois événements en février en l'honneur du Mois de l'histoire des Noirs. Ces trois événements comprenaient des séries de conférences. Tout d'abord, « Une conversation avec Charles Osuji », où nous avons invité Charles Osuji, PDG d'Osuji & Smith, un cabinet d'avocats de taille moyenne à croissance rapide à Calgary, pour partager son parcours dans la profession juridique et son point de vue sur l'importance de la représentation des Noirs dans le domaine du droit. Ensuite, une table ronde sur le rôle de la justice sociale dans la création de l'équité, organisée en collaboration avec le groupe de travail sur le racisme anti-noir de la Faculté de travail social de l'Université de Calgary. Le panel était composé de Susannah Alleyne, conseillère en matière d'équité, de diversité et d'inclusion et médiatrice en matière d'équité au Barreau de l'Alberta, de Keshia Holloman-Dawson, conseillère juridique à Inter Pipeline, et de Sheryl Thompson, assistante sociale spécialisée dans la justice sociale.

University of Calgary



Le dernier volet de la série était une collaboration avec l'Association de droit du travail et de l'emploi de notre faculté, et une conversation avec Christian Smalls, président et fondateur de l'« Amazon Labor Union » depuis 2021. En matière de réseautage, nous avons entamé une collaboration étroite avec le chapitre albertain de la « Calgary Association of Black Lawyers », ce qui a donné lieu à de nombreux événements de réseautage. Nous avons également organisé divers événements sociaux, depuis la célébration de nos diplômés de 2023 en juin jusqu'à l'accueil des nouveaux étudiants et de ceux qui reviennent en septembre lors de notre barbecue de bienvenue. Dans le cadre de notre plan visant à accroître nos initiatives d'admission pour le semestre d'automne, nous avons soutenu notre faculté en organisant une session d'information sur les admissions de l'AÉND, partageant les expériences de nos étudiants noirs à la faculté de droit et le processus équitable d'admission des étudiants noirs. Pour la première fois dans l'histoire de notre club, nous avons également organisé un petit-déjeuner le 21 octobre avec des étudiants noirs potentiels, où nous avons rencontré des étudiants intéressés et leur avons parlé de manière informelle de la faculté de droit et de notre chapitre de l'AÉND. Pour conclure l'année, du 6 novembre au 4 décembre, nous avons organisé une collecte de jouets pour l'Association canadienne des femmes immigrantes. Nous avons recueilli des jouets pour les enfants de familles immigrantes âgés de 6 mois à 6 ans afin d'égayer leurs fêtes de fin d'année.

Regarder vers l'avenir

En ce qui concerne l'avenir, nous avons prévu de nombreux événements, allant des événements sociaux aux événements de réseautage. Tous les événements et initiatives prévues visent à atteindre notre objectif, qui est de renforcer la camaraderie et la communauté parmi nos membres, tout en créant des opportunités pour eux d'élargir leur réseau et de se développer sur le plan professionnel. Notre mandat exige que notre section de l'AÉND agisse en tant que source de ressources et de réseautage pour nos membres, et nous espérons continuer à renforcer notre position en tant que tel.

University of Toronto



As this year's co-presidents, we are very excited to welcome nine new members to our community! Currently, the BLSA-UofT chapter has twenty-four members, which is a monumental milestone considering that not too long ago - in 2016 - U of T did not have an active BLSA chapter. At the beginning of the school year, we welcomed our new members to the BLSA community with a get-together hosted by Elle. The get-together was our first chance to learn more about each other and share our respective life and law school journeys. We spent the afternoon relaxing, eating lunch, listening to music (debating the merits of Afrobeats vs Rap), and answering any questions they had about law school. We are so grateful to have had such enthusiastic students join our chapter, and we are especially impressed by the initiative they've already shown in planning and running events. We look forward to the amazing contributions they will make to BLSA in the coming years.

In recognition of the importance of celebrating Black excellence, fostering deep relationships, and creating positive spaces, we would like to spotlight two of our events this year. First, in collaboration with Ada Maxwell-Alleyne, U of T's Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) Assistant Dean, BLSA UofT hosted the second annual Black Caucus to connect all Black faculty, staff members and law students at our school. The event provided members of the Black community at U of T the opportunity to engage with each other, sharing laughs, frustrations, and goals for the school year. The importance of this event was solidified in the fact that participants felt comfortable enough to share their thoughts on a wide array of topics ranging from representation to their struggles with professionalism culture (hair, style, and its reception in the broader legal community). We hope to continue and grow this tradition of open and supportive dialogue at U of T.

Second, we are particularly proud of this year's BLSA Greater Toronto Area mixer. In partnership with BLSA Osgoode and Lincoln Alexander School of Law, BLSA UofT put together a "homecoming" themed mixer that brought together black students from all three schools. Our biggest tri-campus event yet, we are proud to cultivate a culture of collaboration and responsibility among black law students that extends beyond their individual schools into the greater Toronto community. New friendships were made, moves were shown out on the dancefloor, and bonds between our three campuses grew closer than ever. Shout out to Teni, Jeremiah, Chioma, and Pasha!

While the BLSA U of T chapter continues to grow larger than ever, much work remains to be done. We hope to see more Black students attend the University of Toronto Faculty of Law. To accomplish this, we aim to work even more closely with the law school administration and our Dean of EDI. We are proud of our partnership

with Black Future Lawyers (BFL) to boost our engagement with prospective undergraduate students and encourage more Black students to apply to the U of T law program. In November, in collaboration with Janice Asimwe and BFL, BLSA UofT hosted several undergraduate students at the faculty, giving them a tour of the law school buildings and answering their questions in an informal panel setting.

