



BLACK LAW STUDENTS'
ASSOCIATION OF CANADA

L'ASSOCIATION DES ÉTUDIANTS
NOIRS EN DROIT DU CANADA

ASSOCIATION DES ÉTUDIANT(E)S NOIR(E)S EN DROIT DU CANADA
CONCOURS DE NÉGOCIATION EN DROIT CIVIL

En collaboration avec :



Domaine du droit : La négociation en droit du travail
Thème : La diversité, l'équité et l'inclusion

SIMULATION DE NÉGOCIATION ÉCRITE PAR LANGLOIS AVOCATS
FAITS COMMUNS AUX PARTIES PATRONALE ET SYNDICALE

Lavex est une entreprise montréalaise qui prépare des produits nettoyants pour diverses marques bien connues. L'entreprise œuvre dans l'industrie des produits nettoyants depuis plus de trente ans et est syndiquée depuis une vingtaine d'années. Les relations de travail à l'entreprise sont bonnes.

Le département de production est composé de vingt travailleurs, dont seize ouvriers qui œuvrent dans trois équipes : l'équipe des mélanges (qui s'occupe, comme son nom l'indique de préparer les mélanges), l'équipe d'emballage (qui met les mélanges en bouteille et qui pose les étiquettes) et l'équipe d'expédition (qui met les bouteilles en boîtes et expédie les boîtes aux clients). Il y a huit ouvriers dans les mélanges, cinq ouvriers en emballage et trois ouvriers en expédition. Le département de production compte également quatre techniciennes qui vérifient les compositions des produits.

Les seize ouvriers en production sont des hommes; la majorité sont dans la cinquantaine, mais quatre ouvriers dans l'équipe des mélanges sont dans la vingtaine. Les quatre jeunes ouvriers détiennent un diplôme d'études secondaires alors que les ouvriers plus âgés n'ont pas complété des études secondaires. Les techniciennes en laboratoire sont des femmes dans la vingtaine. Elles détiennent tous un diplôme de niveau collégial. Il y a parfois des conflits entre les jeunes travailleurs et les travailleurs plus âgés, notamment quant aux absences pour raisons familiales. Cependant, les relations au travail sont cordiales.

L'ensemble du département de production fait partie de la même unité d'accréditation et est régi par la même convention collective. La convention collective a été signée en janvier 2020 pour une période de six ans.



@blsacanada



Black Law Students'
Association of Canada



www.blsacanada.com



Depuis quelques années, Lavex éprouve de graves problèmes de recrutement. Ces problèmes ont débuté en 2020, avec le début de la pandémie COVID-19. Ironie du sort, la demande de produits nettoyants a augmenté considérablement en 2021. Lavex entre dans une phase d'expansion. Pour rencontrer la demande accrue des clients, Lavex aimerait doubler son département de production sur les cinq prochaines années. Or, Lavex ne pourra accomplir cet objectif s'il n'y a pas un recrutement soutenu d'ouvriers et de techniciens durant les trois prochaines années.

Dans ce contexte, Lavex aimerait revisiter la convention collective et négocier un certain nombre de lettres d'entente qui viendraient modifier les conditions de travail pour attirer plus de personnel et pour inciter le personnel à l'emploi de Lavex de demeurer à l'emploi. Les dirigeants de Lavex ont consulté des consultants en ressources humaines et ont identifié deux sujets qui pourraient aider Lavex à faire face à la pénurie de main d'œuvre : la conciliation travail-famille et la promotion à l'interne. Lors de discussions avec les représentants syndicaux réunis en Comité de relations de travail (CRT), les représentants syndicaux ont plutôt parlé d'augmentation salariale et de diversité. Les représentants patronaux et les représentants syndicaux ont convenu de tenir une rencontre de négociation avec leurs avocats.



@blsacanada



Black Law Students'
Association of Canada



www.blsacanada.com