We are proud of our accomplishments this year, thankful for all the help we received from our past co-presidents, and eager to pass on the mantle.

En tant que co-présidents de cette année, nous sommes ravis d'accueillir neuf nouveaux membres au sein de notre communauté! Actuellement, le chapitre de l'Association des étudiants noirs de l'Université de Toronto (AÉND-UdeT) compte vingt-quatre membres, ce qui représente une étape monumentale si l'on considère qu'il n'y a pas si longtemps - en 2016 - l'Université de Toronto n'avait pas de chapitre de l'AÉND actif. Au début de l'année scolaire, nous avons accueilli nos nouveaux membres au sein de la communauté de l'AÉND lors d'une rencontre organisée par Elle Anderson. Cette rencontre a été notre première occasion d'apprendre à mieux nous connaître et de partager nos parcours respectifs dans la vie et à la faculté de droit. Nous avons passé l'après-midi à nous détendre, à déjeuner, à écouter de la musique (tout en débattant des mérites de l'afrobeats par rapport au rap) et à répondre à toutes les questions qu'ils avaient sur la faculté de droit. Nous sommes très reconnaissants que des étudiants aussi enthousiastes aient rejoint notre section, et nous sommes particulièrement impressionnés par l'initiative dont ils ont déjà fait preuve dans la planification et l'organisation d'événements. Nous attendons avec impatience les contributions extraordinaires qu'ils apporteront à l'AÉND-UdeT dans les années à venir.

En reconnaissance de l'importance de célébrer l'excellence des Noirs, de favoriser des relations profondes et de créer des espaces positifs, nous aimerions mettre en lumière deux de nos événements de cette année. Tout d'abord, en collaboration avec Ada Maxwell-Alleyne, doyenne adjointe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion de l'Université de Toronto, l'AÉND UofT a organisé le deuxième caucus noir annuel pour mettre en contact tous les membres noirs du corps enseignant, du personnel et les étudiants en droit de notre école. Cet événement a permis aux membres de la communauté noire de l'Université de Toronto de s'engager les uns avec les autres, de partager leurs rires, leurs frustrations et leurs objectifs pour l'année scolaire. L'importance de cet événement a été renforcée par le fait que les participants se sont sentis suffisamment à l'aise pour partager leurs réflexions sur un large éventail de sujets allant de la représentation à leurs difficultés avec la culture du professionnalisme (cheveux, style, et sa réception dans la communauté juridique au sens large). Nous espérons poursuivre et développer cette tradition de dialogue ouvert et positif à l'Université de Toronto.

Deuxièmement, nous sommes particulièrement fiers de la soirée de l'AÉND de la région du Grand Toronto de cette année. En partenariat avec l'AÉND d'Osgoode Hall et de Lincoln Alexander, l'AÉND-UofT a organisé une soirée sur le thème de « Retrouvaille » qui a rassemblé des étudiants noirs des trois facultés de droit de la région. Nous sommes fiers de cultiver une culture de collaboration et de responsabilité parmi les étudiants noirs en droit qui s'étend au-delà de leurs écoles individuelles dans la grande communauté de Toronto. De nouvelles amitiés se sont nouées, des mouvements ont été montrés sur la piste de danse et les liens entre nos trois campus se sont resserrés plus que jamais. Bravo à Teni, Jeremiah, Chioma et Pasha!

Bien que la section de l'AÉND de l'Université de Toronto continue de croître plus que jamais, il reste encore beaucoup de travail à faire. Nous espérons voir davantage d'étudiants noirs fréquenter la Faculté de droit de l'Université de Toronto. Pour ce faire, nous souhaitons travailler encore plus étroitement avec l'administration de la faculté de droit et notre doyen de l'IDE. Nous sommes fiers de notre partenariat avec « Black Future Lawyers » (BFL) pour renforcer notre engagement auprès des futurs étudiants de premier cycle et encourager davantage d'étudiants noirs à postuler au programme de droit de l'Université de Toronto. En novembre, en collaboration avec Janice Asimwe et BFL, l'AÉND-UofT a accueilli plusieurs étudiants de premier cycle à la faculté, leur faisant visiter les bâtiments de l'école de droit et répondant à leurs questions dans le cadre d'un panel informel.

Nous sommes fiers de nos réalisations de cette année, reconnaissants pour toute l'aide que nous avons reçue de nos anciens co-présidents, et impatients de passer la main.

BLSA Osgoode: Building Community

With over 30 events and initiatives planned for the 2023-2024 academic year, BLSA Osgoode is set to have its busiest year to date. Each and every event brings unique value to our 90-plus members. However, today we'll highlight the five initiatives that we're particularly proud of.

IL Welcome Cookout

This year BLSA Osgoode welcomed our new members with a cook-out-style orientation event. Hosted in August, this event provided us with the opportunity to welcome incoming black law students to the BLSA Osgoode community. Replete with games, music and food, this event set the tone for what is shaping up to be a year full of community building.

GTA Mixer

In building on our strong start to the year, BLSA Osgoode partnered with BLSA Lincoln and the University of Toronto BLSA to host our second annual GTA Mixer. This mixer brought together more than 100 Black law students from all 3 Toronto law schools. This event is not only a testament to the strength of the BLSA community in Toronto, but events like these play a key role in fostering a stronger black legal community as a whole.

Know Your Worth Conference

BLSA Osgoode's annual Know Your Worth Conference invites Black high students from schools in and around Toronto to participate in a day of empowering workshops. We've expanded the conference this year to host 300 students from Toronto and neighboring regions. This event is exemplary of BLSA Osgoode's commitment to building a strong Black community within and beyond law school.

South Africa Summit

From Jane and Finch to Johannesburg, our efforts to build community know no bounds. For our second consecutive year, BLSA Osgoode will be partnering with Norton Rose Fulbright LLP to send 12 BLSA Osgoode students to their Johannesburg office. Our South Africa Summit will immerse students in a distinct legal culture and history that will provide them with a unique perspective. This perspective will inform how they approach their future legal careers back in Canada.

Black Excellence Soiree

Being a Black law student comes with a whole host of unique challenges in addition to those faced by our non-black colleagues. Each year that passes represents a student successfully conquering these challenges and progressing to a new phase of their legal journey. That is why BLSA Osgoode is excited to host our annual Black Excellence Soiree. This soiree provides a space for Black students and alumni to come together and celebrate our collective success for a night.

It goes without saying that the 2023-2024 year is shaping up to be a great year for BLSA Osgoode. This would not be possible without the hard work of our dedicated executive team and the commitment of our general membership. Stay tuned to our socials to keep up with our latest events!

L'AEÏND Osgoode : Bâtir la communauté

Avec plus de 30 événements et initiatives prévues pour l'année universitaire 2023-2024, l'AEÏND d'Osgoode est prête à connaître son année la plus occupée à ce jour. Chaque événement apporte une valeur unique à nos plus de 90 membres. Cependant, aujourd'hui, nous allons souligner les cinq initiatives dont nous sommes particulièrement fiers.

Le repas de bienvenue des étudiants de première année

Cette année, l'AEÏND d'Osgoode a accueilli ses nouveaux membres en organisant un événement d'orientation de type « cook-out ». Organisé en août, cet événement nous a permis de souhaiter la bienvenue aux nouveaux étudiants noirs en droit au sein de la communauté l'AEÏND d'Osgoode. Avec des jeux, de la musique et de la nourriture, cet événement a donné le ton à ce qui s'annonce comme une année pleine de renforcement de la communauté.

Soirée GTA

Dans la foulée de notre solide début d'année, l'AEÏND d'Osgoode s'est associée



York University (Osgoode Hall)

à l'AEÏND Lincoln et à l'AEÏND de l'Université de Toronto pour organiser notre deuxième rencontre annuelle dans la région du Grand Toronto. Cette soirée a rassemblé plus de 100 étudiants noirs en droit des trois facultés de droit de la région de Toronto. Cet événement ne témoigne pas seulement de la force de la communauté l'AEÏND de Toronto, mais des événements comme celui-ci jouent un rôle clé dans le renforcement de la communauté juridique noire dans son ensemble.

La conférence « reconnaître sa valeur »

La conférence annuelle "Reconnaître sa valeur" de l'AEÏND d'Osgoode invite les étudiants noirs des universités de Toronto et des environs à participer à une journée d'ateliers stimulants. Cette année, nous avons élargi la conférence pour accueillir 300 élèves de la région de Toronto et des régions voisines. Cet événement illustre l'engagement de l'AEÏND Osgoode à renforcer une communauté noire solide, tant au sein qu'au-delà de l'école de droit.

Sommet de l'Afrique du Sud

De Jane et Finch à Johannesburg, nos efforts pour construire une communauté ne connaissent pas de limites. Pour la deuxième année consécutive, l'AEÏND d'Osgoode s'est associé à Norton Rose Fulbright LLP pour envoyer 12 étudiants de notre association à leur bureau de Johannesburg. Notre Sommet de l'Afrique du Sud plongera les participants dans une culture et une histoire juridiques distinctes, leur offrant ainsi une perspective unique. Cette expérience influencera la manière dont ils aborderont leur future carrière juridique au Canada.

Soirée de l'excellence noire

Être un étudiant en droit noir comporte une série de défis uniques, ajoutés à ceux rencontrés par nos collègues non noirs. Chaque année, nous voyons des étudiants surmonter ces défis et franchir de nouvelles étapes dans leur parcours juridique. C'est pourquoi l'AEÏND d'Osgoode est fière d'organiser sa Soirée annuelle de l'excellence noire. Cette soirée permet aux étudiants et anciens étudiants noirs de se rassembler et de célébrer leurs réussites collectives.

Il va sans dire que l'année 2023-2024 s'annonce comme une grande année pour l'AEÏND d'Osgoode. Ceci n'aurait pas été possible sans le travail acharné de notre équipe de direction dévouée et l'engagement de tous nos membres. Restez à l'écoute de nos activités sociales pour vous tenir informés de nos derniers événements!



University of Windsor



We at BLSA Windsor aim to create the best experience for our members by brainstorming and planning various events and avenues of support for our incoming 1Ls and returning members.

Socials and Reunions

This year, we welcomed our 1Ls excitedly into our BLSA family and welcomed back our members to the start of an exciting year with our Welcome Back Mixer. BLSA Windsor was excited for the first time to be able to host an event in Windsor Law's newly constructed Law Building.

To celebrate the opening of the new building BLSA Windsor hosted a reunion event, where we welcomed back our esteemed Alumni. Members were able to make connections and hear advice from those who came before and helped to shape BLSA Windsor into what it is today.

In addition to receiving advice from our Alumni, we aim to provide guidance to our members in many other ways, particularly our 1Ls. One of those events is our annual faculty dinner hosted with some of BLSA Windsor's closest allies in the faculty. This annual dinner gives our members, especially the 1Ls a chance to connect with their professors outside the class room.

Mental Health Panel

BLSA Windsor hosted a mental health panel with students, faculty, and our clinical therapist specified to support our black law students. The panel aimed to address issues facing the Black community within the legal profession with a focus on Men's mental health in honour of November.

Building Connections Across the Border

Given our location, last year we took the initiative to strengthen our cross-border presence by connecting with other BLSA chapters like Detroit Mercy Law School. As a result, we organized a basketball game outing for members. This opportunity allowed our members to network and develop long-lasting relationships with other Black law students. We have continued to maintain this strong connection with our closest neighbours.

With an extraordinary start to the 2023-24 school year, there is still more in store for our members and the Windsor community. For instance, our Welcome Back Yoga Session and our annual Lloyd Dean Moot where undergraduates with an interest in law have the opportunity to practice their oral advocacy and network with lawyers and law students.

In essence, our commitment at BLSA Windsor is to persist in championing, mentoring, and empowering our members as they navigate their legal paths. We view ourselves as a close-knit family, with our foremost focus on offering guidance and support to our members. We firmly believe in the power of community to nurture a graduate, embodying the core values of BLSA - community, mentorship, and excellence!



L'AE'ND Windsor a pour objectif de créer la meilleure expérience possible pour ses membres en organisant et en planifiant divers événements et moyens de soutien pour les nouveaux étudiants en première année de licence et les membres qui reviennent.

Activités sociales et réunions

Cette année, nous avons accueilli avec enthousiasme nos étudiants de première année dans la famille de l'AE'ND et nous avons souhaité la bienvenue à nos membres pour le début d'une année passionnante avec notre soirée de bienvenue. L'AE'ND Windsor a été ravie de pouvoir organiser pour la première fois un événement dans le nouvel édifice de Windsor Law.

Pour célébrer l'ouverture du nouvel édifice, l'AE'ND Windsor a organisé un événement de retrouvailles, au cours duquel nous avons accueilli nos estimés anciens étudiants. Les membres ont pu établir des liens et écouter les conseils de ceux qui les ont précédés et qui ont contribué à faire de l'ASLB Windsor ce qu'elle est aujourd'hui.

En plus de recevoir les conseils de nos anciens, nous visons à guider nos membres de bien d'autres façons, en particulier nos étudiants de première année. L'un de ces événements est notre dîner annuel de la faculté, organisé avec certains des plus proches alliés de l'AE'ND Windsor au sein de la faculté. Ce dîner annuel donne à nos membres, en particulier aux étudiants de première année, l'occasion d'établir des liens avec leurs professeurs en dehors de la salle de classe.

Panel sur la santé mentale

L'AE'ND Windsor a organisé un panel sur la santé mentale avec des étudiants, des professeurs et notre thérapeute clinique spécifié pour soutenir nos étudiants noirs en droit. Le panel avait pour but d'aborder les problèmes auxquels est confrontée la communauté noire au sein de la profession juridique, en mettant l'accent sur la santé mentale des hommes en l'honneur de « November ».

Créer des liens au-delà des frontières

Compte tenu de notre situation géographique, nous avons pris l'an dernier l'initiative de renforcer notre présence transfrontalière en établissant des liens avec d'autres sections de l'AE'ND, comme celle de la faculté de droit de Detroit Mercy. C'est ainsi que nous avons organisé une sortie pour nos membres à l'occasion d'un match de basket. Cette occasion a permis à nos membres de nouer des contacts et de développer des relations durables avec d'autres étudiants en droit noirs. Nous avons continué à maintenir ce lien fort avec nos voisins les plus proches.

Avec un début extraordinaire pour l'année scolaire 2023-24, il y a encore plus en réserve pour nos membres et la communauté de Windsor. Par exemple, notre séance de yoga de rentrée et notre concours annuel Lloyd Dean Moot, où les étudiants de premier cycle intéressés par le droit ont l'occasion de pratiquer leur plaidoirie et de tisser des liens avec des avocats et des étudiants en droit.

Essentiellement, notre engagement à l'AE'ND Windsor est de continuer à défendre, à encadrer et à habiliter nos membres alors qu'ils naviguent dans leur cheminement juridique. Nous nous considérons comme une famille très unie, dont l'objectif principal est d'offrir des conseils et un soutien à nos membres. Nous croyons fermement au pouvoir de la communauté pour nourrir un dipl m , incarnant les valeurs fondamentales de l'AE'ND - communauté, mentorat et excellence!

(Re)kindling communities bonds

This year, BLSAM has sought to revitalize the bonds between its members, other Black student groups at McGill and the greater Montreal community. Our goal has led to the creation of many social and professional events.

In July 2023, we welcomed members of the African Nova Scotian Justice Institute and the Impact of Race and Culture Assessments (IRCAs) creator, Robert Wright, to discuss the importance of IRCAs for sentencing. The event fostered a fruitful conversation between BLSAM members, legal practitioners, members of the Montreal Black community and IRCA writers.

In September 2023, we kicked off the new academic year with our annual B(ack) to School event. BLSAM members channelled their inner Robinhood in a series of combat archery games. New and returning students then shared a delicious meal while (re)kindling bonds with each other.

Consistent with our commitment to professional development and networking, we collaborated with our UdeM counterpart to organize a networking event at Davies in early October 2023. A few weeks later, we provided another opportunity for our members to engage with legal practitioners through a Networking Breakfast at Blakes. BLSAM also worked with other McGill Law Student groups such as the North African Law Students Association (NALSA), the Asian Law Students Association (ALSA), the Jewish Law Student Association (JLSA) and the Women of Colour Collective of McGill (WOCC) to host a Diversity Networking event at the Omni Hotel in November 2023. BLSAM members conversed with lawyers from various firms, including Davies, Gowling WLG, Osler LLP, Norton-Rose, McCarthy Tétrault LLP and McMillan LLP. The event also featured a fascinating Q&A session with Justice Marie Hélène Dubé & Azimuddin Hussain.

Structural Changes

Given the recent increase in Black Law students at McGill, BLSAM has strived to professionalize its internal structure. The first step in this process involved securing funding and opening a chapter bank account. Financial freedom and stability were a constant struggle for the chapter in previous years. While the faculty has provided financial support in the past, its lengthy cash advance and reimbursement procedures forced chapter presidents to bear the upfront costs of events. Thanks to the help of its sponsors and BLSA Canada, BLSAM will be better positioned to fund its initiatives and support its members.

Adjusting to the academic grind and intensity of law school requires support. As such, BLSAM has created two new positions in its executive team: VP of Academic Success and IL Representative. The former promotes academic excellence amongst Black law students and offers a contact/resource person for aspiring Black law students. The creation of the latter position has facilitated communication between BLSAM and the IL cohort. We can now efficiently gather and understand their wants and needs. BLSAM will continue to improve its activities and services to safeguard its members' mental and academic health.

The best is yet to come.

BLSAM will focus on highlighting Black Excellence and creating connections between members of the larger Black community. We will actively collaborate with Black Student groups at McGill, namely the Black Medical Students' Association (BMSA), to host a mixer event in March. Stay tuned for more details!!

We are committed to continue building a sense of belonging for our members. Therefore, BLSAM will maintain its efforts in creating a psychologically safe space for Black Law Students at McGill Law by advocating for a Black Law Student Space and implementing a series of mental health activities.

We also look forward to maintaining and building new connections with the Black Common and Civil Law chapters at the Conference and beyond!

McGill University



Raviver les liens entre les communautés

Cette année, BLSAM a cherché à revitaliser les liens entre ses membres, les autres groupes d'étudiants noirs de McGill et la grande communauté montréalaise. Notre objectif a conduit à la création de nombreux événements sociaux et professionnels.

En juillet 2023, nous avons accueilli des membres de l'African Nova Scotian Justice Institute et le créateur de l'Impact of Race and Culture Assessments (IRCAs), Robert Wright, pour discuter de l'importance des IRCAs pour la détermination de la peine. L'événement a favorisé une conversation fructueuse entre les membres de la BLSAM, les praticiens du droit, les membres de la communauté noire de Montréal et les auteurs de l'IRCA.

En septembre 2023, nous avons donné le coup d'envoi de la nouvelle année académique avec notre événement annuel B(ack) to School. Les membres de la BLSAM ont canalisé leur Robinhood intérieur dans une série de jeux de tir à l'arc de combat. Les nouveaux étudiants et ceux qui reviennent ont ensuite partagé un délicieux repas tout en (re)nouant des liens les uns avec les autres.

Conformément à notre engagement envers le développement professionnel et le réseautage, nous avons collaboré avec notre homologue de l'UdeM pour organiser un événement de réseautage à Davies au début du mois d'octobre 2023. Quelques semaines plus tard, nous avons offert à nos membres une autre occasion de rencontrer des praticiens du droit lors d'un déjeuner de réseautage à Blakes. La BLSAM a également travaillé avec d'autres groupes d'étudiants en droit de McGill tels que l'Association des étudiants en droit nord-africains (NALSA), l'Association des étudiants en droit asiatiques (ALSA), l'Association des étudiants en droit juifs (JLSA) et le Collectif des femmes de couleur de McGill (WOCC) pour organiser un événement de réseautage sur la diversité à l'hôtel Omni en novembre 2023. Les membres de la BLSAM ont conversé avec des avocats de divers cabinets, dont Davies, Gowling WLG, Osler LLP, Norton-Rose, McCarthy Tétrault LLP et McMillan LLP. L'événement a également été l'occasion d'une fascinante séance de questions-réponses avec les juges Marie Hélène Dubé et Azimuddin Hussain.

Changements structurels

Compte tenu de l'augmentation récente du nombre d'étudiants noirs en droit à McGill, la BLSAM s'est efforcée de professionnaliser sa structure interne. La première étape

de ce processus a consisté à obtenir des fonds et à ouvrir un compte bancaire pour le chapitre. La liberté et la stabilité financières ont été une lutte constante pour le chapitre au cours des années précédentes. Bien que la faculté ait apporté un soutien financier dans le passé, ses longues procédures d'avance de fonds et de remboursement obligeaient les présidents de section à supporter les coûts initiaux des événements. Grâce à l'aide de ses commanditaires et de l'ASLC Canada, la BLSAM sera en meilleure position pour financer ses initiatives et soutenir ses membres.

L'adaptation au rythme et à l'intensité des études de droit nécessite un soutien. C'est pourquoi la BLSAM a créé deux nouveaux postes au sein de son équipe de direction : Le vice-président de la réussite académique et le représentant des étudiants de première année. Le premier promeut l'excellence académique parmi les étudiants noirs en droit et offre une personne de contact/ressource pour les aspirants étudiants noirs en droit. La création de ce dernier poste a facilité la communication entre BLSAM et la cohorte des étudiants de première année. Nous pouvons désormais recueillir et comprendre efficacement leurs souhaits et leurs besoins. La BLSAM continuera à améliorer ses activités et ses services afin de préserver la santé mentale et académique de ses membres.

Le meilleur reste à venir.

BLSAM se concentrera sur la mise en valeur de l'excellence noire et la création de liens entre les membres de la communauté noire dans son ensemble. Nous collaborerons activement avec les groupes d'étudiants noirs de McGill, notamment l'Association des étudiants noirs en médecine (BMSA), pour organiser un événement en mars. Restez à l'écoute pour plus de détails !

Nous nous engageons à continuer à développer un sentiment d'appartenance pour nos membres. Par conséquent, BLSAM poursuivra ses efforts pour créer un espace psychologiquement sûr pour les étudiants noirs en droit à McGill Law en préconisant un espace pour les étudiants noirs en droit et en mettant en œuvre une série d'activités liées à la santé mentale.

Nous nous réjouissons également à l'idée de maintenir et d'établir de nouveaux liens avec les sections de droit civil et de common law des Noirs lors de la conférence et par la suite !

Lakehead University

(Bora Laskin Faculty of Law)

Lakehead's membership has diversified this year, encompassing various cohorts, in contrast to the predominantly IL presence observed in the previous year. We are thrilled to announce a lineup of exciting upcoming events, including an undergraduate outreach event, and a movie night dedicated to demonstrating support for future black students and highlighting black excellence in the legal profession. Furthermore, we will also be hosting a collaborative panel event in partnership with other equity-deserving groups at Bora Laskin Faculty of Law, including the Asian Law Students' Association, the Muslim Law Students' Association and the Indigenous Law Students' Association. The event is designed to address and advocate for marginalized communities within the legal field. We eagerly anticipate the opportunities that the upcoming years will bring, confident that the BLSA - Lakehead chapter will thrive and continue to aid the professional and academic growth of black legal scholars. We are excited to connect with you all at the conference and sincerely appreciate your ongoing support. Thank you.

Les membres de Lakehead ont vu leur diversité s'accroître cette année, avec une représentation de différentes cohortes, contrairement à la forte prédominance d'étudiants de première année observée l'année précédente. Nous sommes enthousiastes à l'idée d'annoncer une série d'événements passionnants à venir, comprenant un événement de sensibilisation destinée aux étudiants de premier cycle, ainsi qu'une soirée cinéma dédiée à exprimer notre soutien aux futurs étudiants noirs et à mettre en lumière l'excellence de la communauté noire dans le domaine juridique. De plus, nous prévoyons d'organiser une table ronde en collaboration avec d'autres groupes de la Faculté de droit Bora Laskin, tels que l'Association des étudiants asiatiques en droit, l'Association des étudiants musulmans en droit et l'Association des étudiants autochtones en droit. Cet événement vise à aborder et à défendre les communautés marginalisées dans le domaine juridique. Nous sommes impatients de saisir les opportunités que les années à venir nous réservent, convaincus que le chapitre de l'AEËND - Lakehead continuera à croître et à contribuer à l'épanouissement professionnel et académique des juristes noirs. Nous avons hâte de vous rencontrer lors de la conférence et nous vous sommes sincèrement reconnaissants pour votre soutien continu. Nous vous remercions.

Dalhousie University



The Co-Presidents

As the Co-Presidents of the Dalhousie Black Law Students Association (“DBLSA”), Onye Njoku and George Clements are excited to take on this year together. Onye is a third-year law student at the Schulich School of Law and is passionate about enhancing community engagement and advocating for the interests of Black law students at Dalhousie University. George is in his final year of the JD/MBA program at Dalhousie and was previously National Treasurer for BLSA Canada. Onye and George are committed to building an inclusive environment where DBLSA members feel seen, heard, and are valued. As Co-Presidents, they aim to continue to foster a vibrant community at the law school and create meaningful experiences that members can carry with them long after their time at Dalhousie University.

The Chapter

With great pride I would like to introduce the Dalhousie Black Law Students’ Association. DBLSA is a chapter steeped in rich history with notable African Nova Scotian alumni such as the internationally known civil rights activist Rocky Jones and the trailblazing first Black female Canadian judge, Justice Corrine Sparks. DBLSA is one of Canada’s largest chapters with a membership of roughly 50 students from across the country and across the globe. Thus far, our year has been a success thanks to member engagement and the contributions of our executive team!



The 2023-24 Year in Review

This year has been a year of blessings:

- 1. Educational Programs** - Our community liaisons have partnered with Level Justice to create a Black Youth Justice Program. This program will provide local Black youth at a local high school with a mentorship program where they can learn more about the justice system and the various career options within it.
- 2. Social Events** - We have held social events, including our photo scavenger hunt and our much-anticipated annual Halloween party. Our social events have enabled us to cultivate collegiality and family. Moreover, we have hosted professional events, including a POC Business Law panel, a professional headshot session, and an Atlantic Canada law firm mixer exclusive to DBLSA members. Next semester, we have many more events in the works, such as a ski trip, another firm mixer for DBLSA members, recruitment support for our 1Ls and 2Ls, and attending the 2024 National Conference!
- 3. Enhancing our Digital Presence** - We are excited to announce the launch of our chapter’s website, www.dblsa.com. Our new website showcases our executive team bios, our private CANS database, an alumni page, and resources for recruitment support. Feel free to check it out and learn more about our chapter!
- 4. Mooting** - This year—for the first time—Black law students from the Schulich School of Law will participate in BLSA Canada’s Julius Alexander Isaac Moot. The Julius Alexander moot is the largest student-run, for-credit, in-person moot competition in Canada, complete with a black-tie reception, offering students an unmatched opportunity for both oral and written advocacy and networking.
- 5. Incorporation** - We are in the process of incorporating our society under the Canada Not-for-profit Corporations Act. This will allow us to continue to grow our chapter and enhance our recognition within the student body.
- 6. Celebrating Our Sponsors** - We are excited to acknowledge Cox & Palmer and Stewart McKelvey as this year’s gold sponsors for our chapter. Furthermore, we would like to acknowledge the contributions of BLSA Canada. Thank you for supporting our firm mixer earlier in the school year. DBLSA recognizes and appreciates the sacrifices the BLSA Canada board makes to enhance the experience of Black Law Students nationwide.

As we reflect on the past year, we are grateful for our collective achievements, the new friendships, and connections we have forged, and the community support we have received. As DBLSA grows, we are excited about what the future holds. We look forward to continuing to lift as we rise and empowering our members and alumni to break barriers!

Les coprésidents

En tant que coprésidents de l’Association des étudiants noirs en droit de Dalhousie (AÉND), Onye Njoku et George Clements sont emballés à l’idée de partager cette année ensemble. Onye est étudiant en troisième année de droit à la « Schulich School of Law » de l’Université Dalhousie, où il s’investit pleinement dans le renforcement de l’engagement communautaire et la défense des intérêts des étudiants noirs en droit. George est en dernière année du programme J.D.-M.B.A. à Dalhousie et a précédemment occupé le poste de trésorier national de l’AÉND Canada. Onye et George s’engagent à créer un environnement inclusif où chaque membre de l’AÉND se sentira reconnu, entendu et apprécié. En tant que coprésidents, leur objectif est de cultiver une communauté dynamique au sein de la faculté de droit et de proposer des expériences enrichissantes que les membres pourront emporter avec eux bien après leur passage à l’Université Dalhousie.

Le chapitre

C’est avec une grande fierté que nous vous présentons l’Association des étudiants noirs en droit de Dalhousie (AÉND). L’AÉND porte en elle une histoire riche, comptant parmi ses anciens étudiants afro-néo-écossais des personnalités remarquables telles que Rocky Jones, militant des droits civiques de renommée internationale, et la première femme juge noire canadienne, la juge Corrine Sparks. L’AÉND est l’une des plus grands chapitres au Canada, regroupant environ 50 étudiants de divers horizons, tant nationaux qu’internationaux. Jusqu’à présent, notre année a été couronnée de succès grâce à l’engagement de nos membres et aux contributions de notre équipe de direction !

Bilan de l'année 2023-24

Cette année a été riche en bénédictions :

1. **Programmes éducatifs** : Nos agents de liaison communautaires se sont associés à « Level Justice » pour créer un programme de justice pour les jeunes Noirs. Ce programme offrira aux jeunes Noirs d'une école secondaire locale un mentorat afin de mieux comprendre le système judiciaire et les diverses options de carrière qui s'y rattachent.
2. **Événements sociaux** : Nous avons organisé plusieurs événements sociaux, dont notre chasse au trésor photographique et notre très attendue fête annuelle d'Halloween. Ces événements nous ont permis de cultiver la camaraderie et le sentiment d'appartenance. Nous avons également organisé des événements professionnels, notamment un groupe de discussion sur le droit des affaires, une séance de photos professionnelles et une réunion des cabinets d'avocats du Canada atlantique réservée aux membres de l'AEÉND. Pour le semestre prochain, de nombreux événements sont en préparation, notamment un voyage de ski, un autre événement de réseautage avec des cabinets d'avocats pour les membres de l'AEÉND, un soutien au recrutement pour nos 1L et 2L, ainsi que notre participation à la Conférence nationale de 2024.
3. **Amélioration de notre présence numérique** : Nous sommes heureux d'annoncer le lancement de notre site web, www.dblsa.com. Ce nouveau site présente les biographies de notre équipe exécutive, notre base de données « CANS privée », une page pour les anciens étudiants et des ressources pour le soutien au recrutement. N'hésitez pas à le consulter pour en savoir plus sur notre chapitre !
4. **Concours de plaidoirie** : Cette année, pour la première fois, des étudiants en droit noirs de notre faculté de droit participeront au concours de plaidoirie Julius Alexander Isaac organisé par l'AEÉND Canada. Ce concours est le plus important concours de plaidoirie en personne au Canada, géré par des étudiants, et il offre une occasion inégalée aux étudiants de plaider à l'oral et à l'écrit, ainsi que de réseauter.
5. **Incorporation** : Nous sommes en train d'incorporer notre société en vertu de la Loi canadienne sur les sociétés à but non lucratif. Cela nous permettra de continuer à développer notre chapitre et d'améliorer notre reconnaissance au sein du corps étudiant.
6. **Célébration de nos sponsors** : Nous sommes ravis de reconnaître Cox & Palmer et Stewart McKelvey comme les sponsors or de notre chapitre cette année. De plus, nous tenons à souligner les contributions de l'AEÉND Canada. Nous les remercions d'avoir soutenu notre événement de réseautage avec les cabinets d'avocats au début de l'année scolaire. L'AEÉND reconnaît et apprécie les sacrifices que le conseil d'administration de l'AEÉND Canada fait pour améliorer l'expérience des étudiants noirs en droit à travers le pays.

Cette année a été marquée par de nombreuses réalisations, et nous sommes impatients de continuer à servir et à soutenir notre communauté étudiante.

En réfléchissant à l'année écoulée, nous sommes reconnaissants pour nos réalisations collectives, les nouvelles amitiés que nous avons forgées, et le soutien communautaire que nous avons reçu. Alors que l'AEÉND continue de croître, nous sommes enthousiastes à l'idée de ce que l'avenir nous réserve. Nous sommes impatients de poursuivre notre ascension tout en donnant à nos membres et anciens étudiants les moyens de surmonter les obstacles qui se dressent sur leur chemin.



Queen's University

When I took over as President of Queen's BLSA in December 2022, there were many challenges that we had to overcome. Some of those challenges included low membership numbers, a lack of resources, and our low visibility among the broader BLSA community. And now as I approach my final months of my term, I am proud to unequivocally state that the theme of our 2023-2024 year has been "growth".

As a community, this year and more than ever, we have experienced advancement in all aspects of the organization. We have doubled our resources, strengthened our relationship with the law school, and as leaders, our skills are sharper than they've ever been.

Membership

Thanks to an accumulation of hard work from the 2022-2023 year we saw an increase in admission of Black Law Students in the 2023-2024 year at Queen's. The 2026 admission class brought us 14 new chapter members from the 1L class. This year we also made a strategic effort to include in our organizational pipeline, Black transfer students from all over the diaspora, and students from the LLM and PhD programs.

Events

We are especially proud of the diverse events we have put together this past year. We have planned events aimed at both our members and the larger law school audience. This has been a year of firsts: our first Bay St Firm hop for the professional development of our students, our first "Law 101" program for under-represented high school students of the Kingston School District board, and our first fundraising event - allowing us to be financially independent from our law school society.

Collaborations

This year, we have also achieved our goal of increased collaborations with other BLSA chapters. Additionally, we have joined forces with other Black led affinity groups at Queen's University, and we are a proud member of the Queen's Black Caucus. We are also delighted to have made collaborative efforts with other professional associations such as the Black Medical Student Association at Queens.

Faculty Relationship

As a leader, I am particularly pleased with the relationship we have developed with the Faculty board this past year. We have pushed for an open line of communication with the leadership of the law school. Currently, we have a monthly standing meeting with our Dean where we can discuss issues affecting our community.

Over all, I am extremely proud of the strides we have taken this year. As a community we have made history and established ourselves within the law school as a force to be reckoned with. My hope for this year is that we continue to grow as a community and continue to be a safe space for Black identifying law students at Queen's. Our new members are the leaders of tomorrow and I cannot wait to see them take Queen's BLSA to greater heights.



Lorsque j'ai assumé la présidence de l'AEÏND de l'Université Queen's en décembre 2022, nous étions confrontés à de nombreux défis. Parmi ceux-ci figuraient le faible nombre de membres, le manque de ressources et notre visibilité limitée au sein de la communauté de l'AEÏND Canada. Aujourd'hui, alors que j'approche les derniers mois de mon mandat, je suis fier d'affirmer sans équivoque que le thème de notre année 2023-2024 a été la « croissance ».

En tant que communauté, nous avons progressé dans tous les aspects de notre organisation cette année. Nous avons doublé nos ressources, renforcé nos relations avec la faculté de droit, et affiné nos compétences en tant que dirigeants.

Adhésion :

Grâce aux efforts déployés au cours de l'année 2022-2023, nous avons enregistré une augmentation des admissions d'étudiants noirs en droit pour l'année 2023-2024 à l'Université Queen's. La classe d'admission de 2026 a compté 14 nouveaux étudiants noirs en droit, ce qui a considérablement augmenté notre effectif. Cette année, nous avons également œuvré pour intégrer dans notre pipeline organisationnel des étudiants noirs transférés de divers horizons, ainsi que des étudiants des programmes de maîtrise en droit (LLM) et de doctorat (PhD).

Événements :

Nous sommes particulièrement fiers des divers événements que nous avons organisés l'année dernière. Nous avons conçu des événements destinés à nos membres ainsi que les autres facultés de droit intéressés. Cette année a été marquée par de nombreuses premières : notre premier « Bay St Firm hop » pour le développement professionnel de nos étudiants, notre premier programme « Law 101 » pour les élèves sous-représentés du « Kingston School District board », et notre première collecte de fonds, ce qui nous a permis de devenir financièrement indépendants de l'association des étudiants de notre faculté de droit.

Collaborations :

Nous avons réussi à renforcer nos collaborations avec d'autres sections de l'AEÏND Canada cette année. De plus, nous avons uni nos forces avec d'autres groupes d'affinité dirigés par des étudiants noirs à l'Université Queen's, et nous sommes fiers d'être membres du « Queen's Black Caucus ». Nous sommes également ravis d'avoir collaboré avec d'autres associations professionnelles telles que l'Association des étudiants noirs en médecine de l'Université Queens.

Relations avec le corps enseignant :

Je suis particulièrement satisfait des relations que nous avons développées avec le conseil de la faculté au cours de l'année écoulée. Nous avons établi une ligne de communication ouverte avec la direction de la faculté de droit. Actuellement, nous avons une réunion mensuelle permanente avec notre doyen, au cours de laquelle nous pouvons discuter des questions qui touchent notre communauté.

Dans l'ensemble, je suis extrêmement fier des progrès que nous avons accomplis cette année. En tant que communauté, nous avons marqué l'histoire et nous nous sommes affirmés au sein de la faculté de droit comme une force à part entière. Mon souhait pour cette année à venir est que nous continuions à nous développer en tant que communauté et à rester un espace sûr pour les étudiants en droit de l'Université Queen's qui s'identifient comme Noirs. Nos nouveaux membres sont les leaders de demain, et j'ai hâte de les voir porter l'AEÏND de l'Université Queen's vers de nouveaux sommets.



GRANT SPONSORS COMMANDITAIRES SUBVENTION



New Brunswick
Law Foundation
Fondation pour le droit
au Nouveau-Brunswick



LAW FOUNDATION
of Prince Edward Island



**Canadian
Race Relations
Foundation**

**Fondation
canadienne des
relations raciales**



@BLSACANADA

WWW.BLSACANADA.COM

**BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA**



**33RD BLSA CANADA NATIONAL CONFERENCE
33ÈME CONFÉRENCE NATIONALE DE L'AÉND CANADA**